



Verdal kommune
Møteinnkalling

Formannskapetets medlemmer

Utvalg: Verdal formannskap
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 19.01.2012
Tid: 09:00

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til rådmannskontoret på telefon 74 04 82 57 eller på e-post: line.ertsas@verdal.kommune.no . Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Det vil i møtet bli gitt følgende orienteringer:

- VekstTorget v/Sigmund Hammervold
- Tilskudd ikke-kommunale barnehager v/Meier Hallan/Randi Segtnan
- Skoleutbygging.

Innstilling fra komite for mennesker og livskvalitets behandling i sakene 6/12 og 7/12 og innstilling fra komite plan og samfunn i sak 2/12 vil bli lagt ut på kommunens hjemmeside før formannskapetets møte.

Verdal, 13. januar 2012

Bjørn Iversen
ordfører (s)

Sakliste formannskapetets møte 19. januar 2011

Saksnr	Innhold
PS 1/12	Godkjenning av møteprotokoll
PS 2/12	Utbygging Vuku oppvekstsenter - Sluttrapport
PS 3/12	Revidering av selskapsavtale med endring av medlemskap for Innherred Interkommunale Legevakt IKS (IIL IKS)
PS 4/12	Kredittramme Fokus bank - Verdal kommune
PS 5/12	Tariffoppgjøret 2012 - debattnotat fra KS
PS 6/12	Samhandlingsreformen - Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom Verdal kommune og Helse Nord-Trøndelag HF
PS 7/12	Revidering av Verdal kommunes forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager
PS 8/12	Egil Brenne - søknad om alminnelig skjenkebevilling ved Stene spa og kulturgård
PS 9/12	Opprettelse av forhandlingsutvalg for å ivareta rådmannens lønns- og arbeidsvilkår
PS 10/12	Orientering



Utbygging Vuku oppvekstsenter - Sluttrapport

Saksbehandler: Bård Kotheim E-post: baard.kotheim@verdal.kommune.no Tlf.: 74048527	Arkivref: 2008/2937 - /A20
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komite plan og samfunn i Verdal	17.01.2012	3/12
Verdal formannskap	19.01.2012	2/12
Verdal kommunestyre		

Rådmannen forslår at Komite plan og samfunn innstiller slik ovenfor formannskap og kommunestyre.

1. Sluttrapport utbygging Vuku oppvekstsenter tas til orientering.
2. Manglende finansiering på ca.1,4 mill.kr dekkes ved bruk av gjenstående lånemidler fra tiltak 5168 ”Mindre tiltak skoler” og fra avsluttet utbygging av omsorgsboliger Vuku Bo og Helsetun.

Vedlegg:

Kopi av K-sak 104/08

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Utbyggingen av Vuku oppvekstsenter har gått i tre utbyggingsetapper og ble endelig ferdigstilt våren 2011. Byggetrinn 1 ble utført i 2004-2005 og fullfinansiert da. Total utbyggingskostnad var på ca.20,5 mill.kr.

For byggetrinn 2 og 3 ble følgende økonomiske rammer gitt:

- | | |
|---|-------------------|
| • Byggetrinn 2 (Nytt barneskolebygg til erstatning for paviljong) | 9 mill.kr |
| • Byggetrinn 3 (Rehabilitering av ungdomsskole) | 57 mill.kr |
| • <u>Tilleggsbevilgning over investeringsbudsjettet for 2011:</u> | <u>5 mill.kr</u> |
| • <u>Totalt kostnadsramme byggetrinn 2+3:</u> | <u>71 mill.kr</u> |

Byggetrinn 2 (Utbygging av nytt bygg barneskolen) ble utført i 2008 og 2009. Kostnad for dette byggetrinnet ble ca.12,0 mill. kr. Merforbruket skyldtes i stor grad uforutsette fuktproblemer i grunnen i bestående bygg samt at utomhusanlegget ble dyrere enn først antatt. Spesielt kan nevnes at store deler av gulvet i barneskolefløyen måtte meisles bort slik at ny drenering kunne legges. Dette var et omfattende arbeid, som måtte gjøres for å unngå fukt i gulv med tilhørende mugg- og sopproblemer.

Byggetrinn 3 (Nybygg/rehabilitering av ungdomsskolen) ble ferdigstilt høst/vinter 2010/2011.

Som utgangspunkt skulle både bygg C (Klasseromsfløya) og E (Høgbygget) renoveres. Under arbeides gang viste det seg at bygg C (Klasseromsfløya) var i så dårlig forfatning på grunn av råteskader at det underveis ble bestemt at bygget måtte rives og bygges opp på nytt. Dette medførte en merkostnad i forhold til opprinnelig planer på anslagsvis 1 - 1,5 mill. kr. De totale merkostnadene i henhold til opprinnelig budsjett på etappe 3 inkl. nybygg ligger på ca. 3 mill. kr. Dette skyldes i hovedsak ny drenering rundt hele skolen, asbestsanering, nytt adkomstkontrollsystem, samt som ovenfor nevnt nybygg for bygg C.

Samlet kostnad byggetrinn 2 og 3:

Investeringsregnskapet viser en samlet kostnad på byggetrinn 2 og 3 på 72,4 mill. kr inkl.mva.

Sentrale aktører:

Byggherre:	Verdal kommune
Arkitekt:	Letnes Arkitektkontor A/S
Rådgivende ingeniør elektro:	Ryjord Nord A/S
Rådgivende ingeniør VVS:	Arnodd Gulling A/S
Rådgivende ingeniør bygg:	Planstyring A/S
Rådgivende ingeniør brannteknikk:	Skansen Consult A/S
Entreprenør bygg:	Kvernmo A/S
Entreprenør elektro:	Finstad A/S
Entreprenør rør:	Sveberg rør A/S
Entreprenør ventilasjon:	Aircomcomfort A/S
Alarm:	Nokas A/S
Kjøkken:	Storkjøkkenservice A/S
Heis:	HK-service A/S

Vurdering:

Opprinnelig kostnadsramme for byggetrinn 2 og 3 for Vuku oppvekstsenter var 66 mill. kr. Betydelige tilleggsarbeider med drenering av eksisterende barne- og ungdomsskole, asbestsanering, nytt bygg C med mer gjorde at det ble bevilget 5 mill. kr. ekstra til prosjektet over investeringsbudsjettet for 2011, dvs. samlet 71 mill. kr. for byggetrinn 2 og 3. Regnskapet viser en total kostnad for Vuku Oppvekstsenter byggetrinn 2 og 3 på 72,4 mill. kr.

Manglende finansiering på 1,4 mill. kr. foreslås dekket ved bruk av gjenstående lån tiltak 5168 Mindre tiltak skoler, og bruk av gjenstående lånemidler fra utbyggingen av omsorgsboliger Vuku.

En erfaring fra dette prosjektet er at det må settes av en solid uforutsettpost ved rehabilitering av denne type bygg. For dette prosjektet ligger uforutsettposten på ca. 15 %, noe som ikke er unormalt for rehabilitering av et bygg på ca. 40 år. Resultatet har blitt en flott skole, som er langt bedre både på universell utforming, romløsninger, driftsøkonomi og miljø enn den gamle var.

Total utbyggingskostnad byggetrinn 1, 2 og 3 er ca. 93 mill.kr. Nyskolens areal er på ca. 6000 m². Dette utgjør en utbyggingskostnad på 15.500,- kr/m² inkl. mva hvor utomhusanlegg og inventar og utstyr også er medtatt.



Revidering av selskapsavtale med endring av medlemskap for Innherred Interkommunale Legevakt IKS (IIL IKS)

Saksbehandler: Kristin Bratseth E-post: kristin.bratseth@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2011/10317 - /G21
---	---------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	19.01.2012	3/12
Verdal kommunestyre		

Rådmannens innstilling:

Foreslåtte og reviderte selskapsavtale for Innherred Interkommunale Legevakt IKS godkjennes.

Vedlegg:

1. Gjeldende selskapsavtale for Innherred Interkommunale Legevakt IKS
2. Forslag til ny selskapsavtale

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. Lov om interkommunale selskap
2. Søknad om deltagelse fra Nye Inderøy kommune (kommune 1756).

Saksopplysninger:

I nov 2006 ble Innherred Interkommunale Legevakt IKS vedtatt etablert som et eget interkommunalt selskap med egen selskapsavtale for å ivareta felles legevakt på ettermiddag, natt og helg for kommunene Frosta, Verdal, Levanger og Inderøy. I 2008 ble også Mosvik innlemmet i ordningen. Mosvik kommune og Inderøy kommune gikk fra 1.1.2012 sammen til én kommune – 1756 Inderøy. Dette betyr at selskapsavtalen må endres med medlems- og eierskap, noe som i følge Lov om Interkommunale selskap betyr at selskapsavtalen må behandles og vedtas på nytt av medlemskommunene. Avtalen skal uansett fornyes hvert 4. år det vil si etter selskapsavtalen nå i 2011.

Selskapsavtalen er både styrebehandlet og vedtatt anbefalt i representantskapet for IIL IKS.

Foreslåtte endringer i selskapsavtalen er:

- § 2 Her endres deltagerne med at Mosvik tas ut.
- § 5 Her er innbyggertall endret fra 1.1.2007 til 1.1.2011 Eierandelen er justert med tanke på endret medlemskap og ny fordeling.
- § 6 Her er Mosvik tatt ut og minimum legedekning justert i fht innbyggertall.
- § 9 Styrets sammensetning endres fra 6 til 5 medlemmer.

Vurdering:

Interkommunalt samarbeid om legevakt trenger en hensiktsmessig organisasjonsform for å gi ryddige driftsrammer. Valg av organisasjonsform avgjør i hvilken grad de deltagende kommunene får innflytelse på driften.

Rådmannen, sammen med rådmenn i de tre øvrige kommunene, er av den formening at et IKS – gjennom selskapsavtalen - gir deltagerkommunene mulighet for innflytelse på planlegging og drift av legevaksordningen. Videre regulerer det også klart deltagernes ansvar. Hvert kommunestyre utpeker i dette tilfellet, en til to representanter til representantskapet, som vedtar budsjett og regnskap, samt godkjenner overordnede planer. Antall representanter fra hver kommune tar utgangspunkt i den enkelte kommunes størrelse og dens innskudd av midler(jfr. §8 3.ledd i selskapsavtalen).

Representantskapet og styrets sammensetning reduseres jfr ny avtale fra gjeldende sammensetning begge med 1 representant i representantskapet og 1 representant i styret. Disse velges i tråd med Lov om interkommunale selskap og §§ 8 og 9 i selskapsavtalen.

Ut over dette er det fra før tilsatt en daglig leder, som administrerer virksomheten i henhold til de retningslinjer, pålegg og instruksjoner som styret gir.

Selskapet avgir regnskap etter kommunale regnskapsprinsipper, og budsjettet følger budsjettforskrifter for kommunale budsjetter.

Selskapet har egen revisor (KomRev Trøndelag IKS), som er valgt av representantskapet.

En endring av deltagerkommunene med Mosvik kommune innlemmet i Inderøy som deltager innebærer få praktiske konsekvenser for driften. Omfanget vil være det samme som at både Mosvik og Inderøy har vært med frem til i dag. Det er kun på kommunikasjons- og samhandlingsnivå at man praktisk gjør nye avklaringer vedr ansvar og roller med mer.

For legevaktsentralen ved Sykehuset Levanger vil håndteringen bli så å si uendret.

Økonomisk vil tilleggskompenasjonen (jfr Selskapsavtale § 6) på 180 000 kr Mosvik hadde i forbindelse med at de ikke hadde legeressurs med i ordningen, nå utgå. Det betyr at denne inntektsendringen nå blir fordelt på alle, sammen med pris- og kostnadsutvikling for 2012 for øvrig. Endring i innbyggertall ved justering av avtalen hvert 4.år – dvs i år jfr selskapsavtalen § 5, påvirker også kostnadene og fordelingen. Dette da deltagerkommunene har ulik befolkningsutvikling. Kostnader fordeles på kommunene med lik fordeling av kostnader for drift legevaktsentral (telefonvakt), og deretter fordeles det øvrige 40 % likt og 60% etter innbyggertall.

Det er på grunnlag av justert innbyggertall pr 1.1.2011, samt lønnsoppgjør 2011/2012 og prisvekst for øvrig, utarbeidet følgende økonomisk konsekvens for den enkelte kommune for 2012:

Endring kostnad pr kommune:

	<u>Innbyggere:</u>	<u>Endring</u>	<u>Kostnad 2011</u>	<u>Årskostn 2012</u>
<u>Refusjon fra kommuner:</u>	<u>01.01.2011</u>	<u>07 - 11</u>		Avrundet hundre
Levanger kommune	18741	+661	2 496 700	2 753 600
Verdal kommune	14334	+434	2 007 000	2 222 600
Inderøy kommune	6717*	-114	1 562 100*	1 312 300
Frosta kommune	2538	+71	674 200	807 500
<u>Sum refusjon fra kommuner:</u>	<u>42330</u>			<u>7 096 000</u>

*) Inkl Mosvik

Beregningene viser at Frosta, Levanger og Verdal vil få en økning, - bla på grunn av økt innbyggertall siden 2007, mens Inderøy vil få lavere kostnad med innlemmelse av Mosvik. Dette da de samlet har en nedgang i innbyggertall i perioden.



Kredittramme Fokus bank - Verdal kommune

Saksbehandler: Arnstein Kjeldsen E-post: arnstein.kjeldsen@innherred-samkommune.no Tlf.: 74048255	Arkivref: 2012/306 - /
--	----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	19.01.2012	4/12
Verdal kommunestyre		

Rådmannens innstilling:

I forbindelse med etablering av ny bankavtale med Fokus bank inngås det en avtale om en trekkrettighet for Verdal kommune på 15 millioner kroner. Eventuell benyttet trekkrettighet skal være gjort opp senest når årsregnskapet fastsettes.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I henhold til Kommunelovens §50 kan kommuner ta opp likviditetslån eller inngå avtale om likviditetstrekkrettighet. Kommunens likviditetslån eller benyttet trekkrettighet, skal være gjort opp senest når årsregnskapet fastsettes. Når kommunestyret vedtar at et regnskapsmessig underskudd skal fordeles, kan løpetiden for likviditetslånet forlenges tilsvarende den maksimale periode for inndekning av underskuddet.

Verdal kommune har gjennom de siste årene hatt en trekkrettighet i Sparebank 1 Midt-Norge på 15 millioner kroner. Denne rammen kunne benyttes om kommunen i løpet av det enkelte år fikk likviditetsmessige utfordringer. Gjennom den 6-årige avtaleperioden med Sparebank 1 Midt-Norge har kommunen ikke hatt behov for å benytte seg av denne trekkrettigheten.

Vurdering:

Ny bankavtale med Fokus bank trår i kraft 1. mars 2012. I forbindelse med etablering av denne må det fattes et nytt vedtak av kommunestyret vedrørende etablering av en trekkrettighet i Fokus bank. Rådmannen anser sannsynligheten som liten for at rammen vil bli benyttet, men ser likevel det som en fordel at kommunen har denne rammen om det i løpet av den 4-årsperioden avtalen gjelder skulle dukke opp kortsiktige likviditetsmessige utfordringer. Likviditeten i kommende avtaleperiode forventes å bli noe dårligere i perioder av året enn den har vært de siste årene. Dette skyldes bl.a. økte pensjonsinnbetalinger til KLP. I tillegg vil kommunen ha mindre ubrukte lånemidler plassert på bankkonto ettersom investeringsbudsjettene/-regnskapene ikke lenger er årsuavhengige. Dette betyr at kommunen ikke lenger kan ha ubrukte lånemidler stående samtidig som man tar opp nye lån til nye prosjekter. Å etablere en slik ramme medfører ingen kostnader for kommunen før man eventuelt velger å benytte seg av den.

Rådmannen anbefaler at man etablerer en tilsvarende trekkrettighet i Fokus bank som man har hatt i Sparebank 1 Midt-Norge.



Tariffoppgjøret 2012 - debattnotat fra KS

Saksbehandler: Jostein Grimstad	Arkivref: 2012/279 - /
E-post: jostein.grimstad@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74 04 82 59	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	19.01.2012	5/12
Verdal kommunestyre		

Rådmannens innstilling:

Kommunestyret slutter seg til forslaget til besvarelse på spørsmålene i KS debattnotat.

Vedlegg:

- 1 DEBATNOTAT fra KS

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I 2012 er det nytt hovedtariffoppgjør. Det betyr at hele Hovedtariffavtalen (HTA) åpnes for revisjon og at det skal føres sentrale lønnsforhandlinger. Som arbeidsgiverorganisasjon forvalter KS fullmakt til å inngå sentrale tariffavtaler på vegne av medlemskommunene. I forkant av forhandlingene ønsker KS å innhente synspunkter fra medlemmene. I år er dette gjort ved at det er utarbeidet et debattnotat med 7 spørsmål som en ønsker tilbakemelding fra medlemmene på.

Det anbefales at den enkelte kommune behandler spørsmålene i forkant av strategikonferansene og fylkesmøtene. I Nord-Trøndelag er disse berammet til 1. og 2. mars og KS Nord-Trøndelag ønsker tilbakemelding innen midten av februar.

Etter behandlingen på strategikonferansene, inngår fylkesvise oppsummeringer som en viktig del av grunnlaget for KS' forhandlingsmandat.

Som forberedelse til behandlingen i formannskap og kommunestyre har den strategiske ledergruppa i samkommunen (SLG som består av rådmenn og kommunalsjefer i Levanger og Verdal kommunene) behandlet saken i sitt møte 2. januar 2012 og har en felles anbefaling.

I felles arbeidsmiljøutvalg 21. november 2011 ble rådmannen oppfordret til å legge fram en sak om arbeidsgiverstrategi for diskusjon i kommunestyrene i forkant av beslutningsprosessen for personalpolitiske retningslinjer. Disse skal vedtas av administrasjonsutvalgene. Selv om en arbeidsgiverstrategi er videre enn tariffspørsmål kan debattnotatet brukes som bakgrunn også for denne diskusjonen. Det er derfor mulig med en bred debatt ut fra de syv spørsmålene.

Vurdering:

Nedenfor gjengis spørsmålene fra KS og rådmannens forslag til besvarelse etter behandling i SLG.

1. Hva vurderes som en realistisk og forsvarlig økonomisk ramme for hovedoppgjøret i 2012?

Lønnsnivået i Norge har økt i utakt med andre sammenlignbare land i flere år. Dette er ikke bærekraftig. Lønnsoppgjøret i 2012 må derfor bli moderat og ha en ramme avgrenset til å bevare kjøpekraft, dvs ca 1,6%.

2. Hvilke elementer i oppgjøret (f.eks. lokal pott, sentrale lønnstillegg) skal prioriteres?

Ettersom det bør være et moderat oppgjør foreslås at kap 4 forhandles kun sentralt, mens kap 3 og 5 forhandles lokalt. Lokale forhandlinger på kap 4 er svært ressurskrevende og gir liten positiv effekt.

3. Hvilken profil på eventuelle sentrale lønnstiltak vil best ivareta lokale behov?

Det må lønne seg å ta utdanning. Det bør derfor etableres større lønnsforskjell mellom assistent og fagarbeider. Begynnerlønn på høgskolestigen må oppjusteres. Den er i dag lavere enn fagarbeider med 10 års ansiennitet.

4. Hvilke endringer ved dagens minstelønnsystem vil være det beste bidraget for å bedre rekrutteringssituasjonen framover?

Begynnerlønnene må økes og økning etter 4 – 8 år må bli større for å rekruttere nye arbeidstakere. Det er ikke behov for så lange ansiennitetsstiger.

5. Kan det prioriteres å bruke deler av rammen for å gjennomføre endringer i minstelønnstabellen?

Ja, jfr svar på spørsmål 3 og 4. Rammen bør benyttes til å prioritere kompetanse og nyutdannende.

6. Hvordan ser dere på eget omfang av arbeidstakere med kun lokal lønnsdannelse?

Andelen ansatte med lokal lønnsdannelse bør øke. Særlig bør mellomledere som i dag ligger i HTA kap.4, og har lønns og personalansvar flyttes til kap.5 eller 3.

7. Hvordan kan tariffoppgjøret bidra til å løse dilemmaene knyttet til helgearbeidet?

Hovedavtalen bør i sterkere grad stimulere til andre arbeidstidsordninger som medfører mer helgearbeid slik at stillingsstørrelser kan øke.

Helgetilleggene, særlig for søndagsarbeid, bør økes generelt. I tillegg kan det være aktuelt med høyere tillegg for de som jobber hyppigere helg. Det kan tenkes en skala hvor det er ulike satser for antall helger pr år.



Samhandlingsreformen - Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom Verdal kommune og Helse Nord-Trøndelag HF

Saksbehandler: Anne Kari Haugdal E-post: anne.kari.haugdal@innherred-samkommune.no Tlf.:	Arkivref: 2011/6210 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	18.01.2012	2/12
Verdal formannskap	19.01.2012	6/12
Verdal kommunestyre		

Rådmannens innstilling:

Fremforhandlet samarbeidsavtale med bilag mellom Verdal kommune og Helse Nord-Trøndelag HF inngås.

Vedlegg:

1. Samarbeidsavtale med bilag.
2. Nasjonal veileder. Samhandlingsreformen – Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom kommuner og regionale helseforetak/helseforetak. Se lenke: [Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom kommuner og regionale helseforetak/helseforetak](#)
3. Protokoll fra forhandlingsutvalget.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

- Lov om folkehelsearbeid, (folkehelseloven)
 - Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m., (helse- og omsorgstjenesteloven)
 - Nasjonal helse- og omsorgsplan
 - Forskrift om kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten og kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter
- www.hod.no/samhandlingsreformen

Saksopplysninger:

Samhandlingsreformen trådte i kraft 01.01.12. Reformens formål er å sikre en framtidig helse- og omsorgstjeneste som både svarer på pasientenes behov for koordinerte

tjenester, større innsats på helsefremmende og forebyggende tiltak, og som også svarer på de store samfunnsøkonomiske utfordringene. Bærebjelken i den norske velferdsmodellen skal fortsatt ivareta lik tilgang til gode og likeverdige helse- og omsorgstjenester uavhengig av personlig økonomi og bosted.

De viktigste virkemidlene er omlegging av finansieringsordningene, nytt lovverk og lovfestede samarbeidsavtaler mellom helseforetak og kommunene.

14. juni 2011 vedtok Stortinget ny lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. (HOL). Loven forplikter kommuner og helseforetak å inngå samarbeidsavtaler og stiller minimumskrav til innholdet i avtalene, jf lovens kapittel 6. Den nye loven trådte i kraft 1. januar 2012.

Formålet med samarbeidsavtalene er å fremme samhandlingen mellom partene ved å konkretisere oppgave- og ansvars plasseringen mellom kommune og helseforetak, og å etablere gode samarbeidsrutiner på sentrale samhandlingsområder. Avtalene skal bidra til at pasienter og brukere opplever at tjenestene er samordnet, og at det alltid er klart hvem som skal yte de aktuelle tjenestene.

Samarbeidsavtalene skal bidra til å;

- Klargjøre ansvars- og oppgavefordelingen på administrativt og tjenesteytende nivå ved utforming og iverksetting av samhandlingstiltak.
- Sikre behandling på lavest effektive omsorgsnivå (LEON-prinsippet).
- Utvikle tiltak som sikrer god koordinering og gode pasient- og brukerforløp, og som følger faglige retningslinjer og veiledere.
- Utvikle tiltak som sikrer god kvalitet og pasientsikkerhet.
- Sikre likeverdighet mellom avtalepartene og utvikling av en god samhandlingskultur.
- Videreutvikle bruker- og pasientmedvirkning slik at deres erfaringer med hvordan samhandling fungerer, tas i bruk på en systematisk måte.

Samarbeidsavtalen er et juridisk virkemiddel som pålegger kommuner og helseforetak å samarbeide om organisatoriske og faglige virkemidler i utviklingen av helse- og omsorgstjenestene. Avtalene skal vedtas av kommunestyret i den enkelte kommune. Helse og omsorgsdepartementet (HOD) har utsatt fristen for iverksettelsen av avtalene til 1.februar 2012.

10.10.2011 ble det inngått en overordnet intensjonsavtale mellom Helse Midt-Norge og KS i de tre fylkene i Midt-Norge, Nord-Trøndelag, Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal. Denne dannet et grunnlag for arbeidet med avtalene mellom kommunene og tilhørende helseforetak i hvert av de tre fylkene.

Utviklingsstaben i Innherred samkommune har fått i oppdrag å utarbeide og forhandle frem avtalene på vegne av Levanger, Verdal og Frosta kommuner. Partene er forpliktet til å inngå tjenesteavtaler innen den 31.01.2012 på områdene uthevet nedenfor jf HOL §6-2:

- 1. Enighet om hvilke helse- og omsorgsoppgaver forvaltningsnivåene er pålagt ansvaret for og en felles oppfatning av hvilke tiltak partene til enhver tid skal utføre**
2. Retningslinjer for samarbeid i tilknytning til innleggelse, utskrivning, habilitering, rehabilitering og lærings- og mestringstilbud for å sikre helhetlige og sammenhengende helse- og omsorgstjenester til pasienter med behov for koordinerte tjenester
- 3. Retningslinjer for innleggelse i sykehus**
4. Beskrivelse av kommunens tilbud om døgnopphold for øyeblikkelig hjelp etter § 3-5 tredje ledd
- 5. Retningslinjer for samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester etter utskrivning fra institusjon**
6. Retningslinjer for gjensidig kunnskapsoverføring og informasjonsutveksling og for faglige nettverk og hospitering
7. Samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid
8. Samarbeid om jordmortjenester
9. Samarbeid om IKT- løsninger lokalt
10. Samarbeid om forebygging
- 11. Omforente beredskapsplaner og planer for den akuttmedisinske kjeden**

For nærmere informasjon om samarbeid om inngåelse av lovpålagte samarbeidsavtaler vises til nasjonal veileder: [Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom kommuner og regionale helseforetak/helseforetak](#)

I arbeidet med å utarbeide disse avtalene har utviklingsstaben hatt samarbeid med berørte aktører i kommunene for å få et godt forhandlingsgrunnlag. De andre kommunene i Nord-Trøndelag har gjort tilsvarende, og sammen har dette dannet en felles forhandlingsplattform. Standardisering er med på å sikre kvalitet, pasientsikkerhet og likeverdige helsetjenester.

Forhandlingene med Helse Nord-Trøndelag HF (HNT) startet den 02.11.11. Nord-Trøndelags 6 kommuneregioner - Værnesregionen, Innherred samkommune og Frosta, Invest og Snåsa, Midtre Namdal samkommune, Indre Namdal og Ytre Namdal – forhandlet samlet med en representant hver. KS, brukerrepresentant, fylkesmannen var tilstede under forhandlingene. Det ble totalt avholdt sju forhandlingsmøter mellom partene.

Avtalene ble ferdig forhandlet den 04.01.12. Det følger av HOL § 6-1 at ”kommunestyret selv” skal inngå avtalene. Avtalene må derfor vedtas i kommunestyret før den signeres av ordfører. Inngåtte avtaler skal sendes til Helsedirektoratet jf HOL § 6-4.

Partene har forhandlet frem en samarbeidsavtale som regulerer overordnede bestemmelser om samarbeidsformer, tvisteløsning, mislighold, avvik og prosess for vedtakelse av tjenesteavtaler. I tillegg er det forhandlet frem tre tjenesteavtaler på ovennevnte punkter 1, 3, 5 og 11 – punkt 3 og 5 er slått sammen til en tjenesteavtale. Disse avtalene følger som vedlegg til samarbeidsavtalen.

Det skal av våren fremforhandles og inngås tjenesteavtaler på flere områder jf HOL § 6-2 punkt 2, 4, 6,7,8,9,10. I tillegg skal det inngås avtale som omhandler avvik. *

Vurdering:

Avtalene forplikter kommunen og HNT, og har som konsekvens at en av partene kan kreve at den andre parten oppfyller sine forpliktelser etter avtalen. De viktigste konsekvensene av at den ene parten ikke overholder sine avtalte plikter, er at den andre kan fastholde sine rettigheter etter avtalen og kreve den oppfylt, også ved dom. Selv om den ene parten unnlater å oppfylle sine forpliktelser, vil det ikke nødvendigvis føre til at den andre parten kan unnlate å oppfylle sin del av avtalen. Pasient- og brukerrettigheter legger her begrensninger på hvilke reaksjoner som kan tas i bruk overfor en part som misligholder sine avtaleforpliktelser. I tillegg kan konsekvensene av avtalepartenes mislighold av sine forpliktelser være regulert i forskrifter på området. Det er for eksempel vedtatt i Forskriften om kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter § 2 at ”kommunen skal betale det regionale helseforetaket for utskrivningsklare pasienter som er innlagt i sykehus i påvente av et kommunalt helse- og omsorgstilbud i sin bostedskommune”.

Samhandlingsavtalene som tidligere har vært inngått mellom forvaltningsorganer, har stort sett vært utformet som intensjonsavtaler. En intensjonsavtale er en avtale som har en målsetting uten at den forplikter partene. Avtalene som er fremforhandlet nå, er juridisk forpliktende.

Frem til nå har samarbeidet mellom kommunen og HNT vært regulert av ”basisavtalen”. ”Basisavtalen” har bidratt til at det er god samhandling mellom kommunen og HNT. Mye av det som ble regulert i ”basisavtalen” er videreført i avtalene.

Forskrift om kommunal medfinansiering av spesialisthelsetjenesten og kommunal betaling for utskrivningsklare pasienter pålegger kommunen betalingsplikt for pasienter innen somatikk som ikke får et kommunalt tilbud innen gitt varsel. Det påløper kr 4.000,- pr døgn for de pasienter kommunen ikke greier å ta imot på varslet utskrivningsdato. Forskriften pålegger kommunen å ta imot varsel om utskrivningsklare pasienter hele døgnet. Den fremforhandlede avtalen har avgrenset dette til å gjelde på dagtid i ukedagene.

Det har vært og er i avtaleprosessen en diskusjon mellom KS og Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) vedrørende adgangen til å fravike gjennom avtale forskriften om utskrivningsklare pasienter. KS mener slik kommunen har forhandlet fram, at det er lovlig å inngå rettslig bindende avtaler for så vidt gjelder tidspunktet for når varsling på døgnet skal skje jf. forskriftens § 10.

KS skriver i brev til HOD datert 22.12.2012 at: " KS legger til grunn at partene i samsvar med alminnelig avtaleautonomi og innenfor forskriften kan inngå rettslig bindende avtaler selv om helse og omsorgsloven § 6-2 beskriver at partene skal fastsette retningslinjer. Hvorvidt disse tjenesteavtalene/retningslinjer for øvrig er rettslig bindende beror da på hva partene selv avtaler. KS er også fornøyd med departementet fremhever at partene fortsatt – uansett hva som bindende rettslig kan avtales – i fellesskap skal finne gode lokale løsninger, som kan innebære at sykehuset skal tilstrebe å gi varsling på dagtid. Endelig er KS positive til at departementet har signalisert vilje til å se på innholdet i forskriften på ny dersom det viser seg at foretakene endrer utskrivningspraksis til det negative for kommunene, herunder at sykehusene ikke overholder de retningslinjer som partene blir enige om."

Frem til dette forholdet er avklart forholdet vi oss til KS sin vurdering. Skulle vurderingen være feil vil forskriften gjelde. Partene har likevel da avtalt at varsling fortrinnsvis skal skje på dagtid i ukedagene.

Som en konsekvens av avtalene og HOL har kommunene opprettet en koordinatorfunksjon som tar seg av dialogen mellom partene. Rådmannen ser dette som en hensiktsmessig ordning. Koordinatorfunksjonen får god oversikt over hvilke pasienter som er innlagt til enhver tid, og hvilke kommunale tilbud som må være på plass ved utskriving. Dette vil føre til et smidig pasientforløp. I tillegg vil en slik koordinatorfunksjon ha oversikt over kommunale tilbud som kan gis i stedet for innleggelse som medfører kommunal medfinansiering.

Avtalene måtte fremforhandles i løpet av en kort tidsfrist - innen 31.01.2012. Det var flere avtaler som skulle inngås, og området de regulerer er omfattende. Erfaring viser at avtaler som inngås raskt, ikke alltid har den nødvendige kvaliteten. Partene er derfor enige om at avtalene skal revideres og gjennomgås innen 1 år. Det er en fornuftig løsning da vi ikke er sikre på hvordan avtalene vil harmonere med det virkelige liv.

I tillegg har forhandlingene blitt vanskeliggjort i og med at lov og forskrift ikke har vært endelig vedtatt under forhandlingene. Fastlegene er ikke part, men er en viktig aktør i avtalen. Ny fastlegeforskrift har høringsfrist 22.03.12. Dette kompliserer også bildet.

På tross av disse utfordringene, er kommunen fornøyd med det fremforhandlet resultatet. Det er gjort en grundig prosess i forkant på hvordan man ønsker samhandlingen, og dette synet har kommunen fått aksept for i forhandlingene. Avtalen gjenspeiler hvordan vi best kan ivareta helhetlige pasientforløp og bærekraftig utvikling av helse- og omsorgstjenesten i kommunen. Kommunen ser ingen store betenkeligheter ved å inngå avtalene, da disse i stor grad samsvarer med dagens praksis på området avtalene regulerer. Det som er nytt, for eksempel kommunal medfinansiering og betaling for utskrivningsklare pasienter, er regulert i forskrifter som avtalene samsvarer med.

Rådmannen ser at avtalene som er fremforhandlet innfrir formålet de lovpålagte avtalene skal ivareta og tilrår derfor at avtalene inngås.



Verdal kommune

Sakspapir

Revidering av Verdal kommunes forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager

Saksbehandler: Lisbeth Storholmen	Arkivref: 2011/1065 - /223
E-post: lisbeth.storholmen@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74079570	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	18.01.2012	3/12
Verdal formannskap	19.01.2012	7/12
Verdal kommunestyre		

Rådmannens innstilling:

Forslag til revidert forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager 2012 for Verdal kommune vedtas.

Vedlegg:

1. Forslag til revidert forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager 2012 for Verdal kommune.
2. Forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager 201 for Verdal kommune vedtas.
3. Høringsuttalelser.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Forslaget til revidert forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager 2012 er utformet med hjemmel i Lov om barnehager (Lov 2005.06.17 nr. 64) og forskrift om likebehandling av tildeling av offentlige tilskudd til ikke-kommunale barnehager (For 2010.10.29 nr. 1379)

Fra 1.1.2011 ble barnehagesektoren rammefinansiert. Før var barnehager finansiert av øremerket tilskudd fra staten og kommunalt tilskudd. Foreldrebetaling kommer utenom dette.

Rammefinansiering betyr at kommunen har ansvaret for finansiering av både egne barnehager og ikke-kommunale barnehager. Forskrift om likeverdig behandling ved tildeling av offentlige tilskudd til ikke-kommunale barnehager (NrF-05/2011) omhandler dette.

Ut fra disse endringene ønsket Verdal å lage en lokal forskrift for likebehandling. Forslag til forskrift for 2011 ble utformet og presentert for styrene i kommunale og ikke-kommunale barnehager, virksomhetsledere innen oppvekst, ledere av helsestasjon, PPT og barnevern. Den ble også drøftet med eierrepresentanter fra ikke-kommunale barnehager. Forslaget ble sendt på høring med frist 11.02.11 og forskriften ble vedtatt i kommunestyret 28.02.2011

I forskriften står det at den skal evalueres hvert år. Forslag til endringer ble lagt fram på styrer/rektormøte 24.10.11 og sendt ut på høring med en kort frist, 2.11. Det kom høringssvar fra 5 kommunale barnehager og et felles svar fra alle ikke-kommunale barnehager.

Det er også rådmannens mål at denne forskriften skal bli enklere etter hvert.

Satser for kommunalt tilskudd videreføres i 2012. Satsene er som følger for ikke-kommunale barnehager:

KOMMUNALT TILSKUDD TIL IKKE-KOMMUNALE BARNEHAGER 2012						
	Foreløpige satser 2012			SATSER 2011		
	PR. HELTIDSPASS pr.år			PR. HELTIDSPASS pr.år		
	DRIFT inkl			DRIFT		
	4%admin	Kapital	Totalt	4%admin	Kapital	Totalt
Ord. bh, små barn	134 200	7 800	142 000	134 200	7 800	142 000
Ord. bh, store barn	65 400	7 800	73 200	65 400	7 800	73 200

og for kommunale barnehager:

KOMMUNALT TILSKUDD KOMMUNALE BARNEHAGER 2012						
	Foreløpige satser 2012			SATSER 2011		
	PR. HELTIDSPASS pr.år			PR. HELTIDSPASS pr.år		
	DRIFT			DRIFT		
	ekskl			ekskl		
	4%admin	Kapital	Totalt	4%admin	Kapital	Totalt
Ord. bh, små barn	129 100		129 100	129 100		129 100
Ord. bh, store barn	62 900		62 900	62 900		62 900

Vurdering:

Flere av uttalelsene inneholdt forslag til retting av skrivemåter, og det er stort sett tatt med i revidert utgave.

Fra ikke-kommunale barnehager gikk uttalelsene mer på at forskriften i hovedsak bør omhandle bestemmelser som regulerer utmåling av tilskudd, søknadsprosedyre for tilskudd, klageadgang – samt revisjoner, rutiner og regler til forannevnte. Vi har imøtekommet ønsker om mer konkret opplysning omkring fordeling av tilskudd, telledatoer og sortering.

Ikke-kommunale barnehager ønsker at KD's modell for utregning og tildeling av tilskudd skal benyttes. Dette er det ikke tatt hensyn til i forslaget da kommunen bruker en egen modell som er godkjent av fylkesmannen.

Vi har tatt hensyn til at opplysninger om opptak ikke hører hjemme i forskriften og derfor tatt ut dette og lagt det inn i prosedyre for opptak.

I tillegg til det som omhandler tilskudd ønsker også rådmann å klargjøre vilkår for tilskudd. I forskriften sentralt står det at kommunen kan stille rimelige og relevante vilkår for utbetaling av tilskudd. Rådmannen ønsker at barnehagene skal ha god kvalitet og har derfor også i denne utgaven tatt med noen krav og rettigheter som skal oppfylles.

Rådmannen vil ut i fra ovenstående innstille på at forslag til revidert forskrift for 2012 vedtas.



Egil Brenne - søknad om alminnelig skjenkebevilling ved Stene spa og kulturgård

Saksbehandler: Line Therese Ertsås	Arkivref: 2011/10359 - /
E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	19.01.2012	8/12

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Under forutsetning av at det ikke kommer innvendinger fra NAV gis Egil Brenne, org.nr. 869 256 242, alminnelig skjenkebevilling for alkoholholdig drikk i gruppe 1, 2 og 3 som omsøkt ut inneværende bevillingsperiode til 30.06.12 ved Stene spa og kulturgård.
2. Egil Brenne og Åse Stene Brenne godkjennes som henholdsvis skjenkebevillingens styrer og stedfortreder for styrer.
3. Skjenketider innvilges som omsøkt.

Vedlegg:

Søknad med vedlegg.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Egil Brenne, org.nr. 869 256 242, søker på fastsatt skjema om alminnelig skjenkebevilling for alkoholholdig drikk i gruppe 1, 2 og 3 ved Stene spa og kulturgård. Det søkes også om skjenking utendørs på avgrenset område.

Det er søkt om slik skjenketid:

Alkoholholdig drikk gruppe 1 og 2: fra kl. 08.00 til kl. 02.00 alle dager.

Alkoholholdig drikk gruppe 3: fra kl. 13.00 til kl. 01.00 alle dager.

Søknaden er sendt Lensmannen i Verdal og NAV Verdal til uttalelse.

Lensmannen har i brev datert 04.01.12 uttalt følgende:

“Det er fra politiets side intet hinder for at søknaden innvilges. Det er ikke bemerkninger til søkerens vandel”

Uttalelse fra NAV Verdal er ikke mottatt, men vil bli utdelt i formannskapetets møte.

Under forutsetning av at det ikke kommer innvendinger fra NAV vil rådmannen tilrå at søknaden innvilges som omsøkt, med Egil Brenne og Åse S. Brenne som henholdsvis bevillingens styrer og stedfortreder for styrer.

Pga at denne søknaden er så nært inntil søknadsfrist for ny bevillingsperiode vil den automatisk bli lagt fram for formannskapet på nytt sammen med de andre søknadene. De trenger ikke søke på nytt.



Opprettelse av forhandlingsutvalg for å ivareta rådmannens lønns- og arbeidsvilkår

Saksbehandler: Bjørn Iversen E-post: bjorn.iversen@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2012/129 - /
---	----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	19.01.2012	9/12

Ordførers forslag til vedtak:

Følgende oppnevnes til utvalg for å ivareta rådmannens lønns- og arbeidsvilkår:

Ordfører

Varaordfører

.....

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

I forbindelse med inngåelse av lederavtale med rådmannen ble følgende lagt til grunn i formannskaps sak nr. 41/11: Det etableres et politisk forhandlingsutvalg valgt av formannskapet. Ordfører og varaordfører skal fast plass i utvalget. Utvalget ledes av ordføreren.

Saken legges med dette fram for formannskapet som bes oppnevne politisk forhandlingsutvalg i henhold til ovennevnte.