



Medlemmer og varamedlemmer i rådet for likestilling av funksjonshemmede

Deres ref:

Vår ref: LIER 2019/4469

Dato: 13.11.2019

Referat fra møte i rådet for likestilling av funksjonshemmede tirsdag 12. november 2019

Til stede: Ingvild Gregersen Myhre, Stein Arne Stiklestad, Mona Kristin Rømuld, Anita Dagrund Steinkjer, Christer Ahlqvist og Herdis Kvernbråten.

Forfall: Mona B. Lersveen og Lars Morten Lersveen.

Vara: Toralf Hjelde og Inger Hegstad

Tid: fra kl. 12.00 til kl. 14.30.

Sted: Møterom Sul, 2. etasje, Rådhuset.

Mona Kristin Rømuld fikk permisjon og forlot møtet under sak 5. Til stede:7.

Sakliste:

1. Konstituering – valg av leder og nestleder.

Forslag på leder: Ingvild G. Myhre – enstemmig valgt.

Forslag på nestleder: Herdis Kvernbråten – valgt med 7 stemmer. Herdis Kvernbråten stemte blankt.

2. Valg av arbeidsutvalg.

Vedtak:

Det oppnevnes ikke arbeidsutvalg i denne perioden, sakliste settes opp av leder og sekretær. Nestleder deltar også på dette om nødvendig.

3. Bli kjent – forventninger.

Medlemmene presenterte seg, hva de ønsker å ha fokus på og jobbe med.

4. Rådets mandat, se lenke:

http://gamle.verdal.kommune.no/politisk/2008/vedlegg/samlet_sak_radfunk08.pdf

Mandatet ble gjennomgått.

5. Uttalelse til rådmannens forslag til økonomiplan for perioden 2020-2023 og budsjett 2020:

Kapittel 7 Rådmannen med stab (s. 67) Målsetting om at ingen ansatte skal ha under 50 % stilling. Her må det tas hensyn til arbeidssøkere med funksjonsnedsettelse og som ikke har mulighet til å jobbe så mye som 50 % stilling. En del er delvis uføretrygdet og blir da avskåret fra å søke jobb i kommunen, om det ikke skal lyses ut i mindre stillingsprosenter. Rådet mener det må legges føringer for at funksjonshemmede kan ansettes i mindre stillingsstørrelser og rådet ber om at det settes som mål at 5 % av alle

nyansatte skal ha nedsatt funksjonsevne da det er viktig for alle med mulighet for deltakelse i arbeidslivet.

Rådmannens stab (s 66). Rådet mener det også må være en strategi for å rekruttere funksjonshemmede, jfr. ovenstående.

Sykefravær: Rådet ser med bekymring på det høye sykefraværet som er på enkelte avdelinger. Dette kan gå ut over tilbudet til mottakerne bl.a. med mange nye mennesker å forholde seg og risiko for manglende kompetanse om det enkelte mennesket som skal få tjeneste.

Prosjekt under velferd og næring (s. 35 -39) – mangler prosjekter for å få funksjonshemmede inn i arbeidslivet. Mange kan heller ikke nyttiggjøre seg av prosjekter som NAV har og det savnes også et tilbud for aktivisering av de som ikke kan nyttiggjøre seg VTO og Arken.

Kapittel 7 oppvekst felles, s. 70

Rådet ser med bekymring på reduksjonene som er foreslått på PPT, noe som kan føre til lengre ventetid for de barn som trenger en mer tilpasset opplæring enn andre, noe som på sikt kan få store konsekvenser for de barna det gjelder. Ventetiden oppleves allerede i dag uholdbar for de som trenger hjelp.

Rådet ser med bekymring på hva som kan bli konsekvensen hvis lærernormen fører til at andre yrkesgrupper ikke kan være en del av skolehverdagen. Det er mange elever som trenger bistand til andre ting enn kun i klasserommet, f.eks. det sosiale samspillet. Det positive med lærernormen er at all opplæring, også spesialundervisning, vil skje med pedagogisk personell.

Kapittel 7 Helse og velferd

S. 76 Reduksjon i planperioden. Rådet ser med bekymring på reduksjon av antall årsverk, 12,7 pr år i planperioden. Rådet ber om at reduksjonen skjer suksessivt med tiltak skissert under risikovurdering og suksesskriterier slik at tilbudet ikke blir skadelidende.

Rådet er for øvrig positiv til målene i området, spesielt fokuset på digitalisering og velferdsteknologi for å fremme trygghet, mestring og aktivitet hos innbyggerne. Det er viktig at alle muligheter for kommunikasjon er til stede på det som tilbys brukerne, bl.a. stemmestyring.

Side 81 Bo- og dagtilbudtjenesten. Rådet stiller et spørsmålstegn til at reduksjon av 21,73 årsverk ikke får konsekvenser for brukerne.

Side 83 Boliger. Rådet ønsker medvirkning i arbeidet med boligplan jfr CRPD (FN-konvensjonen om rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne og retten til et selvstendig liv).

Kapittel 7 Teknisk drift, s. 86: Kommunale bygg og tilgjengelighet må ha fokus. Rådet ber om at vintervedlikehold av kommunale gangveger og overganger prioriteres slik at det blir framkommelig med bl.a. rullestol og rullator.

Kapittel 8 Investeringer:

Rådet mener det er positivt at det bygges/ombygger skoler og barnehager da disse vil bli mer tilgjengelig for de med funksjonsnedsettelse.

Rådet mener det er veldig positivt at biblioteket tenkes flyttet til 1. etasje og at det blir mer tilgjengelig for alle brukere. Rådet ber om brukermedvirkning i utarbeidelse av tegninger og i ombyggingsprosessene/byggeprosessene som skal skje i planperioden.

6. Kurs – opplæring av det nye rådet.

Rådet ble enige om at opplæringen tar vi selv, med interne ressurser. Det gir også en mulighet til at varamedlemmene kan delta. Alle tenker over til neste møte forslag til tema

og hvem som kan bidra.

7. Valg av brukerrepresentanter.

Byggekomiteer/prosjektkomiteer - oppnevning skjer undervegs.

Brukerutvalg NAV – Undersøker om Mona B. Lersveen fortsetter.

TT-nemnda: Inger Hegstad

For øvrig er Lars Morten Lersveen oppnevnt i forbedringsteam og regionalt nettverk innen psykisk helse og rusfeltet.

Rådet ble videre enig om at er blir det behov for oppnevning mellom møter, så skjer dette ved epost med svar til alle. Formell oppnevning skjer da i påfølgende møte.

8. Møteplan 2020 – avklaring av fast møtedag/tid.

Rådet ble enige om at vi fortsetter med tirsdager som fast møtedag, med start kl. 12.00.

9. Eventuelt.

Toralf sender informasjon om kurs arrangert av FFO. Sekretær undersøker om de som ikke er medlemmer kan delta.

Møtet i desember avsluttes med lunsj på Verdal Hotell.

Rullestoldag – tema og forslag til dato bestemmes i desember møtet.

Tur for alle – informasjon om tiltaket.

Arbeidsplan vedtas neste møte – tenk over tema og befaringer dere ønsker å ha med.

Reglement for rådet (blir vedtatt i kommunestyret 25.11.19) finner dere her:

https://verdal.kommune.no/Global/Politikk/2019/Vedlegg/f19_sak122.vedl3.pdf

Forskrift for folkevalgtes arbeidsgodtgjøring finner dere her:

https://verdal.kommune.no/Global/Politikk/forskrift_folkevalgtes_godtgjoring_mm.pdf

Reglement for brukergodtgjøring finner dere her:

http://gamle.verdal.kommune.no/politisk/2008/vedlegg/f08_sak110_vedl1.pdf

Lenke til veileder for rådene her: https://bufdir.no/Nedsatt_funksjonsevne/rad/ og bufdirs

hjemmeside om nedsatt funksjonsevne her: https://bufdir.no/Nedsatt_funksjonsevne/

Rådets side på kommunens hjemmeside her: <https://verdal.kommune.no/Tjenester-a-a/Helse/Pasientrettigheter/Radet-for-likestilling-av-funksjonshemmede/>

Ref.

Line Therese Ertsås

Formannskapssekretær

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.