



Verdal kommune
Møteinnkalling

Til driftskomiteéens medlemmer.

Det innkalles med dette til følgende møte:

Utvalg: Driftskomiteéen i Verdal
Møtested: Møterommet 3. etasje, Herredshuset
Dato: 22.02.2006
Tid: 09:00

Obs! Merk møtested!

Møtet begynner med at virksomhetsleder Bjørn Ness gir en kort orientering om prosjektsøknaden: "Gården og nærmiljøet som læringsrom" (ca. 10 min.)

Etterpå vil prosjektleder Toril Leirset informere om "Verdalsprosjektet" – Krafttak for inkludering.

Endre Kanestrøm vil være tilstede under behandlinga av sak 1/06.

Forfall meldes til rådmannskontoret på telefon 740 48272 eller på e-post inger.storstad@verdal.kommune.no. Varamenn møter kun ved spesiell innkalling.

Verdal, 16. februar 2006

Bjørn Aarstad, leder
/sign./

SAKLISTE – DRIFTSKOMITÉENS MØTE 22. FEBRUAR 2006

Saksnr	Innhold
PS 1/06	Oppvekstmiljøet i Verdal - "Nye veier å gå ": Sluttrapport fra prosjektet
PS 2/06	Manglende forebyggendepersonell ved virksomhetsområdet brann og beredskap
PS 3/06	Melding om brannvernet 2005
PS 4/06	Skoleskyss under lovfestet skyssgrense skoleåret 2006-07
PS 5/06	Etablering av frivillighetssentral
PS 6/06	Kontrollutvalget for skjenking og salg av alkohol - Årsrapport 2005
PS 7/06	Prosjekt - politisk organisering. Innspill fra driftskomiteen
PS 8/06	Andre saker
PS 9/06	Særlig ressurskrevende bruker. Unntatt offentlighet OfI § 5a jfr. Fvl § 13.



Verdal kommune

Sakspapir

Oppvekstmiljøet i Verdal - "Nye veier å gå ": Sluttrapport fra prosjektet

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2006/1058 - /C01
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	1/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannens tilrår at driftskomiteen innstiller på at kommunestyret gjør følgende vedtak:

Kommunestyret slutter seg til rådmannens konklusjon i saksframlegget.

Vedlegg:

Oppvekstmiljøet i Verdal – nye veier å gå - Rapport

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I møte 18.03.04 vedtok kommunestyret å iverksette forprosjektet Oppvekstmiljøet i Verdal – nye veier å gå.

Bakgrunnen for prosjektet var at kommunen erkjente å ha ei uheldig samfunnsutvikling: Ungdomskriminalitet, rusmisbruk, barnevernproblemer og et uforholdsmessig høyt antall sosialklienter. Kommunen hadde en medieprofil knyttet opp mot problemene på disse områdene.

Kommunens politiske ledelse engasjerte seg sterkt for å iverksette tiltak for å snu denne utviklingen, og sørget bl.a. for at Barne- og familiedepartementet, fylkesmannen og fylkeskommunen bidro med finansiering av et tre-årig prosjekt.

Visjonen var:

I Verdal skal vi i 2010 ha minst kriminalitet og rusmisbruk av alle byer i Nord-Trøndelag.

Målet med prosjektet var:

”I løpet av første året av prosjektperioden skal vi ha etablert fora og arenaer for positiv utfoldelse og engasjement i kommunens virksomhetsområder. I løpet av dette året skal det også være utarbeidet tiltaksplaner innenfor de enkelt virksomhetsområder.

Etter at prosjektperioden på tre år er avsluttet, skal reduksjonen i kriminalitet og rusmisbruk i kommunen være tydelig, og vi skal ha endrede holdninger til kriminalitet og rusmiddelbruk blant voksne i kommunen”.

Sammensetningen av styringsgruppa viser at prosjektet hadde bred forankring: Ordfører Gerd Janne Kristoffersen, lensmann Geir Ove Heir, prost Per Hallstein Nielsen, rådmann Ole Jørgen Rødøy og senere Rudolf Holmvik. Næringslivet var representert ved Mette Rostad, Aker Verdal.

Endre Kanestrøm har vært engasjert som prosjektleder.

Tidlig i prosjektperioden ble det klart at området fritid var viktig. Det er der barn og unge tilbringer den aller største delen av uka og året. Det er der barn og unge møter enkeltpersoner, nettverk og organisasjoner som i høy grad påvirker utviklingen av deres sosiale kompetanse og mestring (kritisk dømmekraft, oppførsel og sjøloppfatning).

Prosjektarbeidet måtte derfor organiseres som en samordna prosess med medvirkning fra alle som bidrar til barn og unges helhetlige oppvekstmiljø:

Foreldrene, barnehagen, skolen, skolefritidsordningen, organisert fritid (kulturskole, lag og organisasjoner) og ikke organisert fritid (nettverk, møteplasser, boligsosiale forhold).

I første del av prosjektperioden ble arbeidet konsentrert om Vinne krets og senere utvidet til å gjelde Vinne og Ness oppvekstområde.

For øvrig vises til vedlagte rapport.

Vurdering:

I tillegg til de offentlige institusjonene (barnehagene, skolene, skolefritidsordningene, fritidsklubbene) der barn og unge oppholder seg ca en seksdel av året, er det mange enkeltpersoner, ulike nettverk, organisasjoner og forhold som bidrar til å ”utvikle evnene og føresetnadene, åndeleg og kroppsleg, og gi dei god allmennkunnskap, slik at dei kan bli gagnlege og sjølvstendige menneske i heim og samfunn”. (Jfr opplæringsloven.)

Dette prosjektarbeidet har derfor vært særdeles utfordrende.

Organisering av kommunen i oppvekstområder

Da ny organisasjonsstruktur ble etablert i Verdal kommune pr 01.01.03, ble barnehagene, skolene, skolefritidsordningene og fritidsklubbene/kulturverkstedene organisert i oppvekstområder. Virksomhetslederne fikk ansvar for utvikling av et helhetlig oppvekstmiljø. Dette ble gjort fordi det tidlig i prosjektperioden ble klart at helhetlig tilnærming til barn og unges oppvekstmiljø var nødvendig for å kunne nærme seg prosjektets mål.

Samarbeid med organisasjoner og lokalsamfunn for øvrig

Organiseringen i oppvekstområder gjorde det mulig for prosjektet å initiere etablering av oppvekstteam i Vinne og Ness oppvekstområde med mål å skape lokalt ansvar for barn og unges helhetlige oppvekstmiljø. Det viste seg imidlertid vanskelig å etablere fast representasjon fra beboerne i området.

Da prosjektet ble utvidet til Vuku, ble det valgt å etablere ei velforening, som ikke bare fikk ansvar for å representere beboerne i forhold til et avgrenset område som oppvekstmiljøet. Den fikk i tillegg ansvar for å løse andre utfordringer i lokalsamfunnet. Dette ser så langt ut til å ha vært en suksess, jfr stedsutviklingsprosjektet med Husbanken som aktiv støttespiller.

Samarbeid med høgskoler

Samarbeid med høgskolene i begge trøndelagsfylkene, ble etter hvert en viktig del av prosjektarbeidet.

Samarbeid med Høgskolen i Nord-Trøndelag om etablering av kulturverksted ved Vinne skole resulterte i et populært og ønsket fritidstilbud for ungdommene. Erfaringen viser imidlertid at fritidstilbud i lengden ikke bare kan basere seg på frivillig innsats fra foreldre og beboere i lokalsamfunnet. Ressurser til en viss fast bemanning er en forutsetning for at et tilbud kan fortsette etter et prosjektperioden er avsluttet. Disponering av midler av et virksomhetsområdets budsjett til (ikke lovpålagte) fritidsaktiviteter, har imidlertid vært opplevd som en særdeles vanskelig øvelse – i en periode med knapphet på ressurser til ordinær skole- og barnehagedrift. Dette har kommunestyret tatt konsekvensen av ved å bevilge øremerkede midler til fritidsaktiviteter i 2006.

Samarbeidet med Høgskolen i Nord-Trøndelag har resultert ei ny oppvekstfaglig høgskoleutdanning – ”Spæll i lag”, som bruker Verdal kommune og spesielt kulturskolen som base for praksis. Målgruppen er elever som trenger ”noe annet” i skolehverdagen og fritiden.

Tilbudet startet opp i januar, og har en varighet en dag eller to halvdager pr uke, med deltakelse av 11 elever på friluftsliv og 9 på musikk. Dette er et eksempel på at Kulturskolen er arena for tilpassa opplæring innen et område der skolen i dag savner alternativer. Ikke minst blir dette vurdert som et verdifullt sosialpedagogisk supplement.

Dette tilbudet ble som et forsøk gjennomført skoleåret 2004/2005 uten god forankring i skolene. I år er rektor ved Kulturskolen bindeleddet mellom kommunen og høgskolen, og begge skolene har fast kontaktperson.

Høgskolen i Sør-Trøndelag har i samarbeid med våre to ungdomsskoler og Verdal videregående skole iverksatt prosjektet "Ungdom og fritid i Verdal kommune". Målet er å hjelpe kommunen med å få et bredere faglig grunnlag (kunnskap) om ungdommens egen oppfatning og ønsker slik at en kan fatte politiske vedtak om tiltak som i større grad "treffer" de det gjelder.

Rådmannen er svært tilfreds med at kommunen gjennom prosjektet har etablert et så nært og konkret samarbeid med høgskolene. Høgskolene hadde neppe valgt Verdal kommune som samarbeidspartner om det ikke vært for at kommunen så klart og tydelig setter fokus på utvikling av et helhetlig oppvekstmiljø.

Samarbeid med kirka

Samarbeid med Vinne sokneråd resulterte i at Home-Start Familiekontakten ble etablert i Verdal, finansiert med psykiatrimidler. Tiltaket har slitt med å rekruttere brukere av tjenesten. Det har imidlertid vært mer overraskende at en har fått få henvendelser fra de kommunale institusjoner/tjenesteområder. Etter tre års varighet er tiltaket foreløpig opphørt.

I nabokommuner rapporteres om stor etterspørsel etter tjenester fra Home-Start. Rådmannen er derfor noe forundret over mangelen på etterspørsel av tjenester fra Home-Start i vår kommune. Det er ingen grunn for å anta at behovet ikke er til stede. Rådmannen mener det bør vurderes å etablere Home-Start i kommunen på nytt.

Barn, unge og voksne som aktive medvirkningsaktører

Som et ledd i prosjektarbeidet i Vinne ble alle ungdomsskoleelvene fra Vinne krets – 112 i alt -samlet til et møte der de ble utfordret til å medvirke i en prosess for å komme fram til fritidstiltak i kretsen. Engasjementet var stort. Gjennomførbare tiltak ble foreslått og satt opp i prioritert rekkefølge.

I Stiklestad og Leksdal oppvekstområde inviterte virksomhetslederen representanter for befolkningen i området (elever fra grunnskole og videregående skole, lag og organisasjoner, hjelpetjenester, kirke, politi og foreldre) til et møte for å kartlegge områdets oppvekstfaglige utfordringer på kort og på langsikt. Oppslutningen om møtet var god og kreativiteten var stor. Virksomhetslederen fikk et helt nytt utgangspunkt for å prioritere og initiere tiltak for å forbedre oppvekstmiljøet. Mange tiltak kunne iverksettes uten de store kostnader.

Rådmannen trekker den slutningen at når fritidstiltak skal iverksettes, så må dette skje på bakgrunn av sterk medvirkning fra beboerne i lokalsamfunnet.

Styringen av oppvekstområdene

I prosjektrapporten heter det at det er opplevd som en svakhet ved vår organisering at det ikke er et samordna styringsorgan for hele oppvekstområdet. Hver enkelt barnehage og skole i det enkelte område har sine egne rådsorgan og samarbeidsutvalg som tidligere.

Rådmannen er enig i at det hadde vært en fordel om virksomhetslederen kunne forholde seg til ett representativt organ når en skal fordele og prioritere ut fra et budsjett som sjelden er i samsvar med forventningene fra ansatte, foreldre og lokalsamfunn for øvrig.

Konklusjon:

- Organisering av barnehagene, skolene og fritidsklubbene i oppvekstområder har vært en suksessfaktor som forutsetning for utvikling av et helhetlig oppvekstmiljø for barn og unge.
- Ressurser til fritidsaktiviteter i oppvekstområdene må øremerkes.
- Det samarbeidet med høgskolene som er etablert gjennom prosjektet, er svært viktig for videre utvikling av alternative opplegg i skolehverdagen for elever som trenger det, og for utvikling av fritidstiltak. En forutsetning for dette samarbeidet er at det forankres i den kommunale virksomhet.
- Home-Start Familiekontakten bør vurderes etablert på nytt.
- Medvirkningsprosesser der lokalsamfunnet engasjeres i prioritering og gjennomføring av tiltak f.eks. for utvikling av oppvekstmiljøet, er en forutsetning for å lykkes med iverksetting av de rette tiltakene. Kommunal ledelse av prosessene er nødvendig, og det setter krav om gjensidig åpenhet og raushet hos alle involverte.
- Rådmannen vil, i samarbeid med virksomhetslederne, vurdere innføring av en mer hensiktsmessig styringsform for oppvekstområdene, og om nødvendig, søke om lovavvik for å få dette til. Arbeidet bør ta utgangspunkt i de bestående organ for brukermedvirkning i skole og barnehage.
- Med henvisning til prosjektleders konklusjoner på side 25 i rapporten vil rådmannen bemerke:
 - i strategiplan for oppvekstområdene som kommunestyret vedtok i juni 2005, ble alle skolene og barnehagene gitt i oppdrag å utvikle en verdiplattform. Rådmannen forventer at en dette arbeidet omfatter både forpliktelsen som oppdrager og de verdier som skal vektlegges for at bl.a. alle barn og unge skal lykkes med noe i barnehagen og i skolen
 - revurdering av dagens geografiske inndeling av oppvekstområdene er en del av mandatet til forprosjektet "Organisasjon" som avgir sluttrapport innen 15. april d.å.
 - forprosjektet "Etablering av frivillighetssentral" er avsluttet og vil bli behandlet av driftskomiteen 22. februar og av kommunestyret 13. mars.
- Med hensyn på kommunens visjon og prosjektets mål vil rådmannen bemerke: En nylig rapport fra lensmannen viste at kriminaliteten i Verdal var redusert med 50 % mens den i nabokommunene var økt med 25 %. Vi har m.a.o. nådd målet om en tydelig reduksjon i kriminaliteten etter tre år og vi nærmer oss visjonen.

Rådmannen er selvsagt klar over at denne utviklingen skyldes en rekke tiltak som er iverksatt i Verdal de siste årene, f.eks. lensmannens store innsats, den positive utviklingen innen næringslivet, sentrumsutviklingen, den store oppslutningen om kinoen etc, etc.

Det er alltid vanskelig å gi valide svar på effekten av forebyggende arbeid fordi det er svært mange variabler en ikke har kontroll over.



Verdal kommune

Sakspapir

Manglende forebyggendepersonell ved virksomhetsområdet brann og beredskap

Saksbehandler: Arnstein Kvelstad	Arkivref: 2005/5693 - /M80
E-post: arnstein.kvelstad@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048529 / 48094435	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	2/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmann tilrår at Driftskomiteen innstiller på at Kommunestyret gjør følgende vedtak :

Rådmannen viser til vedtak i 2005 og vurderer å foreslå at kr. 100.000,- av overskudd i kommunalt regnskap for 2005 brukes til kjøp av tjenester i 2006 slik at alle lovpålagte tilsyn blir utført i 2006

Vedlegg:

Brev fra DSB 25.01.2006

- 1 Tilbakemelding på retting av avvik

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

- 8 år etter at brannordningen ble vedtatt av kommunestyret er det fortsatt ikke tilført ressurser til å ansette personell på forebyggende avd.
- Kontrollkomiteen behandlet saken i 2004 uten å komme til noe resultat for at vedtatte brannordning fra 1998 blir fulgt opp.

- Driftskomiteen vedtok i 2005 å bevilge 100.000,- til kjøp av tilsynstjenester, og at oppretting av lovpålagt stilling ved forebyggende avd. tas opp i forbindelse med behandling av budsjettet for 2006.
- Det brannforebyggende arbeidet blir med manglende bemanning tilfeldig og mangelfullt utført
- Det høye antall avvik som ble registrert i 2005, viser at behovet for brannforebygging er stort, ref SNK



Verdal kommune
Sakspapir

Melding om brannvernet 2005

Saksbehandler: Arnstein Kvelstad E-post: arnstein.kvelstad@verdal.kommune.no Tlf.: 74048529 / 48094435	Arkivref: 2006/1364 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	3/06

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen tilrår at driftskomiteen tar årsmeldingen til etterretning

Vedlegg:

Årsmelding 2005

Saksopplysninger:

Vurdering:



Verdal kommune

Sakspapir

Skoleskyss under lovfestet skyssgrense skoleåret 2006-07

Saksbehandler: Per Jarstein E-post: per.jarstein@verdal.kommune.no Tlf.: 74048276	Arkivref: 2006/1356 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	4/06

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Det framlagte forslaget til gratis skyssordning for elever med trafikkfarlig/vanskelig skolevei vedtas.
2. Ordningen gjøres gjeldende for skoleåret 2006-07.

Vedlegg:

1. Skyssordning på grunn av trafikkfarlig/vanskelig veg skoleåret 2006-07, trafikksikkerhetsutvalgets tilråding.
2. Skjema for søknad om skoleskyss under lovfestet skyssgrense.
3. Gjeldende regler i kommunen for skyss til elever med skolevei under skyssgrense.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Opplæringslova §7-1, første avsnitt, har følgende bestemmelse om skoleskyss:
"Elevar i 2. – 10. årstrinn som bur meir enn fire kilometer frå skolen, har rett til gratis skyss.

For elevar i 1. årstrinn/førskolen er skyssgrensa to kilometer. Elevar som har særleg farleg

eller vanskeleg skoleveg, har rett til gratis skyss utan omsyn til veglengda."

Skyss for elever som har skolevei over de skyssgrensene som framgår av opplæringslova, skal settes opp. Fylkeskommunen har ansvaret for å ordne dette og inngå avtaler med skysskaffere. Kommunen skaffer grunnlagsopplysninger. Når det gjelder skoleskyssen under de lovfestede skyssgrensene, vil den være gjenstand for skjønn ut fra trafikkfare m.v. Dette skjønnet er det kommunen som foretar.

Fylkesmannen er klageinstans i alle saker som omfattes av opplæringslova, også saker om skoleskyss.

I vår kommune kan foreldre søke om gratis skoleskyss for elever med skolevei under skyss-grensa etter regler vedtatt av kommunestyret under sak nr. S 21/97. Slike søknader sendes rådmannen og behandles administrativt. Eget søknadsskjema benyttes.

Det kommer inn svært mange søknader fra foreldre om skyss for elever med skolevei under skyssgrensa, og rådmannen mener det er behov for å få fastsatt noen generelle regler som kan begrense denne søknadsmengden.

Ut fra vurderinger som er blitt gjort ved behandlinga av slike søknader tidligere, er det noen veistrekninger i kommunen som er vurdert som trafikkfarlig/vanskelig.

Disse strekningene er:

E 6	Vinne – Bjørga
Rv 72	Vinne – Sandvika
Rv 757	Verdalsøra – Volden
Rv 758	Vuku – Inndalen
Rv 759	Stiklestad – Leksdal
Fv 160	Volden – Vera
Fv 163	Stiklestad – Mogrenda-området
Fv 173	Verdalsøra – Fleskhus
Kv 38	Hellbakkan – Vuku

Nærmere om strekningene og hvilke årstrinn som tilrås innvilget skyss på disse strekningene, framgår av vedlagt forslag til skyssordning for skoleåret 2006-07.

Vurdering:

Trafikksikkerhetsutvalget er i gang med grunnlagsarbeidet for en revisjon av kommunens trafikksikkerhetsplan. Utvalget vil i sammenheng med dette arbeidet vurdere trafikkfaren på disse og eventuelle andre veistrekninger på nytt.

Forslag til revidert trafikksikkerhetsplan skal behandles av kommunestyret, og vedtatt plan vil ikke kunne foreligge så tidlig at den får følger for arbeidet med skyssopplegget for grunnskolen i kommunen for skoleåret 2006-07.

Foreliggende forslag til skyssordning er ment som en midlertidig ordning for skoleåret 2006-07 i påvente av den nye vurderinga av trafikksikkerheten på veiene i kommunen og kommune-styrets vedtak om revidert trafikksikkerhetsplan.

Forslaget til ordning er blitt forelagt trafikksikkerhetsutvalget i møte 23.01.2006.
Utvalget sluttet seg til forslaget.

VERDAL KOMMUNE
Rådmannen 23.01.06pj

**SKOLESKYSS UNDER LOVFESTET SKYSSGRENSE SKOLEÅRET 2006-07
MIDLERTIDIG VIDEREFØRING AV SKYSSORDNING I KOMMUNEN PÅ
GRUNN AV TRAFIKKFARLIG / VANSKELIG VEG**

Gjeldende bestemmelser om skoleskyss i Opplæringslovas § 7-1:

"Elevar i 2. – 10. årstrinn som bur meir enn fire kilometer frå skolen, har rett til gratis skyss. For elevar i 1. årstrinn/førskolen er skyssgrensa to kilometer. Elevar som har særleg farleg eller vanskeleg skoleveg, har rett til gratis skyss utan omsyn til veglengda."

Med henvisning til siste ledd i denne lovbestemmelsen og i påvente av vedtak om revidering av kommunens trafikksikkerhetsplan fastsettes en midlertidig ordning for skoleåret 2006-07. Ordningen, som stort sett tilsvarer den som blir praktisert inneværende skoleår, blir:

Elever på følgende strekninger innvilges gratis skoleskyss skoleåret 2006-07 på grunn av trafikkfarlig/vanskelig veg:

VEGNUMMER:	STREKNING:	GRATIS SKYSS INNVILGES FOR:
E 6	Vinne – Bjørga	Elever på barnetrinnet og med bosted på vestsida av vegen
Rv 72	Vinne – Sandvika	Elever på barnetrinnet på strekninger hvor det ikke er gang-/sykkelveg
Rv 757	Verdalsøra – Volden (Unntatt Vuku sentrum)	Elever på barnetrinnet på strekninger hvor det ikke er gang-/sykkelveg
Rv 758	Vuku – Inndalen	Elever på barnetrinnet og som ferdes over Østnesbrua
Rv 759	Stiklestad – Leksdal	Elever på barnetrinnet på strekninger hvor det ikke er gang-/sykkelveg
Fv 160	Volden – Vera	Elever på barnetrinnet
Fv 163	Stiklestad – Mogrenda-området	Elever på 1. – 4. årstrinn - helårsskyss Elever på 5. – 7. årstrinn - vinterskyss
Fv 173	Verdalsøra – Fleskhus	Elever på barnetrinnet på strekninger hvor det ikke er gang-/sykkelveg
Kv 38	Hellbakkan – Vuku	Elever på 1. – 4. årstrinn - vinterskyss

Vinterskyss innvilges for tidsrommet 1. november – 31. mars.

Ordningen administreres av den enkelte skole. Busskort utstedes av skolen uten søknad fra foreldre. Foreldre bes melde fra til skolen om elever som ikke ønsker å benytte ordningen, eller som ikke ønsker å benytte ordningen fullt ut.

Skoleskyss under lovfestet skyssgrense og som gjelder andre strekninger enn de som er nevnt ovenfor, må det søkes om på fastsatt skjema. Slike søknader sendes rådmannen til behandling som tidligere. Søknadsfrist: 20. april.

Ordningen er behandlet og tilrådd av kommunens trafikksikkerhetsutvalg i møte 23.01.2006.

VERDAL KOMMUNE
Rådmannens stab

REGLER FOR SKYSS TIL ELEVER MED SKOLEVEI UNDER SKYSSGRENSE

Med henvisning til grunnskolelovens §4 (opplæringslovens §7) om skuss og innhysing kan kommunen innvilge fri skoleskuss for elever med skolevei under skyssgrense etter følgende regler:

1. Elever på 1. klassetrinn med mindre enn 2 km skolevei (skyssgrense) kan etter søknad få innvilget fri skoleskuss/godtgjøring for foreldrekjøring for hele eller deler av skoleåret dersom skoleveien blir vurdert å være spesielt trafikkfarlig. Søknaden kan innvilges for ett år.
2. Elever på 2. - 5. klassetrinn med mindre enn 4 km skolevei (skyssgrense) kan etter søknad få innvilget fri skoleskuss/godtgjøring for foreldrekjøring for hele eller deler av skoleåret dersom skoleveien blir vurdert å være spesielt trafikkfarlig. Søknaden kan innvilges for inntil 4 år.

Elever på 6. og 7. klassetrin kan etter ny søknad få innvilget fortsatt fri skoleskuss i særlige tilfeller. Søknaden kan innvilges for inntil 2 år.
3. Ved vurderingen skal legges til grunn:
 - a) om eleven må benytte riks-/fylkevei med stor trafikk og uten nedsatt hastighet.
 - b) om veien mangler lys, fortau eller annen trafikksikring (f.eks. egen gang-/sykkelsti).
 - c) om det av andre grunner kan anses å være behov for skuss.
4. Innvilget søknad vil angi skyssordning slik at
 - a) der det går rute, får eleven skussbevis for denne.
 - b) der det ikke går rute, inngås særskilt avtale med foreldrene om skyssordning og foreldrene gis godtgjøring i samsvar med fylkeskommunens satser.
5. Søknader vurderes og avgjøres av Komité for barn- og elevsaker. Eventuelle klager på komitéens vedtak går til formannskapet som klageinstans.

Vedtatt i Verdal kommunestyre 17.03.97 som sak nr. S 21/97
Gjelder fra skoleåret 1997/98

Merknad: Disse regler brukes også, så langt de passer, når elever må gå tilsvarende avstand til/fra transportmidlet som del av skolevei. (Jfr. Skoleskussreglement pkt. 2.3)



Etablering av frivillighetssentral

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2005/7509 - /F08
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	5/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannens tilrår at driftskomiteen innstiller på at kommunestyret gjør følgende vedtak:

1. Verdal frivillighetssentral etableres snarest mulig slik at den er i drift 1. juli d.å.
2. Eier av Verdal frivillighetssentral er Verdal kommune. Virksomhetsleder for Kulturtjenesten representerer eier.
3. Prosjektgruppas forslag til vedtekter og budsjett vedtas.
4. Sentralen plasseres i det tidligere fritidssentret.
5. Det tilsettes daglig leder i hel stilling.
6. Til styret for sentralen velger kommunen og de frivillige organisasjonene tre representanter hver. Kommunen har styrelederen.
7. Kultur- og kirkedepartementet søkes om tilskudd drift av sentralen.

Vedlegg:

1. Sluttrapport forprosjekt Etablering av frivillighetssentral

2. Vedtekter og budsjett for Verdal frivillighetssentral

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I oktober 2005 etablerte rådmannen forprosjektet Etablering av frivillighetssentral med følgende mål: Utarbeide forslag til hvordan en frivillighetssentral kan etableres i Verdal innen Kultur- og kirkedepartementets ”Retningslinjer for frivillighetssentraler”.

Følgende prosjektgruppe ble oppnevnt:

- Asbjørn Gjefsjø, Verdal Røde Kors
- Marn Brenne, Lions Verdal/Stiklestad
- Alf Stiklestad, Verdal pensjonistforening
- Kari Gregersen Næss, Enhet Helse og rehabilitering
- Rune Dillan, Kulturtjenesten
- Roger McKellar, Flyktningsjenesten
- Kjell Nielssen, Pleie- og omsorgsdistriktene
- Arvid Vada, prosjektleder

Prosjektgruppa fikk følgende mandat

1. Lage en prosjektplan (PLP-metoden) som viser hvordan prosjektgruppa vil arbeide for å løse oppgaven sin
2. Utarbeide en SWOT-analyse med fokus på frivillig arbeid i Verdal kommune
3. Beskrive det frivillighetsarbeidet som foregår i Verdal i dag
4. Beskrive brukeres (enkelpersoner, organisasjoner og kommunale virksomhetsområder) behov for frivillige tjenester
5. Sette opp en oversikt over aktuelle samarbeidspartnere og aktører i det frivillige arbeidet
6. Klargjøre grensesnittet mellom frivillighetsarbeid og Verdal kommunes tjenestetilbud
7. Utarbeide forslag til en frivillighetssentral i Verdal: Formål, lokalisering, organisering, årsbudsjett (inntekst- og utgiftside) m.m.
8. Sluttrapport skal foreligge 1. mars 2005.

Rådmannen viser til vedlagte sluttrapport der prosjektgruppen innledningsvis har utarbeidet en SWOT-analyse der det framgår at det i dag foregår et omfattende frivillighetsarbeid i Verdal. Mangel på felles forankring og på ansvar for organisering av frivillighetsarbeidet er imidlertid en svakhet.

For å videreutvikle samarbeidet mellom de kommunale tilbudene og frivillighetsarbeidet er det behov for å utvikle en felles møteplass, og for å utvikle gunstige samarbeidsmodeller og –rutiner.

Prosjektgruppa beskriver et stort antatt behov for frivillighetsarbeid i kommunen. Listen over aktuelle samarbeidspartnere og aktører i det frivillige arbeidet er lang.

Dagtilbudet for funksjonshemmede sliter med plassproblemer i den leide boligen i Nordgata 51, Noas ark, der de holder til i dag. Dagtilbudets brukere yter i dag tjenester, f.eks. kantinedrift, postombæring, bakeri, ”hold Øra rent”. Dagtilbudets brukere kan bidra i mye annet frivillighetsarbeid dersom de får anledning til det.

Flyktningtjenesten opplyser at flyktningsguidekoordinatoren får mange henvendelser fra innbyggere som også gjerne vil delta i annet frivillighetsarbeid enn flyktningsguidevirksomhet. Også flyktingene kan være ytere av frivillighetsarbeid, noe som også vil være en god støtte for integrering og inkludering av flyktingene i Verdalsamfunnet.

Erfaring fra andre frivillighetssentraler viser at stillingen som daglig leder kan være en ensom jobb. Tilknytning til andre arbeidsmiljø vil derfor være en fordel for daglig leder, spesielt miljø der vedkommende kan hente inspirasjon i frivillighetsarbeidet.

Prosjektgruppa mener det vil være fordelaktig å samlokalisere frivillighetssentralen, dagtilbudet for funksjonshemmede og flyktningsguidekoordinatoren. Gruppa foreslår at det tidligere fritidssentret blir tilholdssted for disse virksomhetene. Det blir helt ledig når Kulturskolen flytter inn i Tindved kulturhage i mars 2006.

Frivillighetssentralen skal ikke utføre lovpålagte oppgaver. Den frivillige innsatsen skal være et tillegg til den virksomhet som utføres av kommunens virksomhetsområder, og skal ikke erstatte eksisterende tiltak.

Prosjektgruppa har utarbeidet utkast til vedtekter for frivillighetssentralen. Der foreslås at Verdal kommune eier sentralen, men at de frivillige organisasjonene får så sterk innflytelse på arbeidet som mulig ved at de får like mange styremedlemmer som kommunen, og at det gjennomføres en årlig konferanse der alle frivillige organisasjoner inviteres til å delta.

I forslaget til årsbudsjett framgår at Verdal kommune forventes å gå inn med et årlig driftstilskudd på kr 265.000.

Prosjektgruppa går inn for at Verdal frivillighetssentral etableres snarest mulig slik at den kan være i drift 1. juli d.å.

Vurdering:

Det er ønskelig med et tettere samarbeid mellom kommunale enheter og frivillige lag og organisasjoner og de ulike lag og organisasjoner i mellom. Engasjement kan ikke lovreguleres, men det kan legges til rette for engasjement. Rådmannen vil peke på noen utviklingstrekk i velferdssamfunnet:

- økende avstand mellom det innbyggerne venter seg av velferdskommunen og de forventningene kommunen realistisk kan innfri
- omfanget og kompleksiteten av oppgaver som det kommunale forvaltningssystemet har ansvar for, vokser

- antallet ensomme er økende. Noen mennesker har verken jobb, venner eller familie
- det er en gryende og økende ansvarsfølelse blant innbyggerne i nærmiljøet. Det er noen som bryr seg om hva som skjer og hvordan folk har det.

Det er den innsatsviljen som faktisk finnes hos innbyggerne i nærmiljøene, som samspillet mellom kommunen og frivillig sektor må ta sikte på å omsette i praktisk handling gjennom en frivillighetssentral.

Rådmannen gir sin tilslutning til de vurderinger som prosjektgruppa har gjort i sluttrapporten.

For å videreutvikle samarbeidet mellom de kommunale tilbudene og frivillighetsarbeidet er det behov for å utvikle en felles møteplass, og for å utvikle gunstige samarbeidsmodeller og –rutiner. Dette vil være fordelaktig både for utvikling av samarbeid mellom ulike frivillige aktører innbyrdes, og mellom det frivillige og kommunen. I en frivillighetssentral vil ytere og brukere av frivillighetsarbeid ha en adresse som vil være ressurs sparende for begge parter.

Rådmannen vil understreke nødvendigheten av at frivillighetssentralen innleder samarbeid og dialog med de som driver frivillighetsarbeid i Verdal i dag. Det er et stort potensiale i å videreutvikle frivillighetsarbeidet i kommunen. Listen over aktuelle nye aktører i det frivillige arbeidet er lang.

Det er viktig å være tydelig på grensesnittet mellom frivillighetsarbeid og kommunens tjenestetilbud. Frivillighetssentralen skal ikke utføre lovpålagte oppgaver. Den frivillige innsatsen skal derfor være et tillegg til den virksomhet som utføres av kommunens virksomhetsområder. Godt samarbeid og kontinuerlig dialog mellom frivillighetssentralen og virksomhetsområdene blir svært viktig.

Rådmannen slutter seg til forslaget om samlokalisering av frivillighetssentralen, den delen av dagtilbudet for funksjonshemmede som foregår i Noas Ark, og flyktningguidekoordinatoren. På den måten vil bl.a. daglig leder av sentralen få et arbeidsfellesskap og et nyttig fagnettverk som han kan forholde seg til daglig. Både flyktninger og dagtilbudets brukere kan få mulighet til å yte enda flere tjenester enn i dag, noe som uten tvil vil være et viktig element i arbeidet med integrering og inkludering av både flyktninger og funksjonshemmede.

Rådmannen mener at det tidligere fritidssentret vil være det best egnede sted for lokalisering av disse virksomhetene på Verdalsøra. Når kulturskolen flytter fra det tidligere fritidssentret til Tindved kulturhage i mars d.å., vil det ikke lenger være aktivitet i huset, som omfatter i alt ca 550 m², fordelt med ca 400 m² i første og ca 150 m² i andre etasje.

Frivillighetssentralen vil i det daglige arbeid bare ha behov for et kontor og møterom, dvs 15 – 20 m². Erfaringer fra andre kommuner viser imidlertid at frivillighetssentraler gjennomfører tiltak som enkelte dager/kvelder krever mer plass:

Internettkafe for eldre, småbarnstreff, disco for psykisk utviklingshemmede, diskusjonsmøter for frivillige lag og organisasjoner om hva en kan gjøre sammen til beste for kommunens innbyggere etc.

Flyktningguideprosjektet vil ha behov for et kontor og et møterom.

Dagtilbudet for funksjonshemmede har i dag ca 115 m² til disposisjon i Noas Ark. Dette er for lite i forhold til det økende antall brukere; behovet antas å være inntil 350 m² i overskuelig framtid.

Kommunen eier boligen Noas ark i Nordgata 51 og betaler Lysgård østre borettslag kr 7.100 pr måned til dekning av fellesutgifter. Dessuten betaler kommunen ca kr 3.000 for elektrisk energi til boligen.

Det tidligere fritidssentret må påkostes vedlikehold for anslagsvis kr 300 000 for å tilfredsstille behovet for dagtilbudet. Beløpet kan skaffes til veie ved salg av boligen i Nordgata 51.

Kommunen dekker i dag løpende driftsutgifter til elektrisk energi og renhold av bygningen.

Rådmannen trekker derfor den konklusjonen at flytting av virksomheten i Noas ark til det tidligere fritidssentret, ikke vil påføre kommunen økte driftsutgifter.

Rådmannen mener at den viktigste suksessfaktoren for frivillighetssentralen er full oppslutning fra alle de frivillige organisasjonene. Slik sett burde organisasjonene være eier av sentralen. Når imidlertid prosjektgruppa går inn for at kommunen bør stå som eier, slutter rådmannen seg til dette. Det er viktig å få etablert frivillighetssentralen så snart som mulig.

Rådmannen vil tilrå at kommunen skal gå inn med et årlig driftstilskudd på i alt kr 265.000 slik prosjektgruppa foreslår.



Verdal kommune

SLUTTRAPPORT

Forprosjekt

Etablering av frivillighetsentral

Deltakere:

Asbjørn Gjefsjø
Marn Brenne
Alf Stiklestad
Kari Gregersen Næss
Rune Dillan
Roger McKellar
Kjell Nielssen
Arvid Vada, prosjektleder

Innholdsfortegnelse

SAMMENDRAG- ANBEFALINGER.....	26
1. BAKGRUNN, MÅL OG MANDAT.....	26
1.1 BAKGRUNN.....	26
1.2 MÅL FOR FORPROSJEKTET.....	4
1.3 MANDAT FOR FORPROSJEKTET
2. GJENNOMFØRING	28
2.1 ORGANISERING AV PROSJEKTET	28
3. SITUASJONSBESKRIVELSE, INFORMASJONS- OG DATAGRUNNLAG.....	28
3.1 SWOT- analyse.....6
3.2 Beskrivelse av det frivillighetsarbeid som foregår i Verdal i dag.....	7
3.3 Antatt behov for frivillighetsarbeid i kommunen.....	7
3.4 Aktuelle samarbeidspartnere og aktører i det frivillige arbeidet.....	8
3.5 Grensesnittet mellom frivillighetsarbeid og kommunale tjenestetilbud.....	10
3.6 Lokalisering av frivillighetssentralen.....	10
3.7 Vedtekter.....11
3.8 Stillingsbeskrivelse daglig leder.....	12
3.9 Budsjett13
4. ANALYSE OG VURDERINGER	37
5. ANBEFALINGER.....	39

Sammendrag- anbefalinger

I oktober 2005 etablerte rådmannen forprosjektet Etablering av frivillighetssentral med følgende mål:

Utarbeide forslag til hvordan en frivillighetssentral kan etableres i Verdal innen Kultur- og kirke departementets "Retningslinjer for frivillighetssentraler".

Prosjektgruppen anbefaler at Verdal frivillighetssentral etableres snarest mulig. Sentralen bør plasseres i det tidligere Fritidssentret, som blir ledig når Kulturskolen flytter til Tindved kulturhage i mars. Sentralen samlokaliseres med Dagtilbudet for funksjonshemmede, som nå har base i Noas ark, og Flyktningguidekoordinatoren.

Ved at disse to virksomhetene deler lokaler med frivillighetssentralen vil en oppnå vesentlige tilleggseffekter:

- flyktninger vil få god mulighet til å være ytere av frivillighetsarbeid, noe som igjen kan bidra til mer og bedre integrering av flyktninger i Verdalssamfunnet.
- brukerne av dagtilbudet for funksjonshemmede vil i mange sammenhenger kunne være ytere av tjenester som formidles gjennom frivillighetssentralen. Deres muligheter for aktivitet vil øke
- daglig leder av frivillighetssentralen vil ha arbeidsplass i et arbeidsfellesskap, som er fordelaktig både når det gjelder vedkommendes arbeidsmiljø og behovet for samtalepartnere i arbeidet med utvikling av sentralen.

Det tilsettes daglig leder i hel stilling ved Verdal frivillighetssentral.

Verdal frivillighetssentral bør eies av Verdal kommune, som også er arbeidsgiver. Virksomhetsleder for Kulturtjenesten representerer eier.

Til styret for sentralen velger kommunen og de frivillige organisasjonene tre representanter hver. Kommunen har styrelederen.

Kultur- og kirke departementet søkes om tilskudd inne 1. mars d.å.

Bakgrunn, mål og mandat

Bakgrunn

Det er lang tradisjon for at frivillige organisasjoner og "ildsjeler" spiller en viktig rolle for gjennomføring av mange forskjellige tiltak og arrangement og utvikling av bolyst i Verdal kommune.

Hvis vi ser framover, er det viktigere enn noen gang å styrke organisasjonene på deres egne premisser slik at tilslutning om frivillige organisasjoner utvides og inkluderer enda flere innbyggere i dag. Det er bl.a. stort behov for å engasjere innvandrerne i organisasjons- og arbeidslivet og samfunnet for øvrig.

Regjeringa har presisert at flere samfunnsoppgaver bør løses gjennom samarbeid mellom offentlig og frivillig innsats – gjennom partnerskap.

Mange kommuner i landet har gode erfaringer med at frivillighetssentral

- styrker kommunens samarbeid med lag og organisasjoner
- gjør det lettere for folk å engasjere seg i frivillig arbeid
- kan rekruttere nye frivillige.

Mål for forprosjektet

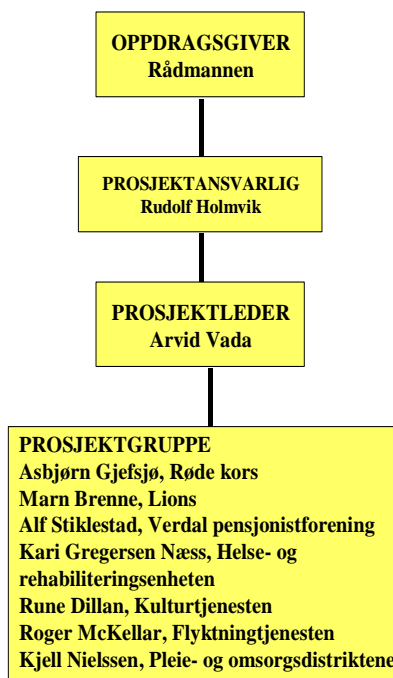
Utarbeide forslag til hvordan en frivillighetssentral kan etableres i Verdal innen Kultur- og kirkedepartementets ”Retningslinjer for frivillighetssentraler”.

Mandat for forprosjektet

Mandat:	<ol style="list-style-type: none">9. Lage en prosjektplan (PLP-metoden) som viser hvordan prosjektgruppa vil arbeide for å løse oppgaven sin10. Utarbeide en SWOT-analyse med fokus på frivillig arbeid i Verdal kommune11. Beskrive det frivillighetsarbeidet som foregår i Verdal i dag12. Beskrive brukeres (enkeltpersoner, organisasjoner og kommunale virksomhetsområder) behov for frivillige tjenester13. Sette opp en oversikt over aktuelle samarbeidspartnere og aktører i det frivillige arbeidet14. Klargjøre grensesnittet mellom frivillighetsarbeid og Verdal kommunes tjenestetilbud15. Utarbeide forslag til en frivillighetssentral i Verdal: Formål, lokalisering, organisering, årsbudsjett (inntekst- og utgiftside) m.m.16. Sluttrapport skal foreligge 1. mars 2005.
----------------	---

Gjennomføring

Organisering av prosjektet



Ved prosjektstart 14. oktober var Janne Pauline Bjørklund prosjektdeltaker som representant for FFO og Turid Krizak som representant for Helse- og rehabiliteringsenheten.

18. november meldte Janne Pauline Bjørklund fra om at hun, etter behandling i FFO's styre, var nødt til å trekke seg fra frivillighetsprosjektet. Rådmannen oppnevnte derfor Alf Stiklestad, Verdal pensjonistforening som medlem av prosjektgruppa. Han deltok fra 13. januar 2006.

Turid Krizak fikk permisjon fra Helse- og rehabiliteringsenheten 1. november for å gå over i annen stilling. Istedenfor henne ble Kari Gregersen Næss med i prosjektgruppa.

Situasjonsbeskrivelse, informasjons- og datagrunnlag

SWOT-analyse (utarbeidet i samarbeid med frivillige organisasjoner)

Nåtid

Styrke	Svakheter
<ul style="list-style-type: none">○ personlig engasjement hos enkeltpersoner/ ildsjeler○ de frivillige har et nært forhold til tiltakene○ det er mange aktive lag og foreninger i kommunen○ det frivillige gjør en innsats i forebyggende arbeid som er direkte besparende for kommunen○ dugnadsinnsatsen er stor, spesielt i grendene○ god deltakelse på dialogmøte med de frivillige organisasjonene○ tydelige føringer fra sentrale myndigheter når det gjelder viktigheten av et samarbeid mellom offentlig og frivillig virksomhet○ frivillighetssentral vil bli forankret i ny kulturplan	<ul style="list-style-type: none">○ ingen felles forankring○ det mangler talspersoner for de ønskede behov○ få og aktive personer○ ingen har ansvar for organisering○ for få mannfolk engasjerer seg
<ul style="list-style-type: none">○ tydelige behov kan bli dekket○ vilje fra kommunen○ avklaring mellom det frivillige og det kommunale tilbud○ unngå "kollisjoner" mellom de forskjellige tilbud○ utvikling av en felles møteplass for frivillig og offentlig virksomhet med tanke på videreutvikling av samarbeid○ en styrking/samling av den frivillighetsfaglige kompetansen○ en adresse er ressursbesparende○ brukerne kan få hjelp til praktiske oppgaver	<ul style="list-style-type: none">○ organisasjoner kan oppleve at de mister oppgaver○ enkeltpersoner kan føle at de mister inntekt/meningsfylt aktivitet (Matombringing/menings)○ krav til nytenkning mellom virksomhetsledere/områder○ trussel mot det "organiserte arbeidsliv"○ statiske organisasjoner kan føle frivillighetssentral som påtvunget nytenkning○ organisasjoner kan føle seg mindre synlig○ trussel mot ildsjeler

<ul style="list-style-type: none"> ○ samarbeid om og koordinering av arrangementer/aktiviteter ○ felles kursvirksomhet/temakvelder ○ forenkel samarbeid mellom det frivillige og kommunen ○ etablere partnerskapsavtaler ○ bidra til god dialog mellom de frivillige og kommunalt ansatte ○ økt forståelse/ respekt for hverandres ansvar og roller ○ utvikle gunstige samarbeidsmodeller/rutiner for samarbeid mellom ulike frivillige aktører og mellom det frivillige og kommunen 	<ul style="list-style-type: none"> ○ økonomi: For frivillighetssentralen og for lag og organisasjoner ○ de frivillige organisasjonene opplever at de ikke har noe å hente i senteret ○ de frivillige får et slikt eierforhold til sin innsats at de vanskelig ser sin rolle
Muligheter	Trusler

Framtid

Beskrivelse av det frivillighetsarbeid som foregår i Verdal i dag

a) I samhandling med Verdal kommune

- *Røde kors organiserer og gjennomfører opplæring av natteravnere, førstehjelpsopplæring, vakt hold ved idrettsarrangement, redningstjeneste, aktivisering av barn*
- *Flyktningtjenesten engasjerer og lærer opp flyktnings guider*
- *Verdal pensjonistforening kjører ut mat til de som trenger det*
- *organisasjoner tar på seg ansvar for at stuene på Ørmelen og Verdal bo- og helsetun er åpne tre dager pr uke for aktivisering og trivselstiltak, de står for underholdning og servering og gjennomfører besøkstjeneste*
- *dag- og velferdssentret: Eldre samles to formiddager pr uke på Stekke kafe: Allsang, bingo, trim*
- *TV-aksjonen: Mange organisasjoner samarbeider hvert år med kommunen om rodeledelse og bøssebæring*

b) Annet frivillighetsarbeid

- *elever ved Verdal videregående skole arrangerer tilpasset fysisk aktivitet for ulike grupper mennesker*
- *Lionslekene – et årlig arrangement for funksjonshemmede*
- *Verdal helsesportlag tilrettelegger ulike idrettsaktiviteter: Botsja, svømming, dans etc.*
- *frivillighetsapparatet rund Spelet om heilag Olav*
- *for øvrig utfører medlemmer av en rekke lag og organisasjoner en uvurderlig frivillig innsats ved aktivisering av barn og unge i kommunen (idrett, teater, sang og musikk).*

Antatt behov for frivillighetsarbeid i kommunen

Frivillige vil i tida framover være viktige ressurser for å få et optimalt tilbud til brukere av ulike helsetjenester. Det er behov for struktur og systematisering av de frivillige ressursene som finnes og som blir tilgjengelig, f.eks. blant pensjonistene. Det er helt klart at det offentlige alene ikke vil være i stand til å imøtekomme alle behov som oppstår av ikke lovpålagte tjenester.

Stikkordsmessig oversikt over antatt behov for frivillighetsarbeid i Verdal kommune:

- *likemannsarbeid – råd/veiledning/overføring av erfaring og kompetanse. Likemannsarbeid er en del av frivillighetsarbeidet som i noen grad vil kunne avlaste det offentlige om det blir satt i system. Dette fungerer ved at personer som har selvopplevde erfaringer med ulike sykdommer, deler erfaringer med andre med samme sykdom, slik at disse i større grad blir i stand til å mestre egen situasjon. Med dette vil en også kunne skaffe seg et nettverk som for mange er mangelvare i dag.*
- *ungdomsarbeid/ungdomsklubbene*
- *barnehager/skoler/SFO-er: Besøk av flyktninger, pensjonister som forteller om/demonstrerer mattradisjoner/handverkstradisjoner, forteller fra sin oppvekst/gamle dager etc*
- *husmor-/husfarvikartjeneste*
- *besøksvenner/telefonkontakt/hentevenner. Her er det mye å gjøre; mange flere enn vi tror sitter "innelåst"*
- *ledsagerhjelp for besøk i f.eks. butikk og offentlige kontor,*
- *flyktninger: Guider, "besteforeldre", hjelp i å skaffe seg arbeid*
- *transport for deltakelse i sosiale arrangement for innbyggere med behov for transporthjelp*
- *omsorgsarbeid blant eldre og unge i arbeidsstuer i institusjoner*
- *pensjonister og enslige med ulike behov: Hjelp med hagearbeid, vedhogging etc*
- *natteravner*
- *fritidstilbud/aktiviteter for uorganisert ungdom med spesielle behov*
- *utkjøring av mat til hjemmeboende i Verdal som har behov*
- *frivillige for avvikling av arrangement*
- *vedlikehold av minnesteiner og uteområder*
- *internettkafe*
- *vinter- og sommeropplevelser for integrering av flyktninger og funksjonshemmede ("God sommer")*
- *"varmestue" for innbyggere med spesielle behov.*

Aktuelle samarbeidspartnere og aktører i det frivillige arbeidet

Her følger en oversikt over ulike organisasjoner i kommunen som frivillighetssentralen kan kontakte for å få opplisting over hvem som kan bidra i frivillighetsarbeidet, og hva de eventuelt kan bidra med:

Røde kors, Verdal helsesportlag, Rotary, Lions, Innherred trekk- og brukshundklubb, Verdal MC, amcarforeningen, pensjonistlag, Verdal snøskuterklubb, Verdal jeger og fisk, dag- og velferdssentret, lokale velforeninger, pårørendeforeninger, sanitetslag, skytterlag, idrettslag, 4H, speiderne, musikkorps og kor, teatergrupper, skoler, barnehager, husflidslag, historielag, bygdeboknemnda, livssynsorganisasjoner, søndagsskoler, formiddagstreff, åpen kirke, fagforeninger, bondeorganisasjoner, skogeierforening, danseklubber, ensliges forening, båteierforeninger.

Flyktningguideprosjektet i Verdal, Dagtilbudet for funksjonshemmede og Verdal frivillighetssentral vil, spesielt ved samlokalisering, ha stort gjensidig utbytte av hverandre, bl.a. ved samlokalisering. Nedenfor gis derfor en nærmere beskrivelsene av disse to tiltakene.

Flyktningguideprosjektet i Verdal

startet 1. august 2004 i Verdal kommune og er et samarbeidsprosjekt mellom Nord-Trøndelag Røde Kors og Verdal Kommune. Stillingen som flyktningguidekoordinator er nå 30 % delstilling. Den tilsatte har også 50 % stilling som flyktningguide i Steinkjer kommune.

Flyktningguidekoordinatoren kobler frivillige ”verdalinge” sammen med frivillige flyktninger etter felles interesser, arbeidserfaring, utdanningsbakgrunn eller familiesituasjon. Sammen vil flyktningen og hans guide møtes cirka 2 timer ukentlig for å gjøre noe sammen. Det de gjør sammen, er frivillig og noe begge to blir enig om. Koblingene blir gjort på en café (betryggende og nøytralt sted) over en 2 timers periode.

I tillegg arrangerer koordinatoren aktiviteter og samlinger for deltakere i prosjektet samt temakvelder, guidekurs, kvinne/herre kvelder og internasjonal Café for både deltakere og samfunnet generelt. Målet er:

- å skape et sosialt nettverk for flyktninger
- å gi guidene muligheten til å treffe flere guider for å dele opplevelser og erfaringer
- å gi koordinatoren en mulighet til oppfølging av deltakerne
- å informere samfunnet om prosjektet
- å markedsføre flyktningguiden
- integrering av flyktningene i samfunnet.

Dagtilbudet for funksjonshemmede

Verdal kommune har i dag et dagtilbud for funksjonshemmede.

Basen for dette dagtilbudet er en bolig på ca 115 m² som kommunen leier. Boligen kalles ”Noas Ark” og ligger i Nordgaten 51.

Dagtilbudet er en møteplass for brukere med funksjonshemming både fysisk og psykisk.

Det jobbes ut ifra at de som møter opp, skal være velkommen, og at hver enkel få et tilpasset tilbud så langt det er mulig. Det er ca 30 brukere som møter opp, noen hver dag, andre mer sporadisk (et snitt på 18-19 brukere pr dag).

Dagtilbudet driver blant annet spisetrommet på rådhuset, postombringing for intern posten i kommunen, busstransport av funksjonshemmede og andre kjøreoppdrag i kommunen, matombringing, ”hold øra ren” (vaktmester gruppe), et lite bakeri for intern salg av rundstykker, samt at det er et viktig treffpunkt for brukere som har behov for sosialt samvær med hobbyaktiviteter.

Dagtilbudet har en personalressurs på et årsverk(arbeidsleder) fra Verdal kommune.

Det samarbeides godt med flyktningkontoret (språkopplæring / praksisplasser), A-etat (arbeidspraksis), Innherred produkter (arbeidsutprøving / praksis), kriminalomsorg i frihet (KIF)(arbeidssted for samfunnsstraff), høyskoler (student praksis), Verdal videregående skole (elev praksis)

Ansatte ved disse organisasjonene avlaster dagtilbudet ved at de går inn aktivt i oppfølgingen av brukerne, samtidig som de erverver seg erfaring/lærdom som de selv tar med seg videre.

Framtidsvyer:

Dagtilbudet er, som det drives i dag, for trangbodd og har behov for større arealer og flere rom.

Det tidligere fritidssenteret er i denne sammenheng godt egnet. Arealbehovet er vanskelig å anslå nå, men det antas at de i alle fall har behov for nærmere 350 m². Dagtilbudet kan utvikles videre ved at det blir opprettet nye "arbeidsplasser" for brukerne som for eksempel kantinedrift på fritidssenteret og utføre noen av oppdragene som kommer inn på frivillighetsentralen. Det vil også bli bedre muligheter for brukerne og dele seg i mindre arbeidsgrupper i løpet av dagen så det kan jobbes litt mer tilpasset hver enkel bruker.

I samarbeid / samlokalisert med frivillighetsentralen og flyktningguideprosjektet vil en trolig få til en vinn-vinn situasjon for alle parter. Integrering av grupper ved f.eks felles lunch på storsalen kan bli et viktig virkemiddel.

Det jobbes også ut fra at dagtilbudet skal sysselsette 5 varig tilrettelagte arbeidsplasser (VTA-plasser) i samarbeid med Verdal ASVO, mot at en arbeidsleder også blir plassert ved dagtilbudet for å følge opp VTA-plassene.

Grensesnittet mellom frivillighetsarbeid og kommunens tjenestetilbud.

Frivillighetsentralen skal ikke utføre lovpålagte oppgaver. Den frivillige innsatsen skal være et tillegg til den virksomhet som utføres av kommunens virksomhetsområder, og skal ikke erstatte eksisterende tiltak.

Godt samspill mellom frivillig og offentlig innsats på områder det er naturlig å samarbeide om, bør sikres ved kontinuerlig dialog mellom frivillighetsentralens ledelse og kommunens virksomhetsledere, f.eks. ved at virksomhetslederne er representert i styret for frivillighetsentralen.

Det er viktig å være klar over rollefordelingen mellom de som er engasjert i frivillighetsarbeid, og de kommunalt ansatte – behov for forventningsavklaring/rolleavklaring.

Frivillighetsentralen og de frivillige kan ikke ta i mot betaling fra brukerne for de tjenester som ytes.

Lokalisering av frivillighetsentralen

Kriterier

Følgende kriterier er lagt til grunn ved vurdering av lokalisering av frivillighetsentralen:

- beliggenhet
- tilgjengelighet
- kjøkkenmuligheter
- parkerings- og lagerplass
- arbeidsmiljø for daglig leder, som er den eneste tilsatte (erfaring fra andre sentraler viser at jobben som daglig leder kan bli en for ensom jobb)
- samlokalisering med flyktningguideprosjektet
- samlokalisering med Dagtilbudet for funksjoinshemmede
- aktivitetsmuligheter (erfaringer fra andre steder i landet viser at det er behov for å kunne drive ulike aktivitetstilbud i forbindelse med frivillighetsentral)

Vurdering av fire mulige steder for lokalisering av frivillighetsentralen

<i>Lokaler</i>	Det tidligere fritidssenteret	Røde Kors, tidligere bensinstasjon	Stekke, kontorlokaler etter psykiatritjenesten	Tindved Kulturhag
<i>Kriterier</i>				
Beliggenhet	Sentralt. Kort vei til servicetiltak	Sentralt. Kort vei til servicetiltak	Idyllisk på Elvebredden Ca 300m til sentrum	Sentralt, ko servicetilta
Areal	I alt ca 550 m2: 1. etasje 150 m2 2. etasje 400 m2	Ca 100 m2	Ca 90 m2	Verdal kom leier 350 m Kulturskol adm. av Kulturtjene
Tilgjengelighet	God tilgjengelighet for rullestol/rullator.	1. etg vil bli tilgjengelig	God	God
WC	2 tilgjengelig for rullestol. Samt toalett i gml fløy.	1 tilgjengelig for rullestol Også toalett i kjeller	Tilgjengelig for rullestol	Tilgjengeli rullestol
Kjøkken	1 kjøkken i ny del 1 kjøkken i gml del	ja	Nei	Nei, event kjøkken-ak etter avtale restaurant.
Parkering	God Nært buss-stopp	7-8 plasser +låne av naboen. Nært buss-stopp	Kamp om plassene, bedre når alle bygging er ferdig	Del av sentrumspl Gamle Stat
Kontorplass daglig leder	Ja	Ja	Ja	Kommun da leie stør
Aktivitetsmuligheter	Stor sal. Mange mindre rom Gode muligheter	30-40m2 i 1. etasje Rom i kjeller Mekkemuligheter	Begrenset Treningssal etter avtale.	Etter timep samråd me Kulturskol
Lagerplass	God da det finnes både kjeller og loft	Kjeller og garasje	Nei	Nei
Tilstand	Behov for oppussing. Dugnadsinnsats mulig.	Total-opp-pussing Røde Kors jobber på dugnad.	Nye lokaler	Nye moder lokaler
Plass for flyktningeguideprosjektet	Ja	Mulig	Ja	Nei. Komn må i så fall m2
Arbeidsmiljø for leder	Mulig tilhørighet til andre hvis sambruk med dagtilbudet for f.h. og flyktningeguideprosjektet	Event kontakt med medl Røde Kors	Kontakt med personalet på Kafe'en og ansatte på Stekke	Inspirerend kreativt m

Uteområde	Hage og terrasse	Rett på gata, men nær Moparken og elvepromenaden	Vakker park og elvepromenade utenfor døra.	Ikke kjent
Eierforhold	Verdal Kommune	Røde Kors	Verdal Kommune	Kommuner
Total vurdering	Godt egnet. Mange aktivitetsmuligheter. Dugnadsinnsats på opp-pussing. God tilgjengelighet. Kan bli positivt arb.miljø for leder. Samarbeid med dagtilbudet for f.h. må avklares og planlegges.	Begrensede aktivitetsmuligheter. Må totalrenoveres før bruk.	Gode kontormuligheter. Begrensede aktivitetsmuligheter.	Kommunerleieutgifter kontorplasm Aktivitetm må planleg timeplan m mange and

En samlet prosjektgruppe ser det tidligere fritidssenteret som det mest egnede lokaliseringalternativet. Der vil det også være plass for Flyktningguideprosjektet og Dagtilbudet for funksjonshemmede som i dag har base i Noas ark.

Vedtekter

Vedtekter for Verdal frivillighetssentral

1. *Formål*

Verdal frivillighetssentral skal være en møteplass og brobygger mellom mottakere og givere/ytere av frivillig ubetalt arbeid/innsats i Verdal kommune.

Frivillighetssentralen skal stimulere til økt lokal frivillighet som skal styrke det sosiale fellesskapet i nærmiljøet, samt avhjelpe individuelle behov.

2. *Organisering*

Eier

Verdal frivillighetssentral eies av Verdal kommune som er arbeidsgiver. Virksomhetsleder for Kulturtjenesten representerer eier og er ansvarlig for tilsetting/oppsigelse av daglig leder samt for å definere arbeidsoppgaver og handlingsramme for denne.

Styre

Verdal frivillighetssentral ledes av et styre på 6 medlemmer hvorav 3 representerer frivillige lag og organisasjoner. Disse velges på den årlige konferansen.

De øvrige 3 medlemmene, deriblant styreleder, utpekes av virksomhetsleder for Kulturtjenesten.

Styret velges for 2 år om gangen. For å sikre kontinuitet, skal 2 representanter for kommunen og 1 representant for frivillige lag og organisasjoner velges for bare 1 år første gang det avholdes valg.

Styret skal lede frivillighetssentralen i henhold til vedtektene og innspill fra den årlige konferansen.

Styret vedtar årsplan og årsmelding for frivillighetssentralen og bidrar til realisering av årsplanen.

Daglig leder er sekretær for styret.

3. *Årlig konferanse*

Verdal frivillighetssentral arrangerer en årlig konferanse innen utgangen av april hvert år.

Konferansen er en idedugnad og et arbeidsmøte som gir styret innspill til strategi- og årsplan. Konferansen er åpen for alle lag og frivillige organisasjoner og andre samarbeidspartnere i kommunen.

Konferansen velger hvilke frivillige lag og organisasjoner som skal sitte i styret for Verdal frivillighetssentral. Innkalte lag, organisasjoner og andre samarbeidspartnere i Verdal kommune har stemmerett. Andre deltakere har tale- og forslagsrett.

4. *Vedtektendring*

Endring av vedtektene kan bare foretas av Verdal kommune som eier.

Endringsforslag med styrets innstilling skal forelegges den årlige konferansen for uttalelse før endelig vedtak fattes.

3.8 Stillingsbeskrivelse for daglig leder

Organisatorisk plassering.

Daglig leder for Verdal frivillighetssentral har virksomhetsleder for Kulturtjenesten som sin nærmeste overordnede.

Ansvar og arbeidsoppgaver

Daglig leder er ansvarlig for at frivillighetssentralen drives i samsvar med vedtektene.

Det innebærer bl.a. følgende arbeidsoppgaver:

- stimulere til samarbeid og økt frivillig aktivitet i Verdal kommune
- rekruttere og holde kontakt med frivillige
- samarbeide med frivillige lag og organisasjoner, Verdal kommune og andre naturlige samarbeidspartnere
- være administrativt ansvarlig for kontorets daglige drift
- utarbeide virksomhetsplan, budsjett og følge opp sentralens regnskap
- utarbeide årsmelding, årsregnskap, prosjektbeskrivelser og søknader
- være styrets og årsmøtets sekretær.

Arbeidsoppgavene skal være under kontinuerlig vurdering og vurderes formelt av styret en gang pr år. Eventuelle endringer ansvar og arbeidsoppgaver vedtas av virksomhetsleder for Kulturtjenesten.

Budsjett

Budsjettperiode	2006	2007
	01.07. – 31.12.	01.01. – 31.12.
Inntekter		

Oppstarttilskudd/statstilskudd lønn	183 750	245 000
Kommunalt tilskudd lønn	19 250	160 000
Annen kommunal støtte	107 000	105 000
Andre inntekter		15 000
Sum inntekter	320 000	525 000
Utgifter		
Lønn daglig leder	165 000	330 000
Arbeidsgiveravgift	24 000	47 000
Andre personalkostnader	14 000	28 000
<i>Sum lønnsutgifter</i>		
Inventar/kontorrekvisita	60 000	30 000
Telefon og porto	13 000	25 000
Kjøregodtgjørelse	8 000	15 000
Opplæring/kurs	7 000	7 000
Annen kostnad	9 000	18 000
Diverse utgifter frivillige	10 000	10 000
<i>Sum andre kostnader</i>	107 000	150 000
Sum utgifter	310 000	510 000
Driftsresultat	0	15 000

Oppstarttilskudd/statstilskudd lønn er i samsvar med statsbudsjettet for 2006.

Diverse utgifter frivillige er tenkt brukt på samlinger og oppfølging: Besøksvennekurs, flyktingguidekurs og oppfølgingssamlinger for disse samt en årlig festlig tilstelning for alle de frivillige med mat og foredrag.

Analyse og vurderinger

SWOT-analysen viser at det er et omfattende frivillighetsarbeid i Verdal i dag og at det er tydelige føringer fra sentrale myndigheter når det gjelder viktigheten av samarbeid mellom offentlig og frivillig virksomhet. Mangel på felles forankring og på ansvar for organisering av frivillighetsarbeidet er imidlertid en svakhet.

For å videreutvikle samarbeidet mellom de kommunale tilbudene og frivillighetsarbeidet, er det behov for en felles møteplass, og for gunstige samarbeidsmodeller og –rutiner. Dette vil være fordelaktig både for utvikling av samarbeid mellom ulike frivillige aktører innbyrdes og mellom det frivillige og kommunen. I en frivillighetssentral vil ytere og brukere av frivillighetsarbeid ha en adresse som vil være ressurs sparende for begge parter.

Det kan tenkes at enkelte av de som driver frivillighetsarbeid i dag opplever at de mister oppgaver/meningsfylt aktivitet/inntekt. Ildsjeler kan kanskje føle en frivillighetssentral som en trussel. Andre kan oppleve sentralen som en trussel mot det organiserte arbeidsliv. Disse truslene kan minimaliseres ved god ekstern informasjon om hensikt og mål med frivillighetssentralen og åpen dialog med de som driver eksisterende frivillighetsarbeid i kommunen.

Det er stort behov for å videreutvikle frivillighetsarbeidet i kommunen, og listen over aktuelle samarbeidspartnere og aktører i det frivillige arbeidet er lang.

Verdal frivillighetssentral skal være en møteplass og en brobygger mellom mottakere og givere/ytere av frivillig ubetalt arbeid/innsats i Verdal kommune. Frivillighetssentralen skal stimulere til økt lokal frivillighet som skal styrke det sosiale fellesskapet i nærmiljøet, samt avhjelpe individuelle behov.

Frivillighetssentralen skal ikke utføre lovpålagte oppgaver. Den frivillige innsatsen skal derfor være et tillegg til den virksomhet som utføres av kommunens virksomhetsområder. Det blir svært viktig med godt samarbeid og kontinuerlig dialog mellom frivillighetssentralen og virksomhetsområdene.

Frivillighetssentralen og de frivillige kan ikke ta i mot betaling fra brukerne for de tjenester som ytes.

Det å være daglig leder for en frivillighetssentral kan erfaringsvis være en ensom jobb. Det vil derfor være viktig å forsøke å etablere et arbeidsfellesskap for daglig leder. Dette kan løses ved at frivillighetssentralen etableres i et lokale der det er plass for koordinatoren av flyktingguideprosjektet og for den delen av Dagtilbudet for funksjonshemmede som foregår i Noas Ark. Begge disse er svært interessert i samlokalisering med frivillighetssentralen fordi de der vil ha gjensidig nytte av hverandre:

- Flyktingeguideprosjektet kobler frivillige "verdalinge" med frivillige flyktinger etter felles interesser, arbeidserfaring, utdanningsbakgrunn eller familiesituasjon. Ved å dele lokaler med frivillighetssentralen vil en vesentlig tilleggseffekt oppnås: Flyktinger vil få god mulighet til å være ytere av frivillighetsarbeid, noe som igjen kan bidra til mer og bedre integrering av flyktinger i Verdalsamfunnet.
- Dagtilbudet for funksjonshemmede er åpent daglig kl 08.00 – 15.00 og omfatter ca 30 brukere. De har aktiviteter flere steder i kommunen (kantinene i Rådhuset og ved Verdal bo- og helsetun, "Hold Øra ren", postombæring etc). Noas Ark er en bolig kommunen leier, og som benyttes som et sosialt treffsted for brukerne av dagtilbudet. Antallet brukere øker, og huset er nå for lite til å dekke behovet.

Dagtilbudet har i lengre tid hatt et sterkt ønske om å flytte aktiviteten i Noas Ark til det tidligere Fritidssentret der de får langt større armslag til å øke aktivitetstilbudet: Integrere flere grupper, gi fast ansatte som er sykmeldt, bistand til å prøve ut arbeidsevne, gi språktrening for fremmedspråklige m.v.

Prosjektgruppa har vurdert ulike steder for lokalisering av frivillighetssentralen, og har landet på det tidligere fritidssentret som det best egnede stedet. Der er det mange muligheter for aktiviteter, og der er det også egnet plass for flyktingguidekoordinatoren og for aktivitetene i Noas Ark. Det tidligere

fritidssentret har behov for vedlikehold både innvendig og utvendig. Prosjektgruppa antar at en del vedlikeholdsarbeid kan utføres som frivillighetsarbeid.

En frivillighetssentral kan være kommunalt eid, eid av organisasjoner eller organisert som en stiftelse. Det er svært viktig at de frivillige slutter sterkt opp om en frivillighetssentral. Slik sett skulle sentralen være eid av organisasjonene. Prosjektgruppa har imidlertid kommet fram til at dersom en vil komme i gang med frivillighetssentralen snarest mulig, må kommunen gå inn som eier. I styret bør imidlertid de frivillige organisasjonene være sterkt representert.

Prosjektgruppa foreslår at styret består av seks medlemmer der tre velges av organisasjonene og tre av kommunen. Kommunen, som eier, bør ha styrelederen. Videre foreslår prosjektgruppa at frivillighetssentralen knyttes til Kulturtjenesten med denne virksomhetslederen som nærmeste overordnede for daglig leder.

Dessuten foreslår prosjektgruppa at det årlig arrangeres en konferanse der frivillige lag og organisasjoner møtes til en idedugnad om frivillighetssentralens arbeid. På denne konferansen velges de tre organisasjonene som skal ha representanter i styret for frivillighetssentralen.

Når daglig leder er tilsatt, bør det nedsettes ei arbeidsgruppe for å planlegge disponering av areal i det tidligere fritidssentret og drift av de lokalitetene som skal benyttes. Arbeidsgruppa bør bestå av daglig leder, flyktningguidekoordinatoren og ledelsen for Dagtilbudet for funksjonshemmede

Anbefalinger

Prosjektgruppen anbefaler at Verdal frivillighetssentral etableres snarest mulig slik at den er i drift 1. juli d.å. Sentralen bør plasseres i Fritidssentret og samlokaliseres med Noahs Ark og Flyktningguidekoordinatoren.

Verdal frivillighetssentral bør eies av Verdal kommune, som også er arbeidsgiver. Virksomhetsleder for Kulturtjenesten representerer eier, og er nærmeste overordnede for daglig leder av frivillighetssentralen.

Det tilsettes daglig leder i hel stilling.

Til styret for sentralen velger kommunen og de frivillige organisasjonene tre representanter hver. Kommunen har styrelederen.

Kultur- og kirke departementet søkes om tilskudd inne 1. mars d.å.

Verdal kommune den 10. februar 2006

.....
Prosjektleder

Vedtekter for Verdal frivillighetssentral

1. Formål

Verdal frivillighetssentral skal være en møteplass og brobygger mellom mottakere og givere/ytere av frivillig ubetalt arbeid/innsats i Verdal kommune.

Frivillighetssentralen skal stimulere til økt lokal frivillighet som skal styrke det sosiale fellesskapet i nærmiljøet, samt avhjelpe individuelle behov.

2. Organisering

Eier

Verdal frivillighetssentral eies av Verdal kommune som er arbeidsgiver.

Virksomhetsleder for Kulturtjenesten representerer eier og er ansvarlig for tilsetning/oppsigelse av daglig leder samt for å definere arbeidsoppgaver og handlingsramme for denne.

Styre

Verdal frivillighetssentral ledes av et styre på 6 medlemmer hvorav 3 representerer frivillige lag og organisasjoner. Disse velges på den årlige konferansen.

De øvrige 3 medlemmene, deriblant styreleder, utpekes av virksomhetsleder for Kulturtjenesten.

Styret velges for 2 år om gangen. For å sikre kontinuitet, skal 2 representanter for kommunen og 1 representant for frivillige lag og organisasjoner velges for bare 1 år første gang det avholdes valg.

Styret skal lede frivillighetssentralen i henhold til vedtektene og innspill fra den årlige konferansen.

Styret vedtar årsplan og årsmelding for frivillighetssentralen og bidrar til realisering av årsplanen.

Daglig leder er sekretær for styret.

3. Årlig konferanse

Verdal frivillighetssentral arrangerer en årlig konferanse innen utgangen av april hvert år.

Konferansen er en idedugnad og et arbeidsmøte som gir styret innspill til strategi- og årsplan. Konferansen er åpen for alle lag og frivillige organisasjoner og andre samarbeidspartnere i kommunen.

Konferansen velger hvilke frivillige lag og organisasjoner som skal sitte i styret for Verdal frivillighetssentral. Innkalte lag, organisasjoner og andre samarbeidspartnere i Verdal kommune har stemmerett. Andre deltakere har tale- og forslagsrett.

4. Vedtektsendring

Endring av vedtektene kan bare foretas av Verdal kommune som eier.
 Endringsforslag med styrets innstilling skal forelegges den årlige konferansen for uttalelse før endelig vedtak fattes.

Budsjett for Verdal frivillighetsentral

Budsjettperiode	2006	2007
	01.07. – 31.12.	01.01. – 31.12.
Inntekter		
Oppstarttilskudd/statstilskudd lønn	183 750	245 000
Kommunalt tilskudd lønn	19 250	160 000
Annen kommunal støtte	107 000	105 000
Andre inntekter		15 000
Sum inntekter	320 000	525 000
Utgifter		
Lønn daglig leder	165 000	330 000
Arbeidsgiveravgift	24 000	47 000
Andre personalkostnader	14 000	28 000
<i>Sum lønnsutgifter</i>		
Inventar/kontorrekvisita	60 000	30 000
Telefon og porto	13 000	25 000
Kjøregodtgjørelse	8 000	15 000
Opplæring/kurs	7 000	7 000
Annen kostnad	9 000	18 000
Diverse utgifter frivillige	10 000	10 000
Sum andre kostnader	107 000	150 000
Sum utgifter	310 000	510 000
Driftsresultat	0	15 000

Oppstarttilskudd/statstilskudd lønn er i samsvar med statsbudsjettet for 2006.

Diverse utgifter frivillige er tenkt brukt på samlinger og oppfølging: Besøksvennekurs, flyktingguidekurs og oppfølgingssamlinger for disse samt en årlig festlig tilstelning for alle de frivillige med mat og foredrag.



Verdal kommune
Sakspapir

Kontrollutvalget for skjenking og salg av alkohol - Årsrapport 2005

Saksbehandler: Inger Storstad E-post: inger.storstad@verdal.kommune.no Tlf.: 74048272	Arkivref: 2005/5694 - /U60
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	6/06

Rådmannens forslag til vedtak:

Årsrapporten for 2005 tas til etterretning.

Vedlegg:

Årsrapport for 2005 fra Vakt Service Nord AS datert 18. januar 2006.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Vakt Service Nord AS har avvirket kontrollvirksomheten, frekvens m.m. i h.h.t. kontrakt og i tråd med retningslinjer m.a. skissert i kontaktmøter med sekretariat (rådmannens stab).

Som tidligere år vil vi også i år bemerke at det er prisverdig at Vakt Service Nord AS fortsatt har en åpen dialog med ekspeditører og de ansvarlige ved salgs-/skjenkestedene slik at man bl.a. kan drøfte aktuelle problemstillinger og i den hensikt å kunne oppnå forbedringer av rutinene for salg og skjenking av alkoholholdig drikke.

For øvrig vises til rapporten.



Verdal kommune

Sakspapir

Prosjekt - politisk organisering. Innspill fra driftskomiteen

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/317 - /033
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	7/06

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Fra 01.01.02 ble det opprettet 46 selvstendige virksomhetsområder i Verdal kommune samtidig som den gamle etatsstrukturen ble beholdt. Årsaken til dette var kommunens vanskelige økonomiske situasjon gjennom akkumulerte underskudd over flere år, som gjorde at kommunen også var underlagt særskilt tilsyn fra fylkesmannen.

I mai 2002 ble prosjektet "Ny struktur" starte opp med ambisjon om bl.a. å utvikle etatene fra 01.01.03, redusere antall virksomhetsområder og tilpasse bemanningen i rådhusadministrasjonen.

Det har hele tiden vært forutsatt at omorganiseringen skulle evalueres. Evalueringen ble utført i oktober 2005 av Via Vassli v/Oddbjørn Vassli. Som rådgiver i KPMG deltok han noe i den innledende fasen av omstillingsarbeidet i Verdal kommune, men var ikke med i prosjektet "Ny struktur". Evalueringen ble gjennomført i form av dokumentstudier og intervju med ca 35 folkevalgte, ledere, tillitsvalgte og ansatte i kommunen. Dessuten ble det opprettet en epostkanal til konsulenten for ansatte som ville gi direkte innspill.

Evalueringen omfattet ikke de tjenesteområder som er overført til Innherred samkommune.

Det framgår bl.a. i evalueringsrapporten at den politiske styringsmodellen preges av problemer med å finne rollen til driftskomiteen – både i forhold til plan- og utviklingskomiteen, formannskapet og rådmannens myndighetsområde.

Verdal kommunestyre behandlet i møte den 12.12.05 oppfølging av rapporten og fattet bl.a. slikt vedtak:

”Det nedsettes en prosjektgruppe med følgende medlemmer:
Svein J. Svensson, leder, Trude Holm, Berit Musum, Lennart Johansson og Bjørn Aarstad. Sekretærfunksjonen ivaretas av førstesekretær Line Ertsås.

Mandat:

Foreta en brei gjennomgang av driftskomiteens rolle og oppgaver herunder forholdet til brukergruppene og grensesnitt driftskomite-formannskap.”

Prosjektgruppen har nå hatt 2 møter og ønsker i det videre arbeidet innspill fra driftskomiteen.

Saken legges med dette fram for driftskomiteen.



Verdal kommune
Sakspapir

Andre saker

Saksbehandler: Arvid Vada E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no Tlf.: 74048290	Arkivref: 2005/8328 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	8/06

Saksopplysninger:

Ingen.



Verdal kommune

Sakspapir

Særlig ressurskrevende bruker

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2006/1116 - /
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Unntatt offentlighet OfI § 5a jfr. Fvl § 13

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	22.02.2006	9/06

Rådmannens forslag til vedtak:

Driftskomiteen tar saken til etterretning.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Pleie- og omsorgstjenesten er under hardt press. Dette er ingen ny situasjon og presset vil heller ikke avta. Institusjonsplasser er erstattet med omsorgsboliger, uten at hjemmetjenesten er økt tilsvarende for å betjene disse.

Utfordringene i denne tjenesten framgår tydelig av kommentarene til budsjettet for 2006 for pleie- og omsorgsdistriktene der rådmannen bl.a. skriver:

”I 2005 bruker pleie- og omsorgsområdene ca 5 årsverk mer til hjemmesykepleie enn hva som er forutsatt i budsjettet. Alle områdene beskriver situasjonen innen hjemmebasert omsorg som svært krevende og vanskelig. Presset på de hjemmebaserte tjenestene øker blant annet som følge av at pasienter utskrives tidligere fra sykehusene. Dette har en ikke funnet mulighet til å styrke i forslaget til budsjett. Dette vil etter rådmannens mening være et av de mest problematiske områder i årets budsjettforslag”.

I virksomhetsledernes kommentarer til budsjett for 2006 heter det bl.a.:

Vinne pleie- og omsorgsdistrikt

”I hjemmesykepleien bruker en pr i dag ca 2 årsverk mer enn hva som er forutsatt i budsjettet for 2005. Det er heller ikke funnet rom for dette i budsjettforslaget for 2006.”

Øra pleie- og omsorgsdistrikt:

”Hjemmesykepleien bruker konsekvent 2 – 3 årsverk mer enn budsjettet.”

Vuku pleie- og omsorgsdistrikt:

”Hjemmesykepleien hadde i 2005 et overforbruk på ca 1,5 stilling, hovedsakelig brukt på helg og kveld.”

Ved Vinne pleie- og omsorgsdistrikt ble det ved årsskiftet inntatt en bruker med behov for en bemanning på 3,3 årsverk som innebærer en årlig kostnad ca 1,7 mill. kroner. Distriktet har ikke ressurser på budsjettet for 2006 til dette tiltaket.

Vurdering:

Ved at Ørmelen bo- og helsetun er bygd med flere små enheter, blir det forholdsvis dyrt å drive disse plassene i forhold til store enheter.

Det vil alltid være slik at en del brukere ikke er ”skreddersydd” for de oppleggene som passer de fleste. Det er tilfeldig hvor brukeren får tilbud, avhengig av hvilket opplegg vi har som ”passer” best. Vi ser at i flere tilfeller betyr det at vi må tenke alternativ drift. Pleie- og omsorgstjenesten har mange oppgaver opp mot mange grupper med ulike hjelpebehov. Driftsformen blir kontinuerlig vurdert for å effektivisere med sikte på å bruke effektiviseringsgevinsten til andre formål innenfor tjenesteproduksjonen der årets budsjett ikke i full grad har tatt høyde for økte behov.

I tillegg til de 10 trygghetsboligene som er tatt i bruk ved Ørmelen bo- og helsetun, vil 7 nye taes i bruk i Vuku og 8 nye ved Ørmelen bo- og helsetun i løpet av året. Dette vil kunne lette noe på trykket på heimetjenesten, noe som i beste fall kan redusere merforbruket.

Inntektsøkning

Dekning av utgiftene til denne brukeren er drøftet med alle tre virksomhetslederne ved pleie- og omsorgsdistriktene. Det er ikke funnet dekning for disse utgiftene innen distriktenes samlede budsjett 2006. Statsrefusjon for tunge brukere kan ikke tilstås før året etter at tiltak er igangsatt. I dette tilfellet kan det være mulig å få et statstilskudd på kr 600 – 700.000 i 2007. Dette under forutsetning av at dagens refusjonsreglene også gjelder i 2007.

Utgiftsreduksjon

En måte å spare inn driftsutgifter på er å utsette oppstarten av boligene i Vuku pleie- og omsorgsdistrikt. Dette er ikke fornuftig fordi presset på hjemmetjenestene vil øke i enda større grad. Dessuten vil det være svært vanskelig å få omplassert de beboerne i Vuku som betinger at vi må ha brannvakt på eldresenteret.

En annen og mer realistisk måte å frigjøre ressurser på er å effektivisere ved å i enda større grad samordne bruken av personalgruppene for avlastningsboligen og

hjemmetjenesten på Ringvei Nord i sammenheng. Dette kan i beste fall dreie seg om ett årsverk, tilsvarende 400.000 kroner årlig.

Dessuten forutsetter rådmannen at Vinne pleie- og omsorgsdistrikt gjennomfører effektiviseringstiltak som resulterer i et tilsvarende beløp.

Konklusjon

Pleie- og omsorgsdistriktene kan ved effektivisering av dagens drift til sammen dekke inn anslagsvis 700.000 kroner inneværende år. Det betyr at det mangler ca 1 mill. kroner årlig for å dekke utgiftene til dette tiltaket. Fra og med 2007 vil beløpet reduseres med ca 600.000 kroner årlig dersom dagens refusjonsregler fortsatt gjelder. Rådmannen vurderer å foreslå at et tilsvarende beløp avsettes til dette tiltaket i 2006 når forslag til disponering av regnskapsoverskuddet for 2005 legges fram for kommunestyret.

Resterende årlig utgift, anslagsvis kr 400.000 pr år må dekkes innenfor det samlede driftsbudsjettet for pleie- og omsorgsdistriktene.