



Verdal kommune
Sakspapir

Manifest mot mobbing 2011-2014

Saksbehandler: Heidi Holmen E-post: heidi.holmen@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2011/1103 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Driftskomiteen i Verdal	23.03.2011	25/11
Verdal formannskap	24.03.2011	22/11
Verdal kommunestyre		

Rådmannens innstilling:

Verdal kommune slutter seg til Manifest mot mobbing 2011- 2014. Gjennom dette forplikter Verdal kommune seg til å arbeide for at alle barn og unge skal ha et godt og inkluderende oppvekst- og læringsmiljø med nulltoleranse for mobbing.

Vedlegg:

Manifest mot mobbing 2011-2014

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Regjeringen, KS, Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Norsk Skolelederforbundet, Skolenes landsforbund, Foreldreutvalget for grunnopplæringen og Foreldreutvalget for barnehager har undertegnet et nasjonalt manifest mot mobbing (2011 – 2014). Gjennom dette forplikter de seg til å arbeide for at alle barn og unge skal ha et godt og inkluderende oppvekst- og læringsmiljø med nulltoleranse for mobbing. Alle landets kommuner blir nå invitert til å bli med på manifestetsamarbeidet.

Gjennom manifestet vil man sette mobbing på den nasjonale agendaen. Imidlertid pekes det på at det viktigste arbeidet mot mobbing er det som skjer lokalt.

Gjennom manifestssamarbeidet vil man bistå det lokale arbeidet blant annet gjennom å sette årlig fokus på områder som er sentrale i arbeidet mot mobbing. Det første området vil være digital mobbing.

Ved å registrere seg vil Verdal kommune bli en del av manifestssamarbeidet, og dermed vil vi forplikte oss til blant annet å arbeide for gode oppvekst- og læringsmiljø med nulltoleranse mot mobbing. Dette oppfordres til å gjøres som et bredt samarbeidsprosjekt i kommunen, som forankres hos ordfører og inkluderer relevante lokale parter. Det åpnes for å ta hensyn til lokale behov og finne frem til lokale løsninger. Når vi er registrert, vil kommunen få et lokalt manifest som bevis på at vi er med som manifestpart.

Ved å registrere kommunen som samarbeidspart forplikter vi oss til å arbeide for at:

- Barnehager, skoler, fritidsmiljøer og andre steder barn og unge oppholder seg er mobbefrie soner.
- Barnehager og skoler jobber aktivt forebyggende ved å styrke barn og unges sosiale kompetanse og motarbeider alle former for mobbing og utestengning.
- Ledere på alle nivåer tar ansvar og har nulltoleranse for mobbing.
- Alle som har et ansvar knyttet til barn og unges oppvekstmiljø samarbeider systematisk og målrettet mot mobbing.
- Det skal finnes planer, kompetanse og etablerte rutiner for forebygging og håndtering av mobbing ved alle skoler.

Vurdering:

Barn og unges oppvekst- og læringsmiljø er et stort satsingsområde for oppvekst i Verdal.

Kommunedelplan oppvekst mot år 2020 er under utarbeiding. Planen har læringsmiljø og folkehelse som to av innsatsområdene, der ett av delmålene vil være at alle barn/elever skal oppleve et godt og inkluderende oppvekst- og læringsmiljø som fremmer helse, trivsel og læring. Vi har i tilstandrapport for grunnskolen for 2009 satt som mål at ingen barn skal oppleve å bli mobbet i skolene i Verdal. Det gjøres allerede mye for å sikre barn og unge et godt oppvekstmiljø:

Vi gjennomfører opplæring i programmet ”De utrolige årene” i alle barnehager og skoler. Programmet er utviklet av Carolyn Webster-Stratton, og retter seg mot barn i alderen 1 – 12 år. Ved Vuku oppvekstsenter og Verdalsøra ungdomsskole er alle ansatte gjennom fire år med på et utviklingsprosjekt kalt ”Klasseledelse og relasjonskompetanse”. Prosjektet har støtte fra Utdanningsdirektoratet som en del av deres femårige satsing på bedre læringsmiljø.

Verdal kommune har også etablert ”Basisteam”, som er et tverrfaglig sammensatt team som arbeider med utsatte elever i ungdomsskolealder på arenaene hjem, skole og fritid.

Nytt ordensreglement og prosedyrer for oppfølging når skolen har kunnskap eller mistanke om at elever utsettes for krenkende ord eller handlinger er under utarbeiding og vil bli ferdigstilt innen utgangen av skoleåret.

Herunder inngår at alle skolene skal ha et systematisk, bredt basert arbeid for et godt psykososialt miljø og en oppdatert plan for forebygging og håndtering av mobbing.

Verdal kommune benytter også MOT-programmet. En rapport utarbeidet på oppdrag fra MOT høsten 2010, viser at det er mindre mobbing ved skoler som benytter MOT.

I tillegg hadde kommunen ved oppstart av skoleåret tilsyn fra Fylkesmannen på §9a i opplæringsloven, som del av et nasjonalt tilsyn. Dette er lovparagrafen som gir alle elever rett til et godt fysisk og psykososialt miljø som fremmer helse, trivsel og læring. Skolene som var trukket ut var Vuku oppvekstsenter, Leksdal skole og Verdalsøra ungdomsskole. Det var få avvik og merknader, noe som tilsier at vi har gode systemer. Særlig må fremheves Vuku oppvekstsenter som ikke fikk noen. Så langt i det nasjonale tilsynet har kun 1 % av skolene oppnådd dette. Gode systemer er et godt utgangspunkt. De sikrer ikke at elever ikke opplever å bli mobbet, men man har systemer for å håndtere disse sakene.

Ut fra dette synes det både riktig og viktig at Verdal kommune slutter seg til den nasjonale satsingen for å styrke arbeidet for gode og inkluderende oppvekst- og læringsmiljøer for alle barn og unge. Vi må ha en nulltoleranse for mobbing.