

Erkjentlighetsgaver Verdal kommune 9/1 – 08.

Kjære hedersgjester!

Jeg vil starte med å gratulere dere alle med dagen.

Ordføreren står her i dag med betydelig ærefrykt.

Foran meg står 20 av 25 medarbeidere som alle har mer enn 15 års ansettelsesforhold i Verdal kommune bak seg. Svært mange av dere har mer enn dette, mange har betydelig mer enn 15 års tjenestetid. Til sammen står det om lag 525 år med arbeidslivserfaring fra Verdal kommune blant oss akkurat nå. Gjennomsnittlig arbeidstid er ca.26 år i vår tjeneste blant dere 20 som er hedersgjester i dag. Hvor mange arbeidsuker eller arbeidsdager vi snakker er det vel ingen som er i nærheten av å ha noen oversikt over. En rekke fag og ”bransjer” er representert her i kveld. En stor kommune steller med så mangt. Hele dette spekteret både i lengde og i bredde, om jeg kan si det slik, avspeiles selvfølgelig i arbeidsstyrken. Hele dette bakteppet er kolossalt imponerende og skal mane oss alle til den største respekt. Det er derfor veldig riktig og aldeles på sin plass at Verdal kommune arrangerer denne høytideligheten. Det skulle bare mangle om slike ting ikke skulle markeres! Det er viktig både for arbeidsgiver og arbeidstaker.

Bak disse omlag 525 år med ansiennitet og erfaring ligger det enorme mengder kompetanse, stabilitet, soliditet og ikke minst lojalitet mot Verdal kommune som arbeidsgiver. Dette er alle produksjonsfaktorer det moderne samfunnets rastløse og omskiftelige arbeidsliv lett ser ut til å nedvurdere verdien av. Ikke minst på en tilstelning som denne er det grunn til understreke verdien av tilhørighet og identitet også på arbeidsplassen både for arbeidsgiver, men også, og ikke minst, for arbeidstakeren selv. Med så høy stabilitet over så mange år framstår en gruppe som dere i tillegg som kulturbærere på arbeidsplassen, med alt det som dette begrepet innebærer. Det er noe verdifullt i dette, for begge parter, etter mitt syn! Fra Ordføreren er det rimelig å påpeke at det er aldeles ingen selvfølge at kommunesektoren generelt eller vår egen kommune spesielt kan regne med denne typen kontinuitet i framtida.

Verdal kommune er en meget stor arbeidsgiver – pr. i dag er vi et 1000-talls medarbeidere på omkring 700 årsverk. Dette forplikter arbeidsgiveren: Alle enkeltarbeidstakere har både et behov for å bli sett og en rett til å bli sett. Det forplikter også arbeidstakeren – som må se seg selv og sin egen rolle som en brikke i et meget stort hjul. Du må som kommunalt ansatt tilpasse deg system og regelverk. Dette er krevende øvelser for begge parter. Øvelsen blir ikke mindre krevende av at en stor kommunes virksomhet strekker seg over svært brede samfunnsfelt, noe ikke minst de 20 - eller 25 – ulike menneskeskjebnene vi har her og deres ulike CV – er vitner tydelig om.

Det å være ansatt i en demokratisk styrt organisasjon som en kommune jo er kan i seg selv være en nokså krevende sak. Ikke minst skyldes dette faktum den offentligheten som følger oss og den rett alle innbyggere føler til ha meninger om alt vi foretar oss. Denne retten *har* også innbyggerne, det er jo våre felles midler en kommune forvalter på samfunnets vegne. Jeg vet at mange offentlig ansatte, og slett ikke bare ledere, føler nettopp dette forholdet som en klar merbelastning i hverdagen. Det går an å forstå at mange ansatte føler det slik.

På politisk side har vi over år forsøkt å vekke opp arbeidsgiverrollen. Noe på veg synes jeg vi har lykket med i alle fall noe av dette. Blant annet ser Ordføreren som mangeårig folkevalgt og gjennom de ulike politiske lederroller jeg har hatt merkbare effekter av at man har tydeliggjort Formannskapetets rolle som arbeidsgiver gjennom at den folkevalgte delen av Administrasjonsutvalget fylles av kommunens pr. definisjon fremste politikere, som jo Formannskapetets medlemmer er. På denne måten har man både organisatorisk og praktisk plassert det overordnede arbeidsgiveransvaret hos lokalpolitikkenes A-lag. Det er også der det hører heime!

Både fra Rådmannsnivået og fra fagbevegelsen hører vi bare positivt om denne måten å organisere den politiske biten på.

Vi har forøvrig det jeg vil kalle et svært godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene i Verdal kommune. Dette er svært verdifullt for begge parter. Jeg synes det er naturlig å trekke dette forholdet fram på en dag som dette.

Som Ordfører vil jeg både på egne og på kommunens vegne uttrykke takknemlighet for den jobben som er gjort gjennom så mange enkeltår. Jeg håper av hele mitt hjerte at dere alle har blitt sett og lagt merke til, og at dere har følt at vi på arbeidsgiversiden både i administrasjon og politikk har satt pris på den jobben som er gjort. Det må jo i praksis bli slik at mye av arbeidsgiverpolitikken blir utøvet på den enkelte arbeidsplass eller i den enkelte virksomhet i en kommune. Det vil derfor oppstå enkelte forskjeller. Slik må det nødvendigvis bli. Likevel bør og må det også være slik at alle – alle – Verdalskommunes ansatte føler at de er med i det store fellesskapet. Og det er nettopp dette – det store fellesskapet – vi markerer i dag. Forøvrig er det min oppfatning at Verdal kommune skal ta mål av seg til å vekke opp slike fellesarenaer enda mer i tida framover.

Det er med glede og takknemlighet jeg nå skal dele ut Verdalskommunes tradisjonelle erkjentlighetsgaver og en blomsterhilsen til dere som så vel har fortjent å bli hedret.

Så langt: Takk for oppmerksomheten!