

## **Erkjentlighetsgaver Verdal kommune 12/12-06.**

Kjære hedersgjester!

Ordføreren står her i dag med betydelig ærefrykt.

Foran meg står 25 av 28 medarbeidere som alle har mer enn 15 års ansettelsesforhold i Verdal kommune bak seg. Svært mange av dere har mer enn dette, mange betydelig mer. Til sammen står det 770 år med arbeidslivserfaring fra Verdal kommune blant oss nå. Hvor mange arbeidsdager vi snakker er det vel ingen som er i nærheten av å ha noen oversikt over. Dette er kolossalt imponerende og skal mane oss alle til den største respekt. Det er derfor veldig riktig og aldeles på sin plass at Verdal kommune arrangerer denne høytideligheten. Det skulle bare mangle om slike ting ikke skulle markeres!

Bak disse 770 år med ansiennitet og erfaring ligger det enorme mengder kompetanse, stabilitet, soliditet og ikke minst lojalitet mot Verdal kommune som arbeidsgiver. Dette er produksjonsfaktorer det moderne samfunnets rastløse og omskiftelige arbeidsliv lett ser ut til å nedvurdere verdien av. Ikke minst på en tilstelning som denne er det grunn til understreke verdien av tilhørighet og identitet også på arbeidsplassen både for arbeidsgiver, men også, og ikke minst, for arbeidstakeren selv. Med så høy stabilitet over så mange år framstår en gruppe som dere i tillegg som kulturbærere på arbeidsplassen, med alt det som dette begrepet innebærer. Det er noe verdifullt i dette!

Verdal kommune er en meget stor arbeidsgiver – pr. i dag er vi et 1000-talls medarbeidere på omkring 700 årsverk. Dette forplikter både arbeidsgiveren – alle enkeltarbeidstakere har både et behov for og en rett til å bli sett – og arbeidstakeren – som må se seg selv og sin egen rolle som en brikke i et meget stort hjul. Dette er krevende øvelser for begge parter. Øvelsen blir ikke mindre krevende av at en stor kommunes virksomhet strekker seg over svært brede samfunnsfelt, noe ikke minst de 25 - eller 28 – ulike menneskeskjebnene vi har her og deres ulike CV – er vitner tydelig om.

Det å være ansatt i en demokratisk styrt organisasjon som en kommune jo er kan i seg selv være en nokså krevende øvelse. Ikke minst skyldes dette faktum den offentligheten som følger oss og den rett alle innbyggere føler til ha meninger om alt vi foretar oss. Denne retten har også innbyggerne, det er jo våre felles midler en kommune forvalter på samfunnets vegne. På politisk side har vi over år forsøkt å vekke opp arbeidsgiverrollen. Noe på veg synes jeg vi har lyktes med i alle fall noe av dette. Blant annet ser vi tydelige effekter av at man har tydeliggjort Formannskapets rolle som arbeidsgiver gjennom at den folkevalgte delen av Administrasjonsutvalget fylles av kommunens pr. definisjon fremste politikere, som jo Formannskapets medlemmer er. På denne måten har man både organisatorisk og praktisk plassert arbeidsgiveransvaret hos lokalpolitikken A-lag. Det er også der den hører heime! Vi har videre det jeg vil kalle et svært godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene. Dette er svært verdifullt for begge parter.

Som Ordfører vil jeg uttrykke takknemlighet for den jobben som er gjort gjennom så mange enkeltår. Jeg håper av hele mitt hjerte at dere alle har blitt sett og lagt merke til, og at dere har følt at vi på arbeidsgiversiden både i administrasjon og politikk har satt pris på den jobben som er gjort. Det må bli slik at mye av arbeidsgiverpolitikken blir utøvet på den enkelte arbeidsplass eller i den enkelte virksomhet i en kommune. Det vil derfor oppstå enkelte forskjeller. Slik må det nødvendigvis bli. Likevel bør og må det også være slik at alle – alle –

arbeidstakere føler at de er med i det store fellesskapet. Og det er nettopp dette – det store fellesskapet – vi markerer i dag. For øvrig er det min oppfatning at Verdal kommune skal ta mål av seg til å vekke opp slike fellesarenaer enda mer i tida framover.

Det er med glede og takknemlighet jeg nå skal dele ut Verdal kommunes tradisjonelle erkjentlighetsgaver og en blomsterhilsen til dere som så vel har fortjent å bli hedret.

Så langt: Takk for oppmerksomheten!