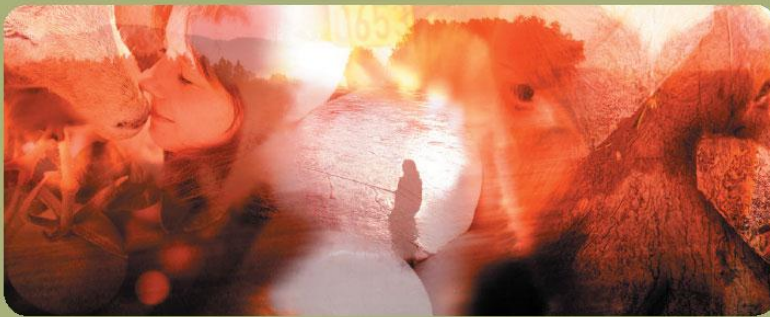


Etablering av vikarpool ved Vbh

Et tiltak for å redusere uønsket deltid.

www.verdal.kommune.no



Bakgrunn

- Mange små, ubesatte helgestillinger ved begge avdelingene på Vbh.
- Store utfordringer for å få leid inn nok ekstravakter.
- Ført til større overtidskostnader??
- Driftskomiteens vedtak i sak 33/2005;

Det etableres et hovedprosjekt for å arbeide med å redusere uønsket deltid for ansatte som har mindre enn 50 % stilling og som ønsker større stilling. Er det mulig, kan også større deltidsstillinger økes

- Mål for prosjektet:

"Innenfor de lønnsmidler Verdal kommune har til rådighet har ingen ansatte i 2008 ufrivillig deltidsstilling som er mindre enn 50 %".

Etablert forprosjekt;

- Februar 2012
- Avklare;
 - antall stillinger som aktuelle inkl. kompetansefordeling
 - hvor stor del av vikarpoolen som kan bindes opp
 - forutsigbar- uforutsigbar arbeidstid?
 - organisering, avklare nærmeste leder.
 - forslag til utlysningstekst
 - avklare aktuelle målevariabler
- Det legges som en forutsetning i dette arbeidet at det skal dannes en felles vikarpool for avdelingene for å kunne sikre god vikartilgang til begge avdelingene, samt en fleksibilitet i arbeidstid/turnus som sikrer rett vikar på riktig plass.
- Forprosjektgruppe; HTV Fagforbundet Alis Solberg, PTV NSF Lill Seeberg, Avd.leder 1. etg Inger Helmo, Avd.leder 2. etg Tony Grägg, Virksomhetsleder Per Tore Sandsaunet

Resultat forprosjekt;

- Vbh har beregnet 15 stillinger med uønsket deltid under 50 % før prosjektet. 11 små helgestillinger lagt inn i vikarpoolen – redusert uønsket deltid under 50 % til 4 stillinger!!
- Bruker 1,4 mill av budsjetterte vikarmidler + sos. utg. til å øke de 11 stillingene til 50% fast stilling.
- 2-3 av stillingene krav på økt stilling jfr aml §14-9.
- 2 av stillingene omhjemlet til sykepleierstillinger for å øke tilgang til denne type kompetanse.
- Avklart fast arbeidstid (fast forutsigbar turnus), men uforutsigbar arbeidssted innenfor Vbh.
- Forutsigbart arbeidssted på helg – oppr. helgestillinger i turnus
- Avklart at alle stillinger jobber 5 av 12 helger.
- Nærmeste leder er avd.leder hvor stillingene har helg.

Målevariabler:

- Gjennomsnittlig stillingsstørrelse før og etter vikarpool?
- Utnyttelsesgrad av vikarressursen? (hvor godt treffer vi vikarbehovet med å legge fast turnus)
- Bruk av overtid?
- Turnover i programperioden?

- 23 søkere på utlyste fagarbeiderstillinger.
- Sykepleierstillingene lyst ut 3 ganger.

- Status pr 20.08.12;
- Alle fagarbeiderstillinger ansatt, ikke alle tiltrådt enda
- 2 vakante sykepleierstillinger, men er i ansettelsesprosess
- Utnyttelsesgrad første perioden mer enn 98%
-

En del av prosjektet Fast, men vikar



- Arbeids og velferdsdirektoratets satsing mot ufrivillig deltid.
- Prosjektperiode 01.08.12 til 31.12.13
- Verdal og Levanger mottatt tilskudd på kr 1,3 mill for 2012 og 2013
- Flere delprosjekt inkluderes – flere vikarpool-prosjekt, ulike turnusordninger, utrede bruk av kombinasjonsstillinger.

www.verdal.kommune.no

Mål framover?

- Etter hvert ingen med uønsket deltid under 50 % ved Vbh – øke de siste 4 stillingene?
- Bruk av erfaringer fra vikarpool ved Vbh i andre avdelinger/enheter
- Når en har nådd en «plattform» med ingen uønsket under 50% så kan en jobbe med fokuset generell uønsket deltid i avdelingene.
- Hva om alle utdannede helsefagarbeiderlæringer framover kunnet vært sikret minst 50 % fast stilling i kommunen etter fagbrev?

