

LEDERAVTALE

MELLOM

RÅDMANN JOSTEIN GRIMSTAD

OG

VERDAL FORMANNSKAP VED ORDFØRER BJØRN IVERSEN

1.1. Avtalens formål.

Lederavtalen skal avklare Verdal kommunes hovedmålsettinger og krav til resultatoppgjøret i forhold til virksomhetens mål slik disse framgår særlig i økonomiplan og årsbudsjett.

Avtalen skal bidra til å skape et godt og forutsigbart samarbeid mellom politisk og administrativ toppledelse.

Forholdet mellom Verdal kommune som arbeidsgiver og rådmannen som arbeidstaker reguleres av gjeldende lover, avtaleverk og retningslinjer for Verdal kommune samt rådmannens ansettelseskontrakt. Lederavtalen svekker ikke det rettsvern rådmannen har etter gjeldende lov – og avtaleverk.

Dersom det i avtaleperioden skjer betydelige endringer i rammebetingelsene for kommunen skal partene se på behovet for å justere avtalen.

1.2. Parter.

Lederavtalen inngås mellom rådmannen og ordføreren på vegne av formannskapet. Formannskapet fastsetter rådmannens lønn etter innstilling fra forhandlingsutvalget.

Ordfører / forhandlingsutvalg og rådmann skal under den årlige lønnsfastsettingen drøfte resultatkrav og vurdere måloppnåelse. Denne årlige evalueringen danner grunnlaget for fastsettingen av rådmannens lønn.

I tillegg til den årlige lederavtalen – som inkluderer lønnsfastsettingen – skal formannskapet forhandlingsutvalg gjennomføre en årlig medarbeidersamtale med rådmannen.

1.3. Visjon og rammer.

Verdal kommunes visjon *Livskvalitet og Vekst* skal prege hele organisasjonen.

Verdal kommune legger stor vekt på at ansatte framstår med redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Som forvalter av samfunnets fellesgoder stilles det spesielt høye krav til ansattes etiske holdninger i utøvelsen av sitt arbeid for kommunen. Ansatte plikter å overholde lover, forskrifter og reglementer som gjelder for kommunens virksomhet. Etiske retningslinjer ble vedtatt av administrasjonsutvalget i Verdal kommune 14 02 08.

Rådmannens oppfølging og rapportering i forhold til ovenstående er også tema for den årlige lederevalueringen.

1.4. Virkeområde.

Avtalens virkeområde er Verdal kommune slik den særlig framgår av økonomiplan og årsbudsjett og med de kvalitetsmål som følger av disse.

1.5. Ledervurdering.

Følgende områder danner grunnlaget for ledervurderingen og dermed fastsettingen av rådmannens lønn:

1. Oppnådde resultater i forhold til virksomhetens mål slik disse framgår i økonomiplan og årsbudsjett.
2. Utøvelse av lederskap og implementering av virksomhetens mål.
3. Utvikling av den kommunale organisasjonen.
4. Løpende medarbeiderundersøkelser og brukerundersøkelser.

I ovennevnte vurdering skal det tas hensyn til om rådmannen er gitt realistiske muligheter og støtte til å nå målene.

Videre foretas lønnsvurderingen på følgende måte:

1. Det gjøres først en vurdering av stillingens lønnsnivå i forhold til tilsvarende stillinger hos sammenlignbare arbeidsgivere.
2. Øvrige lønnsvurderinger gjøres med utgangspunkt i resultatoppnåelse i forhold til lederavtalen. Ikke tilfredsstillende resultatoppnåelse gis mindre lønnstillegg enn gjennomsnittet for kap.4 i Hovedtariffavtalen (HTA) - og kan være ned til 0 i tillegg. Tilfredsstillende resultatoppnåelse gis lønnstillegg tilsvarende gjennomsnittet i kap.4 i HTA. Ekstraordinær resultatoppnåelse kan belønnes ut over gjennomsnittet i kap. 4 i HTA.

Lønnsvurderingen foretas av et politisk utvalg bestemt av formannskapet. Ordfører og varaordfører har fast plass i dette utvalget. Utvalget ledes av ordfører.

1.6. Avtalens løpetid.

Avtalen følger budsjett – og kalenderåret.

Inneværende avtale løper fra 01 04 11 til 31 12 11.

Kontrakten er utferdiget i 2 - to eksemplarer, ett til hver av partene.

Verdal den / 2011

.....
Rådmann Jostein Grimstad

.....
Ordfører Bjørn Iversen