



Deres ref:

Vår ref: ASLA 2010/895

Dato: 17.6.2010

**OVERFØRING AV ARBEIDSFORHOLD FRA LEVANGER KOMMUNE TIL
INNHERRED SAMKOMMUNE SOM NY ARBEIDSGIVER FRA 1.7.2010**

Det vises til tidligere informasjon om etableringen av Innherred samkommune (heretter ISK), og overføring av arbeidsgiveransvaret fra morkommune Levanger til ISK. Arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene er etter drøftinger jf arbeidsmiljøloven § 16-5 den 17.6.2010 blitt enige om at etableringen av ISK som en permanent løsning er å betrakte som en virksomhetsoverdragelse.

Levanger kommune og ISK legger i fellesskap også til grunn at en overføring av ansatte fra Levanger kommune vil innebære en virksomhetsoverdragelse i henhold til arbeidsmiljøloven kapitel 16.

En eventuell senere omdannelse av virksomhetene i ISK til annet rettssubjekt vil være en virksomhetsoverdragelse etter aml kap.16 med den konsekvens at det nye rettssubjektet overtar arbeidsgiverposisjonen i arbeidsavtalen.

Dette innebærer at individuelle arbeidsvilkår og rettigheter etter arbeidsavtalen vil bli overført ved virksomhetsoverdragelsen, men at de fortsatt kan gjøres gjeldende mot Levanger kommune. Individuelle rettigheter som følger av lov- og avtaleverk for kommunesektoren, vil bli videreført i sin helhet. ISK skal beholde tariffområdet til KS.

Dagens pensjonsordning blir i sin helhet videreført.

På denne bakgrunn meddeles med dette at ditt arbeidsforhold vil bli overført fra Levanger kommune til ISK i henhold til arbeidsmiljølovens kapitel 16. Overføringsdato er 1.7.2010.

Virksomhetsoverdragelsen vil innebære en videreføring av gjeldende arbeidsavtale. Endringen vil kun innebære et skifte av arbeidsgiver. Dine arbeidsvilkår og ditt arbeidsområde forblir uendret eller blir bedre.

Du gis garanti om retrettstilling til morkommune dersom samarbeidet opphører, jf. § 11 i grunnavtalen:

§11 Medarbeidere:

Medarbeidere skal tilsettes i samkommunen med samme rettigheter som i morkommunen. I tillegg gis det garanti om retrettstilling til morkommunen hvis samarbeidet opphører.

Du opplyses herved om din rett til å reservere deg mot overføringen og utøve valgrett, jf aml § 16-3. Dette må skje ved at du skriftlig underretter Levanger kommune om dette innen 10.7.2010. Underretningen sendes til Innherred samkommune, Organisasjonsenheten, Pb 130, 7601 Levanger.

Hvis du gjør reservasjonsretten gjeldende, vil du ha fortrinnsrett til ny ansettelse hos Levanger kommune i ett år fra overdragelsestidspunktet, med mindre det gjelder en stilling du ikke er kvalifisert for. Fortrinnsretten vil bortfalle dersom arbeidstaker ikke aksepterer et tilbud om ansettelse i en passende stilling senest 14 dager etter at slik tilbud eventuelt mottas.

Med vennlig hilsen

*Levanger kommune
Ola Stene*

*Innherred samkommune
Ola Stene*