



Verdal kommune
Møteinnkalling

Kommunestyrets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

Utvalg: Verdal kommunestyre
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 02.10.2006
Tid: 18:00

Faste medlemmer er med dette kalt inn til møte. Den som har lo9vlig forfall, eller er inhabil i noen av sakene, må melde fra så snart som mulig på tlf. 740 48250 eller e-post: line.ertsas@verdal.kommune.no .

Varamenn møter etter nærmere avtale.

Innstilling fra formannskapet i sakene 76, 79, 96, 97 og 98/06, fra plan- og utviklingskomiteene i sakene 85 og 93/06 og uttalelse fra arbeidsmiljøutvalget i sak nr. 87/06 vil bli utlagt i møtet.

Verdal, 25. september 2006

Bjørn Iversen
ordfører (s)

Sakliste kommunestyrets møte 2. oktober 2006

Saksnr	Innhold
PS 75/06	Økonomiplan 2007-2010 - Verdal kommune
PS 76/06	Krisesenteret i Nord-Trøndelag budsjett 2007
PS 77/06	Avtale mellom Statens Vegvesen og Verdal kommune - Forskuttering av gang/sykkelveg RV72 Baglan-Vinne
PS 78/06	Komplettering av kommunaltekniske anlegg i boligfeltene Forbregd/Lein og Trones - Finansiering
PS 79/06	Stiklestad sokn. Kjøp av prestebolig.
PS 80/06	Reisemålsutvikling på Innherred - felles destinasjonssamarbeid
PS 81/06	Administrativ organisering Verdal kommune 2006 - Forprosjektrapport
PS 82/06	Felles ruspolitisk handlingsplan for Levanger og Verdal 2006-2008
PS 83/06	Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 - 2008
PS 84/06	Strategisk plan for kompetanseutvikling
PS 85/06	Bruk av utbyggingsavtaler i Verdal kommune
PS 86/06	Idrettspolitisk manifest
PS 87/06	Sykefraværsutviklingen første halvår 2006
PS 88/06	Brukerundersøkelsen 2006
PS 89/06	Godkjenning av felles renovasjonsforskrifter for eierkommunene i Innherred Renovasjon
PS 90/06	Endring av selskapsavtale KomSek Trøndelag IKS
PS 91/06	Endring av selskapsavtalen for KomRev Trøndelag IKS
PS 92/06	Kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 - fastsetting av valgdag
PS 93/06	Reguleringsplan Suuljordet Nord
PS 94/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Ragni Elisabeth Bye
PS 95/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Vidar Segtnan
PS 96/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Hildur Matberg
PS 97/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Petter Dalsve Skogly
PS 98/06	Søknad om fritak fra kommunale verv - Sverre Bugge Midthjell
PS 99/06	Orientering



Verdal kommune
Sakspapir

Økonomiplan 2007-2010 - Verdal kommune

Saksbehandler: Rudolf Holmvik	Arkivref: 2006/3272 - /145
E-post: rudolf.holmvik@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048259	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	41/06
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	13.09.2006	74/06
Verdal Administrasjonsutvalg	14.09.2006	10/06
Verdal formannskap	14.09.2006	74/06
Verdal arbeidsmiljøutvalg	14.09.2006	48/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	75/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling fra plan- og utviklingskomiteen, driftskomiteen og arbeidsmiljøutvalget i saken ble utdelt.

SP v/Tomas Iver Hallem fremmet følgende forslag til vedtak:

”For å sikre full barnehagedekning og en avlastning av Veslefrikk barnehage foreslår SP at bygging av barnehage på Reinsholm startes i 2007. Låneopptaket økes med 10 mill. Kostnadene dekkes av driftsreservene for 2007.”

AP v/Bjørn Iversen og SP v/Tomas Iver Hallem fremmet følgende forslag til vedtak:

”Etterspørselen etter industriareal i Verdal kommune har de siste årene vært økende. Tilgangen på nytt industriareal på Ørin er begrenset. Arbeiderpartiet og Senterpartiet mener derfor at man må starte arbeider med å klargjøre Ørin Nord.

Verdal kommune har over lengre tid arbeidet opp mot Storting og Regjering med sikte på å utløse statlige virkemidler til å dekke ”miljøbiten” på Ørin Nord. Verdal kommune forventer at statsbudsjettet for 2007 inneholder overnevnte bevilgning.

Ap og Sp ber rådmannen lage flere forretningsmodeller med tanke på finansiering og eierforhold slik at man får oversikt over hvilke muligheter man har for å realisere utbygging på Ørin Nord.”

Det ble votert punktvis med følgende resultat:

- Pkt. 1 – rådmannens tilråding – enstemmig vedtatt.
- Pkt. 2 – forslag fra SP – vedtatt med 7 mot 2 stemmer.
- Pkt. 3 – forslag fra AP og SP – enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

1. Verdal kommunestyre vedtar den framlagte økonomiplan for perioden 2007-2010 for Verdal kommune.
2. For å sikre full barnehagedekning og en avlastning av Veslefrikk barnehage foreslår SP at bygging av barnehage på Reinsholm startes i 2007. Låneopptaket økes med 10 mill. Kostnadene dekkes av driftsreservene for 2007.
3. Etterspørselen etter industriareal i Verdal kommune har de siste årene vært økende. Tilgangen på nytt industriareal på Ørin er begrenset. Arbeiderpartiet og Senterpartiet mener derfor at man må starte arbeider med å klargjøre Ørin Nord.

Verdal kommune har over lengre tid arbeidet opp mot Storting og Regjering med sikte på å utløse statlige virkemidler til å dekke ”miljøbiten” på Ørin Nord. Verdal kommune forventer at statsbudsjettet for 2007 inneholder overnevnte bevilgning.

Ap og Sp ber rådmannen lage flere forretningsmodeller med tanke på finansiering og eierforhold slik at man får oversikt over hvilke muligheter man har for å realisere utbygging på Ørin Nord.

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret vedtar den framlagte økonomiplan for perioden 2007-2010 for Verdal kommune.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Arvid Vada orienterte innledningsvis om hovedtrekkene i økonomiplanen.

Atle Vikan satte fram følgende forslag til vedtak:

1. Driftskomiteen går inn for at økonomiplanens kapittel 4 Prioriteringer 2007-2010 som omhandler utbedring av Verdalsøra ungdomsskole, Verdalsøra barneskole og Vuku oppvekstsenter vurderes på nytt opp mot en event. ny ungdomsskole i kommunen. En ny ungdomsskole kan også bli bygd og vedlikeholdt av private. Kommunen har da et leieforhold, veldige forutsigbare utgifter. Nødvendig vedlikehold på nevnte skoler gjøres fortløpende. Økonomiplanens behandling neste år tar hensyn til nye prosjekter.
2. Under prioriteringer kapittel 4, 4-1, Spredt avløp, må hele vedtaket i sak 32/06 angående prioriteringer inn for å synliggjøre dette i økonomiplandokumentet.

Lederen satte fram slikt forslag til vedtak:

Driftkomiteen slutter seg for øvrig til rådmannens forslag til Økonomiplan 2007-2010.

Det ble først votert punktvis over forslagene fra Atle Vikan med følgende resultat:

Pkt. 1 – falt med 5 mot 2 stemmer.

Pkt. 2 – enstemmig vedtatt.

Det ble deretter votert over lederens forslag som ble enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Under prioriteringer kapittel 4, 4-1, Spredt avløp, må hele vedtaket i sak 32/06 angående prioriteringer inn for å synliggjøre dette i økonomiplandokumentet.

Driftkomiteen slutter seg for øvrig til rådmannens forslag til Økonomiplan 2007-2010.

Saksprotokoll i Plan- og utviklingskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Ass. rådmann Inger Marie Bakken orienterte.

Einar A. Tromsdal møtte igjen etter at behandlingen av saken var begynt. Til stede 9 representanter – 8 stemmeberettigede.

H v/Knut Snorre Sandnes fremmet følgende forslag til vedtak:

”Verdal Høyre ønsker å få utredet konsekvenser av bygging av en ny u-skole i Verdal kommune, som alternativ til videre investering som beskrevet i Økonomiplan 2007-2010 for Vuku oppvekstsenter, Verdalsøra u-skole og Verdalsøra b-skole. Utredning må inneholde økonomiske, pedagogiske, geografiske, planmessige og andre relevante betraktninger for en ny u-skole kontra videre gjennomføring av eksisterende planer som vist i pkt. 4, prioriteringer i forslag til økonomiplan for 2007-2010.”

SP v/Tomas I. Hallem fremmet følgende nytt forslag 4 Prioritering investeringer:

”For å sikre full barnehagedekning og en avlastning av Veslefrikk barnehage foreslår SP at bygging av barnehage på Reinsholm startes i 2007. Låneopptaket økes med 10 mill. Kapitalkostnadene dekkes av driftsreservene for 2007.”

Det ble først votert over forslaget fra H v/Knut S. Sandnes som ble forkastet med 5 mot 3 stemmer.

Det ble deretter stemt over forslaget fra SP til endring av pkt. 4 som ble vedtatt med 6 mot 2 stemmer.

Det ble til slutt votert over rådmannens tilråding med de vedtatte endringer som ble vedtatt med 6 mot 2 stemmer.

VEDTAK:

For å sikre full barnehagedekning og en avlastning av Veslefrikk barnehage foreslår SP at bygging av barnehage på Reinsholm startes i 2007. Låneopptaket økes med 10 mill. Kapitalkostnadene dekkes av driftsreservene for 2007.

Plan- og utviklingskomiteen vedtar den framlagte økonomiplan for perioden 2007-2010 med ovenstående endring.

Saksprotokoll i Verdal Administrasjonsutvalg - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling fra plan- og utviklingskomiteen, driftskomiteen og arbeidsmiljøutvalget i saken ble utdelt.

SP v/Tomas Iver Hallem fremmet følgende forslag til vedtak:

”For å sikre full barnehagedekning og en avlastning av Veslefrikk barnehage foreslår SP at bygging av barnehage på Reinsholm startes i 2007. Låneopptaket økes med 10 mill. Kostnadene dekkes av driftsreservene for 2007.”

AP v/Bjørn Iversen og SP v/Tomas Iver Hallem fremmet følgende forslag til vedtak:

”Etterspørselen etter industriareal i Verdal kommune har de siste årene vært økende. Tilgangen på nytt industriareal på Ørin er begrenset. Arbeiderpartiet og Senterpartiet mener derfor at man må starte arbeider med å klargjøre Ørin Nord.

Verdal kommune har over lengre tid arbeidet opp mot Storting og Regjering med sikte på å utløse statlige virkemidler til å dekke ”miljøbiten” på Ørin Nord. Verdal kommune forventer at statsbudsjettet for 2007 inneholder overnevnte bevilgning.

Ap og Sp ber rådmannen lage flere forretningsmodeller med tanke på finansiering og eierforhold slik at man får oversikt over hvilke muligheter man har for å realisere utbygging på Ørin Nord.”

Det ble votert punktvis med følgende resultat:

- Pkt. 1 – rådmannens tilråding – enstemmig vedtatt.
- Pkt. 2 – forslag fra SP – vedtatt med 10 mot 2 stemmer.
- Pkt. 3 – forslag fra AP og SP – enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Administrasjonsutvalget vedtar den framlagte økonomiplan for perioden 2007-2010 for Verdal kommune.
2. For å sikre full barnehagedekning og en avlastning av Veslefrikk barnehage foreslår SP at bygging av barnehage på Reinsholm startes i 2007. Låneopptaket økes med 10 mill. Kostnadene dekkes av driftsreservene for 2007.
3. Etterspørselen etter industriareal i Verdal kommune har de siste årene vært økende. Tilgangen på nytt industriareal på Ørin er begrenset. Arbeiderpartiet og Senterpartiet mener derfor at man må starte arbeider med å klargjøre Ørin Nord.

Verdal kommune har over lengre tid arbeidet opp mot Storting og Regjering med sikte på å utløse statlige virkemidler til å dekke ”miljøbiten” på Ørin Nord. Verdal kommune forventer at statsbudsjettet for 2007 inneholder overnevnte bevilgning.

Ap og Sp ber rådmannen lage flere forretningsmodeller med tanke på finansiering og eierforhold slik at man får oversikt over hvilke muligheter man har for å realisere utbygging på Ørin Nord.

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 14.09.2006

Behandling:

Rådmannen orienterte om hovedtrekkene i forslaget.

Arbeidstakerorganisasjonene fremmet følgende forslag:

1. AMU slutter seg til det fremlagte forslag til økonomiplan for perioden 2007-2010 for Verdal kommune.
2. Arbeidsmiljøutvalget mener at Veslefrikk barnehage er nedslitt og derfor ikke fyller dagens krav til arbeidsmiljø. Arbeidsmiljøutvalget mener derfor at midler til å bygge ny barnehage på Reinsholm må tas inn i økonomiplan for perioden 2007-2010 slik at bygging kommer i gang senest i 2007.

Avstemning:

Det ble ikke stemt over forslaget.

Vedlegg:

Økonomiplan 2007-2010 Verdal kommune (utsendt i egen ekspedisjon).

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Rådmannen viser til utsendt forslag til økonomiplan 2007-2010.

Behandlingsrekkefølgende for økonomiplan blir som følger:

Driftskomiteen – 13. september 2006.
Plan- og utviklingskomiteen – 13. september 2006
Administrasjonsutvalget – 14. september 2006
Formannskapet – 14. september 2006
Arbeidsmiljøutvalget – 25. september 2006
Kommunestyret – 2. oktober 2006



Verdal kommune
Sakspapir

Krisesenteret i Nord-Trøndelag - budsjett 2007

Saksbehandler: Inger Haugseth Bjøru	Arkivref: 2006/6521 - /151
E-post: inger.h.bjoru@innherred-samkommune.no	
Tlf.:	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	28.09.2006	89/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	76/06

Rådmannens tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Rådmannen tilrår at formannskapet avgir slik innstilling:

1. Kommunestyret vedtar forslag til budsjett for 2007 for Krisesenteret i Nord-Trøndelag.
2. Kommunestyret vedtar at Verdal kommune som vertskommune for Krisesenteret i Nord-Trøndelag, forskutterer den kommunale andelen av Krisesenterets finansiering for 2007.

Kommunen vil kreve refusjon fra de øvrige kommunene i Nord-Trøndelag ut ifra folketallet i den enkelte kommune. Dette er i samråd med Krisesenteret i Nord-Trøndelag.

Vedlegg:

Forslag til budsjett 2007 fra Krisesenteret i Nord-Trøndelag

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Årsmelding 2005 inkludert revidert regnskap for 2005.

Saksopplysninger:

Verdal kommune er vertskommune for Krisesenteret i Nord-Trøndelag. Vertskommunen er ansvarlig for godkjenning av de årlige budsjett.

Fra 2006 har Verdal kommune som vertskommune for Krisesenteret i Nord-Trøndelag, forskuttert kommunenes beregnende andel til drift av senteret.

Finansieringen av krisesentrene er delt mellom staten og kommunene med en fordelingsnøkkel i prosent på 80/20. Tilskuddet fra kommunene utløser nivået på statstilskuddet.

Krisesenterets budsjettforslag for 2007 er basert på et kronebeløp på 3,85 mot kr. 3,00 pr. innbygger i 2006 i den enkelte kommune. Det innebærer en økning på 12 % i tilskudd fra kommunene.

Budsjettforslaget innebærer en økning på en ½ million eller 10,8 % sammenlignet med 2006. Budsjettøkningen har sammenheng med økt lønnskostnader til frivillige vakter. Det framgår av søknaden at lønn til frivillige vakter ikke har vært justert på flere år. Videre påpekes det at kravene som stilles til ansatte er blitt mer krevende da sakene er blitt mer komplekse.

Vurdering:

Krisesenteret i Nord-Trøndelag er et godt drevet krisesenter med stabilitet i faste ansatte og frivillige medarbeidere.

Det er en betydelig lønnsøkning i budsjettet som følge av lønnsjusteringer for frivillige. Justeringene burde ideelt vært fordelt over flere år, men rådmannen ser samtidig behovet for oppjusteringer for å ta vare på den stabile arbeidskraften ved Krisesenteret. Øvrige driftsutgifter inneholder mindre justeringer

Endringer med forskuttering av de kommunale driftstilskuddene har frigjort tid for ansatte til brukerne av senteret framfor å purre på 24 kommuner om svar på søknad om driftstilskudd. En ordning som oppleves som positiv for ansatte.

Rådmannen går fortsatt inn for å forskuttere den kommunale andelen av driftstilskuddet fra de øvrige kommuner for så å sende refusjonskrav. Rådmannen vurderer det som enklere å få inn pengene fra de andre kommunene gjennom ordinære fakturarutiner enn gjennom søknad fra Krisesenteret



Verdal kommune

Sakspapir

Avtale mellom Statens Vegvesen og Verdal kommune - Forskuttering av gang/sykkelveg RV72 Baglan-Vinne

Saksbehandler: Bård Kotheim	Arkivref: 2005/6576 - /L12
E-post: baard.kotheim@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048527	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	40/06
Verdal formannskap	14.09.2006	81/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	77/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling i driftskomiteen ble utdelt.

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

- Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr til bygging av ny gangveg langs RV72 i Vinne på vegne av Verdalskalk A/S og Innherred Renovasjon.
- Rådmannen gis fullmakt til å gjennomføre de aktuelle forhandlinger/avtaler.
- Forskutteringsbeløp fra Innherred Renovasjon belastes kommunens balansekonto 2.3250600 samt kommunens fondskonto 99500.1410.3330.5193 Gangveg Vinne.

Rådmannens forslag til innstilling:

- Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr til bygging av ny gangveg langs RV72 i Vinne på vegne av Verdalskalk A/S og Innherred Renovasjon.
- Rådmannen gis fullmakt til å gjennomføre de aktuelle forhandlinger/avtaler.
- Forskutteringsbeløp fra Innherred Renovasjon belastes kommunens balansekonto 2.3250600 samt kommunens fondskonto 99500.1410.3330.5193 Gangveg Vinne.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Lederen satte fram følgende forslag:

”Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.

Vedlegg:

- Brev fra Statens Vegvesen datert 18.08.06
- Brev fra Verdalskalk datert 21.06.06
- Kopi av eksisterende (gammel) avtale med Innherred Renovasjon

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

På grunn av svært mye tungtrafikk langs riksveg 72 har det vært et sterkt ønske i lang tid om bygging av ny gangveg på parsellen Baglan-Vinne. Denne gangparsellen har vært prioritert på førsteplass fra kommunens side når det gjelder bygging av gangveger langs riksveg.

Bygging av ny gangveg har nå vært ute på anbud. Kostnadsramme for prosjektet etter anbudsinnhenting er 5,0 mill.kr.

Verdal kommune har avholdt flere møter med tunge brukere lang RV72. Verdalskalk og Innherred Renovasjon har sagt seg villige til å forskuttere bygging av gangveg på ovennevnte parsell.

Verdalskalk har i brev av 21.06.2006 bekreftet et forskuddsbeløp på inntil 1,5 mill.kr ovenfor Verdal kommune.

Innherred Renovasjon ønsker å forlenge eksisterende forskuddteringsavtale på ledningsanlegg Vinne-Ness hvor Innherred Renovasjon siden 1996 har dekket alle kapitalutgifter på lån i forbindelse med ny kloakkledning til Skjørdalsskaret. Nedbetalt lån forutsettes tilbakebetalt Innherred Renovasjon den dagen Statens Vegvesen refunderer det forskutterte beløp til Verdal kommune. Det vil tidligst skje i 2010. I mellomtiden kan kommunen benytte seg av de fondsmidler som er avsatt.

Statens Vegvesen ønsker å forholde seg til Verdal kommune. Statens Vegvesen ønsker derfor at Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr på vegne av Verdalskalk og Innherred Renovasjon.

Vurdering:

Det er svært positivt at bedrifter kan gå inn å forkuttere slike tiltak det her er snakk om. Det har vært snakk om bygging av denne gangvegparsellen i de 10 siste år, uten at noe har skjedd. Med denne forskuddteringsløsningen vil gangvegen bli ferdigstilt i løpet av neste år. Ellers ville gangvegen neppe ha blitt bygd tidligst før 2010.

Med de tilsagn som er gitt av Verdalskalk og Innherred Renovasjon har rådmannen ingen betenkeligheter med at Verdal kommune garanterer for et beløp på inntil 5,0 mill.kr til bygging av ny gangveg langs RV72 i Vinne.



Verdal kommune

Sakspapir

Komplettering av kommunaltekniske anlegg i boligfeltene Forbregd/Lein og Trones - Finansiering

Saksbehandler: Bård Kotheim	Arkivref: 2006/7239 - /
E-post: baard.koheim@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048527	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	39/06
Verdal formannskap	14.09.2006	82/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	78/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling i driftskomiteen ble utdelt.

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

- Verdal kommunestyre godkjenner at det igangsettes nødvendige arbeider på kommunaltekniske anlegg i de eksisterende boligfeltene Forbregd/Lein og Trones innenfor en økonomisk ramme på kr.1.800.000,-.
- Kostnaden belastes bruk av kapitalfond tiltak 5123 Salg av boligtomter.
- Rådmannen gis fullmakt til å gjøre de nødvendige budsjettjusteringer.

Rådmannen tilrår at driftskomiteen/formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

- Verdal kommunestyre godkjenner at det igangsettes nødvendige arbeider på kommunaltekniske anlegg i de eksisterende boligfeltene Forbregd/Lein og Trones innenfor en økonomisk ramme på kr.1.800.000,-.
- Kostnaden belastes bruk av kapitalfond tiltak 5123 Salg av boligtomter.
- Rådmannen gis fullmakt til å gjøre de nødvendige budsjettjusteringer.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Lederen satte fram følgende forslag:

”Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal kommune har hatt en del ledige boligtomter spesielt i Forbregd/Lein og på Nord-Skaget på Trones. Det har vært liten interesse for disse tomtene de senere år. Til opplysning er det solgt 1 boligtomt de siste 5 årene i disse boligfeltene.

I vinter bestemte kommunen seg for å kjøre en salgskampanje for ovennevnte boligtomter. Eiendomsmegler 1 ble etter en tilbudsrunde engasjert til å stå for annonsering og markedsføring av tomtene.

Denne runden har vist at det nå er mangel på attraktive eneboligtomter i Verdal. Pr.dato er det solgt 6 boligtomter i Forbregd/Lein og 5 boligtomter på Trones. Netto inntekt for kommunen på salget av disse tomtene vil ligge på ca.1,8 mill.kroner.

For å få solgt en del av tomtene i Forbregd/Lein trengs det opparbeidelse av ca.200 m ny boliggate. På Trones mangler vegene Planken og Flisa asfalt og gatelys som må utføres nå når så mange tomter blir bebygd.

Nødvendige arbeider vil ligge over terskelverdien for innkjøp på kr.500.000,-. Det er derfor utarbeidet tilbudsgrunnlag for dette. Arbeidene er nå ute på anbud.

Totalt kostnader i Forbregd/Lein og på Trones vil anslagsvis ligge på samme nivå som det vi får inn ved salg av tomtene.

Vurdering:

Det er svært positivt at det er interesse for bygging av nye eneboliger i eksisterende boligfelt som Forbregd/Lein og Trones. Dette tyder på at det er et godt boligmarked for tiden. Rådmannen vil derfor foreslå at estimert salgverdi på 1,8 mill.kr. benyttes til komplettering av de kommunaltekniske anlegg i Forbregd/Lein og på Trones. Arbeidene vil også legge til rette for salg av ytterligere tomter i disse boligfeltene.



Verdal kommune

Sakspapir

Stiklestad sokn. Kjøp av prestebolig.

Saksbehandler: John Ragnar Sæther	Arkivref: 2006/7693 - /
E-post: john.ragnar.sather@levanger.kommune.no	
Tlf.: 74048517	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	28.09.2006	88/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	79/06

Rådmannens forslag til innstilling:

1. Verdal kommunestyre godkjenner kjøp av Forbregdvegen 183 som prestebolig for soknepresten i Stiklestad.
2. Rådmannen gis fullmakt til å gjennomføre kjøpet.
3. Kjøpesummen og offentlige avgifter belastet kapitalfondet.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. Den norske kirke, Nidaros bispedømmeråd, brev av 16.03.05, "Prestebolig i Vinne".
2. Verdal formannskap i møte 20.04.05, sak 30/30/05 – "Presteboligen i Vinne. Evt. framtidig ny prestebolig mer sentralt".
3. Eiendomsmegler1. Salgsprospekt Forbregdvegen 183
4. Kjøpekontrakt Forbregdvegen 183

Saksopplysninger:

I forbindelse med omorganisering av prestetjenesten i Verdal og boplikt for prester, tok Nidaros bispedømmeråd i brev av 16.03.05 opp behovet for å avvikle dagens prestebolig i Vinne og stille godkjent tjenestebolig til disposisjon sentralt i Stiklestad sokn når ny sokneprest tilsettes. Det vises i den anledning til Kirkelovens § 33. Formannskapet behandlet saken i møte 20.04.05, sak 30/30/05 – "Presteboligen i Vinne. Evt. framtidig ny prestebolig mer sentralt", med følgende vedtak:

1. Verdal formannskap tar brevet fra Nidaros bispedømmeråd datert 16.3.05 til etterretning.
2. Rådmannen gis fullmakt til å selge presteboligen i Vinne på ordinær måte.
3. Salgsinntektene avsettes til kapitalfond.

Stillingen som sokneprest i Stiklestad er nå ledig og det forventes tilsetting i løpet av vinteren. Rådmannen har som en følge av behovet for ny tjenestebolig for soknepresten lagt inn bud på kr. 1.700.000 og fått godkjent dette for egnet bolig med egen kontorfløy, Forbregdvegen 183 (tidligere Stiklestad planteskole). Kjøpet ble i forkant drøftet med prosten i Sør-Innherad, og boligen forventes å bli godkjent. I tillegg til kjøpesummen påløper offentlige avgifter på om lag kr. 50.000.

Boligen er en enebolig i 2 etg + kjeller. Byggeår 1941, og senere utvidet med kontorfløy (1983). Noe påkostet i den senere tid (utvedig bordkledning og vinduer, innvendig oppussing). Bruttoarea 464 m², boareal 265 m², samt 3 kontorer og arkivrom i egen fløy. Tomteareal ca 5000 m² eiertomt.



Selv om boligen har en rimelig god standard må det påregnes noen påkostninger. Eiendommen kan tidligst overtas 01.11.06.

Iht. formannskapetets vedtak vil nå presteboligen i Vinne legges ut for salg. Salgssummen antas ligge omkring kr. 1.400.000.

Vurdering:

Det har over lengre tid vært arbeidet med å finne egnet tjenestebolig for ny sokneprest i Stiklestad sokn. Forbregdvegen 183 ble også tidligere vurdert som interessant, men hadde den gang et noe høyere prisleie. Når den nå på nytt ble lagt ut for salg var det derfor nødvendig å handle raskt.

Ut fra beskrivelse, herunder verdi- og lånetakst for eiendommen, besiktigelse og samtaler med prosten i Sør-Innherad, anses boligen, med noe påkostninger, som vel egnet som tjenestebolig for soknepresten i Stiklestad.



Verdal kommune
Sakspapir

Reisemålsutvikling på Innherred - felles destinasjonssamarbeid

Saksbehandler: Inger Marie Bakken	Arkivref: 2006/5905 - /
E-post: inger-marie.bakken@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048262	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal kommunestyre	02.10.2006	80/06

Rådmannen tilrår at kommunestyret gjør følgende vedtak:

1. Verdal kommune inngår avtale med destinasjonsselskapet under etablering for perioden 2007-2010.
2. Kommunestyret anmoder Innherred Vekst om å ta kostnader med etablering av vertsfunksjonen i etableringsåret 2007, kroner 160 000 eks mva. for Verdal.

Vedlegg:

- 1 [Destinasjonsprosjektet – Reisemålsutvikling på Innherred Søknad om kommunal medfinansiering + invitasjon til fellesmøte](#)
- 2 [Destinasjonsløsning for Innherred. Notat fra styringsgruppen i ”Reisemål Innherred” av 12. juni 2006](#)

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Reisemålsutvikling Stiklestad/Innherred, prosjektplan for forstudie 10. november 2004

Saksopplysninger:

Bakgrunn

Innherredsregionen har et uutnyttet potensial for verdiskaping fra et stadig voksende reiselivsmarked.

Innherred Vekst og Steinkjer Næringssselskap tok derfor høsten 2004 initiativ til å få avklart mulighetene for å realisere dette potensialet ved å bruke en modell for reisemålsutvikling som er utarbeidet av Innovasjon Norge. Så vel Innovasjon Norge som fylkeskommunen bidro økonomisk til forstudien, som hadde følgende hovedmål:

- Få fram sentrale problemstillinger – både muligheter og begrensninger - knyttet til den fremtidige utvikling av reiselivet i området.
- Vurdere regionens viktigste eksisterende og potensielle ressurser mht reiselivsutvikling sett i et markedsmessig perspektiv.
- Avklare hvordan videre arbeider bør legges opp, bl.a. med utgangspunkt i bruk av aktuelle arbeidsmodeller for reiselivsutvikling.

Styringsgruppen, som hadde 13 representanter for næringsliv, kommuner og utviklingsselskaper i regionen, konkluderte bl.a. med:

- Turister stopper i liten grad i regionen, selv om E6 går gjennom store deler av denne
- Innherred har egentlig mange tilbud å by på, men tilbudene er lite synlige
- Innherred har utviklingsevne og – vilje, men først og fremst gjennom enkeltprosjekter
- Innherred mangler samordning og koordinering innen reiseliv og reiselivsutvikling
- Det finnes i utgangspunktet mange muligheter, men ingen ”lettevinte” løsninger, noe som krever at det må jobbes med saken

Selv om ingen ”lettevinte” løsninger forelå, var det enighet om å jobbe videre for å utløse potensialet. Med utgangspunkt i det arbeidet som var gjort, ble to prosjekter satt i gang;

1. ”Destinasjonssamarbeid på Innherred”
2. Prosjekt i samarbeid med ”Landsdelsutvalget for Nord-Norge og Nord-Trøndelag” for å få turisttrafikken til/fra Nord-Norge til å stoppe opp på Innherred

Det tredje prosjektet – ”Det historiske Innherred” (senere kalt ”Reisemål med Olavsarven som plattform” er tatt videre av [Frostatingskommunene \(høst 2005, senere bearbeidet\)](#) og [Trøndelagsrådet \(vår 2006\)](#). Miljøverndepartementets verdiskapingsprogram på kulturminneområdet er søkt om økonomisk støtte til prosjektet. Stiklestad Nasjonale Kultursenter og Trondheim kommune samarbeider om det operative arbeidet med videreutvikling av prosjektet. Målsettingen er: ”En felles reiselivssatsing for Trøndelag med Olavsarven som plattform skal resultere i at det om 4-5 år er etablert tydelige og tilgjengelige produktpakker i nasjonalt feriemarked og internasjonalt pilegrimsmarked”.

Også i [den strategiske næringsplan for Innherredsregionen 2006-2009](#) som er under utarbeidelse, foreslås Opplevelsesnæring som ett av 5 områder som kan bidra til økt nyskaping og vekst på Innherred.

Konkret forslag destinasjonssamarbeid

Destinasjonssamarbeidsprosjektets hovedmål er at Innherred i løpet av 2006 framstår som en enhetlig region både i markedsføringssammenheng og i selve vertskapsfunksjonen. Til dette kreves samarbeid mellom næringslivet og offentlig forvaltning. Næringslivet vil måtte utvikle produkter og selge disse, kommunene må utvikle vertskapsfunksjonen.

Styringsgruppen foreslår

1. å etablere en felles vertskapsfunksjon for Innherred, for å gjøre informasjon om regionen tilgjengelig for markedet og for den enkelte turist som besøker Innherred, og gjennom dette styrke tilretteleggingen for salg for reiselivsbedriftene på Innherred. Målet er økt verdiskaping på Innherred gjennom flere gjestedøgn og økt omsetning.

I vertskapsfunksjonen inngår helårsåpent turistkontor, felles nettsted på minimum engelsk og norsk hvor det også er mulig å kommunisere med turistkontoret på e-post, felles brosjyre på minst 3 språk, visningsturer for

presse og turoperatører, praktisk tilrettelegging i ulike sammenhenger for turoperatører.

Den enkelte kommune kan i tillegg ha lokal løsning på sommeren, avhengig av hva som oppleves formålstjenlig. Det helårsåpne turistkontoret vil kvalitetssikre det lokale tilbudet etter nærmere avtale med den enkelte kommune.

2. å samle regionen bak en felles markedsplan/handlingsplan som bidrar til at regionen kan videreutvikle seg til å bli et tydelig reisemål.

Planen må definere hvilke markeder man ønsker å satse på, hva regionen ønsker å fokusere på i leveransen (profil), markedsdata og konkrete tiltak. En vesentlig del av arbeidet består i ”å sette Innherred på det trønderske reiselivskartet”. Dette betinger en langsiktig satsing over mange år.

Utvikling av nye markeder, spesielt internasjonalt, må prosjektfinansieres og kommer i tillegg til ”ordinær drift”.

Bl.a. følgende ønskes å oppnå gjennom kjøp av felles markedsføringstjenester:

- Messeutstyr, plakater, salgsmapper i tillegg til felles brosjyre
- Tilknytning til www.trondelag.com og www.visitnorway.com (se også presentasjonen pr i dag av Trondelag som reisemål) for å bedre tilgjengeligheten i markedet
- Redaksjonell presentasjon i Trøndelagsbrosjyren
- Deltakelse på ulike messer, kampanjer
- Pressebearbeidelse nasjonalt og internasjonalt
- Mobilisering av næringen, for eksempel i form av produktkjennskapsturer lokal

3. å etablere et eget selskap for destinasjonssamarbeid på Innherred (arbeidsnavn Innherred Reiseliv) uten ansatte og som kjøper tjenester av regionens eneste helårsåpne turistkontor (Steinkjer). Selskapet vil framstå som eget selskap med eget telefonnummer etc.

å etablere et markedsforum som reflekterer næringens sammensetning på Innherred som skal være styringsorgan for markedsplan/handlingsplan

å inngå avtaler med kommunene i regionen om delfinansiering av vertskapsfunksjonen for en periode på minimum 3 år

å inngå serviceavtaler med næringen

Økonomi

Styringsgruppen har lagt fram budsjett på 1, 4 mill for 2007 og 1,540 for 2008. Vertskapsfunksjonen koster hhv 1,1 mill og vel 1.1 mill.

Det forutsettes at kommunene i regionen dekker vel 80 % av vertskapsfunksjonen, og

da relatert til folketall. Unntaket er Steinkjer som allerede er inne med et vesentlig høgre beløp, som de er villige til å videreføre.

For Levanger vil det årlige beløpet bli 220 000 og for Verdal 160 000 til den felles vertskapsfunksjonen. Beløpet er momsbelagt. Eventuelle kostnader med lokal løsning på sommeren, kommer i tillegg.

Vurdering:

I mange sammenhenger har vi sagt at vi skal satse på kulturbasert næringsutvikling. Intensjonen krever også etterfølgende handling – av ulike aktører. Dersom de ulike aktørene handler i fellesskap, blir det mye større effekt av innsatsen og derved større økning i verdiskapingen.

Næringslivet må satse på produktutvikling og produksjon av tjenester samt bidra på markedsføringssiden.

Kommunene inviteres til å bidra med delfinansiering av vertskapsfunksjonen.

Administrasjonssjefen anbefaler at vi følger opp intensjonene med handling og har tro på at dette vil føre til økt verdiskaping for regionen. Det kan ikke understrekes nok, at arbeidet med å utvikle denne delen av regionens næringspotensial krever langsiktig, felles satsing.

Enten kan Levanger kommune og Verdal kommune finansiere dette allerede fra første år direkte over egne budsjett eller vi kan vurdere å bruke Innherred Vekst etableringsåret, for så å ta finansieringen direkte over kommunebudsjettene de to neste årene.



Verdal kommune

Sakspapir

Administrativ organisering Verdal kommune 2006 - Forprosjektrapport

Saksbehandler: Rudolf Holmvik	Arkivref: 2006/4784 - /
E-post: rudolf.holmvik@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048259	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	42/06
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	13.09.2006	75/06
Verdal Administrasjonsutvalg	14.09.2006	11/06
Verdal formannskap	14.09.2006	75/06
Verdal arbeidsmiljøutvalg	14.09.2006	47/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	81/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling fra plan- og utviklingskomiteen, driftskomiteen og arbeidsmiljøutvalget i saken ble utdelt.

Lennart Johansson fremmet følgende tilleggsforslag:

”Kommunalsjef for området helse/omsorg/velferd gis tittelen kommunalsjef velferd.”

Det ble først votert over rådmannens tilråding som ble enstemmig vedtatt.

Det ble så votert over forslaget fra Lennart Johansson som ble vedtatt med 6 mot 3 stemmer.

INNSTILLING:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og vedtar den foreslåtte administrative hovedstrukturen for Verdal kommune. Kommunalsjef for området helse/omsorg/velferd gis tittelen kommunalsjef velferd.

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og vedtar den foreslåtte administrative hovedstrukturen for Verdal kommune

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Lederen satte fram følgende forslag:

”Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.

Saksprotokoll i Plan- og utviklingskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

SP v/Tomas I. Hallem fremmet følgende forslag til vedtak:

” Plan- og utviklingskomiteen slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Plan- og utviklingskomiteen slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer.

Saksprotokoll i Verdal Administrasjonsutvalg - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling fra plan- og utviklingskomiteen, driftskomiteen og arbeidsmiljøutvalget i saken ble utdelt.

Rådmannen orienterte om saken.

Lennart Johansson fremmet følgende tilleggsforslag:

”Kommunalsjef for området helse/omsorg/velferd gis tittelen kommunalsjef velferd.”

Det ble først votert over rådmannens tilråding som ble enstemmig vedtatt.

Det ble så votert over forslaget fra Lennart Johansson som ble vedtatt med 9 mot 3 stemmer.

VEDTAK:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og vedtar den foreslåtte administrative hovedstrukturen for Verdal kommune. Kommunalsjef for området helse/omsorg/velferd gis tittelen kommunalsjef velferd.

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 14.09.2006

Behandling:

Rådmannen orienterte om prosessen som er kjørt og om tankene bak forslaget til ny administrativ organisering. Det ble også referert fra møte 12.09.d.å. som ordførerne og rådmennene i Levanger og Verdal kommuner hadde med Kommunal- og regionaldepartementet ang. samkommunen.

Lederen fremmet følgende forslag til vedtak:

”AMU er enig i de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og gir sin tilslutning til den foreslåtte administrative hovedstrukturen for Verdal kommune.”

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

AMU er enig i de foreslåtte anbefalinger med rådmannens kommentarer og gir sin tilslutning til den foreslåtte administrative hovedstrukturen for Verdal kommune.

Vedlegg:

- Administrativ organisasjonsplan for Verdal kommune. Forprosjektrapport Høringsversjon 30. juni.
- Innkomne uttalelser til forprosjektrapporten.
- Forprosjekt organisasjon mai 06

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal gjennomførte ny organisasjonsstruktur fra 1.1.2003 som ledd i omstillingsprosjektet Ny struktur. Dette prosjektet hadde i tillegg til organisering, sterkt fokus på gjenvinning av økonomisk handlefrihet for kommunen. Omstillingsprosjektet "Ny struktur" ble evaluert høsten 2005 med god vurdering både når det gjelder den nye organiseringen og arbeidet med den økonomiske snuoperasjonen.

Dette forprosjektet har sitt utgangspunkt i en av anbefalingene fra evalueringen om å se på antall virksomhetsområder på nytt med sikte på å oppnå en reduksjon.

Videre har prosjektet tatt opp i seg konsekvensene for Verdals kommunes organisasjon av at lokalt NAV-kontor skal etableres som pilot fra 1.10.2006, og at Samkommunestyret har vedtatt at enhetene Barn/familie og Helse/rehab skal tilbakeføres fra samkommunen til morkommunene fra samme dato.

Mål for forprosjektet:

Forprosjektet skal:

- Foreslå og dokumentere hovedstrukturen i kommunens organisasjon med vekt virksomhetsnivået.
 - o Et eventuelt 3 ledernivå innad i virksomhetene skal synliggjøres
 - o NAV skal innplasseres slik det blir fra 1.10
 - o Konsekvensene av endret struktur i Innherred Samkommune
- Foreslå hvordan rådmannsfunksjonen skal struktureres og bemannes
- Utarbeide egen detaljert organisasjonsplan for rådmannens stab ned på stillingsnivå.

Forprosjektet er gjennomført med rådmann Rudolf Holmvik som prosjektansvarlig og eksternt konsulent Oddbjørn Vassli som prosjektleder.

Utredningen bygger på forprosjekt organisasjon som ble utarbeidet av et eget parts sammensatt utvalg i mai 06.

Det er innhentet innspill til arbeidet fra hovedtillitsvalgte, folkevalgte, ledere og medarbeidere gjennom et 30-talls intervju i tidsrommet 20.-23. juni.

I tillegg er det gjennomført temamøter med ansatte og tillitsvalgte der spesielle fagtema er drøftet. Dette gjelder spesielt utfordringer knyttet til NAV – reformen og samarbeidsformene mellom BAFA og oppvekstsektoren.

I forbindelse med høringsrunden ble det arrangert et heldagsseminar med formannskapet, virksomhetsledere, tillitsvalgte og fagledere som blir berørt av NAV og tilbakeføring fra ISK.

Det er innkommet til sammen 20 uttalelser i forbindelse med høringa.

Følgende problemstillinger drøftes særlig med hensyn på mulige endringer:

- Skal rådmannsnivået organiseres med en eller flere rådmenn (assisterende rådmenn) – og hvordan skal arbeids/ansvarsfordelingen mellom dem være?
- Er det behov for oppretting av stilling/funksjon som controller med hovedansvar for oppfølging og kvalitetssikring av kommunens tjenesteproduksjon?
- Hva slags kompetanse og kapasitet er det behov for i rådmanns stab dvs. bemanning i tillegg til lederstillinger hos rådmannen?
- Organisering og inndeling av oppvekstområdene. Bør ungdomsskolen på Verdalsøra inn i et oppvekstområde – og kan inndeling av oppvekstområdene etter ungdomsskolekretsene være et alternativ?
- Det synes enighet om at dagens tre pleie/omsorg-distrikter blir til to distrikter ved at Vinne og Vuku pleie-og omsorgsdistrikter slås sammen.
- Barn/familie tilbakeføres fra Samkommunen. Beholder den navnet og Innholdet, eller gis den en utvidet funksjon som Ressurssenter Oppvekst for å understreke at enheten utgjør en integrert del av Verdals samlede strategi for et helhetlig oppvekstmiljø?
- Hører Ungdomskontakten mer til i Ressurssenter Oppvekst enn i Kultur?
- Helse/rehab som også tilbakeføres fra Samkommunen, er vesentlig redusert etter at relevante tjenester og personell er avgitt til NAV. Hva gjør vi med resten?
- Et det nå tid for at brann bare flyttes inn som avdeling i virksomhetsområde Teknisk drift?

Rapporten konkluderer med to hovedalternativer:

- Modell 1 som er en ganske stor og radikal videreutvikling i forhold til dagens modell
- Modell 2 som er en modifisering og klargjøring av dagens modell.

Det vurderes at de foreslåtte endringene ikke har vesentlig betydning for kommunens utgiftsnivå til administrasjon og ledelse. Potensialet ligger i en tydeligere organisering med økt vekt på ledelse og faglig utvikling i tett dialog med brukerne og egne medarbeidere i arbeidet med løpende produktivitets- og kvalitetsutvikling.

Vurdering:

Verdal kommune har siden 2002 hatt store endringsprosesser på gang først gjennom gjennomføringa av ny struktur og etablering av Verdal Vekst, så samarbeidsprosjektet Innherred samkommune for så å bli en nasjonal pilot i NAV. Disse organisasjonsprosessene har gjort Verdal kommune til en innovativ kommune med stor grad av måloppnåelse.

Organisasjonsmål for kommunen er at:

Verdal kommune skal være en effektiv og omstillingsdyktig organisasjon

- som ivaretar brukernes behov for kommunale tjenester
- der avgjørelser tas på lavest mulig nivå
- der brukergrupper og ansattes trekkes aktivt med i omstillingsarbeidet og utvikling av tjenestetilbudet

Dette er den grunnleggende tanke som ligger bak organiseringa av kommunen gjennom selvstyrte virksomhetsområder og resultatansvarlige virksomhetsledere.

Erfaring av denne organiseringa fra 1.1.2003 er meget positiv, og rådmannen finner derfor ingen grunn til å endre på denne hovedstrukturen i vår organisasjon.

Proessen omkring denne organisasjonsplanen har derfor hatt fokus på forbedringspotensialet som kan ligge i å gjøre endringer i organisasjonen som har som formål:

- å bedre samordningen mellom virksomhetsområdene
- sikre lik faglig utvikling innen like virksomheter
- vurdere grensesnitt mellom virksomhetsområder som retter seg mot de samme brukere.
- lette kommunikasjonen på tvers i organisasjonen.

De mange høringsuttalelsene i saken har derfor i stor grad tatt opp disse tema.

Rådmannsfunksjonen.

Rådmannsfunksjonen eller sentral-/"konsern"-administrasjonen har følgende hovedfunksjoner:

- Overordna strategisk ledelse
- Saksbehandling mot politiske styringsorganer
- Organisering av fellestjenester
- Kvalitetssikring
- Utviklingsarbeid
- Ledelse og oppfølging av underliggende enheter.

Gjennom organisering av kommunens virksomhet i mest mulig selvstendige virksomhetsområder – og utvikling av virksomhetslederne – bør mye av driften gå av seg selv uten daglig involvering fra rådmannsnivået.

Den viktigste utfordring for rådmannsnivået blir derfor løpende utviklings-og endringsarbeid – samt oppfølging av driften gjennom mål-, kvalitets- og resultatstyring.

Kommunen har i dag en organisasjonsplan med to ass.rådmenn – en med ansvar for drift og en med ansvar for plan og utvikling.

Praksis har vist at rådmannsteamet i større grad har fordelt oppgaver etter faglig ståsted. Dette samsvarer i praksis i stor grad med forprosjektets anbefaling alternativ 2.

- Denne modellen plasserer de to ass. rådmennene inn i rollene som fagansvarlig for henholdsvis Oppvekst og Pleie/Omsorg
- Tilhørende virksomhetsledere rapporterer direkte til sine rådmenn
- De assisterende rådmennene har det hele og fulle ansvaret for sine underliggende virksomhetsområder på vegne av rådmannen – og har rådmannens fullmakter i forhold til disse.
- Modellen har klare likehetstrekk med "Levangermodellen" med unntak av at rådmannen selv tar samfunnsdelen i Verdal. En slik likhet

vil kunne lette videre samarbeid og dialog mellom Verdal og Levanger

De aller fleste høringsuttalelsene gir støtte til en slik organisering av rådmannsnivået. Spesielt blir det fremhevet fra oppvekstsektoren behovet for en leder/koordinator på rådmannsnivå.

Controllerfunksjon:

På rådmannsnivået vil være behov for en controller med ansvar for oppfølging og kvalitetssikring av driften både på kort og lang sikt. Kommuneplan/økonomiplan/budsjett er de viktigste styringsdokumenter for kommunen, og disse må ha sin faste forankring i rådmannens strategiske ledergruppe.

Controlleren har det faglige og operative ansvaret for – på vegne av rådmannen – å sørge for at:

- Kommunen har et virksomhetsstyringssystem som fungerer hensiktsmessig
- Kommunen har god planlegging og anvendelse av sine økonomiske ressurser – og kontroll med budsjettene
- Kommunen har hensiktsmessige plan- og rapporteringsprosesser
- Driften er kvalitetssikret – risiki blir vurdert og fulgt opp
- Bistå ledere på ulikt nivå i styrings spørsmål
- Sørge for gode plan-/styringsdokumenter og god rapportering

Noen av disse tjenestene får Verdal i dag helt eller delvis fra Samkommunens økonomitjeneste. Rådmannen støtter konsulentens syn i at kommunen trenger denne controllerfunksjonen nært knyttet til rådmannen og ledergruppen – og dette behovet er enda større når økonomirutinene for øvrig er ”outsourcet”.

Pleie/omsorg – helse- og rehabilitering.

Det synes å være stor enighet om at pleie/omsorg omorganiseres fra 3 til 2 virksomhetsområder med et tett samarbeid mellom de to enhetene.

Modellen omtales som ”enhetlig – todelt ledelse”. I praksis vil dette si at Vinne og Vuku slås sammen til ett virksomhetsområde, og at Øra i hovedsak fortsetter som før. Noen fellesressurser samles i en felles stab/støtteenhet.

Modellen med to områder forutsetter:

- Virksomhetslederne er vikarer for hverandre ved fravær/ferie.
- Virksomhetslederne har fullmakt til selv å gjøre løpende justeringer i avdelingsstrukturen innen de to områdene.
- Virksomhetslederne avgjør hvilke tjenester som skal tilligge felles stab/støtteenhet.
- Rådmannen kan utpeke en av virksomhetslederne som ”fagansvarlig pleie/omsorg” jfr. ønske fra prosjektgruppe politisk organisering.

Helse/rehab har i Samkommunen bestått av 4 avdelinger:

- Samfunnsmedisin
- Ergo og fysioterapi
- Mottak sosial (bare Levanger)
- Sosial- og psykiatri

I forbindelse med NAV vil mye av sosial- og psykiatritjenesten

inkludert rus bli innlemmet i den nye arbeids- og velferdsforvaltningen.

Med de endringer som har skjedd i tjenestetilbudet innen rus/psykiatri og ergo/fysioterapi de siste årene, er det grunn til å vurdere grensesnittene mellom de kommunale tjenesteprodusentene på nytt.

Gjennom høringsrunden er det kommet forslag om å etablere et ressurscenter helse/omsorg etter modell av ressurscenter oppvekst, som kan ivareta forvaltningsoppgavene og spesielle fagstillinger innenfor helsesektoren.

Rådmannen støtter dette initiativet, og det legges derfor opp til en samlet gjennomgang av fagområdet helse/omsorg med tanke på justering av grensesnitt.

Oppvekst

Strategien og ambisjonen knyttet til utvikling av det totale oppvekstmiljøet for barn og unge – og med oppvekstområdene som sentrale utførerere av denne strategien – er godt forankret i Verdal. Det synes derfor lite aktuelt å forlate denne grunnmodellen for organiseringen av oppvekstsektoren framover.

Utfordringene er derfor knyttet til:

- ❑ Sterkere samordning og integrasjon mellom barnehager, skolefritid og skoler i oppvekstområdene
- ❑ Ytterligere samhandling og integrasjon av tjenestene ”ute” i oppvekstområdene med de andre ”sentrale” tjenester som skal understøtte det helhetlige og lokale oppvekstmiljøet som kulturtjenesten, kulturskolen, barnevernet, skole- og helsestasjonstjenesten, ungdomskontakten og PP- tjenesten.
- ❑ Fortsatt helhetlig ledelse, styring og utvikling av oppvekstsektoren på kommunenivået dvs. samordning på tvers av de geografiske oppvekstområdene. Verdal kommune som synlig og krevende eier av skoler og barnehager.

Høringsuttalelsene går i stor grad inn for å synliggjøre en oppvekstfaglig kompetanse i kommunen over skolenivået. Rådmannen støtter dette synet.

Når det gjelder antall virksomhetsområder innen oppvekst, er det drøftet flere modeller. Konsulenten foreslår som ett alternativ to virksomhetsområder knyttet til ungdomsskolene, og at disse får ansvar for hvert sitt rekrutteringsområde. De to virksomhetslederne blir rene lederstillinger i områdene og kan ikke samtidig være rektor/styrer.

Rådmannen mener en slik ordning kan føre til uklar ledelse og ansvarsforhold rundt ungdomsskolene.

Det er også vurdert en inndeling av virksomhetsområdene med utgangspunkt i ungdomsskolene der Ness oppvekstsenter er vurdert flyttet til Vuku/Garnes/Volden oppvekstområde. Rådmannen vurderer at fordelene med en slik flytting er mindre enn fordelene med de kulturelle band som er knyttet over tid mellom kretsene Vinne og Ness.

Ut fra en totalvurdering etter forholdsvis kort utviklingstid av dagens inndeling av virksomhetsområdene for oppvekst, og noen spesielle utfordringer knyttet til ett virksomhetsområde, mener rådmannen at det er for tidlig å gjøre endringer i den eksisterende inndeling av virksomhetsområdene innen oppvekst.

Det synes naturlig at barn/familie fortsatt organiseres som en enhet og inngår i oppvekstområde-tenkingen. Denne løsningen har også allmenn oppslutning fra både enheten og oppvekstområdene.

- Barn/familie- enheten blir en del av Ressurscenter oppvekst, som organiseres som eget virksomhetsområde i nært samspill med oppvekstområdene. Enheten gis utvidet mandat knyttet til utviklingsprosjekt som f.eks kunnskapsløftet og MILL.
 - Ungdomskontakten overføres fra kultur til Ressurscenter oppvekst.
 - Pedagogiske ressurser i rådmannens stab overføres til Ressurscenter oppvekst. Ansvaret for voksenopplæringen tillegges også
 - Ressurscenteret.(Overføres fra ISK)
- Det etableres et fast lederteam oppvekst for virksomhetslederne innenfor området.

Også innenfor oppvekstsektoren er det grunn til å se på ressursfordelingen i grensesnittet mellom Ressurscenter oppvekst og virksomhetene knyttet til spesielle fagstillinger.

Spesielt innenfor oppvekst er det flere av høringsuttalelsene som tar opp problematikken knyttet til lederressurser for virksomhetslederne. Rådmannen vil ha oppmerksomhet på denne saken.

Teknisk drift – brann og beredskap

Gjennom Verdals nye organisasjonsmodell fra 1.1.2003 ble brann etablert som eget virksomhetsområde. Området er viktig, men er likevel relativt lite med et totalbudsjett på vel 6 mill. kroner.

Det har i noen sammenhenger vært drøftet å slå sammen brannordningene for Verdal og Levanger som del av Samkommunen. Dette er foreløpig stilt i bero men må bli et tema for drøftingene i høst om Samkommunens organisering etter 2007.

Selv om virksomhetsområdet er relativt lite har det en funksjon i forhold til internkontroll for institusjoner, skoler og barnehager som gjør det funksjonelt at brannsjefen sitter i rådmannens ledergruppe.

Rådmannen foreslår at virksomhetsområdet brann/beredskap fortsetter som eget virksomhetsområde inntil videre.

Innenfor virksomhetsområdet teknisk drift er det også grunnlag for å utrede evt. endringer i vedtatt ordning for forvaltning, drift og vedlikehold kommunale bygg. (vaktmestertjenesten) Virksomhetsområdet teknisk må innen 1.11 komme fram med forslag til en klarere avdelingsstruktur for sin virksomhet. Spesielt skal FDV kommunale bygg vurderes med tanke på evt. flytting av driftsressurser ut til virksomhetsområdene som kan inngå nærmere samarbeid om personell.

Kultur

Verdal er - og ønsker å framstå som - en kulturkommune. Hovedgrunnen til dette er selvsagt historien, men også de mange sterke kulturinstitusjonene som finnes i kommunen.

Når kultur består som eget virksomhetsområde, er det for å markere at kultur er et viktig politikk- og virksomhetsområde i Verdal kommune – og at kommunen skal spille en viktig rolle som katalysator i utvikling av det totale kulturlivet i kommunen – både det frivillige og det profesjonelle.

Kommunens satsing på kraftfulle enheter som SNK, Tindved og Verdal kino i aktivt partnerskap med andre offentlige aktører og næringslivet, vil kreve en fortsatt oppfølging på rådmannsnivå.

Ungdomskontakten forslås overført til Ressurscenter oppvekst.

Innherred samkommune

I forbindelse med midtveisevalueringa av Innherred samkommune, er samkommunestyret

utfordret til å legge en strategi for resten av samkommuneperioden og for perioden etter 1.1.2007. i løpet av høsten 2006.

Foreliggende organisasjonsplan har ikke med seg problemstillinger knyttet til evt. endringer i ISK. Det forutsettes at støttefunksjoner kan hentes fra ISK eller fra egen organisasjon slik som i dag.

Leder av servisekontor deltar i virksomhetsledermøter.

NAV

Det vises til eget prosjekt for detaljert avklaring av NAV. Alt tyder på at i tillegg til de tjenester som ligger i nåværende Arbeid og velferd, vil deler av virksomhetsområde Flyktingetjenesten inngå i NAV sammen med deler av ressursene i avdeling Sosial-og psykiatri som tilbakeføres fra Helse/rehab i samkommunen. Spesielle utfordringer knyttet til opplæring av voksne flyktninger utredes som egen sak. NAV er representert i virksomhetsledermøter.

Oppsummering – Rådmannens forslag til ny organisering.

1. *Verdal kommune ledes administrativt av en rådmann.*
2. *Til å bistå i overordnet ledelse av kommunen og oppfølging av virksomheter og prosjekter, har rådmannen bistand fra 2 kommunalsjefer:*
 - a. *En kommunalsjef for oppvekst*
 - b. *En kommunalsjef for helse/omsorg/velferd*
 - c. *Ledelse samfunnsutvikling ligger til rådmannen.**Rådmannen forutsetter fortsatt stor grad av teamarbeid i strategisk ledergruppe.*
3. *Støttefunksjoner hentes fra Innherred samkommune eller egen fellesstab sentraladministrasjonen.*
4. *Det opprettes en egen controllerstilling for overordnet økonomistyring, plan, analyse, strategi og endring.*

Virksomhetsområder.

HELSE/OMSORG/VELFERD

- *Omsorg og Velferd Øra*
- *Omsorg og velferd Vinne – Vuku*
- *Ressurssenter Helse/omsorg/velferd*
- *NAV*

OPPVEKST

- *Oppvekst Verdalsøra/Ørmelen*
- *Oppvekst Vinne/Ness*
- *Oppvekst Vuku/Garnes Volden*
- *Oppvekst Stiklestad/Leksdal*
- *Oppvekst Verdalsøra U-skole*
- *Ressurssenter oppvekst*

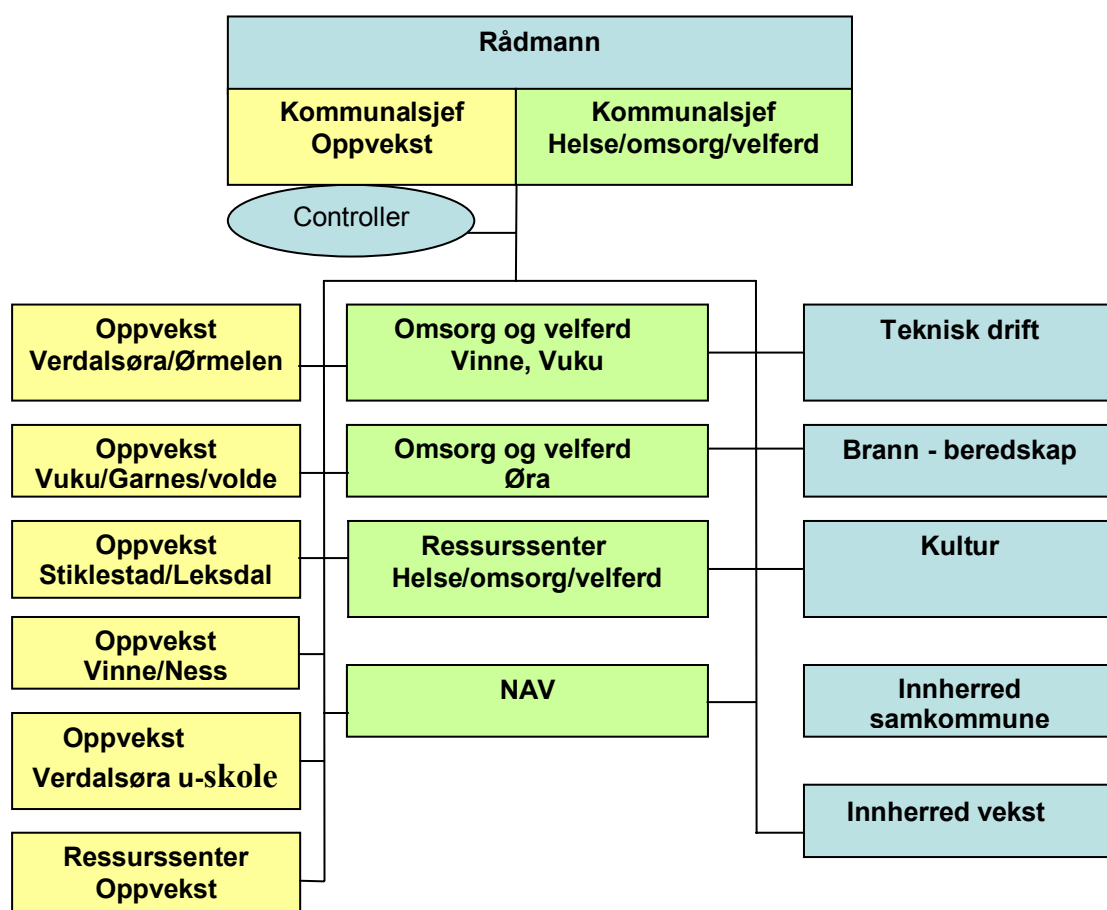
SAMFUNN

- ***Kultur***
- ***Teknisk drift***
- ***Brann beredskap***
 - ***Innherred vekst***
 - ***Innherred samkommune***
 - ***Næringsliv***
 - ***Kommunale selskaper/partnerskap***
 - ***Nasjonale- regionale myndigheter.***

Følgende lederarenaer etableres:

- ***Strategisk ledergruppe(rådmann, kommunalsjefer, controller)***
- ***Ledergruppe oppvekst***
- ***Ledergruppe Helse/omsorg/velferd***
- ***Rådmannens ledergruppe- virksomhetsledere***

Organisasjonskart Verdal kommune





Verdal kommune

Sakspapir

Felles ruspolitisk handlingsplan for Levanger og Verdal 2006-2008

Saksbehandler: Rudolf Holmvik	Arkivref: 2006/7024 - /
E-post: rudolf.holmvik@verdalkommune.no	
Tlf.: 74048259	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal kommunestyre	02.10.2006	82/06

Rådmannen tilrår at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Verdal kommune vedtar den fremlagte ruspolitiske handlingsplan.
2. Tiltaksdelen blir grunnlagsmateriale for budsjettarbeid og økonomiplan.
3. Planen rulleres første gang årsskiftet 2007-2008.

Saksprotokoll i Samkommunestyret - 07.09.2006

Behandling:

Administrasjonssjefen gjorde følgende endringer på forslag til vedtak:

Pkt. 1 – Innherred samkommunestyre anbefaler at den fremlagte ruspolitiske handlingsplan vedtas.

Pkt. 2 – uendret.

Pkt. 3 – Dokumentet sendes videre til de to morkommuner for behandling.

Pkt. 4 – uendret.

Baard Skjørholm orienterte om planen og svarte på spørsmål.

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

1. Innherred samkommunestyre anbefaler at den fremlagte ruspolitiske handlingsplan vedtas.
2. Tiltaksdelen blir grunnlagsmateriale for budsjettarbeid og økonomiplan i Levanger og Verdal kommune.
3. Dokumentet sendes videre til de to morkommuner for behandling.

4. Planen rulleres første gang årsskiftet 2007 - 2008

Vedlegg:

- 1 Ruspolitisk handlingsplan
- 2 Prinsipp og tiltaksdel

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Link til diverse grunnlagsdokumenter ligger i den elektroniske versjonen av planen.

Saksopplysninger:

Med bakgrunn i at alle kommuner er pålagt å ha en oppdatert ruspolitisk handlingsplan legges med dette forslag til felles ruspolitisk handlingsplan for Levanger og Verdal kommuner frem til politisk behandling i Innherred Samkommunestyre.

Planen har hatt en omfattende, og av ulike årsaker, lang prosess. Ansvar for utarbeidelsen har ligget til Helse og Rehabilitering ISK ved rusprosjektet.

Planarbeidet startet med gjennomføring av en stor rusundersøkelse i Levanger og Verdal. (link til denne ligger i planutkastet).

Dette ble supplert med intern kartlegging i kommunene. Deretter ble det laget en grovskisse som ble presentert i de ulike politiske partier i Verdal og Levanger.

Etter dette ble det gjennomført to konferanser med tema rus. Den første ble gjennomført i november 2005 på Rinnleiret. Ungdomsrådene i de to kommuner, rusmisbrukernes interesseorganisasjon og prosjektet stod sammen om denne.

Målgruppe her var ungdom mellom 13 og 18 år.

Deretter gjennomførte vi, i samarbeid med RIO og FMS, en åpen konferanse på Rinnleiret i april 2006. Deretter ble det skrevet planutkast som ble sendt på høring.

Etter høringen har en redaksjonsgruppe arbeidet med planen frem til det endelige forslaget.

Planutkastet legges frem i to versjoner; En ”stor” versjon som gir et mer omfattende bilde av grunnprinsipper, tilstandsrapport, lovverk, regelverk, offentlige dokumenter og en beskrivende del som går over i foreslåtte tiltak; nye og videreføring av eksisterende.

Deretter legges det frem en kortversjon som består av grunnprinsipper for arbeidet samt foreslåtte tiltak.

Hovedokumentet inneholder elektroniske lenker til grunnlagsmateriale av ulik art; rusundersøkelsen, lovverk, offentlige dokumenter og offentlig statistikk.

Planutkastet inneholder ikke forslag til nytt regelverk for skjenking, salg eller nye politivedtekter. Men de grunnleggende prinsipper finnes i dokumentet.

Vurdering:

Verdal og Levanger er to samarbeidende kommuner med felles interesser på mange felt. På tross av en del forskjeller er likhetene store. Derfor er det naturlig at mye av arbeidet innen rusfeltet drives etter de samme prinsipper og at man på mange områder samarbeider om løsninger på felles utfordringer.

Det er med bakgrunn i dette at utkastet til felles rusplan legges frem. Undersøkelsene dokumenterer at utfordringene innen rus er felles. Det er ikke mulig å si at utfordringene er større eller mindre i den enkelte kommune. Utfordringene er kanskje litt ulike, men ikke større eller mindre.

Vi ser nødvendigheten at man legger felles strategier for å drive; forebyggende, kompetansehevende, rehabiliterende og omsorgsbaserte tiltak innen rusfeltet i de to kommunene.

I tiltaksdelen (kap. 6) finner vi de konkrete strategier/tiltak som foreslås satt i gang / videreført. De er delt inn i forebyggende tiltak, rehabiliterende tiltak, kunnskapshevende tiltak, boligtiltak og brukarmedvirkning / samhandling. Noen av de tiltak som allerede er i gang gjelder begge kommuner mens andre er iverksatt bare i en av kommunene.

Tiltaksdelen vil være en veiledende oversikt over veier å gå. Noen tiltak blir viktigere enn andre. Noen er lettere å få i gang enn andre. Noen kostnadsvurderinger blir anslagsvise og for eksempel kulturskolens alternative tilbud i Verdal, er kostnaden basert på dagens utgifter.

Det blir viktig at de forslåtte tiltak med kostnader innarbeides i økonomiplan og årsbudsjett i den enkelte kommune.

Planen kan synes ambisiøs i den forstand at det foreslås mange tiltak og at noen av tiltakene krever betydelige midler. Imidlertid er det viktig å synliggjøre kompleksiteten i dette feltet. Det er avgjørende for å lykkes at man har tiltak på mange områder som virker sammen. I tillegg er det viktig at man lar disse tiltakene virke over tid.

Det viktigste er imidlertid at man klarer å ha en aktiv og åpen samfunnsdebatt omkring temaet rus og at man har fokus på at det er de små steg som alle tar, som virkelig monner.

Det forutsettes at det frem mot årsskiftet 2007 / 2008 arbeides med harmonisering av vedtekter for salg /skjenking av alkohol. I samme tidsperiode bør det vurderes om det er hensiktsmessig med en endring av politivedtektene i de to kommunene.



Verdal kommune

Sakspapir

Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 - 2008

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2005/6435 - /
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	44/06
Verdal formannskap	14.09.2006	84/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	83/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling i driftskomiteen ble utdelt.

Lennart Johansson fikk permisjon og forlot møtet. Til stede 8 representanter.

Ass. rådmann Arvid Vada orienterte om saken.

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Kommunestyret vedtar Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 -2008 m/ vedlegg.

Rådmannen tilrår at komiteene/formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør følgende vedtak:

Kommunestyret vedtar Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 -2008 m/ vedlegg.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Lederen satte fram følgende forslag:

”Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.

Vedlegg:

1. Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 – 2008

2. Vedlegget ”Program for innføring av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler, Læringsstrategier
3. Høringsuttalelsene

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Med utgangspunkt i Plan for kvalitetsutvikling i oppvekstsektoren 2005 – 2008, vedtatt av kommunestyret i møte 7. februar 2005, ble det utarbeidet en strategisk plan for oppvekstsektoren for perioden 2005 – 2008. Den ble vedtatt av kommunestyret i møte 29.08.06.

Vedlagte strategiplan for oppvekstsektoren 2006 – 2008 er en rullering av den forrige planen.

Arbeidet er utført av den gruppen som har utarbeidet vedlagte forslag til Program for innføring av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier:

- Virksomhetsleder Kristin Gomo Hallem, representant for barnehagen
- Rektor Geir Solberg, representant for barnetrinnet
- Grethe Hesselberg, representant for ungdomstrinnet
- Aud Segtnan, Utdanningskontoret
- Aud Grande, Per Jarstein og Arvid Vada, rådmannskontoret.
- Dessuten har prosjektleder for Kunnskapsløftet i Verdal og Levanger, Tone Volden Rostad, deltatt på en del av møtene.

Læringsplakaten, som er felles for den nye læreplanen for grunnskole og videregående opplæring, Kunnskapsløftet, er tatt inn i strategiplanen på side 3.

Det er tatt hensyn til evalueringen av planen for 2005 – 2008. Evalueringen viser bl.a. at arbeidet med utvikling av verdiplattform for den enkelte skole og barnehage, har vært svært tidkrevende ved en del av enhetene. Mesteparten av arbeidet gjensto etter fristens utløp 1. januar 2005.

I vedlagte plan er denne strategien omformulert slik at den er vesentlig mindre krevende å gjennomføre.

I løpet av arbeidsåret 2005/06 er det gjennomført en god del tiltak for å øke personalets kompetanse om Mange intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier (MILL), jfr MILL-programmet side 5: Hva er gjort fram til i dag i forhold til MILL?

Arbeidet med å utvikle personalets kompetanse og praktisering av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier (MILL) vil bli ytterligere intensivert i arbeidsåret 2006/07, jfr vedlegget.

I vedlagte strategiplan blir det derfor satt vesentlig strengere krav til at skolene og barnehagene som system prøver ut nye arbeidsmåter i læringsprosessene.

Kommunestyrets vedtak i sak 07/06 om kartlegging av de oppvekstfaglige utfordringene og utarbeiding av tiltaksplan er tatt inn i strategiplanen (pkt 8 side 5). Nytt er det også at elever og foreldre som har deltatt i brukerundersøkelser skal delta i arbeidet med å utarbeide minst ett forbedringstiltak pr enhet.

Høringsutkast til Strategiplan for oppvekstsektoren 2006 – 2008 og vedlegget ”Program for innføring av metodene Mange Intelligenser, Læringsstiler og Læringsstrategier” ble sendt virksomhetslederne, de private barnehagene, barne- og familietjenesten og ansattes organisasjoner med uttalefrist 28. august.

Strategiplanen og vedlegget ble gjennomgått og drøftet i et møte med rektorene, styrerne for private og kommunale barnehager og virksomhetslederne 14. august d.å. Her bl.a. bl.a. framdriftsplan høsten 2006 for implementering av MILL utarbeidet.

Ved fristens utløp hadde det kommet inn fire uttalelser, som kan oppsummeres slik:

- Det reises spørsmål om hvordan den enkelte enhet skal informere foreldre, klargjøring av formuleringer etc. Dette vil rådmannen ta opp i fellesmøte med rektorene og styrerne.
- Forslaget om samarbeid med kulturskole og målformulering vedr utfordringene i forhold til de minoritetsspråklige elevene er innarbeidet i planen. Det samme gjelder beskrivelse av begrepene ”lærende organisasjon” og ”enhetlig system”.

Det har ikke kommet uttalelser fra lærerorganisasjonene. Det tar rådmannen som tegn på at de gir sin tislutning til planen, og at de aktivt vil medvirke til at den blir satt ut i livet.

Vurdering:

Den overordnede hensikten med strategiplanen og MILL-programmet er at flere barn og elever enn før skal få opplæring og utvikling som er tilpasset den enkeltes forutsetninger, evner og anlegg, dvs at alle lærerne benytter arbeidsmåter som fører til at flere elever opplever gleden av å mestre og lykkes med noe.

For å oppnå dette, må strategier, tiltak og metoder som det tradisjonelt har vært opp til den enkelte lærer å ta i bruk, bli en del av skolens/barnehagens system og omfatte alle lærere og assistenter i hver enkelt skole og barnehage:

- Dersom ansatte ved den enkelte skole og barnehage arbeider seg fram til en felles verdiplattform som med enkle ord beskriver hvordan de skal stå fram som tydelige rollemodeller, og alle etterlever den, så vil det også bli lettere å samarbeide om tilpassing av arbeidsmåter i forhold til den enkelte elev/det enkelte barn, håndtere konflikter internt/eksternt, sette grenser, hjelpe hverandre til å bli enda bedre lærere, samarbeide med foreldre etc.
Barn, elever og foreldre vil bli tryggere i forhold til barnehage/skole.
- Kartlegging av de oppvekstfaglige utfordringene i samarbeid med bl.a. lokale organisasjoner, foreldre og tidligere elever vil bidra til å finne fram til tiltak utenom skole-/barnehagetid som kan øke læringsutbyttet av skolegangen/barnehagetiden

- MILL-programmet gir innsikt i en rekke arbeidsmåter slik at flere elever opplever å lykkes med noe og dermed få økt utbytte av opplæringa
- Reelt samarbeid med det enkelte foreldrepar vil gi lærere/assistenter innsikt som – dersom den utnyttes – vil medføre bedre tilpassing av opplæringa.

Det er utarbeidet en samarbeidsavtale med de private barnehagene om gjennomføring av MILL-programmet. Dette er viktigere enn noensinne fordi barnehagen, etter ny lov gjort gjeldende fra 1. august 2006, nærmest er blitt en ”forskole” som bl.a. skal formidle kunnskap til barna.

Rådmannen har - i samråd med rektorene og styrerne for de private og kommunale barnehagene - utarbeidet følgende framdriftsplan for innføring av MILL-programmet:

- Rektorer og styrere informerer sitt personale innen 1. september.
- MI-kursene gjennomføres 26. – 27. september.
- MILL-gruppene ved den enkelte skole og barnehage etableres innen 1. oktober.
- Foreldrerådets arbeidsutvalg, samarbeidsutvalget og foreldrene informeres innen 1. november.
- Plakatene (8 MI-plakater og MI-pizzaen opphenges etter foreldremøtet)
- MI-folderne utdeles under foreldremøtet
- Lærerne iverksetter læringsprosesser med utgangspunkt i metodene Mange intelligenser, Læringsstiler, Læringsstrategier.

Strategiene og tiltakene i strategiplanen og MILL-programmet faller sammen med intensjonene for og målene med Kunnskapsløftet i skolen og ny rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver.



Verdal kommune

Sakspapir

Strategisk plan for kompetanseutvikling

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2005/9305 - /031
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	45/06
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	13.09.2006	76/06
Verdal formannskap	14.09.2006	85/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	84/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Behandling i driftskomiteen og plan- og utviklingskomiteen ble utdelt.

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Kommunestyret vedtar Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune.

Rådmannen tilrår at komiteene og formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret vedtar Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Arvid Vada orienterte om innholdet i planen. Plan- og utviklingskomiteen deltok på orienteringen.

Lederen satte fram følgende forslag:

”Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Driftskomiteen slutter seg til rådmannens tilråding i saken.

Saksprotokoll i Plan- og utviklingskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Ass. rådmann Arvid Vada orienterte om innholdet i planen.

Knut Snorre Sandnes ble innvilget permisjon. Til stede 8 representanter.

Forslag fra SP v/Tomas I. Hallem:

”Plan- og utviklingskomiteen slutter seg til Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

Plan- og utviklingskomiteen slutter seg til Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune.

Vedlegg:

1. Strategisk plan for kompetanseutvikling i Verdal kommune
2. Høringsuttalelse

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I rapporten ”Verdal kommune – Evaluering av Ny struktur” av 1. november 2005, utarbeidet av Via Vassli, heter det bl.a.:

”Verdal har gjennomført kompetansesøkende tiltak for å få til eden omstrukturering av organisasjonen som skjedde fra 1.1.2003 – særlig for ledere. Men Verdal har ikke kommet i gang med systematisk kompetanseutvikling hos sine medarbeidere som strategi for omstilling og kontinuerlig forbedring.”

”I plan- og styringsdokumentene er det vanskelig å finne spor etter prioritering av kompetanseutvikling for ansatte som strategi for omstillingen.”

I rapporten ble det foreslått at kommunen, i etterkant av evalueringen, går videre og utreder mulighetene for etablering av en overordnet strategisk kompetanseutviklingsplan.

Arbeidet med utvikling av strategisk plan for kompetanseutvikling

Kommunestyret ga den 12. desember 2005 sin tilslutning til at det bl.a. ble nedsatt forprosjektgruppe for å utarbeide forslag til kompetanseplan.

Målet for forprosjektet var

å utarbeide strategisk kompetanseplan som skal være kommunens viktigste redskap for å sikre at kommunen til en hver tid har kvalifiserte og motiverte medarbeidere med den rette kompetanse i forhold til kommunens overordnede mål og verdigrunnlag.

Rådmannen nedsatte i mars 2006 følgende forprosjektgruppe:

- Gro Røkke, Utdanningsforbundet

- Kari Ekseth, Fagforbundet
- Ann-Maj Holmli, KFO
- Lars Kverkild, avdelingssykepleier Øra pleie- og omsorgsdistrikt
- Randi Segtnan, virksomhetsleder Vuku, Garnes og Volden oppvekstområde
- Bjørn Petter Salberg, personalkonsulent Organisasjonsenheten
- Arvid Vada, prosjektleder.

Prosjektgruppa utarbeidet et høringsutkast til strategisk kompetanseutviklingsplan som ble sendt på høring til arbeidstakerorganisasjonene i kommunen, virksomhetslederne, enhetslederne i Innherred samkommune og rådmannens stab 18. april med høringsfrist 10. mai.

Den eneste uttalelsen som er avgitt om forslaget, har kommet fra virksomhetslederne i pleie- og omsorgsdistriktene. Der blir det pekt på en rekke forhold som prosjektgruppa har tatt hensyn til ved endelig utforming av planen.

En årsak til at så få har uttalt seg om høringsutkastet, kan bero på at prosjektgruppa var bredt sammensatt, og at både ansatte og ledere har vært godt informert og har fått komme med innspill til planarbeidet underveis.

Realisering av planen forutsetter relativt stor innsats av virksomhetslederne. Rådmannen har derfor gjennomgått og drøftet planen i et virksomhetsledermøte. Der ble det konkludert med at dette er en kompetanseutviklingsplan som lar seg gjennomføre, og som vil bidra til at kompetanseutviklingen for ansatte vil bli mer målrettet i forhold til det videre omstillingsarbeidet i kommunen.

Kompetanseutviklingsplanen

Planen tar utgangspunkt i kommunens visjon, overordnede mål, verdigrunnlag og ledelsesfilosofi som framgår av økonomiplanen. Videre bygger planen på den arbeidsgiverpolitikk som er nedfelt i Personalpolitisk handlingsplan for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune og i Hovedavtalen mellom Kommunenes Sentralforbund og de enkelte arbeidstakerorganisasjonene.

I arbeidet med å definere hva en strategisk kompetanseplan er, har prosjektgruppa tatt utgangspunkt i KS sin definisjon av en strategisk plan:

1. Et bilde av hva organisasjonen ønsker å være på et bestemt tidspunkt i framtida
2. Et bilde av hvordan organisasjonen er i dag
3. En mening om hva som skal til for å komme fra situasjonen i dag til det vi ønsker å være i framtida.

Strategien for kompetanseutvikling blir ett av mange virkemidler for å komme dit vi ønsker å være i framtida.

*Strategisk plan for kompetanseutvikling i hvert virksomhetsområde. Ansvar:
Virksomhetsleder*

Prosjektgruppa har kommet fram til at det er mest hensiktsmessig at det utarbeides en strategisk plan for kompetanseutvikling for hvert virksomhetsområde. Planen utarbeides for en fire-årsperiode, følger økonomiplanprosessen og rulleres årlig.

Det blir viktig å sikre helhet og sammenheng i kommunens kompetanseutvikling, bl.a. kompetanseutvikling på tvers av virksomhetsområdene. For å oppnå dette, skal kommunens kompetanseutvikling være tema i et årlig møte mellom virksomhetslederne og rådmannen før virksomhetslederne setter i gang arbeidet i sine områder.

I planen er det listet opp en rekke kompetanser som er felles for alle virksomhetsområdene og rådmannens stab. Videre er det beskrevet hvordan virksomhetslederne gjennom en medvirkningsprosess kan utarbeide den strategiske kompetanseutviklingsplanen for virksomhetsområdet.

EN bedriftskultur i Verdal kommune. Ansvar: Rådmannen

Prosjektgruppa mener det må igangsettes et arbeid for å utvikle en EN bedriftskultur – en felles plattform for alle ansatte i Verdal kommune:

- gjensidig tillit til hverandre og forståelse for hverandres ansvar og roller
- alle ansatte er likeverdige medarbeidere uansett hvor i kommunen de arbeider
- samarbeid mellom virksomhetsområdene slik at innbyggerne opplever helhet og sammenheng i tjenestetilbudet
- vi-følelse - ”Sånn gjør VI det i Verdal kommune!”

Dette forutsetter bl.a. at alle ansatte

- har et nært forhold til kommunens visjon og overordna mål
- kjenner kommunens organisering og ansvarsfordeling – administrativt og politisk
- har gjort seg opp en mening om hva elementene i verdigrunnlaget betyr for den enkelte i sitt daglige arbeid.

Prosjektgruppa foreslår at denne kompetanseutviklingen gjennomføres i regi av rådmannen:

- Alle nyansatte i hele kommunen deltar hvert år på en felles halvdagsamling (eventuelt heldag) der målet er å tilføre de nytilsatte kompetanse om kommunens visjon, overordna mål, verdigrunnlag, organisering og ansvarsfordeling. Det er viktig at hver enkelt får kjenne på ”Hvilken betydning har overordna mål og verdigrunnlag for meg i den jobben jeg utfører i Verdal kommune?”
- Alle som er ansatt i Verdal kommune i dag, inviteres til tilsvarende samlinger a ca 50 ansatte. Hver samling skal bestå av ansatte fra flest mulig virksomhetsområder og fra rådmannens stab. Alle ansatte skal ha deltatt på en slik samling innen 31. desember 2007.

Vurdering:

Behovet for at Verdal kommune skal være en effektiv og omstillingsdyktig organisasjon, gjør kompetansearbeidet til ett av kommunens viktigste innsatsområder i åra som kommer:

- Framtidas innbyggere og brukere av kommunens tjenester vil stille nye krav til kvalitet, fleksibilitet og innflytelse
- Arbeidsplassens muligheter til å tilby et arbeidsmiljø som verdsetter læring og utvikling, vil være avgjørende for å rekruttere, utvikle og beholde den arbeidskraften kommunen trenger
- Gjennom å bedre kompetansen til den enkelte ansatte bedrer vi også kvaliteten på de tjenestene vi tilbyr.

Å ta kompetanseutvikling på alvor betyr at arbeidet forankres i kommunens økonomiplan, der bl.a. overordnede mål og verdigrunnlag er beskrevet, og at den politiske ledelsen holder orden i og stiller krav til arbeidet.

Videre må en kompetanseutviklingsplan sette brukernes framtidige behov i fokus og sørge for bred medvirkning i arbeidet.

Kommunens bedriftskultur er ett av virkemidlene for at hele organisasjonen samlet skal kunne arbeide for å nå våre langsiktige mål.

Rådmannen støtter derfor prosjektgruppas forslag om at det – i tillegg til faglig kompetanse, lederkompetanse, personlig kompetanse og sosial kompetanse - er viktig å utvikle en felles bedriftskultur i kommunen. Rådmannen mener at de tiltak som prosjektgruppa foreslår, er en god start på dette arbeidet.

Etter rådmannens vurdering dekker vedlagte plan de krav som bør stilles til en strategisk kompetanseutviklingsplan. Den er så kortfattet og konkret at den bør ha alle forutsetninger for å bli brukt, slik at vi i framtida kan utnytte de ressursene kommunen har til kompetansetiltak enda bedre enn nå.



Verdal kommune

Sakspapir

Bruk av utbyggingsavtaler i Verdal kommune

Saksbehandler: Bjørn Petter Salberg	Arkivref: 2006/6593 - /
E-post: bjorn.petter.salberg@innherred-samkommune.no	
Tlf.:	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal		
Verdal kommunestyre	02.10.2006	85/06

Rådmannen tilrår at plan- og utviklingskomiteen innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Med hjemmel i Plan- og bygningslovens § 64 og kommuneplanens Arealdel, vedtar Verdal kommunestyre at hele kommunen omfattes av adgangen til å kreve utbyggingsavtaler når øvrige forutsetninger for avtaleinngåelse er tilstede.
2. Utbyggingsavtale forutsettes inngått før igangsettingstillatelse gis. I hovedsak vil utbyggingsavtale etter behov kunne omfatte følgende tiltak:
 - Teknisk og grønn infrastruktur som følger av opparbeidelsesplikten i § 67 og 69 i plan- og bygningsloven.
 - Boligpolitiske tiltak og bygningers utforming.
 - Andre tiltak som er nødvendig for gjennomføring av planvedtak. Særlige forutsetninger om nødvendighet og forholdsmessighet må være tilstede.
3. Vedtaket begrunnes med ønsket om et likhetsprinsipp for hele kommunen, økt forutsigbarhet og behovet for en riktigere kostnadsfordeling mellom utbygger og kommune enn tidligere.
4. Vedtaket gis videre oppfølging ved rullering av kommuneplanen.

Vedlegg:

- 1 Lovtekst: Nytt kapittel XI-A "utbyggingsavtaler" i plan og bygningsloven.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Brev fra KS advokatene datert 23.03.06
 KR D, mai 2006: Veileder utbyggingsavtaler

Saksopplysninger:

Stortinget vedtok nye lovregler om bruk av utbyggingsavtaler. En forutsetning for fortsatt bruk av utbyggingsavtaler etter at de nye reglene har trådt i kraft, er at kommunestyret før inngåelse av utbyggingsavtaler har truffet vedtak med angivelse av

hvor kommunen vil bruke utbyggingsavtaler, og hvilket innhold kommunestyret forventer brukt i en utbyggingsavtale.

Reglene gjelder for alle typer utbyggingsavtaler. Det er ikke gjort unntak for enkle / mindre vesentlige utbyggingsavtaler, hvor for eksempel kommunen i situasjoner med flere eiere og utbyggere, for å oppfylle rekkefølgebestemmelsene, tar ansvaret for å forskuttere vei, vann og avløp og gjennom en avtale krever inn anleggsbidrag som utbygger/eier etter gjeldende regler i plan og bygningsloven § 67 flg plikter å betale. Det er lagt til grunn at de nye vedtatte reglene om utbyggingsavtaler også gjelder for slike avtaler.

Det fremgår av ny vedtatt bestemmelse i plan og bygningsloven § 64 a følgende, sitat:

*”§ 64a. Forutsetninger for bruk av utbyggingsavtaler
Utbyggingsavtaler må ha grunnlag i kommunale vedtak som angir i hvilke tilfeller utbyggingsavtale er en forutsetning for utbygging, og som synliggjør kommunens forventninger til avtalen”*

Etter ny bestemmelse i § 8 i plan og bygningsloven skal nevnte vedtak treffes av kommunestyret. Det er ikke adgang til å delegere kompetanse til andre kommunale organer.

Utbyggingsavtaler er et viktig styringsredskap. Verdal kommune benytter utbyggingsavtaler for å sikre en forsvarlig gjennomføring av reguleringsplaner, som utbyggings- og boligpolitisk virkemiddel, og i saker hvor kommunen som eier har grunneierinteresser.

De nye lovbestemmelsene legger til grunn vilkår for videre bruk av utbyggingsavtaler. I stor grad er dette en videreføring av kommunens praksis, men en del formelle krav er kommet i tillegg. Bla. Stilles det krav til kunngjøring, samt at muligheten til å avtale bidrag til sosial infrastruktur (rene kommunale oppgaver), opphører.

Utbyggingsavtaler spiller en stadig viktigere rolle i gjennomføringen av reguleringsplaner, både for å sikre en rasjonell prosess, men også for å sikre kvalitet i gjennomføringen av planer. Bruk av og innholdet i utbyggingsavtaler er ikke regulert i lovverket i dag. Praksis viser at der svært ulik bruk av slike avtaler i kommunene, både mht. prosess for inngåelse av avtalene og innholdet i dem. Kommunaldepartementet har varslet en gjennomgang av dagens praksis.

En utbyggingsavtale defineres i plan og bygningsloven § 64 som: ”En avtale mellom kommunen og grunneier eller utbygger om utbygging av et område, som har sitt grunnlag i kommunens planmyndighet etter denne lov, og som gjelder gjennomføring av kommunal arealplan”

Fra plan og bygningsloven hitsettes § 64b, vedrørende hva en utbyggingsavtale kan inneholde:

§ 64b. Avtalens innhold

En utbyggingsavtale kan gjelde forhold som kommunen har gitt bestemmelser om i arealdelen til kommuneplan, reguleringsplan eller bebyggelsesplan.

Avtalen kan også regulere antallet boliger i et område, største og minste boligstørrelse, og nærmere krav til bygningers utforming der det er hensiktsmessig. Avtalen kan også regulere at kommunen eller andre skal ha fortrinnsrett til å kjøpe en andel av boligene til markedspris.

Avtalen kan også gå ut på at grunneier eller utbygger skal besørge eller helt eller delvis bekoste tiltak som er nødvendige for gjennomføringen av planvedtak. Slike tiltak må stå i rimelig forhold til utbyggingens art og omfang og kommunens bidrag til gjennomføringen av planen og forpliktelser etter avtalen. Kostnadene som belastes utbygger eller grunneier til tiltaket må stå i forhold til den belastning den aktuelle utbygging påfører kommunen.

Avtalen kan uansett gjelde forskuttering av kommunale tiltak som er nødvendige for gjennomføringen av planvedtak.

Under Stortingets behandling ble det i tillegg lagt føringer for en forskrift til bestemmelsen. Formålet med denne skal være å forby bidrag fra utbygger/grunneier til "sosial infrastruktur" som "skoler, barnehager og sykehjem m.v." Forskriften hitsettes:

Forskrift om forbud mot vilkår om sosial infrastruktur i utbyggingsavtaler.

I

Det kan ikke avtales at grunneier eller utbygger helt eller delvis skal bekoste infrastruktur som skoler, barnehager, sykehjem eller tilsvarende tjenester som det offentlige i medhold av lov er forpliktet til å skaffe til veie.

Med bekoste menes også utgifter i forbindelse med forskuttering, lån eller andre kredittytelser.

II

Forskriften trer i kraft 1. juli 2006.

Holt-utvalget uttalte at en utbyggingsavtale burde kunne "pålegge partene mer vidtgående forpliktelser på enkelte punkter enn loven tillater ellers, så lenge avtalen ellers samlet gir en fordeling av plikter og rettigheter som grovt sett ligger innenfor de rammer som følger av lovgivningen"

Det er ønskelig å gjennomgå prinsippet for og bruken av utbyggingsavtaler i kommunen. Dette gjelder både gjennomføringen av forhandlingene, vedtaksprosessen og selve innholdet i en utbyggingsavtale.

Innholdet i den enkelte utbyggingsavtale vil bero på prosjektets størrelse, utforming, samfunnsinteresser og økonomi. Uavhengig av dette er det behov for en del prinsipielle avklaringer knyttet til hvordan forhandlings- og vedtaksprosessen bør gjennomføres, herunder rolleavklaring mellom administrasjon og politikk, tydeliggjøring av det formelle skillet mellom kommunen som planmyndighet og kommunen som avtalepart.

Det legges til grunn at bruk av utbyggingsavtale er et viktig styringsredskap for å sikre kontroll med gjennomføringen i forhold til de intensjoner som er lagt i reguleringsplanen, og kommunens boligpolitikk og utbyggingspolitikk forøvrig. Utbyggingsavtaler er også et viktig supplement til plan- og bygningslovens bestemmelser mht. regulering av økonomiske spørsmål mellom partene.

En utbyggingsavtale ligger i grensen mellom offentlig rett og privatrett, og det er viktig å tydeliggjøre skillet mellom kommunen som planmyndighet og kommunen som avtalepart, og hvor det går en grense mot myndighetsmisbruk.

Kommunen kan i en utbyggingsavtale ikke overføre typiske kommunale oppgaver og kostnader på en utbygger. På den annen side er det avtalefrihet og hvor partene, forutsatt at avtalen inngås frivillig, står fritt til seg i mellom å regulere de fleste forhold. Grunnkravet vil være at avtalen som sådan har et rimelig omfang, at behandlingen fremstår som forsvarlig, og at avtalen tjener til å fremme boligpolitiske og utbyggingspolitiske formål.

Momenter som det er særlig viktig å sikre i utbyggingsavtalene er:

- Ivaretagelse og sikring av friområder
- Ivaretagelse av den kommunaltekniske infrastruktur
- Sikkerhetsstilling for avslutning av de kommunaltekniske anlegg ved utbyggers konkurs/mislighold
- kommunal overtagelse
- avklare etterfølgende vedlikeholdsplikt
- vederlagsfri overdragelse av offentlige areal og anlegg

- risikovurdering av forurensing, ras og oversvømmelser (risiko og sårbarhetsanalyse)
- ivaretagelse av eksisterende brønnvannskilder

Rådmannen foreslår videre et tydelig skille mellom kommunen som planmyndighet og kommunen som forhandlingspart i utbyggingsavtaler. Dette for på den ene siden å sikre at utbyggingsavtalen ikke binder opp reguleringsmyndigheten, og på den annen side forhindrer myndighetsmisbruk ved usaklig press ovenfor utbygger.

Forhold til eksisterende plandokumenter

Kommunens planansvar løper uavhengig av en evt. utbyggingsavtale.

Kommunen kan og bør, uavhengig av en utbyggingsavtale, knytte nødvendige rekkefølgebestemmelser til planen, for å sikre en forsvarlig ivaretagelse av også kommunale oppgaver.

Økonomiske konsekvenser

Utbyggingsavtaler vil ikke medføre økte inntekter for kommunen.

Etter 01.juli 2006 kan det ikke lenger stilles krav om bidrag til sosial infrastruktur. Det innebærer at kommunen kan få store omkostninger gjennom de kommunale behov utbyggingen fremtvinger, og må dekke dette alene.

Dette vil igjen kreve større kontroll og restriksjoner med hvor, og når, det tillates utbygget.

Miljøkonsekvenser

Utbyggingsavtaler er et virkemiddel for å sikre forsvarlig gjennomføring av plan, herunder miljøhensyn.

Videre er vedtatt en ny forskrift om krav til sikkerhetsvurdering og tiltak ved fare for ras, oversvømmelse og forurensing og som bør inntas i utbyggingsavtalene.

Plan- og utviklingskomiteen behandlet saken første gang i møte 25.08.06, sak 66/06, og gjorde følgende vedtak:

PUK støtter rådmannens forslag til tilråding. Forslag til tilråding legges ut til offentlig ettersyn i 14 dager.

Rådmannens forslag til tilråding har nå vært utlagt til offentlig ettersyn i 14 dager. Høringsfrist var 12. september d.å. Det har ikke kommet inn uttalelser.

Vurdering:

Rådmannen mener utbyggingsavtaler er et viktig virkemiddel for på den ene siden å sikre en forsvarlig gjennomføring og kontroll av utbyggingsområder, og på den annen side å sikre forutsigbarhet og likebehandling ovenfor utbyggerne. Det innebærer ikke at alle utbyggingsavtaler skal være like, men at det skal være forsvarlige og saklige grunner for forskjeller som avtales, basert på utbyggingens størrelse og utbyggingsområdet særegenhet og behov.

Etter 01.juli 2006 kan det ikke lenger stilles krav om bidrag til sosial infrastruktur. Det innebærer at kommunen kan få store omkostninger gjennom de kommunale behov utbyggingen fremtvinger, og må dekke dette alene.

Dette vil igjen kreve større krav til aktiv styring fra bygningsmyndighetens side om kontroll, og evt. restriksjoner, med hvor, og når, det tillates utbygget.

Utbyggingsavtaler må inngås samtidig med behandling av reguleringsplanen.

Særlig viktig mener rådmannen det er at en skiller mellom kommunen som reguleringsmyndighet og kommunen som avtalepart. Dette for å hindre myndighetsmisbruk eller unødig tvist om en avtales gyldighet.

I brev av 22.12.05 til kommunene gjør Kommunal- og Regionaldepartementet oppmerksom på at lovendringene trer i kraft 1. juli 2006, og at det er visse forhold kommunene bør gjøre før ikrafttredelse:

- Vurdere om utbyggingsavtaler skal benyttes i deler av kommunen
- Hvis utbyggingsavtaler skal benyttes, må kommunestyret ha fattet et vedtak om dette før avtalen fremforhandles. Etter ikrafttreden må avtaler ha grunnlag i et slikt vedtak for å være gyldige, og pågående forhandlinger må eventuelt avbrytes i påvente av vedtaket.
- Kommunen bør ha vurdert hvordan saksbehandlingen i plan-/byggesak skal samordnes med saksbehandlingen av avtalene.

Departementet har imidlertid forespeilet kommunene en egen veileder til hjelp i saksforberedelsen. Veilederen forelå først 16.05.06, og saken er derfor kommet under tidspress. I tillegg ble nevnte forskrift innført 22.04.06.

Departementets veileder lister opp følgende forhold som kan vurderes i forbindelse med et ”§

64a vedtak”:

- Hvilke deler av kommunen 64a vedtaket omfatter.

Side 4 av 5

- Oversikt over hvilke dokumenter som legger føringer for kommunens situasjon og prioriteringer i forhold til utbygging av kommunale tjenester.

- Hovedprinsipper for kostnadsfordeling ved utbygging av intern og ekstern teknisk Infrastruktur (grønnstruktur, felles byrom, gang- og turløyper, skiløyper m.v.)

- Hovedprinsipper for kostnadsfordeling ved utbygging av annen nødvendig infrastruktur.

- Boligsosiale tiltak i nye utbyggingsområder.

- Områder i kommunen der det forutsettes at det gjøres eget § 64a vedtak i forbindelse med planlegging av området (f. eks. knyttet til en kommunedelplan).

Vedtaket bør innarbeides og oppdateres/revideres som en del av kommunens overordnede plan på området, vanligvis kommuneplanens Arealdel.

Det er av stor viktighet at Verdal kommune sikrer en håndtering av fremtidige utbyggingsavtaler med den forutsigbarhet og regulerte utgiftsfordeling som lovendringen legger opp til. På grunn av at loven har trådt i kraft og den knappe tiden, har det ikke vært mulig å innarbeide vedtak om forutsetninger for bruk av utbyggingsavtaler i det kommunale planverket.

Med denne saken gjøres særskilt vedtak etter loven som sikrer at ethvert utbyggingstiltak i kommunen knyttet til en arealplan og som berører offentlige anlegg, berettiger inngåelse av utbyggingsavtale mellom tiltakshaver og kommune. Ved senere vedtak, knyttet til overordnet planverk, vil kommunestyret kunne foreta differensiering av ulike deler av kommunen, samt innføre sterkere presiseringer av hva enkeltavtalene skal omfatte. Dette vil en måtte komme tilbake til ved rullering av kommuneplanen.

Av de forhold som departementet gir kommunen anledning til å vurdere nærmere vil en i denne omgang begrense seg til å:

- innføre lovbestemmelsen om utbyggingsavtaler i hele kommunen,
- fastsette at videre oppfølging knyttes til kommuneplanens rullering,
- angi at enhver utbyggingsavtale knyttes til en godkjent arealplan som impliserer bygging av offentlige anlegg og/eller tilpasninger til slike.

Nærmere presiseringer av prinsipper for kostnadsfordeling og dekingen av boligosiale tiltak vil det være anledning til å ta opp ved kommuneplanrulleringen. I spesielle plan- og utbyggings situasjoner kan kommunen gjøre eget, supplerende §64a vedtak som er direkte rettet mot dette planområdet, helt ned på reguleringsnivå. Inntil da vil en, med det foreslåtte vedtaket, ha hjemmel til å kreve enhver utbygger for utbyggingsavtale, innenfor det lovlig fattede vedtaket og for øvrig de rammer som loven setter.



Verdal kommune

Sakspapir

Idrettspolitisk manifest

Saksbehandler: Ingvild Aasen	Arkivref: 2006/7470 - /
E-post: ingvild.aasen@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048235	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal kommunestyre	02.10.2006	86/06

Rådmannens forslag til vedtak:

Verdal kommune slutter seg til høringsutkastet til Idrettspolitisk manifest.

Vedlegg:

”Flest i bredden – best i toppen”. Idrettspolitisk manifest.

Saksopplysninger:

Trøndelagsrådet har tatt initiativet til å få utarbeidet et idrettspolitisk manifest for Trøndelag. Bakgrunnen for dette er idrettens rolle og betydning i Trøndelagsfylkene, og de store utfordringene idretten står overfor. Det er et uttalt mål å stimulere til idrett og aktivitet for hele befolkningen ved å legge til rette for folkehelse og ”flest i bredden”, samt å sørge for at trønderske talenter får mulighet til å utvikle seg til nasjonale- og internasjonale toppidrettsutøvere.

Manifestet er bygd opp rundt fem utfordringer for trøndersk idrett; aktivitet, frivillighet, anlegg/arealer, arrangement og sunne vinnerkulturer. I tillegg til manifestforslaget vil det bli utarbeidet en tiltaksplan for de neste fire årene. Det tas også sikte på en årlig idrettspolitisk konferanse for nye innspill og justeringer.

Forslaget til manifest er bl.a. sendt ut til høring i alle kommuner i Trøndelag, og høringsfristen er satt til 13. oktober.

Vurdering:

Idrettspolitisk manifest bygger på flere verdier som Verdal kommune fra før legger til grunn for prioriteringer innen idrettsfeltet, så som tilrettelegging for bred aktivitet, prioritering av barn og ungdom bl.a. gjennom tilgang til anlegg for allsidig aktivitet i nærmiljøene og frivillighetsarbeidet som viktig ressurs i lokalsamfunnet.

Samtidig er det viktig å ha et regionalt perspektiv på tilrettelegging for talentene som ønsker å satse på høyt nivå og å skape sunne vinnerkulturer.

Å ha regionalt perspektiv på store idrettsarrangement vil være viktig for å få kvalitet som gjør at vi i framtida vinner fram i konkurransen om å få lagt slik arrangement hit. Vi ser også at slike arrangement har positive ringvirkninger for regionen, og ikke bare for det stedet hvor arrangementet finner sted.

Verdal kommune kan derfor slutte seg til forslag til Idrettspolitisk manifest.



Verdal kommune
Sakspapir

Sykefraværsutviklingen første halvår 2006

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2006/7148 - /
E-post: arvid.vada@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	13.09.2006	43/06
Verdal arbeidsmiljøutvalg		
Verdal kommunestyre	02.10.2006	87/06

Rådmannen tilrår at Driftskomiteen innstiller på at Kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret ber rådmannen iverksette nødvendige tiltak for å redusere sykefraværet i kommunen.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 13.09.2006

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Kommunestyret ber rådmannen iverksette nødvendige tiltak for å redusere sykefraværet i kommunen.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Tabellen nedenfor vises utviklingen i sykefraværet fra 1. kvartal 2005 til 2. kvartal 2006. Tallene viser det samlede prosentvise sykefraværet for det enkelte virksomhetsområde og samlet for kommunen.

Enhet	2005				2006	
	1. kv.	2. kv.	3.kv.	4.kv	1. kv.	2. kv.
Stab/støtteenhet	2,9	1,8	3,2	0,4	0,2	0,1
Vuku, Garnes og Volden oppvekstområde	7,4	7,0	4,1	5,5	5,5	4,0
Stiklestad og Leksdal oppvekstområde	2,2	1,5	4,0	8,6	7,8	6,6
Ørmelen og Verdalsøra oppvekstområde	8,2	6,5	4,7	4,9	5,7	4,5
Verdalsøra ungdomsskole	8,6	8,4	3,0	4,3	6,1	6,4
Vinne og Ness oppvekstområde	6,3	5,7	6,3	8,1	7,9	7,4
Kulturtjenesten	1,8	3,8	1,7	1,3	1,7	1,6
Flyktningetjenesten	9,4	11,2	1,1	6,7	11,9	5,3
Vinne PLO	10,4	8,0	7,7	7,8	12,5	11,3
Øra PLO	11,6	9,4	7,9	9,9	13,2	13,4
Vuku PLO	13,6	14,2	4,7	7,1	3,3	3,5
Sosialtjenesten	6,5	6,6	4,0	4,3	4,4	6,1
Teknisk drift	9,4	5,6	3,6	6,8	6,8	8,0
Brann og beredskap	0,9	0	0	4,6	1,2	1,9
Verdal kommune	7,6	7,0	5,4	6,9	8,4	7,8
Landsgjennomsnitt	7,1	6,3	6,6	6,7	7,4	Ikke tall ennå

Når en sammenligner med 2. kvartal i 2005, viser fraværsprosenten en økning fra 7,0 til 7,8. Dette representerer en økning i sykefraværet på ca. 11,5 prosent. Fraværet er imidlertid noe redusert fra 1. kvartal 2006.

Sykefraværet har økt i seks virksomhetsområder, mens det er redusert i de andre syv områdene.

I en pressemelding fra Rikstrygdeverket heter det at det egenmeldte sykefraværet for 1. kvartal utgjorde 1,2 %. Det betyr at det legemeldte sykefraværet utgjør ca 6,6 % i 2. kvartal 2006 Verdal, eller 85 % av det totale sykefraværet.

Under den politiske behandlingen av kvartalsrapporten for 2. kvartal 2006 ble det stilt spørsmål ved årsakene til den negative utviklingen av sykefraværet. Spesielt den betydelige økningen innen de to store pleie og omsorgsområdene påkaller oppmerksomhet. Det ble også stilt spørsmål ved hva som er gjort i de områdene der sykefraværet er lavere i 2. kvartal 2006 enn i tilsvarende periode i 2005.

Rådmannen har innhentet opplysninger fra virksomhetslederne om hva årsakene til økningen kan være, og hva som er gjort i de virksomhetsområdene der sykefraværet har gått ned det siste året.

Svarene kan oppsummeres slik:

Årsaker til økningen i sykefraværet

- Belastningsslidelser - også yngre medarbeidere er sykmeldt for ulike plager i rygg/hender/nakke
- Kroniske lidelser, fysisk og psykisk
- Flere ansatte er operert for ulike plager og er på vei tilbake i jobb
- Ansatte er i trygdesystemet for deretter å gå over på uføretrygd
- Sykmeldt p.g.a. plager i svangerskapet
- Frustrasjon over stadig å høre om sparetiltak
- Nye pålagte oppgaver som en ikke føler å mestre – datavegning blant eldre arbeidstakere
- Kvinner i dobbeltarbeid over mange år
- Tidligere tiders mangel på hjelpemidler til forflytning etc har satt sine spor
- Langtidsvirkning etter mange år med hard jobb og lav bemanning
- Det stilles større krav til å ha ei aktiv fritid: Oppfølging av familiemedlemmer, kurs, være sosialt aktiv
- Livsstilen: Alltid å være opptatt med noe – ikke gi seg selv lov til bare å slappe av
- Delt omsorg
- Noen ganger får vi opphopning av langtidssykmeldte, og da stiger sykefraværet dramatisk
- Ond sirkel: Sterkt arbeidspress grunnet trange økonomiske rammer medfører økt korttidsfravær som belaster vikarbudsjetten tungt. Vikarpotten brukes opp tidlig i året, innleie av vikarer stanses, og arbeidsbelastningen øker ytterligere for de som er på jobb
- Økt arbeidspress i barnehager og SFO når de tar inn flere barn uten å øke bemanningen (for å spare penger for hele virksomhetsområdet)
- Økt ”trøkk” på ansatte fordi klasser, i noen økter, slås sammen for å spare penger
- Store sosialpedagogiske utfordringer fordi en rekke familier sliter
- I virksomhetsområder med få ansatte vil 1 – 2 langtidssykmeldte p.g.a. operasjon og lang sykemeldingsperiode medføre stor økning i sykefraværsprosenten

Årsaker til at sykefraværet er redusert

- Aktivt IA-arbeid der følgende virkemidler er brukt: Aktiv sykmelding, tilrettelegging av arbeidsoppgaver, kollegastøtte, åpenhet om tilrettelegging, fordeling av oppgaver
- Skifte av stilling fra dag- til nattstilling eller motsatt for å få til en bedre arbeidssituasjon
- Mer variert hverdag for hjemmehjelpene ved at de har fått turnus med arbeid på helge- og høytidsdager for å imøtekomme økende arbeidsoppgaver disse dagene
- Nyansatte ansettes i virksomhetsområdets hjemmesykepleie og ikke på enheten og får dermed en mer variert hverdag
- Tilrettelegging i hjemmene ved tilrettelegging av hjelpemidler og flytting av møbler (i nært samarbeid med brukerne)
- Aktivt arbeid med den enkelte ansatte for å opprettholde godt arbeidsmiljø og stolthet over egen arbeidsplass
- En god porsjon humør!
- Medarbeidersamtaler
- Ledere må tørre å ta den vanskelige (nødvendige) samtalen
- Motivere til skolegang eller skifte av arbeidssted. Nye utfordringer som bidrar til ny gnist
- Langtidssykmeldte har nylig gått av med pensjon eller trygd
- Vi har alltid en nedgang i sykefraværet når vi går mot lysere tider
- Har jobbet med det psykiske arbeidsmiljøet hele 2005/2006
- Gjennomført stressmestringskurs og rygg- og nakkeskolen
- Gjennomgått hustavla vår med regler for hvordan vi skal oppføre oss mot hverandre
- Ansatte kan trene i arbeidstida ved at vikaren er finansiert via tilretteleggingstilskudd
- Sier konsekvent ja takk til spørsmål om å ta i mot utplasserte elever og praktikanter for å få inn flere voksenpersoner

- Felles dataopplæring for de fleste medarbeidere i pleie- og omsorgssektoren i kommunen i løpet av 2005 og 2006
- Trening på arbeidsplassen i etterkant av kurs. Tendensen er imidlertid at de trener og praktiserer, er de som allerede ”kan” og ”tør”
- Økt grunnbemanning
- Kommunal avtale med treningssenter
- Fokus på ledelse – oppfølging av sykmeldte

Vurdering:

Økningen i sykefraværet er et landsomfattende fenomen. Rådmannen er ikke kjent med sykefraværet i landet i 2. kvartal i år. I 1. kvartal var imidlertid det totale sykefraværet i Norge 7,4 % mot 7,1 i samme kvartal i 2005.

Den sterkeste økningen var i helse- og sosialtjenester, der sykefraværet for kvinner økte fra 10,1 til 10,9 %.

Verdal kommune som organisasjon ligger m.a.o. over landsgjennomsnittet når det gjelder sykefravær. Tabellen ovenfor viser tydelig at det er i de to store pleie- og omsorgsdistriktene sykefraværet er særdeles bekymringsfullt.

Rapportene fra virksomhetslederne viser at årsakene til høyt sykefravær er svært mangfoldig og sammensatt. Det relativt høye antall ansatte som har vært innlagt på sykehus for operasjon, kan tyde på at innbyggerne i Verdal er prioritert våren 2006.

En del av årsakene kan kommunen gjøre noe med ved å sette inn de riktige, målrettede tiltak. Noen årsaksforhold synes imidlertid å ligge utenfor arbeidsplassen og arbeidsmiljøet. Her har kommunen som arbeidsgiver begrensede muligheter til å sette inn tiltak.

Rådmannen mener imidlertid at ”den gode, nødvendige og tillitsfulle samtale” mellom medarbeider og nærmeste leder, eventuelt mellom tillitsvalgte og medarbeider eller mellom vedkommende medarbeider og en kollega hun/han har tillit til.

Med utgangspunkt i rapportene og drøfting med bedriftshelsetjenesten og HMS-koordinatoren mener rådmannen at følgende konkrete tiltak for å forebygge sykefravær kan gjennomføres:

- Iverksette et opplæringsprogram for virksomhetslederne og mellomlederne, som har personalansvar for de aller fleste ansatte i kommunen: Rektorene, barnehagestyrerne og avdelingslederne. Hensikten med programmet er at alle ledere i Verdal kommune skal være i stand til å gjennomføre gode og målrettede samtaler med ansatte – også svært krevende samtaler - om forhold både på og utenfor arbeidsplassen som påvirker medarbeidernes helse og trivsel
- Bli vesentlig flinkere til å benytte bedriftshelsetjenesten til å flytte fokus fra reparasjon til forebygging:
 - bevisstgjøring av ansvar: Den enkeltes ansvar for egen helse og det kollektive samspillet som arbeidsmiljøet er veldig avhengig av.
 - holdningsendring slik at det blir akseptabelt å gå i dialog med leder før helseplagene er så store at fravær er nært forestående

- holde fokus på nærværsfaktorer – det gode arbeidsmiljø
- skape en kultur der det er lov å si at ”jeg mestrer ikke” eller ”jeg kan og jeg kan bidra”. Kulturbygging er og blir leders hovedansvar, men bedriftshelsetjenesten kan bidra og bistå i prosesser som bidrar til å endre kulturer, både på individ- og organisasjonsnivå.
- ”Hva kan kommunen gjøre for å redusere sykefraværet?” blir tema på årets IA-fagdag som gjennomføres i oktober/november
- Grundigere arbeid med de årlige HMS-planene i virksomhetsområdene
- Sett inn opplæringstiltak i forhold til nye pålagte oppgaver som en ikke føler å mestre
- Fordele vikarmidlene over hele året
- Tilrettelegging i hjemmene som mottar hjemmetjeneste
- Gi ansatte en mer variert hverdag ved å motivere for forsøk med jobbrotasjon – først og fremst innen eget virksomhetsområde, men også mellom områdene
- Aktivt motivere alle de ”ikke kan” og ”ikke tør” til å delta i felles fysisk aktivitet
- Intern drøfting og avklaring for alle i arbeidsenheten av hva som er god nok tjeneste for brukeren, dvs. større fokus på kvalitetsarbeid
- Bruke mindre tid på å snakke til medarbeidere om nye og omfattende sparetiltak.

Rådmannen vil fortsette med å ha sykefraværs- (nærværs-) problematikk på dagsorden i virksomhetsmøtene. Forslagene til tiltak som er nevnt ovenfor vil snarest mulig bli drøftet i dette forumet og med de tillitsvalgte.



Verdal kommune

Sakspapir

Brukerundersøkelsen 2006

Saksbehandler: Arvid Vada	Arkivref: 2006/1846 - /030
E-post: arvid.vada@verdalkommune.no	
Tlf.: 74048290	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2006	63/06
Driftskomiteen i Verdal	16.08.2006	34/06
Verdal formannskap	14.09.2006	83/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	88/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

SP v/Trude Holm fremmet følgende forslag til vedtak:

- ”1. Verdal kommunestyre er fornøyd med at Verdal på flere områder skårer høyt i brukertilfredshet når en sammenligner med landsgjennomsnittet og nettverkskommunene.
2. Verdal kommunestyre ser med bekymring på enkelte resultat som brukerundersøkelsen avdekker ved Verdalsøra ungdomsskole.
3. Rådmannen bes legge fram en tiltaksplan for skolen med sikte på forbedringer målt ved framtidige brukerundersøkelser.
Planen legges fram i driftskomitè og formannskap i løpet av oktober -06.
4. Verdal formannskap ber om å bli holdt løpende orientert.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

1. Verdal kommunestyre er fornøyd med at Verdal på flere områder skårer høyt i brukertilfredshet når en sammenligner med landsgjennomsnittet og nettverkskommunene.
2. Verdal kommunestyre ser med bekymring på enkelte resultat som brukerundersøkelsen avdekker ved Verdalsøra ungdomsskole.
3. Rådmannen bes legge fram en tiltaksplan for skolen med sikte på forbedringer målt ved framtidige brukerundersøkelser.
Planen legges fram i driftskomitè og formannskap i løpet av oktober -06.
4. Verdal formannskap ber om å bli holdt løpende orientert.”

Rådmannens forslag til innstilling:

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 15.06.2006

BEHANDLING:

Saksframlegg ble utdelt i møtet.

Kåre Norum fremmet følgende forslag:

”Saken utsettes til første møte etter ferien”.

VEDTAK:

Saken utsettes til første møte etter ferien.

Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 16.08.2006

BEHANDLING:

Bjørn Aarstad fremmet følgende felles forslag fra AP/SP:

”1. Driftskomiteen er fornøyd med at Verdal på flere områder skårer høyt i brukertilfredshet når en sammenligner med landsgjennomsnittet og nettverkskommunene.

2. Driftskomiteen ser med bekymring på enkelte resultat som brukerundersøkelsen avdekker ved Verdalsøra ungdomsskole.

3. Rådmannen bes legge fram en tiltaksplan for skolen med sikte på forbedringer målt ved framtidige brukerundersøkelser.

Planen legges fram i driftskomitè og formannskap i løpet av oktober -06.

4. Driftskomitèen ber om å bli holdt løpende orientert.”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

VEDTAK:

1. Driftskomiteen er fornøyd med at Verdal på flere områder skårer høyt i brukertilfredshet når en sammenligner med landsgjennomsnittet og nettverkskommunene.

2. Driftskomiteen ser med bekymring på enkelte resultat som brukerundersøkelsen avdekker ved Verdalsøra ungdomsskole.

3. Rådmannen bes legge fram en tiltaksplan for skolen med sikte på forbedringer målt ved framtidige brukerundersøkelser.

Planen legges fram i driftskomitè og formannskap i løpet av oktober -06.

4. Driftskomitèen ber om å bli holdt løpende orientert.

Vedlegg:

Ingen

- 1 Gjennomsnittelig brukertilfredshet barnehage.
- 2 Status tjeneste barnehage
- 3 Brukertilfredshet den enkelte barnehage
- 4 Brukertilfredshet samtlige barnehager i Verdal 2003 og 2006
- 5 Gjennomsnittelig brukertilfredshet. Foreldre. Alle kartlagte

- trinn
- 6 Gjennomsnittelig brukertilfredshet 7. trinn
 - 7 Gjennomsnittelig brukertilfredshet 7. trinn fordelt på skoler
 - 8 Status skole
 - 9 Gjennomsnittelig brukertilfredshet ungdomstrinn
 - 10 Elevenes motivasjon i ungdomsskolen
 - 11 Elevens trivsel
 - 12 Mobbing ungdomsskolen
 - 13 Arbeidsmiljø ungdomsskolen
 - 14 Motiverende lærere ungdomsskole
 - 15 Gjennomsnittelig brukertilfredshet pårørende institusjon
 - 16 Gjennomsnittelig brukertilfredshet hjemmetjeneste
 - 17 Status hjemmebasert omsorg
 - 18 Status institusjon

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

De fleste brukerundersøkelsene er gjennomført i regi av KS-effektiviseringsnettverket der Verdal er i samme gruppe som Steinkjer, Levanger, Stjørdal, Malvik og Orkdal kommuner. Unntaket er elevundersøkelsen der elevene og foreldrene denne gange benyttet den undersøkelsen som Utdanningsdirektoratet har iverksatt for hele landet

Oppslutningen var noe blandet. En årsak til dette er at arbeidet i effektiviseringsnettverket forutsatte at elever og foreldre måtte levere skjemaene en måned tidligere enn Utdanningsdirektoratets tidsfrist.

Barnehagene:

Av vedlegg 1 framgår at brukertilfredsheten i barnehagene er helt i samsvar med gjennomsnittet for kommunene i nettverket. Vedlegg 2 viser at antall årsverk pr barn i Verdal kommune er 88 % av gjennomsnittet i effektiviseringsnettverket.

Skolene:

Den gjennomsnittlige brukertilfredsheten blant elevene på 7. trinn (vedlegg 6) er høyere enn gjennomsnittet for nettverket på de fleste områdene. På flere områder skårer Verdal kommune høyest av alle kommunene i nettverket. Når det gjelder total brukertilfredshet, skårer en skole spesielt lavt. Dette henger sammen med at det på denne skolen bare er 10 elever på 7. trinn, og at det i friminuttet før undersøkelsen ble gjennomført, utspant seg en uheldig episode som ført til stor frustrasjon blant halvparten av elevene.

Brukertilfredsheten blant elevene på ungdomstrinnet (vedlegg 9) er oppsiktsvekkende lav i forhold til snittet i nettverket. Verdal kommune ligger fra 0,2 til 0,4 poeng under gjennomsnittet for nettverket på alle områdene. Når det gjelder et så vesentlig område som respektfull behandling av lærerne, ligger Verdalsøra ungdomsskole 0,4 poeng

under landsgjennomsnittet, mens Vuku oppvekstsenter ligger jevnt med det nasjonale nivået.

På vedlegg 10 – 14 er forholdet mellom de to ungdomsskolene i kommunen framstilt sammen med det nasjonale nivået på en del sentrale forhold.

Elevenes motivasjon er 0,2 poeng lavere enn det nasjonale nivået ved begge ungdomsskolene. Trivsel i pauser og trivsel sammen med medelever er stor. Det foregår mer mobbing ved Verdalsøra ungdomsskole enn ved Vuku oppvekstsenter og også mer enn gjennomsnittet i landet.

Elevenes arbeidsmiljø ligger under det nasjonale nivået på de fleste områdene, og lavere ved Verdalsøra ungdomsskole enn ved Vuku oppvekstsenter.

Pleie- og omsorgsdistriktene:

Av vedleggene 15 og 16 framgår at brukertilfredsheten i pleie og omsorg jevnt over er meget god. Brukertilfredsheten ved institusjonene ligger på de fleste områdene høyest av alle kommunene i nettverket. Av vedlegg 17 framgår at kommunens driftsutgifter til hjemmebasert omsorg ligger 12 % under gjennomsnittet i nettverket. Vedlegg 18 viser derimot at brutto driftsutgifter pr bruker ligger svært høyt over gjennomsnittet i nettverket.

Brukerundersøkelsen er gjennomgått med lederne i virksomhetsområdene. Alle virksomhetsområdene vil gjennomgå undersøkelsen med de som har deltatt. Den er presentert i Foreldreutvalget for oppvekstsektoren og vil bli gjennomgått i møte i Eldrerådet.

Virksomhetslederne skal innen 6. oktober ha rapportert minst ett forbedringstiltak pr enhet som skal iverksettes med utgangspunkt i brukerundersøkelsen

Vurdering:

Resultatene av brukerundersøkelsen viser at Verdal kommune har mange svært fornøyde brukere. Det gjelder spesielt barnehagene, barnetrinnet i grunnskolen og pleie og omsorg.

Alle virksomhetsområdene og enhetene har imidlertid forbedringspotensialer.

Det er svært viktig at de brukerne som har deltatt i undersøkelsen, får tilbakemelding om resultatet, og at de gis mulighet til å uttale seg om områder som bør/kan forbedres.

Rådmannen har bedt alle virksomhetslederne om å gjennomgå resultatet av brukerundersøkelsen med de brukerne som har deltatt i den og drøfte mulige forbedringsområder og -tiltak. Rådmannen forventer at det ved hver enhet i virksomhetsområdene blir iverksatt minst ett forbedringstiltak med utgangspunkt i brukerundersøkelsen.

Virksomhetslederne har fått en frist til 6. oktober med å gi rapport til rådmannen om hvilke tiltak som skal iverksettes.

Brukerundersøkelsen synliggjør to hovedutfordringer for tjenesteproduksjonen i kommunen:

- Kvaliteten på tjenestetilbudet til elevene på ungdomstrinnet ved må forbedres
- Brutto driftsutgifter pr bruker ved institusjonene i pleie og omsorg er for høye.

Rådmannen mener derfor at det må iverksettes særskilte tiltak for å møte disse utfordringene.

Saken legges fram for politisk behandling uten rådmannens tilråding.



Verdal kommune

Sakspapir

Godkjenning av felles renovasjonsforskrifter for eierkommunene i Innherred Renovasjon

Saksbehandler: Bård Kotheim	Arkivref: 2006/6516 - /
E-post: baard.kotheim@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048527	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	25.08.2006	65/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	89/06

Saksprotokoll i Plan- og utviklingskomiteen i Verdal - 25.08.2006

BEHANDLING:

Øivind Holand svarte på spørsmål.

Det ble votert punktvis over rådmannens tilråding med følgende resultat:

Pkt. 1: Enstemmig vedtatt.

Pkt. 2: Enstemmig vedtatt.

Pkt. 3: Enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Verdal kommune vedtar nye felles renovasjonsforskrifter for eierkommunene i Innherred Renovasjon for følgende områder:

1. Innsamling av husholdningsavfall med unntak av §2.2 i forskriften som gjelder hytterrenovasjon. Hytterrenovasjon unntas fra forskriften.
2. Innsamling og behandling av slam
3. Innsamling og behandling av matrester og organiske restprodukter.

Rådmannens forslag til innstilling:

Verdal kommune vedtar nye felles renovasjonsforskrifter for eierkommunene i Innherred Renovasjon for følgende områder:

1. Innsamling av husholdningsavfall med unntak av §2.2 i forskriften som gjelder hytterrenovasjon. Hytterrenovasjon unntas fra forskriften.
2. Innsamling og behandling av slam
3. Innsamling og behandling av matrester og organiske restprodukter.

Vedlegg:

- Særutskrift av møtebok fra representanskapet i Innherred Renovasjon, sak 9/05.
- Kopi av renovasjonsforskrifter

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Representantskapet i Innherred renovasjon vedtok i møte 9.desember 2005 i sak 9/05 nye felles renovasjonsforskrifter for:

1. Innsamling av husholdningsavfall.
2. Innsamling og behandling av slam.
3. Innsamling og behandling av matrester og organiske restprodukter.

Innherred Renovasjon ber nå om at renovasjonsforskriftene godkjennes av Kommunestyrene i medlemskommunene.

Vurdering:

Rådmannen har ingen innvendinger mot de framlagte renovasjonsforskrifter med unntak av punktet om hytter renovasjon. Rådmannen foreslår at dette punktet unntas fra forskriften for Verdal.



Verdal kommune
Sakspapir

Endring av selskapsavtale KomSek Trøndelag IKS

Saksbehandler: Rudolf Holmvik	Arkivref: 2005/6278 - /216
E-post: rudolf.holmvik@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048259	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal kommunestyre	02.10.2006	90/06

Rådmannen tilrår at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte endringer i selskapsavtalens § 7, § 8 og § 9 for KomSek Trøndelag IKS.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. Selskapsavtale for KomSek Trøndelag IKS med endringer
2. Uttalelse fra Kommunal- og regionaldepartementet (KRD) av 25.11.05
3. Oversikt over representantenes oppmøte på representantskapsmøtene
4. Lov om interkommunale selskaper
5. Styresak 013/05
6. Representantskapets sak 03/05 og 10/05

Saksopplysninger:

Gjeldene selskapsavtale ble godkjent av alle eierkommunene i 2004. Selskapsavtalen er basert på "standardavtale" som ble utsendt fra KS i mars 2003. I etterkant av kommunestyrenes behandling, og vedtak av selskapsavtale er det fremkommet at avtalen er feil i forhold til forskrift og lov om interkommunale selskaper. Dette gjelder:

- § 7 Representantskapet
- § 8 Representantskapets møter
- § 9 Styret

Representantskapet i KomSek Trøndelag IKS (KomSek) behandlet sak om endring av selskapsavtalen i sitt møte den 25. mai 2005, sak 03/05. Saken ble da utsatt i påvente av innhenting av ytterligere opplysninger i forhold til hjemmel for bruk av fullmakt ved møte i representantskapet. KomRev Trøndelag IKS (KomRev) tok kontakt med kommunal og regionaldepartementet som i brev av 25. november 2005 har gitt en

uttalelse på bruk av fullmakt. Da selskapsavtalen for både KomRev og KomSek er oppbygd likt forventet også KomSek departementet sitt svar på saken.

På bakgrunn av departementets svar ble det igjen tatt opp sak i representantskapet den 8. mai 2006, sak 03/06, der representantskapet gjorde slikt vedtak:

1. *Selskapsavtalens § 7, § 8 og § 9 endres som foreslått i vedlegg 1*
2. *Daglig leder i KomSek Trøndelag IKS får fullmakt til å samarbeide med KomRev Trøndelag IKS til å utarbeide saksfremlegg til representantskapet slik at selskapsavtalen blir i tråd med lov og forskrift om interkommunale selskaper*

§ 7 Representantskapet

Endringen gjelder § 7, 3. avsnitt:

Den enkelte deltaker kan være representert i representantskapets møter gjennom andre ved bruk av fullmakt.

Avsnittet slettes. Bakgrunnen er at det ikke er hjemmel til bruk av fullmakt i en selskapsform organisert etter lov om interkommunale selskaper. Fullmakt kan brukes i selskapsform organisert som aksjeselskaper, men ikke selskaper organisert etter lov om interkommunale selskaper. Iht lovens § 6 skal det oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer, jfr også uttalelse fra Kommunal og regionaldepartementet av 25. november 2005.

§ 8 Representantskapets møter

Endringen gjelder 1. avsnitt:

Representantskapets leder innkaller til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig, innen utgangen av mai måned og minst fire uker før møtet. Tilsvarende frist gjelder for varsling av deltakerne i selskapet. Innkallingen skal inneholde en sakliste.

I § 4 i forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper heter det bl.a.:

...Årsregnskapet med revisjonsberetning og årsberetning skal fastsettes av representantskapet før 1. mai.....

På bakgrunn av denne forskriften må representantskapet avholde sitt representantskapsmøte tidligere enn hva selskapsavtalen legger opp til, og det er derfor nødvendig å endre denne § i selskapsavtalen slik:

Representantskapets leder innkaller til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig, i henhold til lov og forskrift. Tilsvarende bestemmelse gjelder for varsling av deltakerne i selskapet. Innkallingen skal inneholde en sakliste.

§ 9 Styret

Endringen gjelder 1. avsnitt:

Styret i selskapet består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer. Ansatte tilbydes en representant i styret med tale- og forslagsrett.

Det er nødvendig å endre dette avsnittet for å bringe § 9 og § 10 (Styrets møter) i samsvar. Avsnittet korrigeres slik at ansattes representant er medlem av styret, ikke bare observatør:

Styret i selskapet består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer valgt av representantskapet, og en representant med vararepresentant valgt av og blant de fast ansatte.

Vurdering:

De foreslåtte endringer har ingen betydning for eierne av selskapet i forhold til de tjenester som KomSek skal levere. Endringene har kun betydning for representasjon i representantskapsmøtene og tidspunkt for avholdelse av representantskapsmøtet 1. halvår. I tillegg har det betydning for ansatterepresentantens funksjon i styret.

Da flere av representantene tidligere har benyttet seg av muligheten til bruk av fullmakt, foreslår en derfor at kommunene nå oppnevner flere personlige varamedlemmer. Dette for å lette muligheten for kommunen til å stille på representantskapsmøtet dersom dette kolliderer med eksempelvis andre møter i kommunen.



Verdal kommune
Sakspapir

Endring av selskapsavtalen for KomRev Trøndelag IKS

Saksbehandler: Rudolf Holmvik	Arkivref: 2005/6278 - /216
E-post: rudolf.holmvik@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048259	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal kommunestyre	02.10.2006	91/06

Rådmannen tilrår at kommunestyret gjør slikt vedtak:

Kommunestyret slutter seg til de foreslåtte endringer i selskapsavtalens §§ 7, 9 og 9 for KomRev Trøndelag IKS.

Vedlegg:

Ingen.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. Korrigert selskapsavtale for KomRev Trøndelag IKS.
2. Brev fra Kommunal- og regionaldepartementet datert 25. november 2005.
3. Lov om interkommunale selskaper.
4. Forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper.
5. Representantskapets sak 04/06. Korrigering av selskapsavtalen.

Saksopplysninger:

BAKGRUNNEN FOR ENDRINGENE:

Gjeldende selskapsavtale ble godkjent av alle eierkommunene i 2004. Selskapsavtalen er basert på "standardavtale" som ble utsendt fra KS i mars 2003. I etterkant av kommunestyrenes behandling og vedtak av selskapsavtale er det fremkommet at avtalen er feil i forhold til lov om interkommunale selskaper og tilhørende forskrift.

Dette gjelder:

- § 7 Representantskapet
- § 8 Representantskapets møter
- § 9 Styret

Representantskapet i KomRev Trøndelag IKS fikk i sitt møte den 25. mai 2005 framlagt sak fra styret om korrigering av selskapsavtalen. Representantskapet vedtok da å utsette saken, og ba styret om å arbeide videre med den. Det var spesielt bruken av fullmakter ved møter i representantskapet som måtte avklares. KomRev Trøndelag IKS gjorde en henvendelse til Kommunal og regionaldepartementet om dette

forholdet. Departementet ga i brev av 25. november 2005 en uttalelse som konkluderer med at bruk av fullmakter i representantskaps-møter er i strid med lov om interkommunale selskaper.

På bakgrunn av departementets svar ble saken igjen tatt opp i representantskapet den 8. mai 2006, sak 04/06, der representantskapet gjorde slikt vedtak:

1. *Selskapsavtalens §§ 7, 8 og 9 endres som foreslått i vedlegg 3*
2. *Daglig leder i KomRev Trøndelag IKS får fullmakt til, i samarbeid med daglig leder i KomSek Trøndelag IKS, å utarbeide forslag til saksfremlegg til kommunestyrene og fylkestinget slik at selskapsavtalen blir i tråd med lov om interkommunale selskaper og tilhørende forskrifter.*

NÆRMERE OM DEN ENKELTE ENDRING

§ 7 Representantskapet

Endringen gjelder § 7, 3. avsnitt:

Den enkelte deltaker kan være representert i representantskapets møter gjennom andre ved bruk av fullmakt.

Avsnittet slettes. Bakgrunnen er at det ikke er hjemmel til bruk av fullmakt i et interkommunalt selskap. Fullmakt kan brukes i selskapsformer som aksjeselskaper, men ikke i selskaper organisert etter lov om interkommunale selskaper. Iht lovens § 6 skal det oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer, jfr også uttalelse fra Kommunal og regionaldepartementet av 25. november 2005.

§ 8 Representantskapets møter

Endringen gjelder 1. avsnitt:

Representantskapets leder innkaller til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig, innen utgangen av mai måned og minst fire uker før møtet. Tilsvarende frist gjelder for varsling av deltakerne i selskapet. Innkallingen skal inneholde en sakliste.

I § 4 i forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper heter det bl.a.:

...Årsregnskapet med revisjonsberetning og årsberetning skal fastsettes av representantskapet før 1. mai.....

På bakgrunn av denne forskriften må representantskapet avholde sitt møte tidligere enn det selskapsavtalen legger opp til. Det er derfor nødvendig å endre denne § i selskapsavtalen slik:

Representantskapets leder innkaller til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig, i henhold til lov og forskrift. Tilsvarende bestemmelse gjelder for varsling av deltakerne i selskapet. Innkallingen skal inneholde en sakliste.

§ 9 Styret

Endringen gjelder 1. avsnitt:

*Styret i selskapet består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer.
Ansatte tilbydes en representant i styret med tale- og forslagsrett.*

Det er nødvendig å endre dette avsnittet for å bringe § 9 og § 10 (Styrets møter) i samsvar. Avsnittet korrigeres slik at ansattes representant er medlem av styret, ikke bare observatør:

Styret i selskapet består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer valgt av representantskapet, og en representant med vararepresentant valgt av og blant de fast ansatte.

Vurdering:

De foreslåtte endringer innebærer ingen realitetsendring for driften av selskapet. Endringene er av formell art, og har kun betydning for representasjon i representantskapsmøtene og tidspunkt for avholdelse av representantskapsmøtet 1. halvår. I tillegg har de betydning for ansatterepresentantens funksjon i styret.

Da flere kommuner har brukt fullmakt i tidligere møter, foreslår en derfor at kommunene nå oppnevner flere personlige varamedlemmer. Dette for å lette muligheten for kommunen til å stille på representantskapsmøtet dersom dette kolliderer med eksempelvis andre møter i kommunen.



Verdal kommune

Sakspapir

Kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 - fastsetting av valgdag

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/3220 - /014
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	14.09.2006	80/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	92/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Kommunestyret vedtar at det i forbindelse med kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 også holdes valg søndag 9. september 2007.

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyre gjør slikt vedtak:

Kommunestyret vedtar at det i forbindelse med kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 også holdes valg søndag 9. september 2007.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I statsråd 24. mars 2006 er valgdagen for kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007 fastsatt til **mandag 10. september 2007**.

Kommunestyret kan med hjemmel i valglovens paragraf 9-2 (2) vedta at det på ett eller flere steder skal holdes valg også søndag **9. september 2007**.

Ved de senere valg i Verdal kommune har kommunestyret ut fra lokale behov vedtatt at det holdes valg også søndagen før den offisielle valgdagen.

Ved siste stortingsvalg ble det avgitt 1767 stemmer på søndag og ved siste kommunevalg 1305.

Rådmannen vil tilrå å opprettholde ordningen med 2 dagers valg i Verdal kommune også ved kommunestyrevalget og fylkestingsvalget 2007.



Verdal kommune

Sakspapir

Reguleringsplan Suuljordet Nord

Saksbehandler: Åge Isaksen	Arkivref: 2006/5755 - /L12
E-post: aage.isaksen@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74048519	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal		
Verdal kommunestyre	02.10.2006	93/06

Rådmannen tilrår at plan- og utviklingskomiteen gjør slik innstilling til kommunestyret:

Med hjemmel i plan- og bygningslovens § 27-2 vedtas reguleringsplan for Suuljordet nord, plankart dat. 09.06.06 og bestemmelser sist revidert 21.09.06.

Vedlegg:

Reguleringsplan for Suuljordet nord; plankart dat. 09.06.06.
planbestemmelser sist rev. 21.09.06.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Suuljordet er i dag disponert som offentlig parkeringsplass. Øst på Suuljordet er det utbygd en kombinert forretnings-/boligblokk i samsvar med vedtatt reguleringsplan for Nordåkeren – Johs. Bruns gt. vedtatt 25.04.2001.

I forbindelse med virksomhet som har tilhold i forretningsdelen, ønskes det nå en utvidelse av denne under bakken nord på Suuljordet. Letnes arkitektkontor har utarbeidet reguleringsplan for den aktuelle utbygging under bakkenivå. Området på ca 450 m² foreslås regulert til byggeområde for forretning, og arealet kan bebygges inntill 100 %.

Høring.

Plan- og utviklingskomiteen har behandlet planforslaget i møte den 29.06.06, sak nr. 56/06, og vedtatt planen framlagt for høring og offentlig ettersyn. Nedenfor er det gitt sammendrag av og kommenterer til innkomne uttalelser.

Nord-Trøndelag fylkeskommune, dat. 11.09.06.

Ingen planfaglige merknader. Minner om aktsomhets- og meldeplikten etter kulturminneloven dersom det påtreffes kulturminner i det videre arbeidet. Disse plikter må formidles til de som skal utføre arbeidene.

Kommentar.

Tiltakshaver bes merke seg aktuelle plikter etter kulturminneloven.

Fylkesmannen i Nord-Trøndelag, dat. 14.09.06.

Fylkesmannen mener det er noe uklart om det aktuelle området gjelder regulering både på og under bakkenivå. I alle tilfeller må det klart framgå hvordan bruksareal helt eller delvis under terreng medregnes i grad av utnytting. Det er også uklart hva som menes med "netto tomteareal" i bestemmelsene, og det henvises til teknisk forskrift vedrørende definisjoner om dette.

Kommentar.

I bestemmelsene om avgrensning og reguleringsformål § 1.1, er det beskrevet at regulert område gjelder byggeområde under bakkenivå. Bestemmelsene endres ved tilføyning om at bebyggelsen ligger i sin helhet under bakkenivå og medregnes da ikke i bruksarealet, at parkeringsplasser knyttes til begrepet bebygd areal og at begrepet netto tomteareal endres til regulert areal.

Endringer etter høring.

Bestemmelsene endres slik:

§ 2.2 Parkering

Det skal avsettes parkeringsplasser som følger:

1 pr. 50 m² forretningsformål bebygd areal (BYA).

§ 3.2 Grad av utnytting

Tillatt bebygd areal er satt til BYA=100% av regulert areal. Bebyggelsen ligger i sin helhet under bakkenivå og medregnes da ikke i bruksarealet.

Vurdering:

Kommunen er av den oppfatning av at den planlagte utvidelse ikke vil redusere området verdi som parkeringsplass. Etter anleggsperioden kan parkeringsplassen ferdigstilles og utnyttes som forutsatt. Tiltaket vurderes å ikke påvirkes av forhold som har betydning for samfunnssikkerheten.

For å fastlegge tiltak i forbindelse med kommunalt ledningsanlegg og ferdigstillelse av parkeringsanlegg på bakkenivå, vil det være nødvendig med utbyggingsavtale som behandles sammen med byggesøknad.

Det tilrås på dette grunnlag at planen vedtas.



Verdal kommune

Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv - Ragni Elisabeth Bye

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2005/8313 - /033
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	14.09.2006	78/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	94/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

AP v/Brit Fredriksen fremmet følgende forslag til nytt pkt. 3:

Nytt medlem driftskomiteen – Torill Elverum.

Nytt 6 varamedlem i driftskomiteen – Berit G. Nessø. Opprykk på resten av varamedlemmene.

Nytt medlem i utmarksnemnda – Signe Myrmo.

Nytt 3. varamedlem i utmarksnemnda – Anne Eli Kjesbu.

Nytt Personlig varamedlem i overskattetakstnemnda for eiendomsskatt – Tove Strand Trana.

Det ble votert punktvis med følgende resultat:

Pkt. 1 rådmannens tilråding – enstemmig vedtatt.

Pkt. 2 rådmannens tilråding – enstemmig vedtatt.

Forslag fra AP til nye representanter - enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

- Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Ragni Elisabeth Bye om fritak som medlem i kommunestyret, driftskomiteen, utmarksnemnda samt som personlig varamedlem i overskattetakstnemnda.
- Kjetil Aarstad rykker inn som fast medlem i kommunestyret i nevnte tidsrom for arbeiderpartiet.
- Følgende oppnevnes etter Ragni E. Bye:
 - Nytt medlem driftskomiteen – Torill Elverum
 - Nytt 6 varamedlem i driftskomiteen – Berit G. Nessø. Opprykk på resten av varamedlemmene.
 - Nytt medlem i utmarksnemnda – Signe Myrmo.
 - Nytt 3. varamedlem i utmarksnemnda – Anne Eli Kjesbu.
 - Nytt Personlig varamedlem i overskattetakstnemnda for eiendomsskatt – Tove Strand Trana.

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Ragni Elisabeth Bye om fritak som medlem i kommunestyret, driftskomiteen, utmarksnemnda samt som personlig varamedlem i overskattetakstnemnda.
2. Kjetil Aarstad rykker inn som fast medlem i kommunestyret i nevnte tidsrom for Arbeiderpartiet.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 15.08.06 søker Ragni Elisabeth Bye pga. private årsaker om fritak fra sine kommunale verv for Det norske Arbeiderparti/fellesliste Det norske Arbeiderparti/Senterpartiet for resten av valgperioden.

Ragni E. Bye er for inneværende kommunevalgperiode innvalgt som medlem i følgende utvalg:

- Kommunestyret
- Driftskomiteen
- Utmarksnemnda

og vara til følgende utvalg:

- overskattetakstnemnda for eiendomsskatt – personlig vara.

Ragni E. Bye er innvalgt på fellesliste Det norske Arbeiderparti/Senterpartiet som har følgende medlemmer og varamedlemmer i de aktuelle utvalg:

Driftskomiteen:

Medlemmer:

1. Bjørn Aarstad, leder (AP)
2. Thor Bertil Granum (AP)
3. Kjell Stiklestad, nestleder (SP)
4. Ragni Elisabeth Bye (AP)
5. Anita Steinkjer (AP)
6. Trude Holm (SP)

Varamedlemmer:

1. Torill Elverum (AP)
2. Einar K. Indahl (AP)
3. Atle Vikan (SP)
4. Einar Asbjørn Tromsdal (AP)
5. Mari-Ann Green (AP)
6. Torvald Okkenhaug (SP)

Utmarksnemnda:

Medlemmer:

1. Jostein Dahle, leder (AP)
2. Berit G. Nessø (AP)
3. Ragni E. Bye (AP)
4. Magnus Tiller, nestleder (SP)

Varamedlemmer:

1. Einar Karstein Indahl (AP)
2. Kjetil Aarstad (AP)
3. Signe Myrmo (AP)
4. Marit Voll Skrove (SP)

Overskattetakstnemnd for eiendomsskatt:

Medlem:

2. Arnold Grytbakk, nestleder

Personlig varamedlem:

Ragni E. Bye

Kommuneloven § 15, nr. 2 har slik ordlyd:

”Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet.”

Rådmannen vil på grunnlag av praksis som kommunestyret har fulgt ved tidligere behandlingar av fritaks- og permisjonssøknader, tilrå at søknaden fra Ragni E. Bye om fritak for resten av valgperioden imøtekommes.

Kjetil Aarstad, som er valgt som 1. varamedlem for Arbeiderpartiet til kommunestyret, rykker inn som fast medlem for resten av valgperioden.

Videre bes Det norske Arbeiderparti og grupperingen bak felleslista Det norske Arbeiderparti/- Senterpartiet i formannskapetets møte fremme forslag på kandidater som nye medlemmer og eventuelle varamedlemmer i forhold til fritak der det er aktuelt, eller foreslå opprykk om det kan være aktuelt. Her må det tas hensyn til kjønnskoteringsreglene.



Verdal kommune

Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv – Vidar Segtnan

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/5323 - /033
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	14.09.2006	79/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	95/06

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 14.09.2006

BEHANDLING:

Ved votering ble rådmannens tilråding enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Vidar Segtnan om fritak som varamedlem i kommunestyret.
2. Resten av varamedlemmene for Senterpartiet i kommunestyret rykker opp tilsvarende.

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Vidar Segtnan om fritak som varamedlem i kommunestyret.
2. Resten av varamedlemmene for Senterpartiet i kommunestyret rykker opp tilsvarende.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 15.06.06 søker Vidar Segtnan om fritak fra sine kommunale verv for Senterpartiet for resten av valgperioden pga. flytting til utlandet.

Vidar Segtnan er for inneværende kommunevalgperiode innvalgt som varamedlem i kommunestyret for Senterpartiet.

Kommunelovens § 15, nr. 1 har slik ordlyd:

”Den som taper valgbarhet til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller

fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.”

Rådmann vil på grunnlag av dette tilrå at søknaden fra Vidar Segtnan imøtekommes for resten av valgperioden.



Verdal kommune

Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv - Hildur Matberg

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/7347 - /033
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	28.09.2006	90/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	96/06

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Hildur Matberg om fritak som varamedlem i kommunestyret, medlem i det kommunale råd for funksjonshemmede og som varamedlem i plan- og utviklingskomiteen for resten av valgperioden.
2. Resten av varamedlemmene i kommunestyret for Kristelig Folkeparti rykker opp tilsvarende.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 6. september 2006 søker Hildur Matberg om fritak fra sine kommunale verv for Kristelig Folkeparti for resten av valgperioden pga. flytting til annen kommune.

Hildur Matberg er for inneværende valgperiode innvalgt som medlem i følgende utvalg:

- det kommunale råd for funksjonshemmede.

og som varamedlem i følgende utvalg:

- kommunestyret

- plan- og utviklingskomiteen

Hildur Matberg er innvalgt på fellesliste Fremskrittspartiet/Høyre/Kristelig Folkeparti som har følgende medlemmer og varamedlemmer i de aktuelle utvalg:

Det kommunale råd for funksjonshemmede:

Medlem:	Varamedlem:
Hildur Matberg (KRF)	Ann Sissel Vehus (KRF)

Plan- og utviklingskomiteen:

Medlemmer:	Varamedlemmer:
1. Knut Fortun (FRP)	1. Berit Musum (FRP)
2. Knut Snorre Sandnes (H)	2. Arne Holan (H)
	3. Petter Skogly (KRF)
	4. Hildur Matberg (KRF)

Kommunelovens § 15, nr. 1 har slik ordlyd:

”Den som taper valgbarhet til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.”

Rådmannen vil på grunnlag av dette tilrå at søknaden fra Hildur Matberg imøtekommes for resten av valgperioden.

Grupperingen bak felleslista Fremskrittspartiet/Høyre/Kristelig Folkeparti bes i formannskapetets møte fremme forslag på kandidater som nytt medlem og eventuelle varamedlemmer i forhold til fritak for resten av valgperioden der det er aktuelt eller foreslå opprykk om det kan være aktuelt. Her må det tas hensyn til kjønnskvoeringsreglene.



Verdal kommune

Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv - Petter Dalsve Skogly

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/7059 - /033
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saknr.
Verdal formannskap	28.09.2006	91/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	97/06

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Petter Dalsve Skogly om fritak som varamedlem i kommunestyret og i plan- og utviklingskomiteen for resten av valgperioden.
2. Resten av varamedlemmene i kommunestyret for Kristelig Folkeparti rykker opp tilsvarende.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 26. august 2006 søker Petter Dalsve Skogly om fritak fra sine kommunale verv for Kristelig Folkeparti for resten av valgperioden pga. flytting til annen kommune.

Petter Dalsve Skogly er for inneværende valgperiode innvalgt som varamedlem i følgende utvalg:

- kommunestyret
- plan- og utviklingskomiteen

Petter Dalsve Skogly er innvalgt på fellesliste Fremskrittspartiet/Høyre/Kristelig Folkeparti som har følgende medlemmer og varamedlemmer i de aktuelle utvalg:

Plan- og utviklingskomiteen:

Medlemmer:

3. Knut Fortun (FRP)
4. Knut Snorre Sandnes (H)

Varamedlemmer:

1. Berit Musum (FRP)
2. Arne Holan (H)
3. Petter Skogly (KRF)
4. Hildur Matberg (KRF)

Kommunelovens § 15, nr. 1 har slik ordlyd:

”Den som taper valgbarhet til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.”

Rådmannen vil på grunnlag av dette tilrå at søknaden fra Petter Dalsve Skogly imøtekommes for resten av valgperioden.

Grupperingen bak felleslista Fremskrittspartiet/Høyre/Kristelig Folkeparti bes i formannskapetets møte fremme forslag på eventuelle varamedlemmer i forhold til fritak for resten av valgperioden der det er aktuelt eller foreslå opprykk om det kan være aktuelt. Her må det tas hensyn til kjønnskoteringsreglene.



Verdal kommune

Sakspapir

Søknad om fritak fra kommunale verv - Sverre Bugge Midthjell

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2006/7520 - /033
E-post: line.ertsas@verdalen.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	28.09.2006	92/06
Verdal kommunestyre	02.10.2006	98/06

Rådmannen tilrår at formannskapet innstiller på at kommunestyret gjør slikt vedtak:

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Sverre Bugge Midthjell om fritak fra sine verv som medlem i kommunestyret og som varamedlem til formannskapet, administrasjonsutvalget, valgstyret og samkommunestyret for resten av valgperioden.
2. Jostein Dahle rykker inn som fast medlem i kommunestyret for resten av valgperioden for arbeiderpartiet.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I brev av 14.09.06 søker Sverre Bugge Midthjell pga jobbsituasjon om permisjon fra sine kommunale verv for Det norske Arbeiderparti/fellesliste Det Norske Arbeiderparti/Senterpartiet for perioden 15.09.06 – 15.06.07. I ettertid er søknaden muntlig gjort om til å gjelde fritak for resten av valgperioden.

Sverre Bugge Midthjell er for inneværende kommunevalgperiode innvalgt som medlem i følgende utvalg:

- Kommunestyret

og vara til følgende utvalg:

- formannskapet/administrasjonsutvalget
- valgstyret
- samkommunestyret.

Sverre Bugge Midthjell er innvalgt på fellesliste Det norske Arbeiderparti/Senterpartiet som har følgende medlemmer og varamedlemmer i de

aktuelle utvalg:

Formannskapet/administrasjonsutvalget:

Medlemmer:

1. Brit Fredriksen (AP)
2. Bjørn Iversen (AP)
3. Tomas Iver Hallem (SP)
4. Svein Svensson (AP)
5. Kristin Johanne Hildrum (AP)
6. Trude Holm (SP)

Varamedlemmer:

1. Sverre Bugge Midthjell (AP)
2. Kjell Stiklestad (SP)
3. Torill Elverum (AP)
4. Thor Bertil Granum (AP)
5. Marit Voll Skrove (SP)
6. Knut Tveita (AP)

Samkommunestyret:

Medlemmer:

1. Svein Svensson (AP)
2. Bjørn Iversen (AP)
3. Tomas Iver Hallem (SP)
4. Kristin Johanne Hildrum (AP)
5. Brit Fredriksen (AP)
6. Trude Holm (SP)

Varamedlemmer:

1. Sverre Bugge Midthjell (AP)
2. Torill Elverum (AP)
3. Kjell Stiklestad (SP)
4. Knut Tveita (AP)
5. Anita Steinkjer (AP)
6. Marit Voll Skrove (SP)

Valgstyret:

Medlemmer:

1. Torill Elverum
2. Bjørn Iversen
3. Tomas Iver Hallem
4. Svein Svensson
5. Kristin Johanne Hildrum
6. Trude Holm
7. Brit Fredriksen

Varamedlemmer:

1. Sverre Bugge Midthjell
2. Kjell Stiklestad
3. Thor Bertil Granum
4. Marit Voll Skrove

Kommuneloven § 15, nr. 2 har slik ordlyd:

”Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritak, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet.”

Rådmannen vil på grunnlag av praksis som kommunestyret har fulgt ved tidligere behandlinger av fritaks- og permisjonssøknader, tilrå at søknaden fra Sverre Bugge Midthjell om fritak for resten av valgperioden imøtekommes.

Jostein Dahle er innvalgt som 2. vara til kommunestyret (1. vara rykker inn etter Ragni E. Bye) og rykker inn som medlem for resten av valgperioden.

Videre bes Det norske Arbeiderparti og grupperingen bak felleslista Det norske Arbeiderparti/Senterpartiet i formannskapets møte fremme forslag på eventuelt nye kandidater som varamedlemmer i forhold til fritak for resten av perioden der det er aktuelt eller foreslå opprykk om det kan være aktuelt. Her må det tas hensyn til kjønnskoteringsreglene.