

Referat Innvandrerrådet 22.10.2014

Møtt: Berit Musum, Jonny A. Haugan, Ola Sagbakken, Laila Halvorsen, Gholamghaus Kohestani, Bashir Hassan, Ricardo Rugama, og Mariam Balloh.

Fraværende: Mohammed Balloh

1. Laila Halvorsen fra NAV orienterte om NAV-systemet og svarte på spørsmål som Innvandrerrådet hadde forberedt. - Alle som kommer til NAV er forskjellig og NAV vurderer alle individuelt. Målet er arbeid. Alle har rett til å få vurdert sin situasjon. NAV plasserer personen i en av følgende kategorier:

- a) Standardinnsats – ordinær bistand: personer som er godt kvalifisert – få tiltak fra NAV (jobbklubb). Forventes at personen selv er i stand til å nå målet om arbeid. Ingen eller svært lite bistand fra NAV.
- b) Situasjonsbestemt innsats – moderat bistand: personen oppfyller ikke arbeidslivets krav til kvalifisering. Personen mangler noe kvalifisering. EKS: personen snakker ikke godt nok norsk og har vanskelig for å finne og beholde en jobb. NAV virkemidler settes inn.
- c) Tilpasset innsats: tilbys til personer med nedsatt arbeidsevne. NAV virkemidler settes inn, ofte i kombinasjon med f.eks. rehabilitering eller medisinsk bistand.

2. Spørsmål til NAV:

Ricardo Rugama: Hvor lang tid tar det fra en person registrerer seg som arbeidssøker på nett til NAV til han blir plassert i en av kategoriene?

Svar fra NAV: et 14a vedtak tar ca. ei uke.

Jonny A. Haugan: Personen som ikke snakker norsk kan ha problemer med å forstå vedtakene fra NAV. Bistår NAV personen som trenger hjelp til å forstå innholdet?

Svar fra NAV: NAV sender vedtak på norsk. Personene må selv sette seg inn i hva vedtaket innebærer.

Rune Gjelvold: Finnes det standardvedtak på NAV sin nettside som er oversatt på flere språk?

Svar fra NAV: nei.

Gholamghaus Kohestani: Hvordan hjelper NAV de som ikke har erfaring fra hjemlandet?

Svar fra NAV: personer blir behandlet individuelt, ikke basert på nasjonalitet.

Ricardo Rugama: Hvorfor får flyktninger og andre innvandrere ulik oppfølging fra NAV?

Svar fra NAV: Flyktninger har som regel et større behov for oppfølging fra NAV. For eksempel har ofte arbeidsinnvandrere med seg papirer fra hjemlandet. Dette er ofte ikke tilfellet med flyktninger. Men hvor man havner i NAV-systemet (A, B, C) skal være uavhengig av bakgrunn.

3. NAV orienterte om arbeidspraksis og andre tiltak.

Ricardo Rugama: hva er nytteverdien av å tilby en praksisplass som er lite relevant? Hvilken oppfølging har NAV av bedriften og personen i praksis?

Svar fra NAV: NAV følger opp både brukeren og bedriften når de har personer i praksis. NAV har oppfølgingssamtale med både bruker og bedrift. Bedriftene må godkjennes som praksisbedrift.

Praksis er viktig for CV-bygging og for å få referanser. Det er viktig at personer i praksis gjør sitt beste for å få gode referanser. Praksis kan også være en mulighet til å få fast jobb i den aktuelle bedriften,

men etter flere måneder i praksis kan bedriften fortsatt være usikker på om den vil ansette personen.

Gholamghaus Kohestani: Å sette en person til praksis uten utsikter til jobb kan oppleves som utnytting av arbeidskraft. Personen kan ha helt andre kvalifikasjoner enn praksisplassen som tilbys. Hva er da poenget med praksisplassen? Hva hvis personen finner en praksisplass på egenhånd som passer bedre til kvalifikasjonene sine. Hvorfor kan ikke denne praksisplassen godkjennes av NAV?

Svar fra NAV: personer som er i praksis skal ikke ha samme ansvar som en ordinær arbeidstaker. Det kan f.eks. være sikkerhetsmessige vurderinger knyttet til arbeidsoppgaver og språk. Arbeidsgivere som vil ha kandidater fra NAV, men hvor det viser seg at ingen går ut i fast jobb, vil ikke bli godkjent av NAV. Når det gjelder å skifte praksisplass så kan dette være en utfordring dersom det allerede er en avtale mellom bruker, NAV, og bedrift. Det er ikke alltid lett å finne relevante praksisplasser.

Jonny A. Haugan: Men personen som har funnet en praksisplass som NAV ikke vil benytte, må vel få et svar på hvorfor de ikke kan endre praksisplass. Kan NAV svare på i hvor stor grad de lykkes med å få minoritetsspråklige i Verdal i jobb?

Svar fra NAV: Nord- Trøndelag generelt er utfordrende i forhold til minoritetsspråklige.

NAV hadde en oppfordring til Innvandrerrådet om å gi tilbakemeldinger til NAV.

Ref.: Rune Gjelvold