



Saksframlegg fra arbeidsgruppen for "Innvandrerråd":

Rådmannen, kommunalråden for samfunn og leder for Møllegata Voksenopplæring, satte i et møte i januar 2011 ned en arbeidsgruppe for å saksforberede behandling i kommunestyret i Verdal, dannelsen av et eget Innvandrerråd. Arbeidsgruppen består av: Vivi-Ann Rotmo, Inga A Hildrum, Torbjørn Nordvoll og Massoud Mirgathi. Gruppen har avholdt to møter og kommer med følgende saksframlegg til kommunen:

- **Kriterier for å sitte i Innvandrerråd: - som tjener både innvandrerne og lokalsamfunnet:**
 - **Være talfør både på sitt eget morsmål og på norsk.**

Det er viktig at de som skal være talsrepresentanter for innvandrere både kan gjøre seg godt forstått og lett forstår det som til enhver tid blir sagt i møter. I tillegg er det viktig for saken, at en representant for innvandrere og flyktninger, er god til å ordlegge seg og få fram budskap på en begripelig måte.
 - **Må ha norsk statsborgerskap**

Dette er et krav som er stilt på nasjonalt/fylkeskommunalt nivå.
 - **God kjennskap til det norske demokratiet – lover, verditenkning og praksis.**

Det er av største verdi at de som skal representere mennesker fra helt andre land, kulturer og religioner, kjenner godt til den norske tenkemåten innen demokrati, likestilling, menneskeverd og kultur, kjenner til norske verdier, tradisjoner og til demokratisk praksis i sitt nye hjemland!
 - **Begge kjønn skal være representert: 2 fra Asia, 1 fra Afrika, Amerika, Europa**

Det er viktig for saken, for integreringen og for de mange flyktningkvinnene vi har, at begge kjønn er noenlunde likt representert i IR. Videre er det naturlig å ta hensyn til hvor mange flyktninger/innvandrere vi har fra de ulike kontinenter og la representasjonen gjenspeile dette.
 - **God vandelsattest – fra sine egne og fra Politiet.**

Det er av stor viktighet for at et Innvandrerråd skal bli så vellykket som vi ønsker, at de som velges inn har et godt ord på seg blant sine egne. På den måten blir de mer lyttet til og har større gjennomslagskraft i egne rekker. Attest fra Politiet er lovpålagt og en selvfølge. Ingen som sitter i IR skal ha noe på sitt rulleblad.



- **Mandat for IR:**

- **Være en høringsinstans for offentlig virksomhet.**
Mange av de utredninger og vedtak som kommunestyret gjør, berører innvandrernes verden og hverdag. Derfor er IR en naturlig
- **Være rådgivende organ for offentlig virksomhet.**
IR er ment å være et organ som på eget initiativ eller på forespørsel, kan gi råd til offentlig råd og utvalg i saker som også berører innvandrere.
- **Være et talerør for innvandrere/flyktninger i kommunen.**
En av de aller viktigste oppgavene for IR er å være et talerør for innvandrere i kommunen.

- **Mål/Hensikt med et IR:**

- **Fremme integrering og synliggjøre innvandrere som en ressurs.**
De aller fleste innvandrere og flyktninger representerer en stor ressurs for sitt lokalsamfunn, men dette er det ikke alltid så lett å se og synliggjøre. Derfor er en sentral hensikt med å danne et IR å synliggjøre innvandrere som en ressurs for sine omgivelser, med sin erfaring, arbeidsvillighet og kapasitet. Når innvandrere fremstår som en ressurs for oss andre, og ikke som en ekstra byrde, går integreringen raskere. Veldig mange flyktninger er svært motivert for innsats for sitt nye land, men kommer ikke så lett i posisjon for å få gjort noe med sitt engasjement og sin motivasjon for positiv innsats.
- **Fremme forståelsen mellom innvandrere og lokalbefolkning.**
Det vil alltid være et stort behov for å oppnå økt forståelse for nye landsmenn sin tenkemåte og kulturelle bakgrunn, og visa versa. Derfor er det et sentralt mål for IR å fremme dialogen og forståelsen mellom lokalsamfunn og innvandrere.
- **Styrke dialogen mellom innvandrerne og offentlig virksomhet.**
Mange innvandrere og flyktninger vet ikke helt hvordan de skal komme i kontakt med det offentlige Norge og trenger derfor bistand med dette fra flere hold. IR vil kunne være et svært nyttig redskap for å fremme en dialog mellom nye landsmenn og det offentlige Norge.
- **Bidra til å styrke identiteten til barn og unge innvandrere.**
Barn og unge som kommer til Norge kan bli forvirret om sin identitet, da de ikke lenger husker så godt det de kom fra og er fremmede i det nye de er kommet til. IR kan være med å bidra på en positiv måte til en trygg to-kulturell identitet som tar hensyn til både røtter og nå-situasjon.



- **Arbeidsoppgaver:**

- **Behandle saker/innspill fra innvandrere i kommunen.**
En viktig oppgave for IR vil være å ta i mot ulike saker fra innvandrerne selv, og saksbehandle de og ta disse sakene videre til rette instanser, slik at de kan finne sin løsning til beste for alle.
- **Være representert i noen utvalgte råd og utvalg.**
Det er naturlig at innvandrere er representert i utvalg og råd i kommunen. Det blir IR sitt ansvar å sørge for at dette skjer.
- **Fremme egen saker overfor myndigheter.**
IR kan på eget og fritt grunnlag, ta opp saker som de mener er relevant og nyttig og fremme disse overfor kommunen.
- **Ta initiativ til tverrkulturelle arrangement/tiltak i frivillighets-Norge.**
Norge er på noen områder basert på mye frivillighet og det er viktig for integrering at våre nye landsmenn får innblikk og forståelse for dette og selv kan komme inn i det og bidra. Her blir det viktig at IR får til å ta noen initiativ som fremmer flere flyktninger i det frivillige arbeid i kommunen!
- **Ha fokus på likestilling og kvinner og barns kår.**
Det vil være en sentral oppgave for IR å ha fokus på kvinners kår og likestilling og på barns og unges kår i sitt nye hjemland. Likestilling er ikke like utbredt i alle land og er derfor et viktig tema for å fremme integrering i det norske samfunnet. Norge har kommet langt i synet på og lovverk rundt barns verdi og rettigheter, og det er derfor naturlig at dette har et sterkt fokus i IR sitt arbeid.

- **Arbeidsmåter:**

- **Egne rådsmøter – minst 6 rådsmøter pr år + årsmøte**
- **Møte med presse/media**
Innvandrere har naturlig nok vanskeligere tilgang til media enn nordmenn flest, og det er derfor viktig at IR får etablert noe regelmessig i forhold til lokalavisa og fylkesmediene, slik at de ikke hele tiden må oppsøke dem for å få fram en sak eller et fokus.
- **Møte med politikere og kommunale ledere for fremme saker**
Det blir avgjørende for hvor vellykket et IR blir, at de lykkes med å skape en kultur og arenaer for å møte politikere i kommune, ansikt til ansikt, for formelle og formelle samtaler, slik at IR får fremme sine saker på en god måte.



- **Nedsette egne utvalg for å jobbe med spesielle saker.**
Når IR ønsker å fokusere ekstra og jobbe spesielt med en sak, så er det naturlig at de setter ned et utvalg som har som oppgave å utrede og legge saken fram for IR for videre framlegging i kommunens øvrige styringssystemer.

- **Møterom: I Rådhuset – og benytte en av kommunens sekretærer**

- **Naturlige samarbeidspartnere**
 - Politi, NAV og Møllegata Voksenopplæring, Brannvesenet
 - Skoler og barnehager
 - SLT koordinator for kriminalforebyggende arbeid, Ungdomskontakten
 - Konfliktrådet, Beredskapsrådet og Kommuneoverlegen

- **Valgprosessen:**
 - Det settes opp en liste over ti personer av begge kjønn som er representativ for kontinenter, religioner og kriteriene for valgbarhet. Fem personer velges til IR. Hvem som i første omgang skal lage denne listen er ikke opplagt, men en mulighet er at arbeidsgruppa som har saksforberedt IR, lager den første valglisten, men at det for senere settes opp av en valgkomitè som årsmøtet for IR velger.

- **Mentoring av rådets leder**
 - **Det er viktig at den nye lederen har tilgang til en mentor som kan gi innspill til godt lederskap fra en med erfaring fra denne type arbeid.**

For arbeidsgruppen.: Torbjørn Nordvoll – leder Møllegata Voksenopplæring