

Rådmannens stab
7650 VERDAL
Tlf. 74 04 82 72
Telefaks 74 04 82 01
is

Verdal 18.05.2005

Til driftskomiteens medlemmer.

Deres ref.

Vår ref.
05/00781-002

Arkiv

Saksbehandler
Inger Storstad

MØTE I DRIFTSKOMITÈEN DEN 25.05.2005

De blir med dette innkalt til møte i DRIFTSKOMITÈEN den 25.05.2005 kl. 0900
i klubbhuset ved Vinne skole.

**Møtet starter med orientering av rektorene og barnehagestyrerne i
Vinne og Ness oppvekstområde. Det vil også bli befaring.**

Vi gjør oppmerksom på at saker som er merket "**B-sak**" behandles konfidensielt.

Gjenpart av denne innkalling sendes også til varamedlemmer som bestemt.

Forfall bes meldt til tlf. 740 48272 (Inger).

Varamedlemmer vil i tilfelle bli innkalt særskilt.

Verdal, 18. mai 2005

Bjørn Aarstad, leder
/sign./

SAK NR: 0026/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr.	Utvalg	
0026/05	DRIFTSKOMITÈEN	25.05.2005
/	FORMANNSKAPET	02.06.2005
/	KOMMUNESTYRET	13.06.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	02/03560	614 A2	Bård Kotheim

**UTBYGGING VERDALSØRA UNGDOMSSKOLE BYGGETRINN 1 -
 SLUTTRAPPORT /SLUTTREGNSKAP**

SAMMENDRAG:

Saken gjelder sluttrapport/sluttregnskap for utvidelse og ombygging Verdalsøra ungdomsskole byggetrinn 1.

VEDLEGG:

- Sluttregnskap/sluttrapport for prosjektet datert 02.05.2005.

SAKSOPPLYSNINGER:

Byggearbeidene har omfattet utvidelse og ombygging av Verdalsøra ungdomsskole. I tilknytning til eksisterende skole er det oppført nytt tilbygg med arealer for administrasjon og nytt tilbygg for lærere. I tilbygget ligger også et glassoverdekt areal som inneholder mediatek/bibliotek. Eksisterende administrasjonsfløy er ombygd til nye kontorer for lærerne samt ny kantine for elevene.

- Brutto grunnflate nybygg inkl.mediatek: 670 m²
- Bruttoareal ombygd areal: 750 m²

Følgende aktører har deltatt i byggeprosessen:

- Byggherre: Verdal kommune
- Byggeledelse: NT-Consult A/S
- Arkitekt: Arnstad-Heggenhoue-Hage A/S
- Rådgiver byggprosjektering: RG-Prosjekt A/S
- Rådgiver VVS: Siv.ing Arnodd Gulling A/S
- Rådgiver elektro: Ryjord Nord A/S
- Bygningsmessige hovedentreprise: Trio Bygg A/S

- Rørentreprise: Trønderrør A/S
- Ventilasjon: Ventilasjon og Inneklima A/S
- Elkraftinstallasjoner: Nord-Trøndelag
Elektrisitetsverk
- SD-anlegg: Johnsen Controls Norden A/S

Vedtatt budsjettramme for prosjektet var kr.15.500.000,-. Sluttregnskap for prosjektet viser en kostnad på kr.15.905.159,-.

VURDERING:

Vedtatt budsjettramme for utbygging av Verdalsøra Ungdomsskole, byggetrinn 1, er kr.15.500.000,-. Sluttregnskap for prosjektet viser en kostnad på kr.15.905.159. Overskridelsen på kr.405.159,- skyldes forhold i forbindelse med bæresystemet som ble avdekket etter riving i eksisterende bygg. Eksisterende bæresystem måtte utskiftes/ombygges. I tillegg ble det etterbestilt nytt SD-anlegg for skolen slik at en har bedre styring med energibruken i bygget. Dette anlegget vil tjene seg inn i løpet av kort tid i form av lavere energiutgifter.

Overskridelsen på prosjektet foreslås finansiert med eksisterende lånemidler fra tiltak 5168 Utbedring tak skoler.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteen innstiller slik ovenfor formannskap og kommunestyre.

1. Sluttrapport og sluttregnskap for investeringsprosjektet Verdalsøra ungdomsskole, byggetrinn 1, godkjennes.
2. Overforbruk på kr.405.159,- inkl.mva. dekkes av eksisterende lånemidler til tiltak 5168 Utbedring tak skoler.

Verdal, 11.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Bård Kotheim

SAK NR: 0027/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr. Utvalg
0027/05 **DRIFTSKOMITÈEN**

25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	05/00776	H	Betten Nordenborg

ORIENTERING OM REHABILITERINGSPROSJEKTET I FROSTATING

SAMMENDRAG:

I 2001 gjorde Frostating første vedtak om å utrede samarbeid innen rehabiliteringsområdet. I 2002 ble det oppnevnt et utvalg som skulle fremme et forslag om interkommunalt samarbeid om rehabilitering i Frostatingskommunene. Utvalget gjennomførte en kartlegging over behovet for samarbeid. Kartleggingen viste at det var ønske om å utrede samarbeid på følgende områder:

- Korttidsopphold i institusjon
- Dagrehabilitering i grupper
- Habilitering av barn og unge i grupper
- Utveksling av fagkompetanse
- Felles kompetanseutvikling
- Fritidstilbud
- Bidra til koordineringsarbeidet mellom Helse Nord-Trøndelag, Sykehuset Levanger HF og Frostatingskommunene.

Prosjektets varighet: 2 år. Prosjektleder Betten Nordenborg ble ansatt 15.01.05.

Overordnet mål for prosjektet:

1. Innbyggerne skal få et bedre rehabiliteringstilbud i Frostatingskommunene.
2. Redusere og/eller begrense vekst i kommunenes utgifter til rehabilitering.
3. Opprettholde og styrke kompetansemiljøer.

Satsningsområder i 2004 var:

- Kartlegging av tjenestetilbud, kompetanse og hvordan rehabiliteringstjenesten var organisert i Frostatingskommunene.
- Ferie-, fritids- og avlastningstilbud til barn og unge med funksjonshemming i alderen 10 til 20 år.
- Koordinerende enhet og rehab. koordinatorrollen.
- Etablering av kompetansehevende nettverk.
- Hospitering og kurs.
-

Satsningsområder i 2005 er videreføring av satsningsområdene i 2004 samt følgende nye satsningsområder:

- Likemannsarbeid på tvers av kommunegrensene i Frostating
- Videreføring av prosjektets satsningsområder. Utvikling av interkommunale fellesarenaer.

VEDLEGG:

Prosjektplan for 2005.

SAKSOPPLYSNINGER:

Prosjektleder kommer i møtet og orienterer om prosjektstatus.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteén gjør følgende vedtak:

Rehabiliteringsprosjektet i Frostating tas til orientering.

Verdal, 18.05.2005

Betten Nordenborg
prosjektleder

SAK NR: 0028/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr. Utvalg
 0028/05 **DRIFTSKOMITÈEN**

25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	03/00836	M80 &58	Arnstein Kvelstad

MANGEL PÅ FOREBYGGENDE PERSONELL

SAMMENDRAG:

Det brannforebyggende arbeidet i Verdal kommune har fortsatt ikke tilstrekkelige ressurser til å gjennomføre lovpålagte oppgaver, selv om vedtatte brannordning fra 1998 beskriver en ekstra stilling ved forebyggende avdelingen i brannvesenet.

VEDLEGG:

Brev fra DSB, journalpost 00614/05-9

SAKSOPPLYSNINGER:

Tidligere DBE nå DSB har ved flere tilsyn hos brannvesenet påpekt de avvikene som følge av at brannvesenet ikke er tilført tilstrekkelig ressurser til å kunne utføre sine oppgaver.

Siste tilsyn fra DSB var 30.06.2004

I brev av 26.04.2005 fra DSB, blir det etterspurt en beskrivelse av hvordan brannvesenets tilsynsoppgaver er tenkt utført.

Brannforebygging er en meget viktig middel for å kunne verne om liv, helse, miljø og materielle verdier på en effektiv måte, brannforebygging er også noe som må være en kontinuerlig prosess for å kunne oppnå gode resultater.

At Verdal kommune i 2002 og 2003 var den kommunen i Fylket med flest bygningsbranner er også et viktig moment, som viser at behovet for å øke de brannforebyggende arbeidet er stort.

På grunn av manglende bemanning blir dagens tilsyns arbeidet mangelfullt og lite planmessig utført.

De tilsyn som er utført viser også at behovet for mere forebygging er stort, det er spesielt de særskilte brannobjektene (institusjoner, skoler og næringslivet, osv) som får et dårlig tilbud.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteén gjør følgende vedtak:

Oppretting av en stilling til brannforebygging tas opp i forbindelse med behandling av budsjettet for 2006.

Verdal, 12.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Arnstein Kvelstad

SAK NR: 0029/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr.	Utvalg	
0029/05	DRIFTSKOMITÈEN	25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	03/01547	M80	Arnstein Kvelstad

MELDING OM BRANNVERNET 2004

SAMMENDRAG:

Melding om brannvernet 2004 og en kort plan for brannvernarbeidet 2005.

VEDLEGG:

Brannsjefens årsmelding med meldingsskjema sendt til DSB

SAKSOPPLYSNINGER:

Brannsjefen er delegert myndighet for brann- og eksplosjonsvernloven, med unntak av viktige og prinsipielle saker, herunder dokumentasjon av brannvesenet og planer for brannvernarbeidet

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteén gjør følgende vedtak:

Årsmeldingen tas til orientering

Verdal, 12.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Arnstein Kvelstad

SAK NR: 0030/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr. Utvalg
0030/05 **DRIFTSKOMITÈEN**

25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	05/00028	M77	Arnstein Kvelstad

BEGRENSNINGER I BRUK AV FYRVERKERI I SENTRUM

SAMMENDRAG:

Hvert år skades i gjennomsnitt 120 personer her i landet av fyrverkeri, og DSBs uhellsstatistikk viser en økning i forhold til gjennomsnittet de siste 6 år.

I Verdal sentrum har de i de siste årene vært rapportert om flere uheldige og farlige situasjoner som er oppstått som følge av uvettig bruk av fyrverkeri.

I tillegg består også deler av sentrum av gammel trehusbebyggelse med liten av stand mellom husene.

Som en følge av den stadig økningen i antall personskader og den ikke ubetydelig trussel det er for bebyggelsen i sentrum er det ønskelig for kommunen å innføre begrensninger i bruk av pyroteknisk vare i sentrum.

De geografiske begrensningene vises på vedlagte kart.

VEDLEGG:

Kart over Verdal sentrum som viser området hvor all oppskyting av fyrverkeri klasse II og III er forbudt uten brannsjefens tillatelse

SAKSOPPLYSNINGER:

Det henvises til § 2-9 i forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff. Hvor begrensninger i bruken av fyrverkeri er beskrevet.

Etter at høringsrunde er avholdt er det ikke innkommet kommentarer på innføring av begrensninger i bruk av fyrverkeri.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at Driftskomiteen fatter slikt vedtak

- All oppskyting av fyrverkeri i klasse II og III i området vist på vedlagte kart er forbudt uten brannsjefens tillatelse.
- Selv ved gitt tillatelse skal fyrverkeri ikke avbrennes dersom det kan oppstå fare for brann eller personskaade. Berusede personer er ett eksempel på slik fare.
- I Bedrifter som har tillatelse til handel med eller salg av fyrverkeri skal det finnes lett synlig oppslag med kart som orienterer om dette forbudet.

Verdal, 12.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Arnstein Kvelstad

SAK NR: 0031/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr.	Utvalg	
0031/05	DRIFTSKOMITÈEN	25.05.2005
/	FORMANNSKAPET	02.06.2005
/	KOMMUNESTYRET	13.06.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	05/00775	153	Trond Selseth

BUDSJETTSITUASJONEN 1. KVARTAL 2005

VEDLEGG:

1. Rapport om budsjettsituasjonen for 1. kvartal 2005.

SAKSOPPLYSNINGER:

Det vises til vedlagt rapport om budsjettsituasjonen for 1. kvartal 2005.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at

1. Kommunestyret tar rapporten om budsjettsituasjonen ved utgangen av 1. kvartal 2005 til orientering.
2. Kommunestyret ser med bekymring på den økonomiske situasjonen og understreker viktigheten av å tilpasse aktiviteten til de økonomiske rammene.
3. Kommunen søker fylkesmannens godkjenning for bruk av minimumsavdrag på hele lånemassen fra og med 2005.
4. Kommunestyret vedtar budsjettendringer som foreslått i rapportens kap. 7.

Verdal, 18.05.2005

Rudolf Holmvik
 rådmann

Trond Selseth

SAK NR: 0032/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr. Utvalg
0032/05 **DRIFTSKOMITÈEN**

25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	04/00456	A11 &23	Aud Grande

DRIFTSAVTALE MELLOM VERDAL KOMMUNE OG PRIVATE BARNEHAGER

SAMMENDRAG:

Forskrift om likeverdig behandling av barnehager i forhold til offentlige tilskudd trådte i kraft 1. mai 2004. I forbindelse med utbetaling av kommunalt tilskudd kan kommunen sette

rimelige og relevante vilkår knyttet til barnehagedriften for kommunalt tilskudd. Jfr. § 5 Vilkår for kommunalt tilskudd.

Verdal kommune og de private barnehagene har hatt 2 samarbeidsmøter i forbindelse med den framlagte driftsavtalen.

VEDLEGG:

1. Forslag til driftsavtale mellom Verdal kommune og private barnehager.

SAKSOPPLYSNINGER:

Pr. i dag er det 7 private barnehager i Verdal.

Driftstilskudd til private barnehager ble behandlet i driftskomitèen i møte den 30.06.04 under sak nr. 47/04.

Verdal kommune benytter enhetskostnadsprinsippet ved beregning og utbetaling av kommunalt tilskudd til barnehagene. Denne modellen innebærer reell likebehandling ved at alle barnehager får samme utgangspunkt for driften. For 2004 fikk private barnehager utbetalt kommunalt tilskudd på tilsammen kr. 776.500,- for perioden mai – desember.

I forskrift om likeverdig behandling av barnehager i forhold til offentlige tilskudd, § 5 Vilkår for kommunalt tilskudd, står det:

”Kommunen kan sette rimelige og relevante vilkår knyttet til barnehagedriften for kommunalt tilskudd”.

I merknadene til forskriften står det bl.a:

”Dersom kommunen setter vilkår for kommunalt tilskudd, må det i tillegg være saklig sammenheng mellom tilskuddet som tilbys og de vilkår som stilles. Kommunen kan ikke påleggeplikter for å oppnå noe mer eller noe helt annet enn hva formålet med tilskuddet tilsier.”

Det ble ikke utarbeidet driftsavtale mellom Verdal kommune og private barnehager på dette tidspunktet da det var signalisert at KS og PBL (private barnehagers Landsforbund) skulle forhandle fram et forslag til mønsteravtale som kommuner og barnehager kunne bruke som utgangspunkt i dette arbeidet.

Forhandlingene tok imidlertid lang tid og rådmannen ønsket å starte arbeidet med lokal driftsavtale med private barnehager før avklaringer i en eventuell sentral avtale forelå.

Rådmannen utarbeidet således et forslag til driftsavtale uavhengig av sentrale retningslinjer og hadde første drøftingsmøte med private barnehager den 27.04.05.

Under dette møtet kom det informasjon om at den sentrale avtalen var ferdigforhandlet.

Med bakgrunn i dette ble nytt møte avholdt den 04.05.05 der den sentrale avtalen ble utgangspunkt for drøftingene.

Kommunen og de private barnehagene utarbeidet i fellesskap et forslag til lokal driftsavtale.

Forslaget ble deretter sendt ut til alle private barnehageeiere til uttalelse med høringsfrist 10. mai d.å.

Ved fristens utløp forelå 3 uttalelser med kun små merknader. Disse er tatt inn i det framlagte forslaget.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteèn gjør slikt vedtak:

Forslag til driftsavtale mellom Verdal kommune og private barnehager vedtas.

Verdal, 12.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Aud Grande

SAK NR: 0033/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr.	Utvalg	
0033/05	DRIFTSKOMITÈEN	25.05.2005
/	ADMINISTRASJONSUTVALGET	

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	04/00483	410 H	Arvid Vada

**ØKNING AV STØRRELSEN PÅ DELTIDSSTILLINGENE I VERDAL
KOMMUNE**

SAMMENDRAG:

I mars 2003 oppnevnte rådmannen ei arbeidsgruppe som skulle komme med forslag på hvordan kommunen kan redusere antallet små deltidsstillinger innen pleie- og omsorgssektoren.

Arbeidsgruppa la fram sluttrapport for arbeidet 10. mai d.å. Gruppa foreslår at rapporten betraktes som sluttrapport fra et forprosjekt, og at det etableres et hovedprosjekt med følgende mål:

Innenfor de lønnsmidler Verdals kommune har til rådighet har ingen ansatte i 2008 ufrivillig deltidsstilling som er mindre enn 40%.

Gruppa er inneforstått med at dette er et ambisiøst mål. Gruppa mener likevel det er viktig å holde fast i dette målet for å sikre maksimal forankring i alle ledd i kommuneorganisasjonen samt sikre forpliktelse i alt rekrutteringsarbeid og i alle tilsettingsprosesser.

VEDLEGG:

Rapporten "STØRRE STILLINGER I PLEIE- OG OMSORGSSEKTOREN"

SAKSOPPLYSNINGER:

Etter møte med fire hovedtillitsvalgte i januar 2004, der rekruttering av medarbeidere til kommunen ble drøftet, nedsatte rådmannen ei arbeidsgruppe som bestod av virksomhetslederne for de tre pleie- og omsorgsdistriktene, en representant for Norsk Sykepleieforbund, en representant for Fagforbundet og ass. rådmann Arvid Vada.

Oppdraget var å se på løsninger for hvordan en kan tilby større stillinger for ansatte i Verdal kommune, som ønsker det.

I sluttrapporten skriver arbeidsgruppa at det er viktig og helt nødvendig å øke størrelsen på deltidsstillingene i hele kommuneorganisasjonen – ikke bare i pleie- og omsorgssektoren.

De viktigste årsakene til dette er:

- Dersom kommunen skal være en attraktiv arbeidsplass, må kommunen tilby stillinger av en størrelse som gir en inntekt folk kan leve av
- Kampen om kvalifisert arbeidskraft vil øke i nær framtid, og nyutdannede, kvalifiserte arbeidssøkere vil i hovedsak reflektere på hele stillinger/store deltids stillinger
- Det blir bedre kvalitet på tjenestene de ansatte engasjerer seg mer i jobben
- Større stillinger gir bedre kontinuitet og arbeidsmiljø
- Den som er ansatt i en liten deltidsstilling, opplever det som vanskelig å holde seg oppdatert i forhold til jobben, føler lite eierforhold til jobben, har lita lønn å leve av, har rettighet til lite pensjonspoeng og sykepenger.

Arbeidsgruppa foreslår å prioritere ansatte som har deltidsstilling under 40 % og som ønsker større stilling. I neste omgang må en arbeide for at også større deltids stillinger økes.

Arbeidsgruppa foreslår at det arbeidet som er gjort av gruppa, betraktes som et forprosjekt, slik at det nå kan etableres et hovedprosjekt med følgende mål:

Innenfor de lønnsmidler Verdal kommune har til rådighet har ingen ansatte i 2008 ufrivillig deltidsstilling som er mindre enn 40%.

Gruppa er inneforstått med at dette er et ambisiøst mål. Gruppa mener likevel det er viktig å holde fast i dette målet for å sikre maksimal forankring i alle ledd i kommuneorganisasjon samt sikre forpliktelse i alt rekrutteringsarbeid og i alle tilsettingsprosesser.

VURDERING:

Rådmannen slutter seg fullt og helt til arbeidsgruppas forslag om at det er viktig og helt nødvendig å øke størrelsen på deltidsstillingene i hele kommuneorganisasjonen – ikke bare i pleie- og omsorgssektoren. De viktigste årsakene til dette er:

- Dersom kommunen skal være en attraktiv arbeidsplass, må kommunen tilby stillinger av en størrelse som gir en inntekt folk kan leve av
- Kampen om kvalifisert arbeidskraft vil øke i nær framtid, og nyutdannede, kvalifiserte arbeidssøkere vil i hovedsak reflektere på hele stillinger/store deltids stillinger
- Det blir bedre kvalitet på tjenestene - de ansatte engasjerer seg mer i jobben

- Større stillinger gir bedre kontinuitet og arbeidsmiljø
- Den som er ansatt i en liten deltidsstilling, opplever det som vanskelig å holde seg oppdatert i forhold til jobben, føler lite eierforhold til jobben, har lita lønn å leve av, har rettighet til lite pensjonspoeng og sykepenger.

Rådmannen er enig med arbeidsgruppa i at størrelsen på deltidsstillingene skal økes ved at en i tilsettingsprosesser sørger for at ansatte i deltidsstillinger får utvidet sine stillinger i stedet for å tilsette nye medarbeidere. Det er med andre ord ikke snakk om at deltidsansatte vil ha krav om at kommunen må øke antallet årsverk eller på annen måte øke lønnsmidlene for å øke stillingsstørrelsene.

Rådmannen er også enig med arbeidsgruppa om at en i første omgang prioriterer å øke stillingene for de som har mindre enn 40 % stilling og som ønsker å utvide stillingen sin.

Arbeidsgruppa sier at det målet den foreslår for et hovedprosjekt er ambisiøst: "Innenfor de lønnsmidler Verdal kommune har til rådighet har ingen ansatte i 2008 ufrivillig deltidsstilling som er mindre enn 40%."

Rådmannen mener også dette er en svært optimistisk målsetting. Imidlertid er rådmannen kjent med at arbeidet allerede er godt i gang: Oppvekstområdene og pleie- og omsorgsdistriktene startet arbeidet med å redusere antall småstillinger allerede under tilsettingsprosessen i oppvekstsektoren våren 2004.

For å sikre forpliktelse i alt rekrutteringsarbeid og i alle tilsettingsprosesser samt oppnå maksimal forankring i alle ledd i kommuneorganisasjon, er det viktig å holde høyt trykk på arbeidet. Et mer langsiktig mål kan lett føre til at anstrengelsene med å samle småstillingene på færre hender blir mindre intens enn strengt tatt nødvendig i en innledende fase av prosjektperioden.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteèn/administrasjonsutvalget gjør følgende vedtak:

Det etableres et hovedprosjekt for å arbeide med å redusere uønsket deltid for ansatte som har mindre enn 40 % stilling og som ønsker større stilling. Er det mulig, kan også større deltids stillinger økes.

Mål for hovedprosjektet:

Innenfor de lønnsmidler Verdal kommune har til rådighet har ingen ansatte i 2008 ufrivillig deltidsstilling som er mindre enn 40%.

Prosjektgruppa bør bestå av representanter fra

- pleie- og omsorgsdistriktene
- oppvekstområdene
- arbeidstakerorganisasjonene
- organisasjonsenheten.

Rådmannen er prosjektansvarlig.

Verdal, 12.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Arvid Vada

SAK NR: 0034/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr.	Utvalg	
0034/05	DRIFTSKOMITÈEN	25.05.2005
/	PLAN- OG UTVIKLINGSKOMITÈEN	26.05.2005
/	FORMANNSKAPET	02.06.2005
/	KOMMUNESTYRET	13.06.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	05/00315	A2 &13	Arvid Vada

**KUNNSKAPSLØFTET: PLAN FOR KOMPETANSEUTVIKLING FOR
 PEDAGOGISK PERSONALE I GRUNNSKOLEN**

VEDLEGG

1. KUNNSKAPSLØFTET: Plan for kompetanseutvikling for pedagogisk personale i grunnskolene i Levanger og Verdal (høringsutkast)

2. STRATEGIPLAN (høringsutkast) for oppvekstsektoren 2005 - 2008

SAKSOPPLYSNINGER:

I forbindelse med behandlingen av St. meld. nr 30 (2003 – 2004 Kultur for læring) sluttet Stortinget seg til en rekke forslag som samlet skal bidra til å gjøre grunnopplæringen bedre i stand til å møte kunnskapssamfunnets utfordringer. Det skal legges til rette for bedre tilpasset opplæring for den enkelte elev og lærling, bl.a. gjennom nye læreplaner med klart definerte kompetansemål, større vekt på grunnleggende ferdigheter og lokal frihet innenfor en nasjonalt fastsatt fag- og timefordeling. Reformen innebærer en fornyelse av ungdomstrinnet og videregående opplæring, bedre sammenheng mellom opplæringen i grunnskolen og videregående opplæring og økt samarbeid mellom grunnopplæringen og lokalt arbeidsliv. Dette krever en omfattende satsing på kompetanseutvikling, særlig for skoleledere, lærere og instruktører i lærebedriftene.

Stortinget sluttet seg til Regjeringens forslag om å ”investere i et betydelig kompetanseløft for å realisere de sentrale målsettingene som er varslet i meldingen”.

Kirke-, utdannings- og forskningskomiteen understreker i sin innstilling til Stortinget (Innst. S. nr. 268 (2003-2004)) at det er skoleeier som skal utforme lokale planer for kompetanseutvikling i kommunene.

I Utdannings- og forskningsdepartementets kompetansutviklingsstrategi "Kompetanse for utvikling" er følgende kompetanseutviklingstiltak prioritert:

- Kompetanseutvikling for ledelsen av den enkelte skole og lærebedrift
- Reformrelatert kompetanseutvikling for det pedagogiske personalet i grunnsopplæringen og utvikling av kulturen for læring i den enkelte skole og lærebedrift
 - Skolen som lærende organisasjon – bedre tilpasset opplæring
 - Nye læreplaner
 - 2. fremmedspråk
 - Fysisk aktivitet
 - Utdannings- og yrkesrådgivning
- Videreutdanning for det pedagogiske personalet i grunnsopplæringen.

Om skoleeiers ansvar for kompetanseutviklingen heter det i "Kompetanse for utvikling":

- å sørge for at den enkelte skole og lærebedrift vurderer hvilke kompetanseutviklingstiltak som bør prioriteres for å kunne gjennomføre reformen i den enkelte virksomhet
- å fremme en god personal-/medarbeiderpolitikk som sikrer medinnflytelse og medbestemmelse for medarbeiderne og arbeidstakerorganisasjonene, jfr. avtaleverket i kommunal sektor
- å utvikle, vedta og gjennomføre planer for kompetanseutvikling i samarbeid med berørte parter. Planene skal ivareta lokale kompetansebehov innenfor de nasjonalt prioriterte områdene
- å søke faglig støtte til kompetanseutvikling og lokalt utviklingsarbeid fra universiteter, høyskoler eller andre relevante fagmiljøer etter behov. Man bør også utnytte den kompetanse skoleeierne selv rår over
- å rapportere til fylkesmannen om gjennomføringen av planlagte kompetanseutviklingstiltak og bruk av ressurser.

Alle landets skoleeiere får tildelt statlige midler til kompetanseutviklingstiltakene. Verdal kommune vil i 2005 få i kr 668.000 i statlig tilskudd etter at kommunestyret har vedtatt kompetanseutviklingsplanen. Skoleeierne er også forespeilet statlige midler til kompetanseutviklingstiltak i forbindelse med Kunnskapsløftet de kommende årene.

Rådmennene i Verdal kommune og Levanger kommune har nedsatt ei felles arbeidsgruppe bestående av representanter for skolene, Utdanningsforbundet og rådmannskontorene i de to kommuner, som har utarbeidet vedlagte høringsutkast til Plan for kompetanseutvikling for pedagogisk personale i grunnskolene i Levanger og Verdal.

Ved at de to kommunene også samarbeider om gjennomføring av opplæringstiltakene, delvis sammen med eierne av friskolene og de videregående skolene i regionen, vil en få optimal utnyttelse av de statlige tilskuddene

Høringsutkastet er sendt skolene og organisasjonene med uttalefrist 24. mai. Rådmannen tar sikte på legge planen fram for kommunestyret 13. juni d.å.

Vedlagt følger også til orientering STRATEGIPLAN (høringsutkast) for oppvekstsektoren 2005 – 2008, som er en oppfølging av Plan for kvalitetsutvikling i oppvekstsektoren 2005- 2008, vedatt av Verdal kommunestyre 7. februar 2005. Denne planen vedlegges fordi tiltakene for satsingsområdet Ledelse og personalutvikling henger nøye sammen med de fleste tiltakene i kompetanseutviklingsplanen.

KUNNSKAPSLØFTET: Plan for kompetanseutvikling for pedagogisk personale i grunnskolene i Levanger og Verdal kommuner (høringsutkast) legges med dette fram for driftskomiteen og plan- og utviklingskomiteen til orientering og eventuell uttalelse.

Verdal, 18.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Arvid Vada

SAK NR: 0035/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr. Utvalg
0035/05 **DRIFTSKOMITÈEN**

25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	05/00441	G0 &13	Arvid Vada

**NOU 2005:3: HØRING: " FRA STYKKEVIS TIL HELT - EN
SAMMENHENGENDE HELSETJENESTE "**

VEDLEGG:

1. NOU 2005:3 Fra stykkevis til helt. En sammenhengende tjeneste. Sammendrag av utvalgets anbefalinger.
2. NOTAT fra arbeidsgruppe nedsatt av rådmennene i Verdal og Levanger for å utarbeide forslag til uttalelse fra Verdal kommune og fra Levanger kommune

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. NOU 2005:3 Fra stykkevis til helt. En sammenhengende tjeneste

SAKSOPPLYSNINGER:

Et regjeringsoppnevnt utvalg har vurdert samhandlingen innen helsevesenet.

Utvalget har i sin utredning lagt vekt på at bedret samhandling mellom kommuner og spesialisthelsetjenesten vil kreve betydelig innsats både på systemnivå og på individnivå. Sjøl om utvalget ikke foreslår dyptgripende endringer i oppgave- og ansvarsforhold, foreslås det mange tiltak som til sammen vil kunne bedre samhandlingen betydelig. Dette krever imidlertid at tiltakene blir satt i verk i sin fulle bredde og ikke bare som enkelttiltak.

Viktige stikkord:

- "pasientforløpet" – med flere enkelttiltak som i sum vil bedre samhandling og ansvarsavklaring
- harmonisering og endringer i lover og forskrifter
- endringer i takst og refusjonsordninger
- øremerket tilskudd til samhandling.

Utvalgets innstilling er sendt på høring, og høringsfristen er satt til 1. juni. Helse- og omsorgsdepartementet ber om at høringsinstansene spesielt kommenterer på følgende:

- økonomiske og organisatoriske rammebetingelser
- forslag knyttet til pasientperspektivet
- forslag knyttet til samhandling mellom tjenesteutøvere.

Forslaget til uttalelse er utarbeidet av ei arbeidsgruppe bestående av representanter fra Helse- og rehabiliteringsenheten i ISK, pleie- og omsorg i Verdal og rådmannen i Verdal.

VURDERING:

Store pasientgrupper er avhengig av at den kommunale helsetjenesten og spesialisthelsetjenesten fungerer som en sammenhengende behandlingsskjede som gir et helhetlig tilbud. Denne samhandlingen er i mange tilfelle ikke god nok, og kan føre til sviktende behandlingstilbud, unødvendige innleggelse i sykehus, for tidlig utskriving fra sykehus og mangelfull oppfølging fra hjemmesykepleie/sykehjem og legetjeneste.

Samhandlingen kan svikte både på individ- og systemnivå, for alle typer av pasienter i alle overganger. Det er derfor svært viktig at det nå er utarbeidet en serie tiltak som til sammen kan bedre samhandlingen betydelig.

Arbeidsgruppa som er nedsatt av rådmennene i Levanger og Verdal, gir sin fulle støtte til de tiltak som er foreslått i utredningen. På noen områder mener gruppa at tiltakene med fordel kan gå noe lenger enn utvalget har foreslått. Dette gjelder:

- brukermedvirkning bør også lovfestes i en eventuell felles sosial- og helselov
- begrepet tjenestemottaker bør erstatte begrepene bruker, pasient, klient o.l. i likhet med forslaget til felles sosial- og helselov
- likeverdige lovhjemler når det gjelder plikt til å delta i arbeid med å utarbeide individuelle planer bør inn i lover som barnehageloven, opplæringsloven, barnevernloven, sysselsetningsloven og folketrygdloven
- avtaler mellom foretak og kommuner som bare strekker seg over fire år, blir lett et statisk virkemiddel som ikke er tilstrekkelig for utvikling av samhandling mellom nivåene.

TILRÅDING:

Rådmannen tilrår at driftskomiteen gjør følgende vedtak:

Forslag til høringsuttalelse til NOU 2004 Stykkevis og delt vedtas.

Verdal, 12.05.2005

Rudolf Holmvik
rådmann

Arvid Vada

SAK NR: 0036/05
SAKSFRAMLEGG

VERDAL KOMMUNE
MØTEBOK

SAKEN BEHANDLES AV:

Saksnr. Utvalg
0036/05 **DRIFTSKOMITÈEN**

25.05.2005

Møtedato	Arkivsaksnr.	Arkiv	Saksbehandler
25.05.2005	03/05848	033	Arvid Vada

ANDRE SAKER
