

Vernepleierkonferansen

FRA TABU TIL SEKSUALVENNLIG MILJØ?

Bakgrunn

- Forskning
- Kompetansekartlegging
- Skepsis, problematisering og utfordringer
- Prosjektmidler fra fylkesmannen i Nord Trøndelag og egeninnsats fra kommunen

Sitater fra ansatte

- « Her er det ikke noen med seksuell behov »
- « Ska Æ snakk om seksualitet..... »

Vi delte prosjektet i 3 deler

- Overgrep
- Kompetanseheving til ansatte
- Kompetanseheving til personer med utviklingshemming

Forebygging og håndtering av overgrep

- Buf.dir sine retningslinjer
- Opplæring i retningslinjene og tema seksualitet
- E-læring «Ingen hemmeligheter»
- Avklarte ansvarsforhold ved eventuelle situasjoner

Fagkunnskap til ansatte

- E-læring
- Videreutdanning
- Veiledning fra Habiliteringstjenesten i helseforetaket
- Sertifisering for sexkunn-kartlegging
- Internundervisning
- Etske refleksjoner
- Tiltaksbeskrivelser
- Guide for å skape et seksualvennlig miljø

Plizzitmodellen

“

”

Eks på etiske refleksjoner

Fagkunnskap til mennesker med utviklingshemming

- Kurs i seksualitet - Verdalsmodellen
- Ansatte blir orientert om innholdet i kurset
- Signalisere til tj.mottakere at det er greit å prate om temaet
- Informere om kurset og nettverksgruppa på deres arena - allmøte på jobb.

“

Det er bra å få repetert det vi egentlig vet fra før, for eksempel å ikke bli med på noe vi ikke har lyst til.

”

Kursdeltaker

Evaluerings etter kurset

“

Det er noe som heter G punkt.....

”

Sitat fra kursdeltaker

Evaluering etter kurset

Her dokumenteres det kun når xxx kommuniserer nye tanker/ noe som er vanskelig rundt seksualitet. Petter har behov for å utføre seksuell aktivitet med seg selv. XXX har faste rutiner rundt dette. Sier selv i fra når han vil ha det. Han er da alene på soverommet sitt og ligger over ei pute..... Petter skal være alene og utføre aktiviteten. Vi trekker oss ut av leiligheten og venter i gangen. Avtal at han setter seg i stolen i stua når han er ferdig. Vi hjelper Petter å dusje/bade rett etterpå.....

Eksempel på deler av tiltaksbeskrivelse

Utfordringer

- Utskifting av ansatte og ledere
- Organisering

Suksesskriterier

- Forankring
- Nettverksgruppa
- Ressurspersonene
- Opplæring og jevnlig fokus
- Systematisk jobbing
- En ansvarlig leder
- Annerkjennelse av seksuell helse som et fagtema

Har vi nådd ett seksualvennlig miljø?

- Fra 2 til 17 tiltaksbeskrivelser
- Mer bevissthet i personalgruppene.