



**Verdal kommune**  
**Møteinnkalling**

Administrasjonsutvalgets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

**Utvalg:** Verdal Administrasjonsutvalg  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Verdal Rådhus  
**Dato:** 26.11.2009  
**Tid:** 09:00

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til rådmannskontoret på telefon 74 04 82 50 eller på e-post: [line.ertsas@verdal.kommune.no](mailto:line.ertsas@verdal.kommune.no) .

Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Verdal, 20. november 2009

Bjørn Iversen  
ordfører(s)

## Sakliste til administrasjonsutvalgets møte 26. november 2009

Saksnr	Innhold
PS 8/09	Godkjenning av møteprotokoll
PS 9/09	Definisjon av uønsket deltid
PS 10/09	Revisjon av permisjonsreglement 2009
PS 11/09	Nytt It -reglement
PS 12/09	Økonomiplan 2010-2013 - Budsjett 2010 Verdal kommune
PS 13/09	Orienteringer



## Definisjon av uønsket deltid

<b>Saksbehandler:</b> Tone S. Haugan	<b>Arkivref:</b> 2005/8611 - /412
<b>E-post:</b> tone.haugan@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74048572	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	07.09.2009	37/09
Verdal arbeidsmiljøutvalg	09.11.2009	54/09
Verdal Administrasjonsutvalg	26.11.2009	9/09

## Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 09.11.2009

### Forslag i møte:

AMU opphever vedtak i sak 37/09 uønsket deltid.

AMU støtter definisjon for uønsket deltid i Verdal kommune, men foreslår at den endres til:

*”Uønsket deltid omfatter arbeidstakere som er i fast arbeid og som ønsker større fast stilling i kommunen.*

*For å omfattes av definisjonen forutsettes det at arbeidstakeren kan dokumentere at han/hun har søkt på større, relevant stilling i kommunen uten å ha fått tilbud **om det.**”*

Forslag til nytt vedtak:

HTA 2.3.1. Bruk av deltidsstillinger, gjelder i sin helhet.

AMU stiller seg til rådighet for å inngå i en dialog ang. ”uønsket deltid” ” med tanke på å utvikle gode rutiner for å redusere uønsket deltid.

Det er viktig at ansatte oppfordres til å søke stillinger også utenom egen arbeidsplass dersom de ønsker utvidelse av sin stilling.

### Avstemning:

Enstemmig

### VEDTAK:

AMU opphever vedtak i sak 37/09 uønsket deltid.

AMU foreslår at HTA 2.3.1. Bruk av deltidsstillinger gjelder i sin helhet i forhold til uønsket deltid.

### **2.3.1 - Bruk av deltidsstillinger**

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling. Unntak drøftes med de tillitsvalgte med mindre det er åpenbart unødvendig.

Ved ledig stilling skal deltidsstilsatte ved intern utlysning i kommunen/virksomheten tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte prinsippene for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte minst en gang i året. De lokale parter skal drøfte utarbeidelsen av retningslinjer for hvordan det kan tilstrebes redusert bruk av deltidsstillinger. Det vises til vedlegg 2 «Lokale retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid».

#### **Rådmannens forslag til innstilling:**

AMU støtter definisjon for uønsket deltid i Verdal kommune.

*”Uønsket deltid omfatter arbeidstakere som er i fast arbeid og som ønsker større fast stilling i kommunen.*

*For å omfattes av definisjonen forutsettes det at arbeidstakeren kan dokumentere at han/hun har søkt på større, relevant stilling i kommunen uten å ha fått tilbud.”*

#### **Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 07.09.2009**

##### **Forslag i møte:**

Ingen.

##### **Avstemning:**

Enstemmig

##### **VEDTAK:**

AMU støtter definisjon for uønsket deltid i Verdal kommune, men foreslår at den endres til:

*”Uønsket deltid omfatter arbeidstakere som er i fast arbeid og som ønsker større fast stilling i kommunen.*

*For å omfattes av definisjonen forutsettes det at arbeidstakeren kan dokumentere at han/hun har søkt på større, relevant stilling i kommunen uten å ha fått tilbud **om det.**”*

## **Vedlegg:**

Ingen

## **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

## **Saksopplysninger:**

Det er siden 2003 jobbet systematisk i forhold til å redusere bruken av uønsket deltid i Verdal kommune. Uønsket deltid omfatter arbeidstakere som er i fast arbeid, som ønsker mer avtalt arbeid i kommunen, men som av ulike årsaker ikke får det.

De fleste av tiltakene for å redusere uønsket deltid har vært rettet mot pleie og omsorgssektoren som har flest ansatte som jobber uønsket deltid.

I sak 33/ 05 gjorde Driftskomiteen flg. vedtak:

*Det etableres et hovedprosjekt for å arbeide med å redusere uønsket deltid for ansatte som har mindre enn 50 % stilling og som ønsker større stilling. Er det mulig, kan også større deltidsstillinger økes*

Mål for prosjektet:

*"Innenfor de lønnsmidler Verdal kommune har til rådighet har ingen ansatte i 2008 ufrivillig deltidsstilling som er mindre enn 50 %".*

I forhold til ovennevnte målsetting, har vi så langt ikke innfridd.

Frem til 2008 er tiltakene som er iverksatt gjort innenfor de lønnsmidlene man har hatt til rådighet innenfor ordinært budsjett. Prosjekt uønsket deltid fikk i K-sak 055/08, disponering av regnskapsoverskudd fra 2007, kr 600.000 avsatt til oppfølging av prosjektet. Midlene som prosjektet i Verdal ble tilført er brukt til gjennomføring av et prosjekt på Verdal Bo- og Helsetun 2. etasje i perioden 01.08.08 -01.05.09. Målet med prosjektet har vært å fremskaffe dokumenterte erfaringer i forhold til hva økt grunnbemanning fører til med hensyn til kvaliteten på tjenestene, medarbeidertilfredshet og i forhold til sykefravær. Ressursene ble i prosjektperioden lagt til allerede eksisterende ufrivillig deltidsstillinger. Evalueringsrapport vil bli fremlagt i møtet. Det er ikke avsatt ytterligere midler til oppfølging av uønsket deltid i budsjett for 2009.

Det reelle omfanget av uønsket deltid har vært vanskelig å kartlegge i Verdal kommune. Det er flere årsaker til det. I 2005 ble det gjennomført en større spørreundersøkelse i pleie og omsorg. 177 deltidsansatte personer svarte på undersøkelsen. Av disse var det 112 personer som ønsket seg større stilling. Ønsket stillingsstørrelse varierte, fra 50 til 100 % stilling.

I 2008 ble det gjennomført en kartleggingsundersøkelse innen oppvekst. All uønsket deltid, uavhengig av stillingsstørrelse skulle kartlegges. Det var lav svarprosent på

undersøkelsen. Dette kan skyldes at uønsket deltid er et lite utbredt problem i oppvekst. Kun en person rapporterte om uønsket deltid under 50 %.

I tråd med det politiske vedtaket har fokuset de siste årene vært rettet mot reduksjon av uønsket deltid under 50 %. Etter 2005 er det gjort årlige kartlegginger på de ulike tjenestestedene. Avdelingslederne har fått i oppdrag å rapportere om antall personer som jobber ufrivillig deltid, under 50 %. Tallene som er blitt rapportert er med bakgrunn i samtaler som avdelingsledere har hatt med ansatte i stillinger under 50 %. Rapportering som foreligger for perioden 2005-2008 viser at det har vært en reduksjon knyttet av uønsket deltid i pleie og omsorg. I løpet av 2009 har det imidlertid vært en økning i antall personer som rapporterer å jobbe uønsket deltid. Bakgrunnen for økningen skyldes blant annet turnusendringer, noe som bl.a. skyldes bortfall av betalt matpause og fjerning av såkalte "hinkehelger" til enkelte ansatte. Dette har ført til flere faste stillinger under 50 %.

Siste rapportering, pr.31.01.09, viser at pleie og omsorg anslagsvis har 52 personer som jobber uønsket deltid i stillinger under 50 % fast.

Den 2.juni i ble det sammen med Levanger kommune arrangert temadag hvor KS ved Astrid Toft foreleste om problematikken og hvor ansatte selv kom med forslag til hva som kan gjøres videre. Foreslåtte tiltak følges opp i begge kommunene.

### **Vurdering:**

Tallmaterialet knyttet til uønsket deltid i kommunen er usikkert og må betraktes som anslagsvis. En av årsakene til dette er systemet for rapportering. Organisasjonen mangler et system for rapportering som ivaretar dette på en god og effektiv måte. En usikkerhet er knyttet til **definisjonen** av uønsket deltid. Arbeidsgiver erfarer at flere ansatte som rapporterer at de jobber uønsket deltid **ikke** søker på større, relevante stillinger.

Dette kan skyldes flere forhold. Større stillinger som utlyses er relevante, men ikke på samme distrikt, avdeling eller post som den ansatte allerede jobber på. Det er ulike årsaker til at ansatte ikke ønsker å bytte arbeidsplass selv om vedkommende har den formelle kompetansen som etterspørres i større stillinger. Enkelte arbeidstakere sin psykiske og -eller fysiske helse er av en slik art at belastningen med å bytte arbeidsplass ikke alltid er ønskelig. Andre årsaker kan være: trivsel i jobben, trygghet, alder, arbeidstid, turnus, faglig tilhørighet for å nevne noe. Større stillinger som lyses ut er på tjenesteområder/avdelinger hvor vedkommende ikke opplever å inneha den formelle kompetansen som etterspørres. Her bør kommunen være tydeligere ved utlysningen, slik at det kommer frem at intern opplæring vil bli gitt slik at ansatte "våger" å søke innenfor områder som er noe "annerledes" enn der de arbeider. Erfaringer viser at flere som har flyttet "fagområde" har svært positive erfaringer med dette når valget først er gjort.

Konsekvensen av ovennevnte, er at man ikke har noe eksakt, reelt tall når det gjelder hvor mange som arbeider uønsket deltid i Verdal kommune. Arbeidstakere som selv definerer at de jobber uønsket deltid, men som realiteten ikke er aktive arbeidssøkere på større stillinger er derfor en utfordring. Utfordringen ligger i det at det

vanskeliggjør den systematiske jobbingen i forhold til problematikken uønsket deltid. Arbeidsgiver har sjelden mulighet til å tilrettelegge for at arbeidstakere får øket opp sin stilling akkurat der hvor den selv ønsker å jobbe. For å komme videre med problematikken ”reduere uønsket deltid”, må arbeidstakere i større grad se hele Verdal kommune som mulighet for å komme i posisjon for større stillinger og søke når stillinger lyses ut.

Med bakgrunn i ovennevnte, og for at den enkelte selv skal bli bevisst på om han/ hun faktisk har uønsket deltid, er det behov for å definere hva uønsket deltid er. En av fordelene med dette vil være at forventningene til de ulike partene i arbeidslivet blir avklart og registreringer som gjøres blir mer realistisk. Reelle tall vil bidra til at man har større mulighet til å sette inn riktige tiltak i den systematiske jobbingen fremover. Dette krever en felles definisjon på uønsket deltid.

✚ Definisjon uønsket deltid: *Uønsket deltid omfatter arbeidstakere som er i fast arbeid og som ønsker større fast stilling i kommunen.*

*For å omfattes av definisjonen forutsettes det at arbeidstakeren kan dokumentere at han/hun har søkt på større, relevant stilling i kommunen uten å ha fått tilbud*



**Verdal kommune**  
Sakspapir

*Revisjon av permisjonsreglement 2009*

<b>Saksbehandler:</b> Gunn S. Wolden <b>E-post:</b> gunn.s.wolden@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74070302	<b>Arkivref:</b> 2007/10671 - /
---	------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	09.11.2009	09/46
Verdal arbeidsmiljøutvalg	09.11.2009	50/09
Verdal Administrasjonsutvalg	26.11.2009	10/09
Levanger Administrasjonsutvalg	16.11.2009	10/09

Levanger Administrasjonsutvalg 16.11.2009:

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Revidert permisjonsreglement vedtas.

**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg – 09.11.2009**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

AMU tar saken til orientering.

Levanger Arbeidsmiljøutvalg 9.11.2009:

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**

AMU tar saken til orientering.

**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 09.11.2009**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**



Enstemmig

**VEDTAK:**

AMU tar saken til orientering.

**Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 09.11.2009**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

AMU tar saken til orientering.

**Vedlegg:**

Revidert permisjonsreglement.

Høringer – revisjon av permisjonsreglement 2009

Høring 2 – revisjon av permisjonsreglement 2009

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Permisjonsreglementet ble vedtatt den 16.12.2004 og sist revidert høst 2007.

I følge vårt reglement måtte sykmeldte søke permisjon ifra sin stilling når sykmelding gikk ut over 1 år. På bakgrunn av domsavgjørelse i en lignende sak er det nødvendig å revidere vårt reglement.



**Verdal kommune**  
Sakspapir

*Nytt IT -reglement*

<b>Saksbehandler:</b> Gunn S. Wolden <b>E-post:</b> gunn.s.wolden@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74070302	<b>Arkivref:</b> 2009/9227 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	09.11.2009	09/45
Verdal arbeidsmiljøutvalg	09.11.2009	49/09
Levanger Administrasjonsutvalg	16.11.2009	11/09
Verdal Administrasjonsutvalg	26.11.2009	11/09

Levanger Administrasjonsutvalg 16.11.09:

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Nytt IT reglement for Innherred samkommune, Levanger kommune og Verdal kommune vedtas.

Arbeidsmiljøutvalgets (felles møte) behandling 09.11.09

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**

AMU tar saken til orientering.

**Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 09.11.2009**

**Forslag i møte:**

AMU foreslår følgende tillegg i IT-reglementet:

Nytt punkt 3 i IT-reglementet:

Alle ansatte plikter å delta i relevant opplæring og bruke tilgjengelige datahjelpemidler.

Nytt punkt 9:

Reglementet revideres hvert annet år, første gang i 2011.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

AMU tar saken til orientering.

AMU foreslår følgende tillegg i IT-reglementet:

Nytt punkt 3 i IT-reglementet:

Alle ansatte plikter å delta i relevant opplæring og bruke tilgjengelige datahjelpemidler.

Nytt punkt 9:

Reglementet revideres hvert annet år, første gang i 2011.

### **Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 09.11.2009**

#### **Forslag i møte:**

AMU foreslår følgende tillegg i IT-reglementet:

Nytt punkt 3 i IT-reglementet:

Alle ansatte plikter å delta i relevant opplæring og bruke tilgjengelige datahjelpemidler.

Nytt punkt 9:

Reglementet revideres hvert annet år, første gang

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

AMU tar saken til orientering.

AMU foreslår følgende tillegg i IT-reglementet:

Nytt punkt 3 i IT-reglementet:

Alle ansatte plikter å delta i relevant opplæring og bruke tilgjengelige datahjelpemidler.

Nytt punkt 9:

Reglementet revideres hvert annet år, første gang i 2011.

#### **Vedlegg:**

Databrukeravtale



**Verdal kommune**  
Sakspapir

**Økonomiplan 2010-2013 - Budsjett 2010 Verdal kommune**

<b>Saksbehandler:</b> Rudolf Holmvik	<b>Arkivref:</b> 2009/9127 - /151
<b>E-post:</b> rudolf.holmvik@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74048259	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalget	09.11.2009	
Plan- og utviklingskomiteen i Verdal	17.11.2009	78/09
Driftskomiteen i Verdal	17.11.2009	69/09
Verdal Administrasjonsutvalg	26.11.2009	12/09
Verdal formannskap	26.11.2009	
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret vedtar den framlagte økonomiplan for perioden 2010-2013 og budsjett 2010 for Verdal kommune.
2. Kommunestyret vedtar følgende fordeling av driftsbudsjett for 2010 på det enkelte område. Beløpet for det enkelte område er gitt som netto utgiftsramme.

<b>Budsjett 2010</b>	
Skatt på inntekt og formue, inkl selsk.sk.	242 632 000
Rammetilskudd mv.	255 061 000
<b>Sum skatt og rammetilskudd</b>	<b>497 693 000</b>
Eiendomsskatt	15 900 000
Integreringstilskudd flyktninger	15 700 000
Kompensasjonstilskudd omsorgsboliger	3 000 000
Kompensasjonstilskudd skoler	1 650 000
Momskompensasjon	8 000 000
<b>Sum inntekter</b>	<b>541 943 000</b>
Renteutgifter	23 400 000
Avdragsutgifter	21 000 000
<b>Netto kapitalutgifter</b>	<b>44 400 000</b>
Bruk av fond	7 400 000
<b>Ramme til fordeling</b>	<b>504 943 000</b>
Avsatt lønnsoppgjør 2010	2 400 000

Støttefunksjoner	21 861 348
Oppvekst	200 330 903
Pleie og omsorg	214 813 836
Kultur	14 112 964
Næring, landbruk og naturforvaltning	1 000 000
Teknisk drift	15 812 332
Brann og beredskap	5 479 678
Kirken	5 833 194
Fordelt ramme ISK	23 298 746
<b>Sum fordelt</b>	<b>504 943 000</b>
<b>Resultat</b>	<b>0</b>

- Rådmannen får fullmakt til å fordele rammene for 2010 for det enkelte område på detaljnivå.
- Kommunestyret vedtar slike investeringer for 2010. Alle tall er i mill. kroner.

<b>TILTAK</b>	<b>Kostnad 2010</b>
IKT-utstyr	2
Rehabilitering kommunal bygningsmasse	1
IKT-utstyr i grunnskole og barnehager	1
Utbygging av skoler i sentrum inkl. svømmehall og flerbrukshall	60
Mindre tiltak på skoler	1
Mindre tiltak barnehager	0,5
Idretts- og kulturanlegg.	1
Kirker og kirkegårder	0,5
Bygging av små rusboliger	3
Rehabilitering av Verdal bo- og helsetun	0
Utstyr/inventar pleie og omsorg (velferd)	0,3
Tilpasninger bygningsmasse som følge av endring i behov	2
Enøk tiltak	0,5
Utskifting PCB gatelys	1
Kommunale veger	2
Gang og sykkelveier	2
Utvikling Stiklestad	0,5
Maskiner	0,3
Branntrykningsutstyr	0,5
<b>Sum investeringer</b>	<b>79,1</b>
<b>Betalingstjenester</b>	
Tiltak hovedplan vannforsyning	6
Sanering av eksisterende kloakkanlegg	5
Spredt avløp	4
Feieutstyr	0
<b>Sum betalingstjenester</b>	<b>15</b>
<b>FINANSIERING</b>	
<b>Finansieringsbehov</b>	<b>94,1</b>
Lån	87,3

Momskompensasjon	6,3
Tilskudd	0,5

5. Låneopptak til finansiering av investeringer settes til kr 87.300.000,-. Rådmannen får i samsvar med kommunens økonomireglement fullmakt til å velge långiver og inngå avtale om rentevilkår/rentebindingsperiode.
6. Ved beregning av skatt legges de maksimale prosentsatser til grunn. Marginavsetningen settes til 10 prosent. Eiendomsskattesatser i medhold av lov om eiendomsskatt av 6. juni 1975 for år 2010 settes til:  
På verker og bruk i hele kommunen – kr 6,00 (6 promille), alminnelig eiendomsskatt innenfor kommunens grenser – kr 4,00 (4 promille), for hver kr 1.000 av skattetakstverdien. Det vises til lovens §§ 2, 3, 4, 10 og 11.
7. Kommunale avgifter, egenandeler, leiesatser m.v. og fullmakter vedtas i samsvar med vedlagte oversikt.  
For betalingstjenestene vann, kloakk og feiing startet ny gebyrperiode for beregning av selvkost i år 2007 og vil gå over 5 år til og med 2011.
8. Det tas opp inntil 10 mill. kroner i Startlån i år 2010. Vilkårene skal følge Husbankens til enhver tid gjeldende satser.
9. Sosialtjenestens garantiramme for lån i år 2010 settes til 1 mill. kroner, jfr. § 15 Lov om sosiale tjenester.
10. Det er avsatt 2 mill. kroner i budsjettet som buffer til dekning av økte lønnsutgifter i 2010 på grunn av kommende lønnsoppgjør. Rådmannen får fullmakt til å fordele disse midlene når disse er avsluttet, samt foreta de nødvendige budsjettmessige justeringer.
11. Barn og unge i barnehager og skoler i kommunen skal gis et likeverdig tilbud. For å sikre dette legges det til grunn ressursfordelingsmodeller for skoler og barnehager. Disse fases inn over 3 år, med start fra budsjettåret 2010.
12. Oppvekstsektoren er inndelt i 6 virksomhetsområder. Det planlegges utbygging ved Verdalsøra barneskole og Verdalsøra ungdomsskole. I planene forutsettes det et tett samarbeid mellom skolene. Den totale strukturen på dagens inndeling av virksomhetsområder i oppvekstsektoren vurderes.
13. Kommunestyret delegerer til formannskapet og komiteene å disponere og forvalte de bevilgede midler innenfor sine ansvarsområder. Det forutsettes at dette skjer i samsvar med de forutsetninger/intensjoner som kommunestyret har lagt til grunn ved budsjettbehandlingen for år 2010.
14. Rammen for Innherred samkommune settes til 23 298 746 kroner.
15. Økonomireglementet for Verdal kommune for 2010 vedtas.

### **Saksprotokoll i Plan- og utviklingskomiteen i Verdal - 17.11.2009**

Det ble i starten av møtet orientert om denne saken.

Representanter fra foreldreutvalget for grunnskolen i Verdal var i møtet og uttalte seg om saken.

Følgende ble utdelt:

- Uttalelse fra eldrerådet og rådet for likestilling av funksjonshemmede.
- Oversikt over budsjett fordelt på virksomhetsområder.

Leder fremmet følgende forslag til vedtak:  
”Saken tas til orientering”

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

**VEDTAK:**

Saken tas til orientering.

## **Saksprotokoll i Driftskomiteen i Verdal - 17.11.2009**

**BEHANDLING:**

Før saken ble behandlet var det felles orientering/gjennomgang av saken sammen med Plan- og utviklingskomiteen.

Utdelt i møtet:

- Hovedoverskrift framskrevet - økonomiplan 2010-14.
- Uttalelse fra Eldrerådet.
- Uttalelse fra Rådet for likestilling av funksjonshemmede.

Driftskomiteen fremmet følgende forslag til vedtak:  
*Saken tas til orientering.*

Ved votering ble forslaget enstemmig vedtatt.

**VEDTAK:**

Saken tas til orientering.

### **Vedlegg:**

1. Rådmannens forslag til Økonomiplan 2010-2013 og Budsjett 2010.
2. Kommunale betalingssatser og gebyrer.
3. Forslag til Økonomireglement for 2010
4. Forslag til driftsbudsjett 2010 for kontroll- og tilsynsarbeidet i Verdal kommune
5. Uttalelse fra Kommunalt Foreldreutvalg
6. Uttalelse fra Rådet for likestilling av funksjonshemmede
7. Uttalelse fra Eldrerådet

## **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

## **Saksopplysninger:**

Rådmannen la fram sitt forslag til økonomiplan 2010-2013 og budsjett for 2010 torsdag 5. november d.å. Forslaget ble da presentert for formannskapet og tillitsvalgte.

Departementet har utarbeidet forskrift om kommunale årsbudsjetter. Rådmannen har nedenfor kommentert enkelte av paragrafene i forskriften relatert til det framlagte dokumentet.

Paragraf 1 i Forskrift om kommunale årsbudsjetter stiller krav til obligatoriske oversikter. Budsjettet er utarbeidet ved bruk av regneark. Budsjettet vil når det er vedtatt bli lagt over i kommunens økonomisystem. De obligatoriske oversiktene vil deretter bli utarbeidet.

Paragraf 3 i Forskrift om kommunale årsbudsjetter stiller krav om at kommunen skal vurdere om minstefristen for alminnelig ettersyn som er satt i loven er tilstrekkelig.

Kommunen har siden fristen for ettersyn ble utvidet fra 8 til 14 dager brukt den nye fristen. Rådmannen kan ikke se at det er spesielle grunner til å endre denne praksisen ved årets behandling av budsjettet.

Paragraf 6 i Forskrift om kommunale årsbudsjetter stiller krav om redegjørelse for de grunnleggende prinsipper kommunen har nyttet ved framstilling av årsbudsjettet.

Fra 2005 ble det en betydelig endring i budsjettarbeidet ved etableringen av Innherred samkommune. Det forslag som nå legges fram er for "morkommunen" Verdal. I tillegg er det lagt fram et forslag for samkommunestyret når det gjelder de enheter som er tillagt samkommunens ansvar. Dette ble behandlet av samkommunestyret i møte 29. oktober. Kommunestyret vil ved behandlingen av budsjettet for 2010 vedta den totale ramme som stilles til disposisjon for Innherred samkommune.

Når det gjelder selve dokumentet er dette inndelt i følgende 6 kapitler:

1. Plansystem
2. Kommuneplanens samfunnsdel - mål
3. Rådmannens kommentarer
4. Prioriteringer 2010-2013
5. Rammebetingelser
6. Oppfølging av kommuneplanens samfunnsdel



Som tidligere år er det forutsatt at budsjettet vedtas for det enkelte området som netto bevilgning. Punkt 2 i rådmannens tilråding viser disse.

Det er forutsatt følgende behandling av økonomiplan 2010-2013/budsjett 2010:

- Rådmannens budsjettforslag ble presentert for formannskapet i møte 5. november.
- Arbeidsmiljøutvalget i møte 9. november.
- Plan- og utviklingskomiteen i møte 17. november.
- Driftskomiteen i møte 17. november.
- Administrasjonsutvalg/Formannskap i møte 26. november.
- Kommunestyrebehandling i møte 14. desember.

Arbeidsmiljøutvalget behandlet saken i møte 09.11.09 som sak nr. 55/09 og fattes slikt vedtak:

Saken tas til orientering.