

**Kultur- og oppvekstetaten**  
7650 VERDAL  
Tlf. 74 04 82 72  
Telefaks 74 04 82 71

Verdal 30.08.2002

*Deres ref.*

*Vår ref.*  
02/05456-008

*Arkiv*

*Saksbehandler*  
Inger Storstad

## **MØTE I HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST DEN 05.09.2002**

De blir med dette innkalt til møte i HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST  
den 05.09.2002 kl. 0900

på Fritidssenteret.

Vi gjør merksam på at saker som er merket "**B-sak**" behandles konfidensielt.

Gjenpart av denne innkalling sendes også til varamedlemmer som bestemt.

Forfall bes meldt til

Varamedlemmer vil i tilfelle bli innkalt særskilt.

**SAK NR: 0054/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>	
0054/02	<b>HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST</b>	05.09.2002

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
05.09.2002	02/05454	033	Per Jarstein

**REFERATER**

---

**VEDLEGG:**

1. Hovedutskrift fra møte i hovedutvalg for kultur og oppvekst 20.6.02.
2. Hovedutskrift fra møte i hovedutvalg for kultur og oppvekst 21.8.02.

**SAKSOPPLYSNINGER:**

**SKOLESAKER.**

Fra Utdannings- og forskningsdepartementet:

1. Brev av 12.08.02:  
Om endringer i opplæringsloven.

**KULTURSAKER.**

2. Fordeling av spillemidler og midler til lokale kulturbygg 2002.
3. Brev av 13.8.02 fra Kultur- og kirkedepartementet:  
Evaluering av kommunedelplaner for anlegg og områder for idrett og friluftsliv.  
(Deles ut på møtet.)

4.

**TILRÅDING:**

**Rådmannen tilrår at hovedutvalg for kultur og oppvekst gjør slikt vedtak:**

Saka tas som melding.

Verdal, 30.08.2002  
for kst. rådmann

Arvid Vada  
kultur- og oppvekstsjef

Per Jarstein

**SAK NR: 0055/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

**Saksnr. Utvalg**  
 0055/02 **HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST** 05.09.2002

Møtedato Arkivsaksnr. Arkiv Saksbehandler  
 05.09.2002 02/05445 153 Asgeir Tromsdal

**BUDSJETTJUSTERINGER INNENFOR ANVARSRÅDE 1.2. - KULTUR- OG  
 OPPVEKSTETATEN**

---

**SAKSOPPLYSNINGER:**

I kvartalsrapportene for mars 2002 og juni 2002 ble det slått fast at grunnskolebudsjettet må styrkes med netto ca 3,2 mill kroner for å nå målsettingene i 2002. Det ble videre lagt fram forslag på inndekningsmåte innenfor etatens budsjett.

Hovedpunktene i inndekningsmåten er følgende:

• Stillingsvakanse PPT	kr	200.000
• Bruk av vikarlønnspost lærere	kr	900.000
• Nedlegging Sjøbygda barnehage	kr	75.000
• Merinntekter barnehage	kr	1.300.000
• Nedlegging Granveien familiebarnehage	kr	250.000
• Avvikle veiledningstjenesten	kr	150.000
• Reduksjon skoleskyss	kr	225.000
• Full selvkost SFO	kr	100.000
Sum	kr	3.200.000

Administrasjonen har nå hatt en forholdsvis grundig gjennomgang av budsjettet, og vil fremme følgende forslag til budsjettjusteringer:

**1.2000.1200 Administrasjon**

Her er det avsatt kr 150.000,- til husleie for innvandrerundervisningen. Det er ikke aktuelt å leie lokaler i 2002. Budsjettposten reduseres med kr 150.000,-.

**1.2---.2010 Barnehage**

Sjøbygda og Granveien barnehager er lagt ned. Ved Granveien er det etablert avdeling under Ørmelen barnehage. Det er ubrukte lønnsmidler tilsvarende en assistentstilling på barnehagenes fellesbudsjett. Dette gir en total reduksjon i lønnsutgiftene inkl. sosiale utgifter på kr 990.000,-. Budsjettpostene for lønn barnehager reduseres tilsvarende.

Som en konsekvens av nedlegginger reduseres driftspostene til barnehager med kr 122.000,-.

Statstilskudd barnehager økes som følge av nye satser med kr 1.165.000,-.

**1.2---.2020 Grunnskole**

Lønn lærere økes med kr 3.615.000,-. I dette beløpet ligger dekning for alle tildelte timer, inkl. timer til vikarer.

Sykelønn/ fødselspenger økes med kr 3.718.225,-. Lønn lærervikarer økes med kr 2.150.000,-.

Pensjonspremie til Statens pensjonskasse økes med kr 95.500,-. Arbeidsgiveravgift økes med kr 596.000,-.

**1.2050.2021 Pedagogisk- psykologisk tjeneste**

Lønn inkl. sosiale utgifter reduseres med kr 200.000,-. Dette betyr at en fagstilling er vakant ut året.

**1.2000.2022 Veilednings- og særtjenester**

Lønn inkl. sosiale utgifter reduseres med kr 140.000,-. Reise- og diettgodtgjørelse reduseres med 25.000,-. Dette medfører at IKT- veiledning og pedagogisk veiledning er nedlagt.

**1.2020.3830 Kultur- og musikkskolen**

Lønn inkl. sosiale utgifter økes med kr 150.000,-. Dette dekker driftsunderskuddet første halvår. I andre halvår forutsettes budsjettbalanse ved hjelp av redusert aktivitet, høyere brukerbetaling og andre tiltak.

**1.2000.2220 Skoleskyss**

budsjettposten reduseres med kr 100.000,-. Det var i utgangspunktet foreslått et noe høyere beløp, men det er ikke realistisk i inneværende år.

**1.2013.3852 Vuku samfunnshus**

Lønnspostene reduseres med kr 125.510,-. Driftsposter til inventar og utstyr økes tilsvarende. Dette betyr at frigjorte lønnsmidler omdisponeres til oppussing av lokalene.

Sammendrag av budsjettjusteringene:

Budsjettpost	Tekst	Oppr. Budsjett	Justering	Rev. budsjett
--------------	-------	----------------	-----------	---------------

<b>Driftsutgifter:</b>				
1.2000.1200.1900	Husleie	150.000	-150.000	0
1.2---. 2010.0	Lønnsposter barnehage	18.436.096	-990.000	17.446.096
1.2---. 2010.1-2	Driftsposter barnehage	1.740.700	-122.000	1.618.700
1.2---. 2020.0101	Lønn lærere grunnsk.	50.685.069	+3.615.000	54.300.069
1.2---. 2020.0203	Lønn lærervikarer	2.259.316	+2.153.725	4.413.041
1.2---. 2020.0901	Pensjon grunnskole	4.575.465	+95.500	4.670.965
1.2---. 2020.0990	Arbeidsg.avg grunnskole	9.557.560	+596.000	10.153.560
1.2050.2021.0	Lønn PPT	1.970.080	-200.000	1.770.080
1.2000.2022.0	Lønn PVT	719.027	-165.000	554.027
1.2020.3830.0	Lønn musikksk.	1.139.227	+150.000	1.289.227
1.2000.2220.1703	Skoleskyss	3.000.000	-100.000	2.900.000
1.2013.3852.0	Lønn Vuku s.hus	125.510	-125.510	0
1.2013.3852.1-2	Driftsposter Vuku	11.000	+125.510	136.510
<b>SUM JUSTERING DRIFTSUTGIFTER</b>		<b>94.369.050</b>	<b>4.883.225</b>	<b>99.252.275</b>
<b>Driftsinntekter:</b>				
1.2---.2010.7000	Statstilskudd barnehager	8.317.016	+1.165.000	9.482.016
1.2---.2020.71	Sykelønn grunnskolen	2.092.144	+3.718.225	5.810.369
<b>SUM JUSTERING DRIFTSINNTEKTER</b>		<b>10.409.160</b>	<b>4.883.225</b>	<b>15.292.385</b>

Budsjettjusteringene foran skal gi et rimelig korrekt bilde av driftsopplegget for resten av året.

Rådmannen vil komme tilbake til inndekning av merutgifter i forbindelse med lønnsoppjøret og økningen i pensjonspremien i KLP.  
Rådmannen vil i møtet gi en mer detaljert orientering om de foreslåtte budsjettjusteringer.

**TILRÅDING:**

**Rådmannen tilrår at hovedutvalg for kultur og oppvekst gjør slikt vedtak:**

1. Hovedutvalget slutter seg til rådmannens forslag til budsjettjusteringer innenfor ansvarsområde 1.2.
2. Administrasjonen gis fullmakt til å foreta detaljposteringene.

Verdal, 29.08.2002  
for kst. rådmann

Arvid Vada  
kultur- og oppvekstsjef

Asgeir Tromsdal

**SAK NR: 0056/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>	
0056/02	<b>HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST</b>	05.09.2002

<b>Møtedato</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Arkiv</b>	<b>Saksbehandler</b>
05.09.2002	02/05349	024 A &25	Arvid Vada

**MÅLING AV KVALITETEN I SKOLE- OG BARNEHAGESEKTOREN.**  
**ORIENTERINGSSAK**

---

**VEDLEGG:**

**Trykte vedlegg:**

1. Kvalitetsundersøkelse i barnehagesektoren
2. Kvalitetsundersøkelse i skolesektoren.
3. Brukerundersøkelse - barnehager
4. Brukerundersøkelse - skoler.
5. Skriv av 16.08.2002 fra kultur- og oppvekstsjefen til foresatte ved grunnskolene og de kommunale barnehagene: Informasjon om brukerundersøkelse

**SAKSOPPLYSNINGER**

Kommunenes Sentralforbund og Regjeringen utarbeidet våren 2001 et felles program for fornyelse og omstilling i stat og kommunesektor.

Arbeids- og administrasjonsministerens redegjørelse for Stortinget 24.01.02 "Fra ord til handling - modernisering, effektivisering og forenkling i offentlig sektor" markerte nåværende regjeringens arbeid med modernisering, effektivisering og forenkling i offentlig sektor.

Kommunenes Sentralforbund tok høsten 2001 initiativ til etablering av "kommunenettverk for fornyelse og effektivisering", et tiltak som fanget mange kommuners interesse.



KS Nord-Trøndelag og KS Sør-Trøndelag samarbeider om etablering av slike kommunenettverk. Det ene, Effektiviseringsnettverk Midt-Norge, består av følgende kommuner: Levanger, Steinkjer, Verdal, Stjørdal, Malvik, Melhus og Orkdal.

Nettverkens formål er, på bakgrunn av sammenligninger og analyser av nøkkeltall og målinger

- å bidra til en forbedring av de deltagende kommunenes tjenester
- å bidra til en effektivitetsutvikling i deltagende kommuner
- å frembringe "nasjonale indikasjoner" for kvalitets- og effektivitetsutvikling i kommunal sektor.

Effektiviseringsnettverk Midt-Norge hadde startsamling på Bårdshaug Herregård, Orkanger, 28. og 29.mai d.å. Fra Verdal kommune møtte økonomisjefen og kultur- og oppvekstsjefen.

Programmet for samlingen var:

- nøkkeltallsanalyse på tjenestenivå basert på KOSTRA-tall
  - kommunevise drøftinger på bakgrunn av nøkkeltallsanalysen med sikte på hvilke forhold den enkelte kommune bør se nærmere på
  - kvalitetssikring av KOSTRA-tall
  - måling av tjenestekvalitet
- Et opplegg for måling av kvaliteten på følgende utvalgte tjenesteområder i kommunene ble presentert: Barnehager, skoler, pleie- og omsorg (både institusjonsbasert og hjemmebasert), sosiale tjenester, barnevern og byggesaker
- innhenting av data om tjenestekvalitet - praktisk gjennomføring - gjennomføring av brukerundersøkelser
  - bruk av samarbeidsbanken der effektiviseringsnettverkene har fått et eget område hvor informasjon kan legges ut.

Alle kommunene i Effektiviseringsnettverk Midt-Norge skal måle tjenestekvaliteten innen områden barnehage, skole og pleie- og omsorg.

Formålet med de kvalitetsindikatorerne som er utarbeidet, er at kommunene skal kunne følge med i egen kvalitetsutvikling og samtidig kunne sammenligne seg med andre tilsvarende kommuner. Det er utarbeidet to former for indikatorer:

1. Objektivt målbare
2. Subjektive vurderinger av brukere.

De objektivt målbare indikatorene skal kunne hentes fra eksisterende registreringssystemer eller kunne registreres uten alt for stort ressursbruk; jfr vedlagte skjema:

- Kvalitetsundersøkelse i barnehagesektoren
- Kvalitetsundersøkelse i skolesektoren.

De subjektive indikatorene samles inn gjennom brukerundersøkelser; jfr vedlagte skjema:

- Brukerundersøkelse - barnehager
- Brukerundersøkelse - skoler. Til elevene
- Brukerundersøkelse - skoler. Til foreldre/foresatte.

Skolene og barnehagene har fått frist til 2. september med å gjennomføre brukerundersøkelsene og sende de individuelle svarene til kultur- og oppvekstsjefen.. Kultur- og oppvekstsjefen overfører opplysningene fra alle skjemaene til ett samleskjema for kommunen, som oversendes Kommunenes Sentralforbund innen 15.september d.å.

**TILRÅDING**

**Rådmannen tilrår at Hovedutvalg for kultur og oppvekst gjør slikt vedtak:**

Saken tas til orientering

Verdal, 26.08.2002  
for kst. rådmann

Arvid Vada  
kultur- og oppvekstsjef

**SAK NR: 0057/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>	
0057/02	<b>HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST</b>	05.09.2002

<b>Møtedato</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Arkiv</b>	<b>Saksbehandler</b>
05.09.2002	02/05311	BA Ørmelen barnehage	Aud Grande

**ØRMELEN BARNEHAGE - GODKJENNING AV LOKALER TIL NY AVDELING**

---

**SAMMENDRAG:**

Etter nedleggelse av Granvegen familiebarnehage fra 01.08.02 er det ved Ørmelen grendehus opprettet en barnehageavdeling som er lagt under Ørmelen barnehage. Lokalene ved Ørmelen grendehus er utbedret og skal godkjennes for å ta i mot 18 barn i alderen 0-6 år.

**VEDLEGG:**

1. Tegninger av lokalene som skal benyttes til barnehage.
2. Godkjenning fra brannsjefen datert 19.08.02 (utrykt).
3. Godkjenning fra kommunelege I datert 23.08.02 (utrykt).

**SAKSOPPLYSNINGER:**

I forbindelse med forprosjektet "Barnehage og skolefritidsordning - struktur og kvalitet" ble det vedtatt å legge ned Granvegen familiebarnehage fra 01.08.02 og i stede opprette en barnehageavdeling med 18 plasser i lokalene ved Ørmelen grendehus. Avdelingen ble vedtatt lagt under Ørmelen barnehage slik at denne barnehagen blir en 3-avdelings barnehage.

Lokalene ved Ørmelen grendehus er utbedret til å ta i mot 18 barn i alderen 0-6 år. Utbedringen har bl.a. bestått i: Nytt ventilasjonsanlegg, bedre stellerom, personalrom for ansatte, flere garderobe plasser for barna og generell oppussing av rommene. Det er dessuten satt opp uteskur for oppbevaring av uteleker o.a.

Følgende rom skal disponeres av barnehagen:

- Garderobe (barna) 12,6 m<sup>2</sup>
- Soverom 6,4 m<sup>2</sup>
- Kontor/grupperom 10 m<sup>2</sup>

- 2 lekerom 53,5 m<sup>2</sup>
- Gang 10,5 m<sup>2</sup>
- Toalett/stellerom 7,7 m<sup>2</sup>
- Kjøkken 15 m<sup>2</sup>
- Personalrom 27,5 m<sup>2</sup>

Barnehagens bruttoareale er 142,5 m<sup>2</sup>.

I tillegg kan barnehagen benytte grendehusdelen når denne er ledig.

Garderobe/toalett for personalet er lagt til andre deler av grendehuset.

### **VURDERING:**

I Lov om barnehager §3 heter det:

"Barnehagen skal ha lokaler og uteområde som er egnet for formålet ut fra hensynet til barnas alder og oppholdstid. Barna skal ha mulighet for varierte aktiviteter i trygge omgivelser.

Uteområdet skal normalt ligge i umiddelbar tilknytning til barnehagens lokaler".

I § 12 heter det videre:

"Virksomheter som tilfredsstillende gjeldende krav til barnehage har rett til godkjenning.

Ved godkjenning fastsetter godkjenningsmyndigheten barnas leke- og oppholdsareale.

Det kan settes begrensninger når det gjelder barnas alder og deres daglige eller ukentlige oppholdstid".

Bestemmelsene sier at uttalelser fra lokale myndigheter, dvs. plan- og bygningsmyndighetene, branntilsynet, helsemyndighetene osv., skal foreligge før kommunen kan fatte vedtak om godkjenning.

Saken er oversendt til brannsjefen, arbeidstilsynet samt helsestasjonen/kommunelege I.

Den er dessuten oversendt rådet for funksjonshemmede som har bedt om å få muligheten til å uttale seg i slike saker.

Det foreligger uttalelse fra brannsjefen og kommunelege I.

#### Brannsjefen uttaler:

- Brannsjefen godkjenner lokalene under forutsetning av at det monteres serirkoblede røykvarslere på soverom, lekerom/fellesareale, garderobe, personalrom samt i forsamlingsalen.
- Brannansvarlig person blir den samme som for Ørmelen barnehage generelt.

#### Kommunelege I har følgende bemerkninger:

- Lokalets elektriske utstyr må kontrolleres, alle panelovner må skiftes ut.
- Varmtskraner må sikres, defekte lysrør må skiftes, såpedispensere må monteres på toalett, gulvene må bones.
- Finne sikker oppbevaring av spisse kniver på kjøkkenet, på personalrom må ett vindu kunne åpnes og solskjerming monteres.
- Rengjøringsstralle med diverse midler skal stå innelåst.

Kommunelegen godkjenner lokalene under forutsetning av at påpekte mangler blir rettet på i løpet av høsten 2002.

Saken ble oversendt til arbeidstilsynet den 15.08.02. Den 27.08.02 mottok kultur- og oppvekstetaten en skriftlig melding om at det skal betales gebyr til arbeidstilsynet ved behandling av slik søknad. I brevet opplyses dessuten at søknaden ikke vil bli behandlet før gebyret er registrert mottatt.

På bakgrunn av arbeidstilsynets praksis med gebyr, vil deres uttalelse bli betydelig forsinket.

Saken legges således fram uten arbeidstilsynets uttalelse.

Det foreligger ingen uttalelse fra rådet for funksjonshemmede.

Lokalene som skal benyttes, er godt egnet til heldagsbarnehage og er tilrettelagt for å ta imot barn i alderen 0-6 år, det er stellerom og soverom for de yngste barna.

Barnas leke- og oppholdsareale fastsettes til 89 m<sup>2</sup>.

Uteområdet er ca. 1.500 m<sup>2</sup>. Lekeplassen er godt skjermet med gjerde og er en trygg for barnehagens aldersgruppen.

#### **TILRÅDING:**

##### **Rådmannen tilrår at hovedutvalg for kultur og oppvekst gjør slikt vedtak:**

1. Hovedutvalg for kultur og oppvekst godkjenner lokalene ved Ørmelen grendehus til barnehage for aldersgruppen 0-6 år.  
Barnas leke- og oppholdsareale fastsettes til 89 m<sup>2</sup>.  
Begrensninger i bruken av lokalene, jfr. Lov om barnehager §12, settes ikke.
2. Barnehagens uteområde tilfredsstiller de krav som Lov om barnehager § 3 med merknader, stiller.
3. Det forutsettes at de krav som brannsjefen, arbeidstilsynet og helsemyndighetene stiller, etterkommes.

Verdal, 29.08.2002  
for kst. rådmann

Arvid Vada  
kultur- og oppvekstsjef

Aud Grande

**SAK NR: 0058/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>	
0058/02	<b>HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST</b>	05.09.2002

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
05.09.2002	99/02907	033 A &15	Per Jarstein

**SØKNAD OM FRITAK FOR KOMMUNALT VERV**

---

**VEDLEGG:**

1. Søknad. (Utrykt)
2. Særutskrift av hovedutvalgssak nr. 42/99 S. (Utrykt)

**SAKSOPPLYSNINGER:**

Det foreligger søknad mottatt 24. april 2002 fra Olav Karmhus om fritak for kommunalt verv for resten av inneværende kommunevalgperiode. Han er av hovedutvalg for undervisning valgt som kommunens representant i samarbeidsutvalget ved Vuku barne- og ungdomsskole for perioden 1999-2003. Jfr. sak 42/99 S. Søknaden er begrunnet.

Det er ikke valgt varaperson til vervet.

**VURDERING:**

Kultur- og oppvekstsjefen mener at søknaden ikke kan innvilges ut fra den begrunnelse som er gitt. Det tilrås derfor at søknaden avslås.

**TILRÅDING:**

**Rådmannen tilrår at hovedutvalget for kultur og oppvekst gjør slikt vedtak:**  
Søknaden avslås.

Verdal, 29.08.2002  
for kst. rådmann

Arvid Vada  
kultur- og oppvekstsjef

Per Jarstein

**SAK NR: 0059/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>	
0059/02	<b>HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST</b>	05.09.2002

<b>Møtedato</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Arkiv</b>	<b>Saksbehandler</b>
05.09.2002	02/05455	033	Per Jarstein

**ANDRE SAKER**

---

Verdal, 30.08.2002  
for kst. rådmann

Arvid Vada  
kultur- og oppvekstsjef

Per Jarstein



**SAK NR: 0060/02**  
**SAKSFRAMLEGG**

**VERDAL KOMMUNE**  
**MØTEBOK**

**SAKEN BEHANDLES AV:**

<b>Saksnr.</b>	<b>Utvalg</b>	
0060/02	<b>HOVEDUTVALG FOR KULTUR OG OPPVEKST</b>	05.09.2002
/	H.UTV. FOR LANDBR.,MILJØ OG TEKNISK	05.09.2002
/	KOMMUNESTYRET	

<b>Møtedato</b>	<b>Arkivsaksnr.</b>	<b>Arkiv</b>	<b>Saksbehandler</b>
05.09.2002	01/02494	B03	Arvid Vada

**GÅRDEN SOM PEDAGOGISK RESSURS**

---

**VEDLEGG**

1. Skriv av 15.04.02 fra Staup videregående skole til diverse kommuner: Anmodning til kommunene om å søke pilotstatus i prosjektet Gården som pedagogisk ressurs - Nord-Trøndelag som pilot- og foregangsfylke (**utrykt**)
2. Søknad av 14.05.02 fra Verdal kommune om å bli eksempelkommune (**utrykt**)
3. Skriv av 28.05.02 fra Staup videregående skole til diverse kommuner: Valg av eksempelkommuner - Gården som pedagogisk ressurs
4. Rapport 1.halvår 2002: Gården som pedagogisk ressurs. Eksempelutvikling - Nord-Trøndelag som pilot- og foregangsfylke(**utrykt**)

**SAKSOPPLYSNINGER**

**Bakgrunn**

"Levende skule" var i 1996 - 2000 et nasjonalt prosjekt med Norges Landbrukshøgskole som ansvarlig. I vårt fylke var prosjektet formelt forankret på Staup videregående skole som utarbeidet prosjektbeskrivelse i samarbeid med Høgskolen i Nord-Trøndelag (HiNT). Erfaringene viste hvordan landbruket kan fungere som allmennpedagogisk læringsarena i tråd med den nye læreplanen i grunnskolen (L97).

En naturlig forlengelse av dette prosjektet har vært å bruke gårdsbruk som læringsarena. Ved utgangen av 2001 var det etablert 15 samarbeidsprosjekter gård - skole fordelt på 10 kommuner i Nord-Trøndelag. En av skolene er Ness oppvekstsenter i Verdal. Det ble etablert forpliktende samarbeid mellom oppvekstsentret og gården Ness østre slik at elevene fikk følge gårdens årssyklus og ta del i reelle arbeidsoppgaver. Gården har fungert som et tredje klasserom som en alternativ undervisning for å få virkeliggjort

vesentlige intensjoner i L97. Det har vært relativt enkelt for bonden å oppnå BU-midler til investeringer. Bonden er i hovedsak blitt lønnet som ufaglært over skolebudsjettet.

Erfaringene er ikke overraskende: Et allsidig gårdsbruk har vist seg å være et utmerket redskap for å levendegjøre undervisningen.

### **Gården som pedagogisk ressurs - Nord-Trøndelag som pilot- og foregangsfylke**

I Nord-Trøndelag skal det nå, med støtte fra fylkesmannens landbruksavdeling, igangsettes et 3-årig utviklingsarbeid; denne gangen med utgangspunkt i kommunenivået.

Hovedmålet med prosjektet er

*"Utvikling av modeller som dokumenterer at det er mulig å etablere samarbeid gård - skole som en del av det ordinære kommunale forvaltningssystemet."*

Det betyr at kommunene som deltar i prosjektet, i løpet av 3-årsperioden skal finne økonomiske og organisatoriske løsninger for pedagogisk samarbeid gård - skole, og føre dette videre etter endt prosjektperiode.

Det heter videre i prosjektbeskrivelsen:

*"Det bærende fundamentet for hele prosjektet er å finne på kommunenivået. Det er her grunnlaget for langsiktighet både for gårdbruker og skole ligger. Uten kommunal forankring vil en stå igjen med enkeltteksempler på samarbeid, hvor en forsøker å finne økonomiske løsninger fra år til år. Dette er situasjonen de fleste andre steder i landet."*

Det er behov for en del eksempelkommuner som prøver ut dette arbeidet forankret på kommunenivået, og hvor en av premissene er at kommunene som er villige til å gå inn i et slikt arbeid, tilføres visse stimuleringsmidler. Høgskolen i Nord-Trøndelag er involvert for å evaluere utviklingsarbeidet.

Det er etablert ei styringsgruppe for prosjektet bestående av en representant fra hver av følgende organisasjoner:

- |                                   |                          |
|-----------------------------------|--------------------------|
| - Fylkesmannens landbruksavdeling | - Anne Irene Myhr        |
| - Kommunenes Sentralforbund       | - Bjørn Ness             |
| - Høgskolen i Nord-Trøndelag      | - Per Aunet              |
| - Nord-Trøndelag Bondelag         | - Anna Randi Gorseth Vie |

- Nord-Trøndelag fylkeskommune
- Staup videregående skole
- Knut Steinsli
- Øivind Haugberg,  
leder av styringsgruppa og prosjektleder.

Prosjektlederen gjennomførte våren 2002 møter med samtlige interesserte kommuner i fylket for å drøfte et eventuelt samarbeid. Fra vår kommune møtte kultur- og oppvekstsjefen på vegne av rådmannen. I etterkant av dette møtet søkte kommunen i brev av 14. mai 2002 om å bli eksempelkommune innen prosjektet "Gården som pedagogisk ressurs - Nord-Trøndelag som pilot- og foregangsfylke".

I brev av 28.05.02 til de 11 kommunene som søkte om å bli eksempelkommune, meddelte styringsgruppa for prosjektet at Verdal kommune er en av de fem kommunene som er valgt som eksempelkommune. Kommunen er tildelt kr 80.000 til driftsmidler for prosjektet i perioden 2002 - 2004.

Følgende budsjett og finansieringsplan er satt opp for prosjektet:

#### *Budsjett*

	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>Sum</b>
Viderutvikling Ness østre	31 000			31 000
Prosjektorganisering lokalt	10 000	10 000	10 000	30 000
Lønn gårdbruker	27 000	63 000	129 000	219 000
	<b>68 000</b>	<b>73 000</b>	<b>139 000</b>	<b>280 000</b>

#### *Finansiering*

	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>Sum</b>
Ness østre, egeninnsats	17 000			17 000
Verdal kommune	24 000	46 000	113 000	183 000
Prosjektmidler	27 000	27 000	26 000	80 000
	<b>68 000</b>	<b>73 000</b>	<b>139 000</b>	<b>280 000</b>

En forutsetning for tildeling av prosjektmidler er at saken behandles og gis tilslutning i eksempelkommunenes kommunestyre.

#### **VURDERING**

Det er svært viktig å utvikle nye undervisningsmetoder og etablere læringsarenaer utenom skoleanleggene. I læreplanverket for grunnskolen er det sterkt understreket at lokalsamfunnet må nyttes på en aktiv måte i opplæringa.

Kunnskap om kultur og næringsliv bidrar til utvikling av lokal tilhørighet. Det rike kulturlivet i Verdal er i stor grad bygget på landbruks- og arbeiderkulturen. På den måten er utvikling av kultur og kulturbasert forretningsutvikling også avhengig av kunnskapsoverføring mellom næring og barn/ungdom.

Utvikling av samarbeidsløsninger mellom skole/kommune og næringsliv, også landbruk, er et av tiltaka for å utvikle Verdal som bo- og arbeidssted.

I nyskappings- og utviklingsplan for landbruket i Verdal kommune, som er under utarbeidelse, argumenteres det for et samarbeid mellom landbruksnæringa og skolen. Et slikt engasjement vil ha betydning for næringas inntektspotensiale og for utvikling av holdninger i befolkningen for øvrig i forhold til landbruk.

Attraktive bomiljøer, kvalitet på skole og kommunalt servicetilbud, gode oppvekstmiljø og et godt og variert kulturtilbud er eksempler på objektive valgkriterier som bestemmer hvor en skal sette bo. Gården som pedagogisk ressurs er en måte for utvikling av samarbeid mellom skole og landbruk.

Rådmannen mener det er viktig at kommunen tar i mot tilbudet om å være eksempelkommune i prosjektet "Gården som pedagogisk ressurs" for å vinne egne erfaringer med gården som en pedagogisk arena. Siktemålet må være at alle oppvekstområdene i kommunen skal etablere forpliktende samarbeid med en eller flere gårder i nabolaget, og at utgiftene innarbeides i de årlige driftsbudsjettene for virksomhetsområdene.

Det kan også vise seg at andre kommunale virksomhetsområder kan forbedre tjenestetilbudet til sine brukere ved å dra nytte av prosjektet "Gården som pedagogisk ressurs".

Ness oppvekstsenter dekker kommunens utgifter til prosjektet for 2002.

Det forutsettes at de beløp som Verdal kommune skal gå inn med, innarbeides i driftsbudsjettet for Vinne og Ness oppvekstområde.

#### **TILRÅDING:**

**Rådmannen tilrår at hovedutvalgene fremmer slik innstilling overfor kommunestyret:**

Verdal kommune går inn som deltaker i det 3-årig prosjektet "Gården som pedagogisk ressurs" med oppstart høsten 2002.

Kommunens andel av utgiftene innarbeides i de årlige driftsbudsjettene for Vinne og Ness oppvekstområde.

Verdal, 03.09.2002

Rudolf Holmvik  
kst. rådmann

Arvid Vada