



Verdal kommune
Møteinnkalling

Formannskapetets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

Utvalg: Verdal formannskap
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 14.09.2006
Tid: 09:30 (Starter etter administrasjonsutvalget)

NBNBNB! Merk møtetidspunkt.

Faste medlemmer er med dette kalt inn til møte. Den som har lovlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig på tlf. 740 48272 eller e-post: inger.storstad@verdalkommune.no .

Varamenn møter etter nærmere avtale.

Følgende vil bli utlagt i møtet:

- Behandling/innstilling fra arbeidsmiljøutvalget, plan- og utviklingskomiteen og driftskomiteen i sakene 74/06, 75/06 og 76/06.
- Behandling/innstilling fra driftskomiteen i sakene 81/06, 82/06 og 84/06.
- Behandling fra driftskomiteen og plan- og utviklingskomiteen i sak 85/06.
- B-sak nr. 87/06.

Verdal, 8. september 2006

Bjørn Iversen
Ordfører (s)

Sakliste formannskapetets møte 14. september 2006

Saksnr	Innhold
PS 74/06	Økonomiplan 2007-2010 - Verdal kommune
PS 75/06	Administrativ organisering Verdal kommune 2006 - Forprosjektrapport
PS 76/06	NAV- pilot - Avtale mellom NAV Nord-Trøndelag og Verdal kommune
PS 77/06	Prosjekt "Hunin og Munin" ved Verdal Skysstasjon
PS 78/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Ragni Elisabeth Bye
PS 79/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Vidar Segtnan
PS 80/06	Kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 - fastsetting av valgdag
PS 81/06	Avtale mellom Statens Vegvesen og Verdal kommune - Forskuttering av gang/sykkelveg RV72 Baglan-Vinne
PS 82/06	Komplettering av kommunaltekniske anlegg i boligfeltene Forbregd/Lein og Trones - Finansiering
PS 83/06	Brukerundersøkelsen 2006
PS 84/06	Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 - 2008
PS 85/06	Strategisk plan for kompetanseutvikling
PS 86/06	Orientering
PS 87/06	B-Sak. Transporttjenesten for funksjonshemmede klage på vedtak



Verdal kommune
Sakspapir

Økonomiplan 2007-2010 - Verdal kommune

Saksbehandler: Rudolf Holmvik E-post: rudolf.holmvik@verdal.kommune.no Tlf.: 74048259	Arkivref: 2006/3272 - /145
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	41/06
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	13.09.2006	74/06
Verdal Administrasjonsutvalg	14.09.2006	10/06
Verdal formannskap	14.09.2006	74/06
Verdal arbeidsmiljøutvalg	14.09.2006	48/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret vedtar den framlagte økonomiplan for perioden 2007-2010 for Verdal kommune.

Vedlegg:

Økonomiplan 2007-2010 Verdal kommune (utsendt i egen ekspedisjon).

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Rådmannen viser til utsendt forslag til økonomiplan 2007-2010.

Behandlingsrekkefølgende for økonomiplan blir som følger:

Driftskomiteen – 13. september 2006.

Plan- og utviklingskomiteen – 13. september 2006

Administrasjonsutvalget – 14. september 2006

Formannskapet – 14. september 2006

Arbeidsmiljøutvalget – 25. september 2006

Kommunestyret – 2. oktober 2006



Administrativ organisering Verdal kommune 2006 - Forprosjektrapport

Saksbehandler: Rudolf Holmvik E-post: rudolf.holmvik@verdal.kommune.no Tlf.: 74048259	Arkivref: 2006/4784 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	42/06
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	13.09.2006	75/06
Verdal Administrasjonsutvalg	14.09.2006	11/06
Verdal formannskap	14.09.2006	75/06
Verdal arbeidsmiljøutvalg	14.09.2006	47/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og vedtar den foreslåtte administrative hovedstrukturen for Verdal kommune

Vedlegg:

- Administrativ organisasjonsplan for Verdal kommune. Forprosjektrapport Høringsversjon 30. juni.
- Innkomne uttalelser til forprosjektrapporten.
- Forprosjekt organisasjon mai 06

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal gjennomførte ny organisasjonsstruktur fra 1.1.2003 som ledd i omstillingsprosjektet Ny struktur. Dette prosjektet hadde i tillegg til organisering, sterkt fokus på gjenvinning av økonomisk handlefrihet for kommunen. Omstillingsprosjektet "Ny struktur" ble evaluert høsten 2005 med god vurdering både når det gjelder den nye organiseringen og arbeidet med den økonomiske snuoperasjonen.

Dette forprosjektet har sitt utgangspunkt i en av anbefalingene fra evalueringen om å se på antall virksomhetsområder på nytt med sikte på å oppnå en reduksjon.

Videre har prosjektet tatt opp i seg konsekvensene for Verdals kommunes organisasjon av at lokalt NAV-kontor skal etableres som pilot fra 1.10.2006, og at Samkommunestyret har vedtatt at enhetene Barn/familie og Helse/rehab skal tilbakeføres fra samkommunen til morkommunene fra samme dato.

Mål for forprosjektet:

Forprosjektet skal:

- Foreslå og dokumentere hovedstrukturen i kommunens organisasjon med vekt virksomhetsnivået.
 - o Et eventuelt 3 ledernivå innad i virksomhetene skal synliggjøres
 - o NAV skal innplasseres slik det blir fra 1.10
 - o Konsekvensene av endret struktur i Innherred Samkommune
- Foreslå hvordan rådmannsfunksjonen skal struktureres og bemannes
- Utarbeide egen detaljert organisasjonsplan for rådmannens stab ned på stillingsnivå.

Forprosjektet er gjennomført med rådmann Rudolf Holmvik som prosjektansvarlig og ekstern konsulent Oddbjørn Vassli som prosjektleder.

Utredningen bygger på forprosjekt organisasjon som ble utarbeidet av et eget parts sammensatt utvalg i mai 06.

Det er innhentet innspill til arbeidet fra hovedtillitsvalgte, folkevalgte, ledere og medarbeidere gjennom et 30-talls intervju i tidsrommet 20.-23. juni.

I tillegg er det gjennomført temamøter med ansatte og tillitsvalgte der spesielle fagtema er drøftet. Dette gjelder spesielt utfordringer knyttet til NAV – reformen og samarbeidsformene mellom BAFA og oppvekstsektoren.

I forbindelse med høringsrunden ble det arrangert et heldagsseminar med formannskapet, virksomhetsledere, tillitsvalgte og fagledere som blir berørt av NAV og tilbakeføring fra ISK.

Det er innkommet til sammen 20 uttalelser i forbindelse med høringa.

Følgende problemstillinger drøftes særlig med hensyn på mulige endringer:

- Skal rådmannsnivået organiseres med en eller flere rådmenn (assisterende rådmenn) – og hvordan skal arbeids/ansvarsfordelingen mellom dem være?
- Er det behov for oppretting av stilling/funksjon som controller med hovedansvar for oppfølging og kvalitetssikring av kommunens tjenesteproduksjon?
- Hva slags kompetanse og kapasitet er det behov for i rådmanns stab dvs. bemanning i tillegg til lederstillinger hos rådmannen?
- Organisering og inndeling av oppvekstområdene. Bør ungdomsskolen på Verdalsøra inn i et oppvekstområde – og kan inndeling av oppvekstområdene etter ungdomsskolekretsene være et alternativ?
- Det synes enighet om at dagens tre pleie/omsorg-distrikter blir til to distrikter ved at Vinne og Vuku pleie- og omsorgsdistrikter slås sammen.
- Barn/familie tilbakeføres fra Samkommunen. Beholder den navnet og Innholdet, eller gis den en utvidet funksjon som Ressurssenter Oppvekst for å understreke at enheten utgjør en integrert del av Verdals samlede strategi for et helhetlig oppvekstmiljø?
- Hører Ungdomskontakten mer til i Ressurssenter Oppvekst enn i Kultur?
- Helse/rehab som også tilbakeføres fra Samkommunen, er vesentlig redusert etter at relevante tjenester og personell er avgitt til NAV. Hva gjør vi med resten?
- Et det nå tid for at brann bare flyttes inn som avdeling i virksomhetsområde Teknisk drift?

Rapporten konkluderer med to hovedalternativer:

- Modell 1 som er en ganske stor og radikal videreutvikling i forhold til dagens modell
- Modell 2 som er en modifisering og klargjøring av dagens modell.

Det vurderes at de foreslåtte endringene ikke har vesentlig betydning for kommunens utgiftsnivå til administrasjon og ledelse. Potensialet ligger i en tydeligere organisering med økt vekt på ledelse og faglig utvikling i tett dialog med brukerne og egne medarbeidere i arbeidet med løpende produktivitets- og kvalitetsutvikling.

Vurdering:

Verdal kommune har siden 2002 hatt store endringsprosesser på gang først gjennom gjennomføringa av ny struktur og etablering av Verdal Vekst, så samarbeidsprosjektet Innherred samkommune for så å bli en nasjonal pilot i NAV. Disse organisasjonsprosessene har gjort Verdal kommune til en innovativ kommune med stor grad av måloppnåelse.

Organisasjonsmål for kommunen er at:

Verdal kommune skal være en effektiv og omstillingsdyktig organisasjon

- som ivaretar brukernes behov for kommunale tjenester
- der avgjørelser tas på lavest mulig nivå
- der brukergrupper og ansattes trekkes aktivt med i omstillingsarbeidet og utvikling av tjenestetilbudet

Dette er den grunnleggende tanke som ligger bak organiseringa av kommunen gjennom selvstyrte virksomhetsområder og resultatansvarlige virksomhetsledere.

Erfaring av denne organiseringa fra 1.1.2003 er meget positiv, og rådmannen finner derfor ingen grunn til å endre på denne hovedstrukturen i vår organisasjon.

Prosessen omkring denne organisasjonsplanen har derfor hatt fokus på forbedringspotensialet som kan ligge i å gjøre endringer i organisasjonen som har som formål:

- å bedre samordningen mellom virksomhetsområdene
- sikre lik faglig utvikling innen like virksomheter
- vurdere grensesnitt mellom virksomhetsområder som retter seg mot de samme brukere.
- lette kommunikasjonen på tvers i organisasjonen.

De mange høringsuttalelsene i saken har derfor i stor grad tatt opp disse tema.

Rådmannsfunksjonen.

Rådmannsfunksjonen eller sentral-/"konsern"-administrasjonen har følgende hovedfunksjoner:

- Overordna strategisk ledelse
- Saksbehandling mot politiske styringsorganer
- Organisering av fellestjenester
- Kvalitetssikring
- Utviklingsarbeid
- Ledelse og oppfølging av underliggende enheter.

Gjennom organisering av kommunens virksomhet i mest mulig selvstendige virksomhetsområder – og utvikling av virksomhetslederne – bør mye av driften gå av seg selv uten daglig involvering fra rådmannsnivået.

Den viktigste utfordring for rådmannsnivået blir derfor løpende utviklings-og endringsarbeid – samt oppfølging av driften gjennom mål-, kvalitets- og resultatstyring.

Kommunen har i dag en organisasjonsplan med to ass.rådmenn – en med ansvar for drift og en med ansvar for plan og utvikling.

Praksis har vist at rådmannsteamet i større grad har fordelt oppgaver etter faglig ståsted. Dette samsvarer i praksis i stor grad med forprosjektets anbefaling alternativ 2.

- Denne modellen plasserer de to ass. rådmennene inn i rollene som fagansvarlig for henholdsvis Oppvekst og Pleie/Omsorg
- Tilhørende virksomhetsledere rapporterer direkte til sine rådmenn
- De assisterende rådmennene har det hele og fulle ansvaret for sine underliggende virksomhetsområder på vegne av rådmannen – og har rådmannens fullmakter i forhold til disse.
- Modellen har klare likehetstrekk med "Levangermodellen" med unntak av at rådmannen selv tar samfunnsdelen i Verdalen. En slik likhet vil kunne lette videre samarbeid og dialog mellom Verdalen og Levanger

De aller fleste høringsuttalelsene gir støtte til en slik organisering av rådmannsnivået. Spesielt blir det fremhevet fra oppvekstsektoren behovet for en leder/koordinator på rådmannsnivå.

Controllerfunksjon:

På rådmannsnivået vil være behov for en controller med ansvar for oppfølging og kvalitetssikring av driften både på kort og lang sikt. Kommuneplan/økonomiplan/budsjett er de viktigste styringsdokument for kommunen, og disse må ha sin faste forankring i rådmannens strategiske ledergruppe.

Controlleren har det faglige og operative ansvaret for – på vegne av rådmannen – å sørge for at:

- Kommunen har et virksomhetsstyringssystem som fungerer hensiktsmessig
- Kommunen har god planlegging og anvendelse av sine økonomiske ressurser – og kontroll med budsjettene
- Kommunen har hensiktsmessige plan- og rapporteringsprosesser
- Driften er kvalitetssikret – risiki blir vurdert og fulgt opp
- Bistå ledere på ulikt nivå i styrings spørsmål
- Sørge for gode plan-/styringsdokumenter og god rapportering

Noen av disse tjenestene får Verdal i dag helt eller delvis fra Samkommunens økonomitjeneste. Rådmannen støtter konsulentens syn i at kommunen trenger denne controllerfunksjonen nært knyttet til rådmannen og ledergruppen – og dette behovet er enda større når økonomirutinene for øvrig er ”outsourcet”.

Pleie/omsorg – helse- og rehabilitering.

Det synes å være stor enighet om at pleie/omsorg omorganiseres fra 3 til 2 virksomhetsområder med et tett samarbeid mellom de to enhetene.

Modellen omtales som ”enhetlig – todelt ledelse”. I praksis vil dette si at Vinne og Vuku slås sammen til ett virksomhetsområde, og at Øra i hovedsak fortsetter som før. Noen fellesressurser samles i en felles stab/støtteenhet.

Modellen med to områder forutsetter:

- Virksomhetslederne er vikarer for hverandre ved fravær/ferie.
 - Virksomhetslederne har fullmakt til selv å gjøre løpende justeringer i avdelingsstrukturen innen de to områdene.
 - Virksomhetslederne avgjør hvilke tjenester som skal tilligge felles stab/støtteenhet.
-
- Rådmannen kan utpeke en av virksomhetslederne som ”fagansvarlig pleie/omsorg” jfr. ønske fra prosjektgruppe politisk organisering.

Helse/rehab har i Samkommunen bestått av 4 avdelinger:

- Samfunnsmedisin
- Ergo og fysioterapi
- Mottak sosial (bare Levanger)
- Sosial-og psykiatri

I forbindelse med NAV vil mye av sosial- og psykiatritjenesten inkludert rus bli innlemmet i den nye arbeids- og velferdsforvaltningen.

Med de endringer som har skjedd i tjenestetilbudet innen rus/psykiatri og ergo/fysioterapi de siste årene, er det grunn til å vurdere grensesnittene mellom de kommunale tjenesteproducentene på nytt.

Gjennom høringsrunden er det kommet forslag om å etablere et ressurscenter helse/omsorg etter modell av ressurscenter oppvekst, som kan ivareta forvaltningsoppgavene og spesielle fagstillinger innenfor helsesektoren.

Rådmannen støtter dette initiativet, og det legges derfor opp til en samlet gjennomgang av fagområdet helse/omsorg med tanke på justering av grensesnitt.

Oppvekst.

Strategien og ambisjonen knyttet til utvikling av det totale oppvekstmiljøet for barn og unge – og med oppvekstområdene som sentrale utførere av denne strategien – er godt forankret i Verdal. Det synes derfor lite aktuelt å forlate denne grunnmodellen for organiseringen av oppvekstsektoren framover.

Utfordringene er derfor knyttet til:

- ❑ Sterkere samordning og integrasjon mellom barnehager, skolefritid og skoler i oppvekstområdene
- ❑ Ytterligere samhandling og integrasjon av tjenestene ”ute” i oppvekstområdene med de andre ”sentrale” tjenester som skal understøtte det helhetlige og lokale oppvekstmiljøet som kulturtjenesten, kulturskolen, barnevernet, skole- og helsestasjonstjenesten, ungdomskontakten og PP- tjenesten.
- ❑ Fortsatt helhetlig ledelse, styring og utvikling av oppvekstsektoren på kommunenivået dvs. samordning på tvers av de geografiske oppvekstområdene. Verdal kommune som synlig og krevende eier av skoler og barnehager.

Høringsuttalelsene går i stor grad inn for å synliggjøre en oppvekstfaglig kompetanse i kommunen over skolenivået. Rådmannen støtter dette synet.

Når det gjelder antall virksomhetsområder innen oppvekst, er det drøftet flere modeller. Konsulentene foreslår som ett alternativ to virksomhetsområder knyttet til ungdomsskolene, og at disse får ansvar for hvert sitt rekrutteringsområde. De to virksomhetslederne blir rene lederstillinger i områdene og kan ikke samtidig være rektor/styret.

Rådmannen mener en slik ordning kan føre til uklar ledelse og ansvarsforhold rundt ungdomsskolene.

Det er også vurdert en inndeling av virksomhetsområdene med utgangspunkt i ungdomsskolene der Ness oppvekstcenter er vurdert flyttet til Vuku/Garnes/Volden oppvekstområde. Rådmannen vurderer at fordelene med en slik flytting er mindre enn fordelene med de kulturelle band som er knyttet over tid mellom kretsene Vinne og Ness.

Ut fra en totalvurdering etter forholdsvis kort utviklingstid av dagens inndeling av virksomhetsområdene for oppvekst, og noen spesielle utfordringer knyttet til ett virksomhetsområde, mener rådmannen at det er for tidlig å gjøre endringer i den eksisterende inndeling av virksomhetsområdene innen oppvekst.

Det synes naturlig at barn/familie fortsatt organiseres som en enhet og inngår i oppvekstområde-tenkingen. Denne løsningen har også allmenn oppslutning fra både enheten og oppvekstområdene.

- ❑ Barn/familie- enheten blir en del av Ressurssenter oppvekst, som organiseres som eget virksomhetsområde i nært samspill med oppvekstområdene. Enheten gis utvidet mandat knyttet til utviklingsprosjekt som f.eks kunnskapsløftet og MILL.
 - ❑ Ungdomskontakten overføres fra kultur til Ressurssenter oppvekst.
 - ❑ Pedagogiske ressurser i rådmannens stab overføres til Ressurssenter oppvekst. Ansvaret for voksenopplæringen tillegges også
 - ❑ Ressurssenteret.(Overføres fra ISK)
- ❑ Det etableres et fast lederteam oppvekst for virksomhetslederene innenfor området.

Også innenfor oppvekstsektoren er det grunn til å se på ressursfordelingen i grensesnittet mellom Ressurssenter oppvekst og virksomhetene knyttet til spesielle fagstillinger.

Spesielt innenfor oppvekst er det flere av høringsuttalelsene som tar opp problematikken knyttet til lederressurser for virksomhetslederene. Rådmannen vil ha oppmerksomhet på denne saken.

Teknisk drift – brann og beredskap.

Gjennom Verdals nye organisasjonsmodell fra 1.1.2003 ble brann etablert som eget virksomhetsområde. Området er viktig, men er likevel relativt lite med et totalbudsjett på vel 6 mill. kroner.

Det har i noen sammenhenger vært drøftet å slå sammen brannordningene for Verdal og Levanger som del av Samkommunen. Dette er foreløpig stilt i bero men må bli et tema for drøftingene i høst om Samkommunens organisering etter 2007.

Selv om virksomhetsområdet er relativt lite har det en funksjon i forhold til internkontroll for institusjoner, skoler og barnehager som gjør det funksjonelt at brannsjefen sitter i rådmannens ledergruppe.

Rådmannen foreslår at virksomhetsområdet brann/beredskap fortsetter som eget virksomhetsområde inntil videre.

Innenfor virksomhetsområdet teknisk drift er det også grunnlag for å utrede evt. endringer i vedtatt ordning for forvaltning, drift og vedlikehold kommunale bygg. (vaktmestertjenesten) Virksomhetsområdet teknisk må innen 1.11 komme fram med forslag til en klarere avdelingsstruktur for sin virksomhet. Spesielt skal FDV kommunale bygg vurderes med tanke på evt. flytting av driftsressurser ut til virksomhetsområdene som kan inngå nærmere samarbeid om personell.

Kultur.

Verdal er - og ønsker å framstå som - en kulturkommune. Hovedgrunnen til dette er selvsagt historien, men også de mange sterke kulturinstitusjonene som finnes i kommunen.

Når kultur består som eget virksomhetsområde, er det for å markere at kultur er et viktig politikk- og virksomhetsområde i Verdal kommune – og at kommunen skal spille en viktig rolle som katalysator i utvikling av det totale kulturlivet i kommunen – både det frivillige og det profesjonelle.

Kommunens satsing på kraftfulle enheter som SNK, Tindved og Verdal kino i aktivt partnerskap med andre offentlige aktører og næringslivet, vil kreve en fortsatt oppfølging på rådmannsnivå.

Ungdomskontakten forslås overført til Ressurssenter oppvekst.

Innherred samkommune.

I forbindelse med midtveisevalueringa av Innherred samkommune, er samkommunestyret utfordret til å legge en strategi for resten av samkommuneperioden og for perioden etter 1.1.2007. i løpet av høsten 2006.

Foreliggende organisasjonsplan har ikke med seg problemstillinger knyttet til evt. endringer i ISK. Det forutsettes at støttefunksjoner kan hentes fra ISK eller fra egen organisasjon slik som i dag.

Leder av servisekontor deltar i virksomhetsledermøter.

NAV.

Det vises til eget prosjekt for detaljert avklaring av NAV. Alt tyder på at i tillegg til de tjenester som ligger i nåværende Arbeid og velferd, vil deler av virksomhetsområde Flyktningetjenesten inngå i NAV sammen med deler av ressursene i avdeling Sosial-og psykiatri som tilbakeføres fra Helse/rehab i samkommunen. Spesielle utfordringer knyttet til opplæring av voksne flyktninger utredes som egen sak. NAV er representert i virksomhetsledermøter.

Oppsummering – Rådmannens forslag til ny organisering.

- 1. Verdal kommune ledes administrativt av en rådmann.***
- 2. Til å bistå i overordnet ledelse av kommunen og oppfølging av virksomheter og prosjekter, har rådmannen bistand fra 2 kommunalsjefer:***
 - a. En kommunalsjef for oppvekst***
 - b. En kommunalsjef for helse/omsorg/velferd***
 - c. Ledelse samfunnsutvikling ligger til rådmannen.******Rådmannen forutsetter fortsatt stor grad av teamarbeid i strategisk ledergruppe.***
- 3. Støttefunksjoner hentes fra Innherred samkommune eller egen fellesstab sentraladministrasjonen.***
- 4. Det opprettes en egen controllerstilling for overordnet økonomistyring, plan, analyse, strategi og endring.***

Virksomhetsområder.

HELSE/OMSORG/VELFERD

- Omsorg og Velferd Øra***
- Omsorg og velferd Vinne – Vuku***
- Ressurssenter Helse/omsorg/velferd***
- NAV***

OPPVEKST

- *Oppvekst Verdalsøra/Ørmelen*
- *Oppvekst Vinne/Ness*
- *Oppvekst Vuku/Garnes Volden*
- *Oppvekst Stiklestad/Leksdal*
- *Oppvekst Verdalsøra U-skole*
- *Ressurssenter oppvekst*

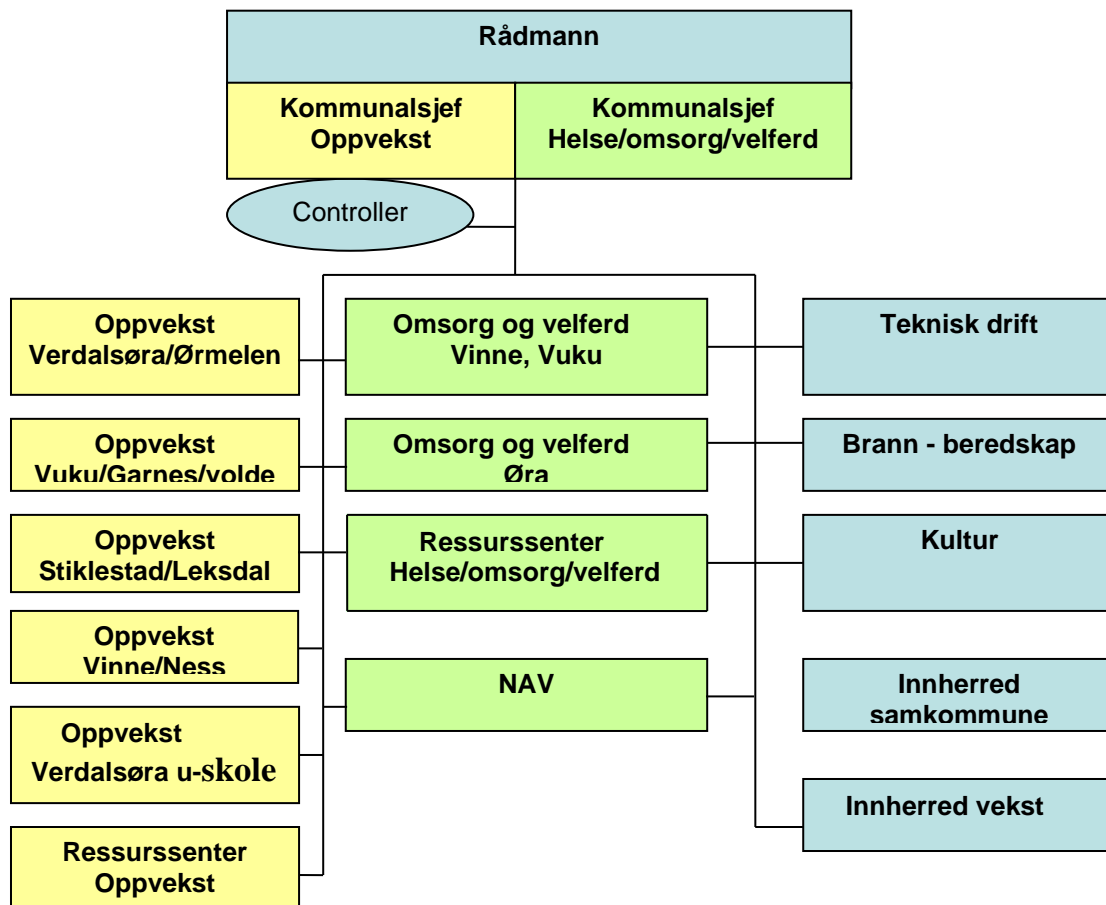
SAMFUNN

- *Kultur*
- *Teknisk drift*
- *Brann beredskap*
 - *Innherred vekst*
 - *Innherred samkommune*
 - *Næringsliv*
 - *Kommunale selskaper/partnerskap*
 - *Nasjonale- regionale myndigheter.*

Følgende lederarenaer etableres:

- *Strategisk ledergruppe(rådmann, kommunalsjefer, controller)*
- *Ledergruppe oppvekst*
- *Ledergruppe Helse/omsorg/velferd*
- *Rådmannens ledergruppe- virksomhetsledere*

Organisasjonskart Verdal kommune





NAV- pilot - Avtale mellom NAV Nord-Trøndelag og Verdal kommune

Saksbehandler: Harald Myrvang E-post: harald.myrvang@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2006/2130 - /X05
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal Administrasjonsutvalg		
Verdal formannskap		
Verdal arbeidsmiljøutvalg		
Verdal kommunestyre		

Rådmannens tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Lokal samarbeidsavtale mellom Arbeids- og velferdsetaten i Nord-Trøndelag og Verdal kommune om etablering og drift av NAV Verdal, datert 31.08.06, godkjennes.

Vedlegg:

1. Sluttrapport Forprosjekt "NAV- hva ønskes å legge inn fra kommunenes side"
2. Prosjektansvarliges (PAs) kommentarer til sluttrapport
3. Formannskapssak 48/06. Forhandlinger mellom Verdal kommune og NAV-interim
4. Rammeavtale mellom KS og Arbeids- og inkluderingsdepartementet
5. Forslag til Lokal samarbeidsavtale mellom Arbeids- og velferdsetaten i Nord-Trøndelag og Verdal kommune

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. Utkast til forskrift om rammer for bestemmelser om å utføre oppgaver på hverandres myndighetsområder
2. Mottatte innspill fra virksomhetsområdene om NAV-tilhørighet
3. Møtereferater prosjektgruppe og lokalgruppene
4. Referater fra interne møter om omfang av NAV-organisering

Saksopplysninger:

Verdal kommune har siden 2002 deltatt i prosjektene "Arbeid i sikte" og "Arbeid & Velferd" sammen med Verdal trygdekontor og A-etat, Verdal, med hovedmål å få flest mulig ut i arbeid og færre på stønad, være mer brukerrettet og arbeide mer helhetlig og effektivt.

Fra 01.06.06 er det opprettet en statlig Arbeids- og velferdsetat som sammen med kommunene, i tida fram til 2010, skal etablere lokale NAV-kontor. Målsettingene for NAV er i det alt vesentlige de samme som for prosjektene som er gjennomført i Verdal.

Verdal kommune er utpekt til NAV-pilot med iverksettelse 02.10.06.

Formannskapet ga i sitt møte 30.05.06 rådmannen fullmakt til å gjennomføre forhandlinger med NAV-interim. Resultatet av forhandlingene var forutsatt framlagt for kommunestyret før undertegning. (vedlegg 3)

Det er utarbeidet en rammeavtale mellom KS og Arbeids- og inkluderingsdepartementet (vedlegg 4) som skal danne grunnlaget for lokale avtaler mellom den enkelte kommune og Arbeids- og velferdsetaten i hvert fylke.

Det har i lengre tid pågått en prosess i for å få avklart hvilke kommunale oppgaver som ønskes inn i NAV lokalt. Denne prosessen omfattet i utgangspunktet både Levanger og Verdal kommune. De ulike tjenestene har kommet med innspill om det er ønskelig at deres tjenester bør bli en del av NAV og hvorfor. På dette grunnlag er det skrevet en rapport som er kommentert av prosjektansvarlig (vedlegg 1 og 2). I tillegg er det holdt flere møter for å få best mulig oversikt over begrunnelsene og for å avklare kommunens ønsker om hvilke kommunale tjenester som bør omfattes av NAV Verdal.

Dette har vært utgangspunkt for forhandlingene med NAVs fylkesledd som har pågått fram til at dette avtaleforslaget nå legges fram til politisk behandling (vedlegg 5). Det er enighet mellom forhandlingspartene om forslaget.

Hovedpunktene i forslaget er:

- Det etableres et partnerskapsmøte som består av rådmannen i Verdal kommune og fylkesdirektør for Arbeids- og velferdsetaten i Nord-Trøndelag og som har den overordede ledelsen av NAV Verdal.
- NAV Verdal skal ha en felles administrativ og faglig leder. Det må foretas nødvendige delegasjoner. Nye forskrifter gir adgang til dette.
- NAV Verdal skal overta alle statlige oppgaver som hittil har vært ivaretatt av Aetat, Verdal og Verdal trygdekontor, med unntak av de oppgaver som blir overført til mer sentrale produksjonsheter.
- De kommunale oppgaver som NAV Verdal skal ha ansvar for, er;
 - Økonomisk sosialhjelp
 - Midlertidig bolig
 - Tiltak overfor rusmiddelmissbrukere

- Videre vil sosialtjenestelovens generelle bestemmelser, opplysning, råd og veiledning og rett til individuell plan, gjelde.
 - Psykiatrioppfølging som har selvhjelpsperspektiv og et bredt arbeidsmessig fokus blir også tatt med. Her arbeides det nå med avgrensninger.
 - På et senere tidspunkt blir også deler av flyktingetjenesten innfasnet.
- Det legges opp til særavtaler om samhandling med andre kommunale, fylkeskommunale og statlige tjenester som ikke omfattes av denne avtalen
 - Stor grad av brukermedvirkning og at kravene om universell utforming etterkommes
 - Den enkelte medarbeiders ansettelsesforhold opprettholdes, men arbeidet kan organiseres på tvers av ansettelsesforhold hvis det bidrar til måloppnåelse. Ansattes medvirkning ivaretas gjennom deres respektive avtaleverk. Det skal etableres et lokalt medbestemmelsesapparat.
 - Det skal årlig utarbeides en felles kompetanseutviklingsplan.
 - Det skal utarbeides egne avtaler for drift basert på antall årsverk kommunen og staten bidrar med.

NAV Verdal er planlagt organisert i 3 avdelinger:

- Mottak
- Oppfølging
- Inntektssikring

Det er igangsatt ombygging av servicekontoret slik at NAV Verdal får lokaler som også gir rom for de nye kommunalt ansatte som i første omgang skal overføres dit. Det vil bli to separate innganger fra foajeen i Kinobygget til kommunens servicekontor og NAV Verdal. Det foreligger også utkast til en sammenbygging av Kinogården og Fokusbygget for å dekke framtidig behov. Dimensjoneringen av dette vil avhenge av det endelige omfanget av kommunale tjenester som skal integreres i NAV Verdal og hvor mye av statlige tjenester som skal overføres til statlige produksjonsheter i Arbeids- og velferdsetaten utenfor Verdal.

For å kunne være i rute til åpning av pilotprosjektet 02.10.06 er lederstillingen og 3 avdelingslederstillinger utlyst. Ola Sagbakken er tilsatt som leder og vil også ha funksjon som virksomhetsleder i Verdal kommune. Han er statlig ansatt. Tilsettingsprosedyren for avdelingslederstillingene pågår for tiden.

Vurdering:

I forhandlingene med Arbeids- og velferdsetaten i Nord-Trøndelag er det lagt stor vekt på å komme fram til en avtale som ivaretar målsettingene med NAV-reformen og som begge parter stiller seg fullt ut bak. Avtaleforslaget tilfredsstiller disse forutsetningene.

Rådmannen vil gi uttrykk for viktigheten av en felles faglig og administrativ leder og at ansattes kvalifikasjoner kan benyttes tverrfaglig og på tvers av ansettelsesforhold. Det er nødvendig for god måloppnåelse at NAV Verdal organiseres og benytter arbeidsmetoder som går lenger enn de organisatoriske og faglige arbeidsformer som tjenestene enkeltvis har benyttet tidligere. Her kommer erfaringene fra forsøksprosjektene godt med.

Sett fra kommunens ståsted har det også vært viktig å ha fokus på hvordan tjenester som ikke, eller bare delvis, blir en del av NAV Verdal, skal organiseres. Dette gjelder bl.a. at Helse/rehabilitering i Samkommunen skal tilbakeføres til morkommunene fra 01.10.06, og hvor psykiaritjenesten er den største utfordringen. Det avholdes 08.09.06 et møte for å søke å avklare dette.

Flyktningetjenesten trenger det mer tid til å vurdere den framtidige organiseringen av, bl.a. hvor store deler som skal omfattes av NAV. Dessuten setter de lokalitetsmessige forhold begrensninger foreløpig.

Avtaleforslaget gir rom for videre arbeid med disse områdene.

På dette grunnlag anbefaler rådmannen avtaleforslaget.



Verdal kommune
Sakspapir

Prosjekt "Hugin og Munin" ved Verdal Skysstasjon

Saksbehandler: Bård Kotheim E-post: baard.koheim@verdal.kommune.no Tlf.: 74048527	Arkivref: 2006/515 - /
--	----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	25.08.2006	64/06
Verdal formannskap	14.09.2006	77/06

Saksprotokoll i Plan- og utviklingskomiteen i Verdal - 25.08.2006

BEHANDLING:

Øivind Holand orienterte/svarte på spørsmål.

Det ble votert punktvis over rådmannens tilråding med følgende resultat:

Pkt. 1: Enstemmig vedtatt.

Pkt. 2: Enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

1. Verdal Formannskap gir sin tilslutning til igangsetting av prosjektet "Hugin og Munin" med sitteplasser, beplanting og belysning.
2. Prosjektet finansieres på følgende måte:
 - Tiltak 5120 Sentrumstiltak: Kr.430.000,-
 - Tilskudd Husbanken: Kr.220.000,-

Rådmannens tilråd at plan- og utviklingskomiteen innstiller slik til formannskapet:

1. Verdal Formannskap gir sin tilslutning til igangsetting av prosjektet "Hugin og Munin" med sitteplasser, beplanting og belysning.
2. Prosjektet finansieres på følgende måte:
 - Tiltak 5120 Sentrumstiltak: Kr.430.000,-
 - Tilskudd Husbanken: Kr.220.000,-

Vedlegg:

- Brev av 08.05.2006 fra Husbanken
- Brev av 13.07.2006 fra RG-Prosjekt A/S
- Prosjektbilde

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- Sak 6/06 i Plan og utviklingskomiteen
- Øivind Holand vil presentere en modell av prosjektet i møtet

Saksopplysninger:

Orientering:

Et mindre område nord for Verdal Skysstasjon ligger i dag ”brakk” som en grusflate med belegningstein rundt. Arealet ble i forbindelse med ”Prosjekt Verdal Skysstasjon” (2002) planlagt med et opphøyd bed og plass for noen benker. En var ikke helt fornøyd med planen og prosjektet ble ikke gjennomført.

Senere har en hatt en omfattende planleggingsrunde med sikte på å oppføre en betydelig ”vikingskipskulptur” på plassen.

Skysstasjonen er en prektig verneverdig bygning som bør få framstå uten vesentlige forstyrrende elementer i sin nærhet. En kom fram til at vikingskipet ble for dominerende og skjermende i forhold til bygningen, og prosjektet ble skrinlagt.

Prosjektet ble av fagansvarlig plan/miljø tatt opp igjen i 2005 med følgende nye forutsetninger for utformingen:

- Anlegget skulle mer tjene som møteplass
- Trafikken for renhold/drift ved stasjonsbygningen skulle gis plass
- Gangtrafikk diagonalt gjennom plassen var ønskelig
- Prinsipper for universell utforming skulle vektlegges
- Formspråket i forprosjektet for jernbaneundergangen skulle vektlegges

Anlegget utføres i kvalitative materialer som granitt og skifer. Som første utomhusanlegg i kommunen lages det ledelinjer for synshemmede samtidig som det forøvrig bygger på prinsipper om universell utforming. Dette medfører at en på alle samfunnsområder skal søke løsninger som fungerer for de fleste, uavhengig av individets funksjonsevne.

Sentrum har få innslag av skulpturell art. I samråd med tidligere ordfører og rådmannen har en arbeidet for å gi plassen et skulpturelt innslag.

Ordførerens ønske var å bringe ungdom aktivt inn i utformingen av skulpturen. Ingrid Holand fra Inderøy, elev ved metallinjen ved Kunsthøyskolen, ble kontaktet for om mulig å lage et forslag til utsmykning. Hun svarte positivt på henvendelsen.

En ville følge forutsetningene i ”Strategisk næringsplan” og benytte et tema fra sagaen eller mytologien. Skysstasjonen er et samlingspunkt og et sted for kommunikasjon i sentrum av byen. Ut fra en slik vinkling og plassering ble Hugin og Munin valgt som tema. Odins ravner var budbringere som brakte nytt fra den store verden. I flg. planene foreslår en skulpturen plassert i et ferdselsknutepunkt og ravnene skal ”bringe budskap videre”. Hugin og Munin opptrer alltid sammen, og den interne kommunikasjonen gjenspeiler seg i skulpturens komposisjon.

Skulpturen har vært presentert for og vurdert i ”Sentrumsutvalg for formgivning” to ganger, siste gang med kunsteleven selv. Utvalget anbefaler skulpturen med de endringer som ble foreslått under siste presentasjon. Skulpturen har inngått som elevoppgave og er bedømt ved høyskolen. Skulpturen er utformet i bronse og ”stativet” i rustfritt stål.

Skulpturen er laget og innkjøpt. Det er lagt vekt på at skulpturen skal være tilgjengelig for synshemmede og barn slik at den kan tas og føles på.

Kostnader for prosjektet:

Prosjektet har vært ute på åpen anbudskonkurranse.

- Anbudssum inkl.regningsarbeider: Kr.650.000,- inkl.mva.

Av denne sum vil 130.000,- utgjøre mva. som vil bli kompensert til kommunen via momskompensasjonsordningen.

Finansiering:

I forbindelse med anleggets hensyntaken til universell utforming samt Verdal kommunes pilotstatus ble det søkt Miljøverndepartementet og Husbanken om finansiell støtte til prosjektet.

Husbanken har i brev av 08.05.2006 gitt tilsagn om kr.220.000,- i tilskudd gjennom ”Handlingsplan for økt tilgjengelighet BU29 – fjerning av 1000 hindringer.

Resterende beløp foreslås dekket over Verdal kommunes investeringsbudsjett tiltak 5120, Sentrumstiltak.

Vurdering:

Prosjektet vil være en ny etappe i utsmykning og fornying av sentrumsområdet. Sammen med planene om bygging av undergang i Jernbanegata med tilliggende anlegg vil dette medføre et enda mer attraktivt sentrum til glede for verdalinger og forretningsstand.



Verdal kommune
Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv - Ragni Elisabeth Bye

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2005/8313 - /033
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	14.09.2006	78/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Ragni Elisabeth Bye om fritak som medlem i kommunestyret, driftskomiteen, utmarksnemnda samt som personlig varamedlem i overskattetakstnemnda.
2. Kjetil Aarstad rykker inn som fast medlem i kommunestyret i nevnte tidsrom for Arbeiderpartiet.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 15.08.06 søker Ragni Elisabeth Bye pga. private årsaker om fritak fra sine kommunale verv for Det norske Arbeiderparti/fellesliste Det norske Arbeiderparti/Senterpartiet for resten av valgperioden.

Ragni E. Bye er for inneværende kommunevalgperiode innvalgt som medlem i følgende utvalg:

- Kommunestyret
- Driftskomiteen
- Utmarksnemnda

og vara til følgende utvalg:

- overskattetakstnemnda for eiendomsskatt – personlig vara.

Ragni E. Bye er innvalgt på fellesliste Det norske Arbeiderparti/Senterpartiet som har følgende medlemmer og varamedlemmer i de aktuelle utvalg:

Driftskomiteen:

Medlemmer:

1. Bjørn Aarstad, leder (AP)
2. Thor Bertil Granum (AP)
3. Kjell Stiklestad, nestleder (SP)
4. Ragni Elisabeth Bye (AP)
5. Anita Steinkjer (AP)
6. Trude Holm (SP)

Varamedlemmer:

1. Torill Elverum (AP)
2. Einar K. Indahl (AP)
3. Atle Vikan (SP)
4. Einar Asbjørn Tromsdal (AP)
5. Mari-Ann Green (AP)
6. Torvald Okkenhaug (SP)

Utmarksnemnda:

Medlemmer:

1. Jostein Dahle, leder (AP)
2. Berit G. Nessø (AP)
3. Ragni E. Bye (AP)
4. Magnus Tiller, nestleder (SP)

Varamedlemmer:

1. Einar Karstein Indahl (AP)
2. Kjetil Aarstad (AP)
3. Signe Myrmo (AP)
4. Marit Voll Skrove (SP)

Overskattetakstnemnd for eiendomsskatt:

Medlem:

2. Arnold Grytbakk, nestleder

Personlig varamedlem:

Ragni E. Bye

Kommuneloven § 15, nr. 2 har slik ordlyd:

”Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.”

Rådmannen vil på grunnlag av praksis som kommunestyret har fulgt ved tidligere behandlinger av fritaks- og permisjonssøknader, tilrå at søknaden fra Ragni E. Bye om fritak for resten av valgperioden imøtekommes.

Kjetil Aarstad, som er valgt som 1. varamedlem for Arbeiderpartiet til kommunestyret, rykker inn som fast medlem for resten av valgperioden.

Videre bes Det norske Arbeiderparti og grupperingen bak felleslista Det norske Arbeiderparti/- Senterpartiet i formannskapetets møte fremme forslag på kandidater som nye medlemmer og eventuelle varamedlemmer i forhold til fritak der det er aktuelt, eller foreslå opprykk om det kan være aktuelt. Her må det tas hensyn til kjønnskvalifiseringsreglene.



Verdal kommune
Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv – Vidar Segtnan

Saksbehandler: Line Therese Ertsås E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no Tlf.: 74048250	Arkivref: 2006/5323 - /033
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	14.09.2006	79/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Vidar Segtnan om fritak som varamedlem i kommunestyret.
2. Resten av varamedlemmene for Senterpartiet i kommunestyret rykker opp tilsvarende.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 15.06.06 søker Vidar Segtnan om fritak fra sine kommunale verv for Senterpartiet for resten av valgperioden pga. flytting til utlandet.

Vidar Segtnan er for inneværende kommunevalgperiode innvalgt som varamedlem i kommunestyret for Senterpartiet.

Kommunelovens § 15, nr. 1 har slik ordlyd:

”Den som taper valgbarhet til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.”

Rådmann vil på grunnlag av dette tilrå at søknaden fra Vidar Segtnan imøtekommes for resten av valgperioden.



Verdal kommune
Sakspapir

Kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 - fastsetting av valgdag

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/3220 - /014
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	14.09.2006	80/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyre gjør slikt vedtak:

Kommunestyret vedtar at det i forbindelse med kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 også holdes valg søndag 9. september 2007.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I statsråd 24. mars 2006 er valgdagen for kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 fastsatt til **mandag 10. september 2007**.

Kommunestyret kan med hjemmel i valglovens paragraf 9-2 (2) vedta at det på ett eller flere steder skal holdes valg også søndag **9. september 2007**.

Ved de senere valg i Verdal kommune har kommunestyret ut fra lokale behov vedtatt at det holdes valg også søndagen før den offisielle valgdagen.

Ved siste stortingsvalg ble det avgitt 1767 stemmer på søndag og ved siste kommunevalg 1305.

Rådmannen vil tilrå å opprettholde ordningen med 2 dagers valg i Verdal kommune også ved kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007.



Verdal kommune
Sakspapir

Avtale mellom Statens Vegvesen og Verdal kommune - Forskuttering av gang/sykkelveg RV72 Baglan-Vinne

Saksbehandler: Bård Kotheim E-post: baard.koheim@verdal.kommune.no Tlf.: 74048527	Arkivref: 2005/6576 - /L12
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	40/06
Verdal formannskap	14.09.2006	81/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

1. Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr til bygging av ny gangveg langs RV72 i Vinne på vegne av Verdalskalk A/S og Innherred Renovasjon.
2. Rådmannen gis fullmakt til å gjennomføre de aktuelle forhandlinger/avtaler.
3. Forskutteringsbeløp fra Innherred Renovasjon belastes kommunens balansekonto 2.3250600 samt kommunens fondskonto 99500.1410.3330.5193 Gangveg Vinne.

Vedlegg:

- Brev fra Statens Vegvesen datert 18.08.06
- Brev fra Verdalskalk datert 21.06.06
- Kopi av eksisterende (gammel) avtale med Innherred Renovasjon

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

På grunn av svært mye tungtrafikk langs riksveg 72 har det vært et sterkt ønske i lang tid om bygging av ny gangveg på parsellen Baglan-Vinne. Denne gangparsellen har vært prioritert på førsteplass fra kommunens side når det gjelder bygging av gangveger langs riksveg.

Bygging av ny gangveg har nå vært ute på anbud. Kostnadsramme for prosjektet etter anbudsinnhenting er 5,0 mill.kr.

Verdal kommune har avholdt flere møter med tunge brukere lang RV72. Verdalskalk og Innherred Renovasjon har sagt seg villige til å forskuttere bygging av gangveg på ovennevnte parsell.

Verdalskalk har i brev av 21.06.2006 bekreftet et forskuddsbeløp på inntil 1,5 mill.kr ovenfor Verdal kommune.

Innherred Renovasjon ønsker å forlenge eksisterende forskuddteringsavtale på ledningsanlegg Vinne-Ness hvor Innherred Renovasjon siden 1996 har dekket alle kapitalutgifter på lån i forbindelse med ny kloakkledning til Skjørdalsskaret. Nedbetalt lån forutsettes tilbakebetalt Innherred Renovasjon den dagen Statens Vegvesen refunderer det forskutterte beløp til Verdal kommune. Det vil tidligst skje i 2010. I mellomtiden kan kommunen benytte seg av de fondsmidler som er avsatt.

Statens Vegvesen ønsker å forholde seg til Verdal kommune. Statens Vegvesen ønsker derfor at Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr på vegne av Verdalskalk og Innherred Renovasjon.

Vurdering:

Det er svært positivt at bedrifter kan gå inn å forkuttere slike tiltak det her er snakk om. Det har vært snakk om bygging av denne gangvegparsellen i de 10 siste år, uten at noe har skjedd. Med denne forskuddteringsløsningen vil gangvegen bli ferdigstilt i løpet av neste år. Ellers ville gangvegen neppe ha blitt bygd tidligst før 2010.

Med de tilsagn som er gitt av Verdalskalk og Innherred Renovasjon har rådmannen ingen betenkeligheter med at Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr til bygging av ny gangveg langs RV72 i Vinne.



Verdal kommune
Sakspapir

Komplettering av kommunaltekniske anlegg i boligfeltene Forbregd/Lein og Trones - Finansiering

Saksbehandler: Bård Kotheim E-post: baard.koheim@verdal.kommune.no Tlf.: 74048527	Arkivref: 2006/7239 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	39/06
Verdal formannskap	14.09.2006	82/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at driftskomiteen/formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Verdal kommunestyre godkjenner at det igangsettes nødvendige arbeider på kommunaltekniske anlegg i de eksisterende boligfeltene Forbregd/Lein og Trones innenfor en økonomisk ramme på kr.1.800.000,-.
2. Kostnaden belastes bruk av kapitalfond tiltak 5123 Salg av boligtomter.
3. Rådmannen gis fullmakt til å gjøre de nødvendige budsjettjusteringer.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal kommune har hatt en del ledige boligtomter spesielt i Forbregd/Lein og på Nord-Skaget på Trones. Det har vært liten interesse for disse tomtene de senere år. Til opplysning er det solgt 1 boligtomt de siste 5 årene i disse boligfeltene.

I vinter bestemte kommunen seg for å kjøre en salgskampanje for ovennevnte boligtomter. Eiendomsmegler 1 ble etter en tilbudsrunde engasjert til å stå for annonsering og markedsføring av tomtene.

Denne runden har vist at det nå er mangel på attraktive eneboligtomter i Verdal. Pr.dato er det solgt 6 boligtomter i Forbregd/Lein og 5 boligtomter på Trones. Netto inntekt for kommunen på salget av disse tomtene vil ligge på ca.1,8 mill.kroner.

For å få solgt en del av tomtene i Forbregd/Lein trengs det opparbeidelse av ca.200 m ny boliggate. På Trones mangler vegene Planken og Flisa asfalt og gatelys som må utføres nå når så mange tomter blir bebygd.

Nødvendige arbeider vil ligge over terskelverdien for innkjøp på kr.500.000,-. Det er derfor utarbeidet tilbudsgrunnlag for dette. Arbeidene er nå ute på anbud.

Totale kostnader i Forbregd/Lein og på Trones vil anslagsvis ligge på samme nivå som det vi får inn ved salg av tomtene.

Vurdering:

Det er svært positivt at det er interesse for bygging av nye eneboliger i eksisterende boligfelt som Forbregd/Lein og Trones. Dette tyder på at det er et godt boligmarked for tiden. Rådmannen vil derfor foreslå at estimert salgverdi på 1,8 mill.kr. benyttes til komplettering av de kommunaltekniske anlegg i Forbregd/Lein og på Trones. Arbeidene vil også legge til rette for salg av ytterligere tomter i disse boligfeltene.



Verdal kommune
Sakspapir

Brukerundersøkelsen 2006

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2006/1846 - /030
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2006	63/06
Driftskomiteen i Verdal	16.08.2006	34/06
Verdal formannskap	14.09.2006	83/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannens forslag til innstilling:

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 15.06.2006

BEHANDLING:

Saksframlegg ble utdelt i møtet.

Kåre Norum fremmet følgende forslag:

”Saken utsettes til første møte etter ferien”.

VEDTAK:

Saken utsettes til første møte etter ferien.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 16.08.2006

BEHANDLING:

Bjørn Aarstad fremmet følgende felles forslag fra AP/SP:

”1. Driftskomiteen er fornøyd med at Verdal på flere områder skårer høyt i brukertilfredshet når en sammenligner med landsgjennomsnittet og nettverkskommunene.

2. Driftskomiteen ser med bekymring på enkelte resultat som brukerundersøkelsen avdekker ved Verdalsøra ungdomsskole.

3. Rådmannen bes legge fram en tiltaksplan for skolen med sikte på forbedringer målt ved framtidige brukerundersøkelser.
Planen legges fram i driftskomiteè og formannskap i løpet av oktober -06.
4. Driftskomiteèn ber om å bli holdt løpende orientert.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Driftskomiteen er fornøyd med at Verdal på flere områder skårer høyt i brukertilfredshet når en sammenligner med landsgjennomsnittet og nettverkskommunene.
2. Driftskomiteen ser med bekymring på enkelte resultat som brukerundersøkelsen avdekker ved Verdalsøra ungdomsskole.
3. Rådmannen bes legge fram en tiltaksplan for skolen med sikte på forbedringer målt ved framtidige brukerundersøkelser.
Planen legges fram i driftskomiteè og formannskap i løpet av oktober -06.
4. Driftskomiteèn ber om å bli holdt løpende orientert.

Vedlegg:

- 1 Gjennomsnittelig brukertilfredshet barnehage.
- 2 Status tjeneste barnehage
- 3 Brukertilfredshet den enkelte barnehage
- 4 Brukertilfredshet samtlige barnehager i Verdal 2003 og 2006
- 5 Gjennomsnittelig brukertilfredshet. Foreldre. Alle kartlagte trinn
- 6 Gjennomsnittelig brukertilfredshet 7. trinn
- 7 Gjennomsnittelig brukertilfredshet 7. trinn fordelt på skoler
- 8 Status skole
- 9 Gjennomsnittelig brukertilfredshet ungdomstrinn
- 10 Elevenes motivasjon i ungdomsskolen
- 11 Elevens trivsel
- 12 Mobbing ungdomsskolen
- 13 Arbeidsmiljø ungdomsskolen
- 14 Motiverende lærere ungdomsskole
- 15 Gjennomsnittelig brukertilfredshet pårørende institusjon
- 16 Gjennomsnittelig brukertilfredshet hjemmetjeneste
- 17 Status hjemmebasert omsorg
- 18 Status institusjon

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

De fleste brukerundersøkelsene er gjennomført i regi av KS-effektiviseringsnettverket der Verdal er i samme gruppe som Steinkjer, Levanger, Stjørdal, Malvik og Orkdal kommuner. Unntaket er elevundersøkelsen der elevene og foreldrene denne gange benyttet den undersøkelsen som Utdanningsdirektoratet har iverksatt for hele landet

Oppslutningen var noe blandet. En årsak til dette er at arbeidet i effektiviseringsnettverket forutsatte at elever og foreldre måtte levere skjemaene en måned tidligere enn Utdanningsdirektoratets tidsfrist.

Barnehagene:

Av vedlegg 1 framgår at brukertilfredsheten i barnehagene er helt i samsvar med gjennomsnittet for kommunene i nettverket. Vedlegg 2 viser at antall årsverk pr barn i Verdal kommune er 88 % av gjennomsnittet i effektiviseringsnettverket.

Skolene:

Den gjennomsnittlige brukertilfredsheten blant elevene på 7. trinn (vedlegg 6) er høyere enn gjennomsnittet for nettverket på de fleste områdene. På flere områder skårer Verdal kommune høyest av alle kommunene i nettverket. Når det gjelder total brukertilfredshet, skårer en skole spesielt lavt. Dette henger sammen med at det på denne skolen bare er 10 elever på 7. trinn, og at det i friminuttet før undersøkelsen ble gjennomført, utspant seg en uheldig episode som ført til stor frustrasjon blant halvparten av elevene.

Brukertilfredsheten blant elevene på ungdomstrinnet (vedlegg 9) er oppsiktsvekkende lav i forhold til snittet i nettverket. Verdal kommune ligger fra 0,2 til 0,4 poeng under gjennomsnittet for nettverket på alle områdene. Når det gjelder et så vesentlig område som respektfull behandling av lærerne, ligger Verdalsøra ungdomsskole 0,4 poeng under landsgjennomsnittet, mens Vuku oppvekstsenter ligger jevnt med det nasjonale nivået.

På vedlegg 10 – 14 er forholdet mellom de to ungdomsskolene i kommunen framstilt sammen med det nasjonale nivået på en del sentrale forhold.

Elevenes motivasjon er 0,2 poeng lavere enn det nasjonale nivået ved begge ungdomsskolene. Trivsel i pauser og trivsel sammen med medelever er stor. Det foregår mer mobbing ved Verdalsøra ungdomsskole enn ved Vuku oppvekstsenter og også mer enn gjennomsnittet i landet.

Elevenes arbeidsmiljø ligger under det nasjonale nivået på de fleste områdene, og lavere ved Verdalsøra ungdomsskole enn ved Vuku oppvekstsenter.

Pleie- og omsorgsdistriktene:

Av vedleggene 15 og 16 framgår at brukertilfredsheten i pleie og omsorg jevnt over er meget god. Brukertilfredsheten ved institusjonene ligger på de fleste områdene høyest av alle kommunene i nettverket. Av vedlegg 17 framgår at kommunens driftsutgifter til hjemmebasert omsorg ligger 12 % under gjennomsnittet i nettverket. Vedlegg 18 viser derimot at brutto driftsutgifter pr bruker ligger svært høyt over gjennomsnittet i nettverket.

Brukerundersøkelsen er gjennomgått med lederne i virksomhetsområdene. Alle virksomhetsområdene vil gjennomgå undersøkelsen med de som har deltatt. Den er presentert i Foreldreutvalget for oppvekstsektoren og vil bli gjennomgått i møte i Eldrerådet.

Virksomhetslederne skal innen 6. oktober ha rapportert minst ett forbedringstiltak pr enhet som skal iverksettes med utgangspunkt i brukerundersøkelsen

Vurdering:

Resultatene av brukerundersøkelsen viser at Verdal kommune har mange svært fornøyde brukere. Det gjelder spesielt barnehagene, barnetrinnet i grunnskolen og pleie og omsorg.

Alle virksomhetsområdene og enhetene har imidlertid forbedringspotensialer.

Det er svært viktig at de brukerne som har deltatt i undersøkelsen, får tilbakemelding om resultatet, og at de gis mulighet til å uttale seg om områder som bør/kan forbedres.

Rådmannen har bedt alle virksomhetslederne om å gjennomgå resultatet av brukerundersøkelsen med de brukerne som har deltatt i den og drøfte mulige forbedringsområder og -tiltak. Rådmannen forventer at det ved hver enhet i virksomhetsområdene blir iverksatt minst ett forbedringstiltak med utgangspunkt i brukerundersøkelsen.

Virksomhetslederne har fått en frist til 6. oktober med å gi rapport til rådmannen om hvilke tiltak som skal iverksettes.

Brukerundersøkelsen synliggjør to hovedutfordringer for tjenesteproduksjonen i kommunen:

- ❑ Kvaliteten på tjenestetilbudet til elevene på ungdomstrinnet ved må forbedres
- ❑ Brutto driftsutgifter pr bruker ved institusjonene i pleie og omsorg er for høye.

Rådmannen mener derfor at det må iverksettes særskilte tiltak for å møte disse utfordringene.

Saken legges fram for politisk behandling uten rådmannens tilråding.



Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 - 2008

Saksbehandler: Arvid Vada E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no Tlf.: 74048290	Arkivref: 2005/6435 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	44/06
Verdal formannskap	14.09.2006	84/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at komiteene/formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør følgende vedtak:

Kommunestyret vedtar Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 -2008 m/ vedlegg.

Vedlegg:

1. Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 – 2008
2. Vedlegget ”Program for innføring av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler, Læringsstrategier
3. Høringsuttalelsene

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Med utgangspunkt i Plan for kvalitetsutvikling i oppvekstsektoren 2005 – 2008, vedtatt av kommunestyret i møte 7. februar 2005, ble det utarbeidet en strategisk plan for oppvekstsektoren for perioden 2005 – 2008. Den ble vedtatt av kommunestyret i møte 29.08.06.

Vedlagte strategiplan for oppvekstsektoren 2006 – 2008 er en rullering av den forrige planen.

Arbeidet er utført av den gruppen som har utarbeidet vedlagte forslag til Program for innføring av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier:

- ❑ Virksomhetsleder Kristin Gomo Hallem, representant for barnehagen
- ❑ Rektor Geir Solberg, representant for barnetrinnet
- ❑ Grethe Hesselberg, representant for ungdomstrinnet
- ❑ Aud Segtnan, Utdanningskontoret
- ❑ Aud Grande, Per Jarstein og Arvid Vada, rådmannskontoret.
- ❑ Dessuten har prosjektleder for Kunnskapsløftet i Verdal og Levanger, Tone Volden Rostad, deltatt på en del av møtene.

Læringsplakaten, som er felles for den nye læreplanen for grunnskole og videregående opplæring, Kunnskapsløftet, er tatt inn i strategiplanen på side 3.

Det er tatt hensyn til evalueringen av planen for 2005 – 2008. Evalueringen viser bl.a. at arbeidet med utvikling av verdiplattform for den enkelte skole og barnehage, har vært svært tidkrevende ved en del av enhetene. Mesteparten av arbeidet gjensto etter fristens utløp 1. januar 2005.

I vedlagte plan er denne strategien omformulert slik at den er vesentlig mindre krevende å gjennomføre.

I løpet av arbeidsåret 2005/06 er det gjennomført en god del tiltak for å øke personalets kompetanse om Mange intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier (MILL), jfr MILL-programmet side 5: Hva er gjort fram til i dag i forhold til MILL?

Arbeidet med å utvikle personalets kompetanse og praktisering av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier (MILL) vil bli ytterligere intensivert i arbeidsåret 2006/07, jfr vedlegget.

I vedlagte strategiplan blir det derfor satt vesentlig strengere krav til at skolene og barnehagene som system prøver ut nye arbeidsmåter i læringsprosessene.

Kommunestyrets vedtak i sak 07/06 om kartlegging av de oppvekstfaglige utfordringene og utarbeiding av tiltaksplan er tatt inn i strategiplanen (pkt 8 side 5). Nytt er det også at elever og foreldre som har deltatt i brukerundersøkelser skal delta i arbeidet med å utarbeide minst ett forbedringstiltak pr enhet.

Høringsutkast til Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 – 2008 og vedlegget ”Program for innføring av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier” ble sendt virksomhetslederne, de private barnehagene, barne- og familietjenesten og ansattes organisasjoner med uttalefrist 28. august.

Strategiplanen og vedlegget ble gjennomgått og drøftet i et møte med rektorene, styrerne for private og kommunale barnehager og virksomhetslederne 14. august d.å. Her bl.a. bl.a. framdriftsplan høsten 2006 for implementering av MILL utarbeidet.

Ved fristens utløp hadde det kommet inn fire uttalelser, som kan oppsummeres slik:

- Det reises spørsmål om hvordan den enkelte enhet skal informere foreldre, klargjøring av formuleringer etc. Dette vil rådmannen ta opp i fellesmøte med rektorene og styrerne.
- Forslaget om samarbeid med kulturskole og målformulering vedr utfordringene i forhold til de minoritetsspråklige elevene er innarbeidet i planen. Det samme gjelder beskrivelse av begrepene ”lærende organisasjon” og ”enhetlig system”.

Det har ikke kommet uttalelser fra lærerorganisasjonene. Det tar rådmannen som tegn på at de gir sin tilslutning til planen, og at de aktivt vil medvirke til at den blir satt ut i livet.

Vurdering:

Den overordnede hensikten med strategiplanen og MILL-programmet er at flere barn og elever enn før skal få opplæring og utvikling som er tilpasset den enkeltes forutsetninger, evner og anlegg, dvs at alle lærerne benytter arbeidsmåter som fører til at flere elever opplever gleden av å mestre og lykkes med noe.

For å oppnå dette, må strategier, tiltak og metoder som det tradisjonelt har vært opp til den enkelte lærer å ta i bruk, bli en del av skolens/barnehagens system og omfatte alle lærere og assistenter i hver enkelt skole og barnehage:

- Dersom ansatte ved den enkelte skole og barnehage arbeider seg fram til en felles verdiplattform som med enkle ord beskriver hvordan de skal stå fram som tydelige rollemodeller, og alle etterlever den, så vil det også bli lettere å samarbeide om tilpassing av arbeidsmåter i forhold til den enkelte elev/det enkelte barn, håndtere konflikter internt/eksternt, sette grenser, hjelpe hverandre til å bli enda bedre lærere, samarbeide med foreldre etc.
Barn, elever og foreldre vil bli tryggere i forhold til barnehage/skole.
- Kartlegging av de oppvekstfaglige utfordringene i samarbeid med bl.a. lokale organisasjoner, foreldre og tidligere elever vil bidra til å finne fram til tiltak utenom skole-/barnehagetid som kan øke læringsutbyttet av skolegangen/barnehagetiden
- MILL-programmet gir innsikt i en rekke arbeidsmåter slik at flere elever opplever å lykkes med noe og dermed få økt utbytte av opplæringa
- Reelt samarbeid med det enkelte foreldrepar vil gi lærere/assistenter innsikt som – dersom den utnyttes – vil medføre bedre tilpassing av opplæringa.

Det er utarbeidet en samarbeidsavtale med de private barnehagene om gjennomføring av MILL-programmet. Dette er viktigere enn noensinne fordi barnehagen, etter ny lov gjort gjeldende fra 1. august 2006, nærmest er blitt en ”forskole” som bl.a. skal formidle kunnskap til barna.

Rådmannen har - i samråd med rektorene og styrerne for de private og kommunale barnehagene - utarbeidet følgende framdriftsplan for innføring av MILL-programmet:

- Rektorer og styreere informerer sitt personale innen 1. september.
- MI-kursene gjennomføres 26. – 27. september.
- MILL-gruppene ved den enkelte skole og barnehage etableres innen 1. oktober.
- Foreldrerådets arbeidsutvalg, samarbeidsutvalget og foreldrene informeres innen 1. november.
- Plakatene (8 MI-plakater og MI-pizzaen opphenges etter foreldremøtet)
- MI-folderne utdeles under foreldremøtet
- Lærerne iverksetter læringsprosesser med utgangspunkt i metodene Mange intelligenser, Læringsstiler, Læringsstrategier.

Strategiene og tiltakene i strategiplanen og MILL-programmet faller sammen med intensjonene for og målene med Kunnskapsløftet i skolen og ny rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver.



Verdal kommune
Sakspapir

Strategisk plan for kompetanseutvikling

Saksbehandler: Arvid Vada E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no Tlf.: 74048290	Arkivref: 2005/9305 - /031
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	45/06
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	13.09.2006	76/06
Verdal formannskap	14.09.2006	85/06
Verdal kommunestyre		

Rådmannen tilrår at komiteene og formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret vedtar Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune.

Vedlegg:

1. Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune
2. Høringsuttalelse

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I rapporten "Verdal kommune – Evaluering av Ny struktur" av 1. november 2005, utarbeidet av Via Vassli, heter det bl.a.:

"Verdal har gjennomført kompetansesøkende tiltak for å få til eden omstrukturering av organisasjonen som skjedde fra 1.1.2003 – særlig for ledere.

Men Verdal har ikke kommet i gang med systematisk kompetanseutvikling hos sine medarbeidere som strategi for omstilling og kontinuerlig forbedring.”

”I plan- og styringsdokumentene er det vanskelig å finne spor etter prioritering av kompetanseutvikling for ansatte som strategi for omstillingen.”

I rapporten ble det foreslått at kommunen, i etterkant av evalueringen, går videre og utreder mulighetene for etablering av en overordnet strategisk kompetanseutviklingsplan.

Arbeidet med utvikling av strategisk plan for kompetanseutvikling

Kommunestyret ga den 12. desember 2005 sin tilslutning til at det bl.a. ble nedsatt forprosjektgruppe for å utarbeide forslag til kompetanseplan.

Målet for forprosjektet var

å utarbeide strategisk kompetanseplan som skal være kommunens viktigste redskap for å sikre at kommunen til en hver tid har kvalifiserte og motiverte medarbeidere med den rette kompetanse i forhold til kommunens overordnede mål og verdigrunnlag.

Rådmannen nedsatte i mars 2006 følgende forprosjektgruppe:

- Gro Røkke, Utdanningsforbundet
- Kari Ekseth, Fagforbundet
- Ann-Maj Holmli, KFO
- Lars Kverkild, avdelingssykepleier Øra pleie- og omsorgsdistrikt
- Randi Segtnan, virksomhetsleder Vuku, Garnes og Volden oppvekstområde
- Bjørn Petter Salberg, personalkonsulent Organisasjonsenheten
- Arvid Vada, prosjektleder.

Prosjektgruppa utarbeidet et høringsutkast til strategisk kompetanseutviklingsplan som ble sendt på høring til arbeidstakerorganisasjonene i kommunen, virksomhetslederne, enhetslederne i Innherred samkommune og rådmannens stab 18. april med høringsfrist 10. mai.

Den eneste uttalelsen som er avgitt om forslaget, har kommet fra virksomhetslederne i pleie- og omsorgsdistriktene. Der blir det pekt på en rekke forhold som prosjektgruppa har tatt hensyn til ved endelig utforming av planen.

En årsak til at så få har uttalt seg om høringsutkastet, kan bero på at prosjektgruppa var bredt sammensatt, og at både ansatte og ledere har vært godt informert og har fått komme med innspill til planarbeidet underveis.

Realisering av planen forutsetter relativt stor innsats av virksomhetslederne. Rådmannen har derfor gjennomgått og drøftet planen i et virksomhetsledermøte. Der ble det konkludert med at dette er en kompetanseutviklingsplan som lar seg gjennomføre, og som vil bidra til at kompetanseutviklingen for ansatte vil bli mer målrettet i forhold til det videre omstillingsarbeidet i kommunen.

Kompetanseutviklingsplanen

Planen tar utgangspunkt i kommunens visjon, overordnede mål, verdigrunnlag og ledelsesfilosofi som framgår av økonomiplanen. Videre bygger planen på den arbeidsgiverpolitikk som er nedfelt i Personalpolitisk handlingsplan for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune og i Hovedavtalen mellom Kommunenes Sentralforbund og de enkelte arbeidstakerorganisasjonene.

I arbeidet med å definere hva en strategisk kompetanseplan er, har prosjektgruppa tatt utgangspunkt i KS sin definisjon av en strategisk plan:

1. Et bilde av hva organisasjonen ønsker å være på et bestemt tidspunkt i framtida
2. Et bilde av hvordan organisasjonen er i dag
3. En mening om hva som skal til for å komme fra situasjonen i dag til det vi ønsker å være i framtida.

Strategien for kompetanseutvikling blir ett av mange virkemidler for å komme dit vi ønsker å være i framtida.

Strategisk plan for kompetanseutvikling i hvert virksomhetsområde. Ansvar: Virksomhetsleder

Prosjektgruppa har kommet fram til at det er mest hensiktsmessig at det utarbeides en strategisk plan for kompetanseutvikling for hvert virksomhetsområde. Planen utarbeides for en fire-årsperiode, følger økonomiplanprosessen og rulleres årlig.

Det blir viktig å sikre helhet og sammenheng i kommunens kompetanseutvikling, bl.a. kompetanseutvikling på tvers av virksomhetsområdene. For å oppnå dette, skal kommunens kompetanseutvikling være tema i et årlig møte mellom virksomhetslederne og rådmannen før virksomhetslederne setter i gang arbeidet i sine områder.

I planen er det listet opp en rekke kompetanser som er felles for alle virksomhetsområdene og rådmannens stab. Videre er det beskrevet hvordan virksomhetslederne gjennom en medvirkningsprosess kan utarbeide den strategiske kompetanseutviklingsplanen for virksomhetsområdet.

EN bedriftskultur i Verdal kommune. Ansvar: Rådmannen

Prosjektgruppa mener det må igangsettes et arbeid for å utvikle en EN bedriftskultur – en felles plattform for alle ansatte i Verdal kommune:

- gjensidig tillit til hverandre og forståelse for hverandres ansvar og roller
- alle ansatte er likeverdige medarbeidere uansett hvor i kommunen de arbeider
- samarbeid mellom virksomhetsområdene slik at innbyggerne opplever helhet og sammenheng i tjenestetilbudet
- vi-følelse - ”Sånn gjør VI det i Verdal kommune!”

Dette forutsetter bl.a. at alle ansatte

- har et nært forhold til kommunens visjon og overordna mål
- kjenner kommunens organisering og ansvarsfordeling – administrativt og politisk
- har gjort seg opp en mening om hva elementene i verdigrunnet betyr for den enkelte i sitt daglige arbeid.

Prosjektgruppa foreslår at denne kompetanseutviklingen gjennomføres i regi av rådmannen:

- Alle nyansatte i hele kommunen deltar hvert år på en felles halvdagsamling (eventuelt heldag) der målet er å tilføre de nytilsatte kompetanse om kommunens visjon, overordna mål, verdigrunnlag, organisering og ansvarsfordeling. Det er viktig at hver enkelt får kjenne på ”Hvilken betydning har overordna mål og verdigrunnlag for meg i den jobben jeg utfører i Verdal kommune?”
- Alle som er ansatt i Verdal kommune i dag, inviteres til tilsvarende samlinger a ca 50 ansatte. Hver samling skal bestå av ansatte fra flest mulig virksomhetsområder og fra rådmannens stab. Alle ansatte skal ha deltatt på en slik samling innen 31. desember 2007.

Vurdering:

Behovet for at Verdal kommune skal være en effektiv og omstillingsdyktig organisasjon, gjør kompetansearbeidet til ett av kommunens viktigste innsatsområder i åra som kommer:

- Framtidas innbyggere og brukere av kommunens tjenester vil stille nye krav til kvalitet, fleksibilitet og innflytelse
- Arbeidsplassens muligheter til å tilby et arbeidsmiljø som verdsetter læring og utvikling, vil være avgjørende for å rekruttere, utvikle og beholde den arbeidskraften kommunen trenger
- Gjennom å bedre kompetansen til den enkelte ansatte bedrer vi også kvaliteten på de tjenestene vi tilbyr.

Å ta kompetanseutvikling på alvor betyr at arbeidet forankres i kommunens økonomiplan, der bl.a. overordnede mål og verdigrunnlag er beskrevet, og at den politiske ledelsen holder orden i og stiller krav til arbeidet.

Videre må en kompetanseutviklingsplan sette brukernes framtidige behov i fokus og sørge for bred medvirkning i arbeidet.

Kommunens bedriftskultur er ett av virkemidlene for at hele organisasjonen samlet skal kunne arbeide for å nå våre langsiktige mål.

Rådmannen støtter derfor prosjektgruppas forslag om at det – i tillegg til faglig kompetanse, lederkompetanse, personlig kompetanse og sosial kompetanse - er viktig å utvikle en felles bedriftskultur i kommunen. Rådmannen mener at de tiltak som prosjektgruppa foreslår, er en god start på dette arbeidet.

Etter rådmannens vurdering dekker vedlagte plan de krav som bør stilles til en strategisk kompetanseutviklingsplan. Den er så kortfattet og konkret at den bør ha alle forutsetninger for å bli brukt, slik at vi i framtida kan utnytte de ressursene kommunen har til kompetansetiltak enda bedre enn nå.