



Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune - Valgperioden 2011-2015

Saksbehandler: Line Therese Ertsås E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no Tlf.: 74048250	Arkivref: 2011/6548 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	27.10.2011	72/11
Verdal kommunestyre	31.10.2011	81/11

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 27.10.2011

BEHANDLING:

SP v/Marit Vøll Skrove fremmet på vegne av Høyre, SP og FRP utsettelsesforslag:

”Saken utsettes.

Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement.

Forslag til gruppe: Gruppelederne.”

Ved votering ble utsettelsesforslaget enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Saken utsettes.

Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement.

Forslag til gruppe: Gruppelederne.

Rådmannens innstilling:

1. Kommunestyret vedtar ”Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune – valgperioden 2011-2015”.
2. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring for ledere i komiteene blir:
Komité plan og samfunn:
Komité mennesker og livskvalitet:

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 31.10.2011

BEHANDLING:

Saken utgår.

Vedlegg:

1. Gjeldende reglement.
2. Utkast til nytt reglement for valgperioden 2011-2015.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har i henhold til kommunelovens § 42 krav på godtgjøring for sitt arbeid som folkevalgt etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret selv.

Gjeldende reglement ble vedtatt av Verdal kommunestyre i møte den 03.09.07 og trådte i kraft fra ny kommunevalgperiode.

Kommunestyret vedtok i møte 29.08.11 som sak nr. 65/11 følgende:

1. Gjeldende reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår for perioden 2007-2011 videreføres foreløpig for neste valgperiode.
2. Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement etter kommunestyrets konstituerende møte 17. oktober 2011.

Det har i ettertid dukket opp en del som har ført til at pkt. 2 i kommunestyrets vedtak ikke er satt i verk, bl.a at det haster å få fastsatt størrelse for grunnlag på godtgjøring til komiteledere.

I grove trekk er følgende endringer/suppleringer gjort i forhold til gjeldende reglement:

- Pkt. 3.1 Ordførers godtgjøring. Endres fra å følge rådmannens lønn til å justeres årlig i takt med lønnsutviklingen i kommunal sektor. Justeres pr. 1. januar.
- Pkt. 3.2 varaordførers godtgjøring. Endres fra å være 50 % av kommunalsjefs lønn til å tilsvare 50 % av 90 % av ordføres godtgjøring. Justeres årlig pr. 1. januar.
- Pkt. 4.2 Utvalgsledere gruppe I. Endres fra å følge 35 % av kommunalsjefers lønn til å godtgjøres inntil 35 % av 90 % av ordføres godtgjøring. Justeres årlig pr. 1. januar.
- Pkt. 6.2 Legitimert tapt arbeidsfortjeneste økes fra kr 2.000,- pr dag til kr. 2.500,- pr. dag. Dette er en økning på 25 %. Vi har fra 1.1.2008 til 01.05.2011 hatt en lønnsvekst på ca 15 %. For å dekke opp vekst som vil komme i inneværende valgperiode er det derfor foreslått å øke med 10 % i tillegg til den lønnsveksten som har vært i forrige valgperiode.

- Pkt 9 Telefongodtgjøring. Nytt punkt. Det gis telefongodtgjøring pr. i dag også, formaliserer det med å føre det inn i reglementet.
- Pkt. 14 Fravær fra ombudet. Nytt punkt.
- Pkt. 15 Godtgjøring ved sykdom. Nytt punkt.
- Pkt. 16 Ferie. Nytt punkt.

For øvrig er reglementet uendret.

Saken legges med dette fram til behandling.