



# Økonomiseminar 22.04.10

Utfordringer, sett fra en opposisjonspolitiker  
Brita Kleven Thorsvik



# Kommunens visjon, mål

- Livskvalitet og vekst
- Preget av engasjement, deltakelse, frivillighet og folkestyre
- Innbyggerfokusert og kvalitetsbevisste

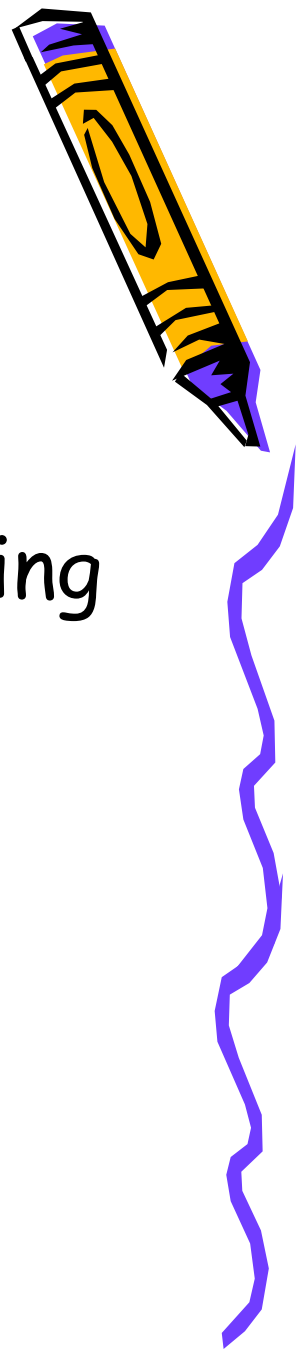


# Politikerrollen

- Ombudsrollen
- Ivareta den enkelte innbyggers behov  
- talsmann for de svake
- Styre gjennom overordna vedtak -  
vedta rammer - mens detaljer  
berører den enkelte - vanskelig  
ballansegang

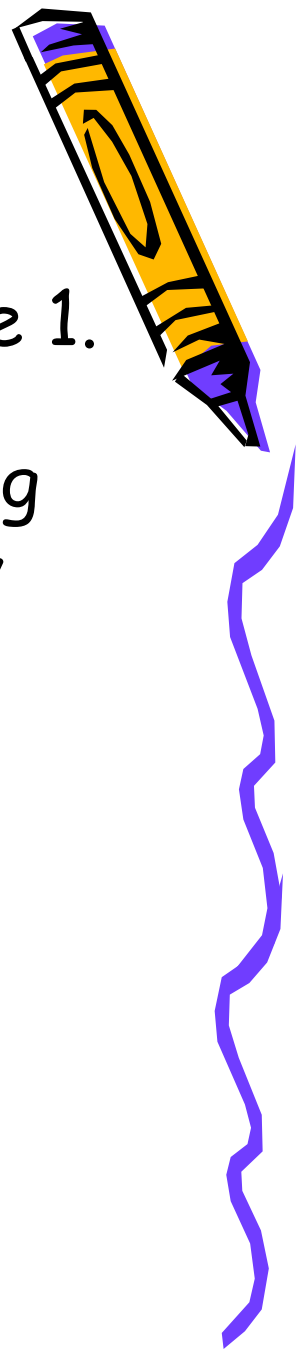


# Ansatte, vårt arbeidsgiveransvar



- Kompetanse - viktig kapital
- Gjennomføring, ansattes medvirkning
- Gi ansvar - delegerer
- Tillit - kontroll
- Behov for støttende ledelse
- Regne med økt sykefravær





- Vakante stillinger, sykemeldinger innleie 1. dag
  - vurderes, ikke automatikk, for tilfeldig
- Endre innhold i stillinger - gi rom for ny aktivitet
  - ønskelig: endringsvilje, fleksibilitet
  - Eks. Samhandlingsreformen, konkurranse om kompetanse - god arbeidsgiver



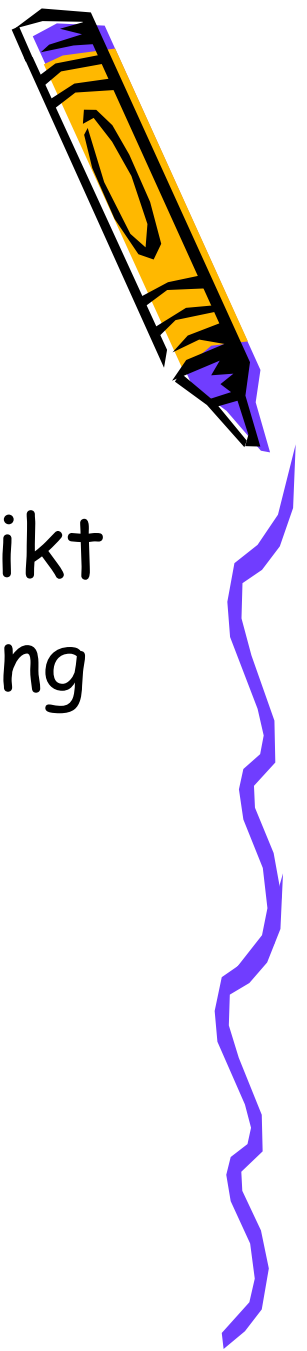
# Økonomi



- Svært utfordrende - behov for kreative ansatte og politikere
- Ikke noe valg - vi må komme i mål - budsjett i ballanse
- Alle tvunget til å bidra - uansett tapte kamper tidligere
- Overskudd gir muligheter framover



# Grunnholdninger i omstillingsarbeidet



- Tenke framover
  - gjøre tiltak som er rett på lang sikt
- Fokuserer på tiltak som gir innsparing fram i tid - forebyggingsaspektet
  - ikke råd til å la være

Eks.: Rehabilitering, barnevern, rusomsorg, helsestasjon for eldre,



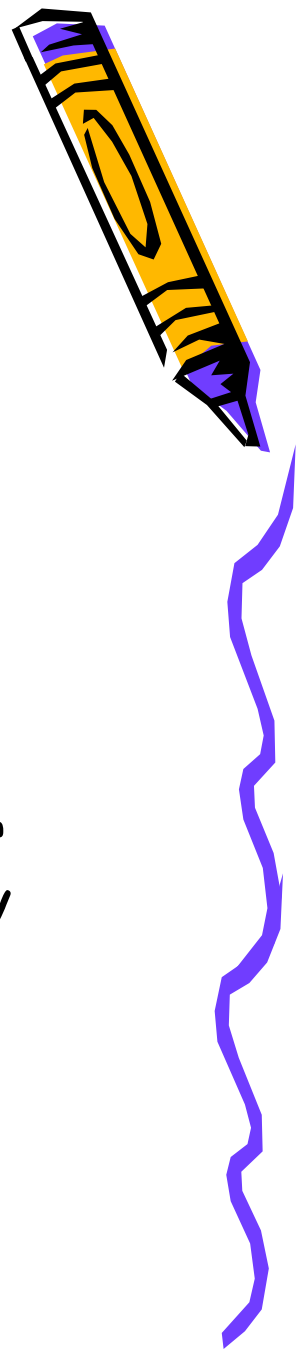


- Hvordan vi angriper saken -  
eks. privatisering av legetjenesten,  
grendeskoler
  - være åpen for alternative løsninger
- Sette innbyggeren/de svakeste i  
sentrum

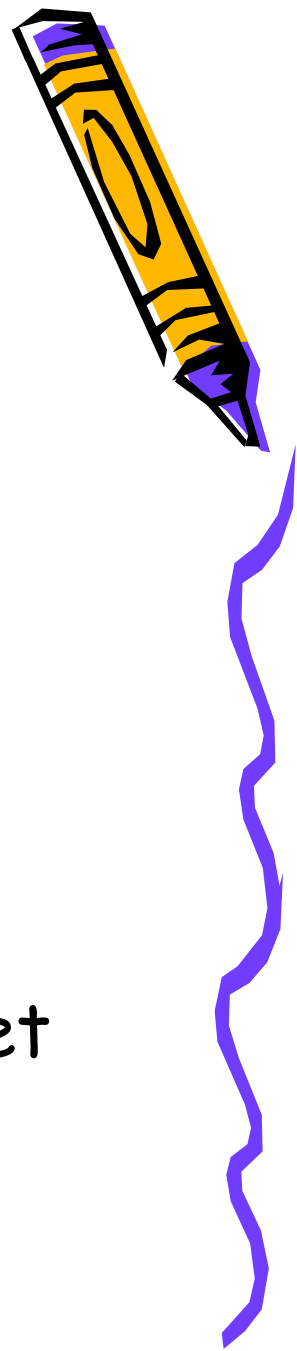


# Pleie og omsorg

- Utfordrende å endre innarbeidede forventninger - trygghet
- Ideer fra andre kommuner - gjøre ting faglig godt, men mer effektivt
- Åpen omsorg - institusjoner
- Bevisste brukere, forvente flere klager
- Fokuserer mer på samhandling offentlig/ privat - frivillighetsapparatet, private tilbud.



# Gjennomgang kommunens organisering

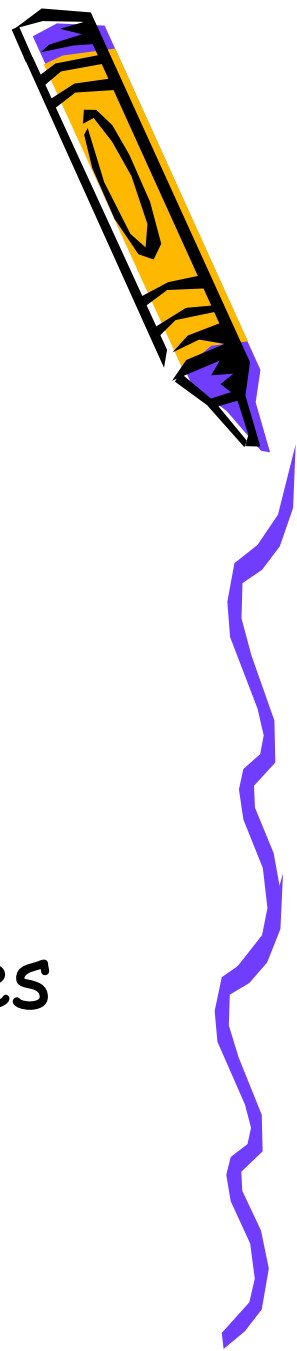


- Administrasjon - færre ledere - mer tjenesteyting/undervisning
- Flere oppgaver inn i Samkommunen
  - faglig, attraktive stillinger, redusere utgifter
- Folkevalgte utvalg - antall utvalg - godtgjøring/frikjøp - ivareta mangfoldet



# Økte inntekter

- Prosjektmidler fra stat/fylke
- Flere innbyggere - bolystiltak  
- markedsføre mangfoldet
- Næringsutvikling - Proneo
- Endring i eiendomsskatt - egen budsjettpost/"overskudd", fordeles av f.sk. gjennom hele året



# Trøst fra Prøysen

Du ska få en dag i mårrå som rein og ubrukt står med blanke ark og farjestifter tel, og da kæin du rette oppatt æille feil ifrå i går og da får du det så godt i mårrå kveld - men den ligger enda langt fram!

Utfordringene står i kø. Jeg ønsker oss lykke til.

Takk for meg!

