

Handlingsplan for likestilling mellom kvinner og menn i Verdal kommune 2008-2012

Bakgrunn

Kravet til alle norske virksomheter når det gjelder likestilling mellom kvinner og menn ble endret i 2002. Inntil da var målsettingen å hindre diskriminering av kvinner, etter den tid ble målsettingen å aktivt å arbeide for likestilling mellom kjønnene.

Som offentlig myndighet skal kommunen ”arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene på alle samfunnsområder” samt at kommunen som arbeidsgiver ”skal arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene innenfor sin virksomhet”, dvs kommunen som virksomhet.

Kommunen skal i årsbudsjett/årsberetning redegjøre for den faktiske tilstanden når det gjelder likestilling i kommunen samt for tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å fremme likestilling og for å forhindre forskjellsbehandling i strid med likestillingsloven.

Verdal kommune har også sluttet seg til ”Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet” for å understreke forpliktelsen ”til å benytte sin myndighet og samarbeidspartnere for å oppnå større likestilling for innbyggerne”.

Målsetting for likestillingsarbeidet i Verdal kommune

Verdal kommune skal i løpet av årene 2008-2012 utvikle seg til å bli en foregangskommune på likestilling mellom kvinner og menn.

Dette vises ved at

- Verdal kommune har undertegnet Det europeiske charter for likestilling mellom kvinner og menn i lokalsamfunnet våren 2008
- Verdal kommune helt og fullt skal tilfredsstillere kravene til rapportering etter likestillingsloven i 2009
- Verdal kommune skal avansere fra 320 plassen i 2007 til å være blant de 50 beste på SSBs likestillingsindeks i 2010¹

¹ [De mål eller indikatorer som er med i likestillingsindeksen er:](#)

Barnhagedekning 1-5 år
Antall kvinner per 100 menn i alderen 20-39 år
Utdanningsnivået til kvinner og menn
Kvinner og menn i arbeidsstyrken
Inntekten til kvinner og menn
Andel kvinnelige kommunestyrerepresentanter

Områder som det skal satses på

Verdal kommune skal i perioden arbeide aktivt for likestilling

- i forhold til ansatte
- i forhold til innbyggerne gjennom de tjenester kommunen yter
- i forhold til politikk og politikere
- i forhold til planlegging

1. Den politiske rollen

I Verdal skal det være like naturlig for kvinner som for menn å være politisk aktiv og inneha politiske lederverv.

Dette betyr at

- Det skal være minimum 40 % av hvert kjønn i kommunestyret i Verdal hele perioden 2011-2014
- Alle politiske partier nominerer annenhver kvinne og mann på listene til kommunestyrevalget 2011²
- Tid som går med til politisk arbeid skal minimaliseres fra og med 2008
 - Møter avsluttes til på forhånd fastlagt tid. F.eks. at Kommunestyremøter varer fra 1800-2130, Formannskapsmøter varer fra 1000-1300, Komitémøter (Plan- og utviklingskomité og Driftskomité) varer fra 0900-1300. Dersom møteleder ser at det i spesielle tilfeller er behov for lengre møter, skal det gå fram av møteinnkallingen.
 - Saksframlegg skal skrives slik at det for den folkevalgte tar kortest mulig tid å sette seg inn i saken
- Prosjektet Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken gjennomføres med full tyngde i 2008-2011
- Opplæring for kvinnelige politikere med utgangspunkt i erfaringene fra Utstillingsvindu for kvinner i lokalpolitikken videreføres etter kommunevalget 2011

2. Arbeidsgiverrollen

Verdal kommune har nedfelt målsettingene for arbeidsgiverrollen slik i personalpolitisk handlingsplan:

- Kvinner og menn i samme virksomhet skal ha lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi
- Øke kvinneandelen i ledende stillinger
- Øke andelen menn i kvinnedominerte yrker
- Fjerne uønsket deltid

² Dette er en henstilling til alle partiene om å bidra til at velgerne får like mange kvinner og menn å velge mellom på alle valglistene.

Dette betyr at

- Virksomhetsledere avlønnes ut i fra innholdet i lederjobben og ikke ut fra historisk avlønning for den sektoren leder jobber i, innen utgangen av 2010
- Avdelingsledere ol avlønnes ut i fra innholdet i lederjobben og ikke ut fra historisk avlønning for den sektoren leder jobber i, innen utgangen av 2011
- Det lages en analyse av lønnsforskjeller i Verdal kommune fordelt på kjønn senest før lokale forhandlinger i 2009
- Fjerning av uønsket deltid for de som har mindre enn 50 % stilling søkes gjennomført i løpet av 2009
 - Som en del av samarbeidsavtalen med Høgskolen i Nord-Trøndelag avtales at studenter kan arbeide som helgevakter i Verdal kommune. I første omgang gjennomføres en prøveordning på f.eks. 2 år fra høsten 2008
 - Ved naturlig avgang, søkes å samle mindre stillingsandeler slik at stillingene blir på minst 50 %
 - Ingen stillinger mindre enn 50 % kunngjøres
 - Det søkes satt av minimum 500 000 senest ved behandling av økonomiplanbehandlingen 2009-12

3. Rollen som tjenesteleverandør

Verdal kommune skal yte likeverdige tilbud til kvinner og menn, og ta hensyn til eventuelt systematiske forskjeller i etterspørsel som knyttes opp til kjønn

Dette betyr at

- Verdal kommune deltar i ”Kommunalt nettverk for likeverdige og tilpassede tjenester i Nord-Trøndelag” i regi av KS fra og med 2008 for å finne ut hvordan kvinner og menn bruker/blir tilbudt ulike tjenester. Minst 1 tjeneste skal likestillingstestes årlig i planperioden, for så umiddelbart å utvikle tiltak for bedre likestilling dersom det er behov for å endre praksis.

4. Rollen som reguleringsorgan/planlegger

Verdal kommune skal være en attraktiv arbeids- og bostedskommune for både kvinner og menn

Dette betyr at

- Som et første ledd i arbeidet med å legge til rette for et variert arbeidsliv for kvinner i Verdal, vil yrkesveilederne på ungdomsskoler og videregående skole årlig fra 2009 bli invitert til en presentasjon av det samlede arbeidslivet i Verdal samt til refleksjon om betydning av kjønn i samarbeid med Regionalt senter for likestilling og mangfold
- Gjennom arbeidet med Ungt entreprenørskap skal betydning av kjønn vektlegges

Rullering, finansiering og rapportering

Rullering

Handlingsplan for likestilling mellom menn og kvinner i lokalsamfunnet for Verdal kommune er en forenklet plan, men som viser viktige grep som ønskes tatt for å få til en første samlet satsing på likestilling i kommunen. Planen i sin helhet må gjennomgås senest etter 2 år, etter at en har fått noe erfaring med gjennomføringen av planen. Forøvrig skal planen rulleres årlig sammen med økonomiplanen.

Forslag til rullert plan utarbeides av ei arbeidsgruppe på 1 politiker, 1 representant fra ansatte i Verdal og rådmannen.

Finansiering

Tiltakene på medarbeidersiden vil ha betydelige økonomiske konsekvenser.

Det forutsettes som utgangspunkt at endringer i lønn tas som en del av lønnsoppgjørene, innenfor den ramme som er forsvarlig/tilgjengelig.

Det forutsettes at budsjettmidler legges i potten for å oppnå de ønskede resultater av arbeidet med å fjerne uønsket deltid. Det ansees umulig å oppnå det ønskede resultatet uten tilførsel av ekstra midler. Det forutsettes derfor at det vurderes senest i forbindelse med behandling av økonomiplanen 2009-12 å finne rom for minimum 500 000 til formålet.

Utvikling av politikerrollen er eksternt finansiert gjennom Kommunal- og regionaldepartementet ut 2011.

Utvikling av likestillingstesting av tjenestetilbud er også eksternt finansiert, gjennom KS, med unntak av bruk av intern tid til utredningsarbeid.

Samarbeidet med rådgiverne i skoleverket er en ubetydelig årlig kostnad og samarbeidet med Regionalt senter for likestilling og mangfold er uten direkte kostnader for oss.

Rapportering

Rådmann har ansvaret for oppfølging av planen samt rapportering av resultatene med likestillingsarbeidet i henhold til handlingsplanen. Rapporteringen skjer i Verdal kommunes årsrapport.