

EIERAVTALE

Denne eieravtale følger som et underliggende dokument og som forutsetning for sammenslåing av de to havneselskapene ITH og TIH

INNLEDNING

Sammenslåing av ITH og TIH bygger på den felles utredning pr. 31. mai 2011.

En sammenslåing av selskapene er i tråd med nasjonale føringer for hvordan havnevirksomhet ønskes organisert. Det oppfordres til interkommunale løsninger, og IKS er den foretrukne organisasjonsform.

Et av hovedmålene for sammenslåingen vil være å etablere en sterk aktør på havne- og sjøtransporten i Midt-Norge. Et sammenslått selskap vil ha en utviklingskraft som vil være en styrke for hele regionen, og legge grunnlag for et havneselskap som kan få status som utpekt havn.

For å oppnå hovedmålene skal selskapet kunne være en sentral aktør i arbeidet med å skape forutsetninger for næringsutvikling både selvstendig eller i partnerskap med andre aktører.

I det følgende er formulert en del forutsetninger som ikke er del av selskapsavtalen, men som inngår som forutsetninger for sammenslåing.

SELSKAPETS VIRKSOMHET OG SATSINGSOMRÅDER

Innenfor rammen av formålet skal TH:

- Forestå utvikling/utbygging, drift og vedlikehold av havner, terminaler og sjønær infrastruktur i samarbeidsområdet.
- Markedsføre selskapet nasjonalt og internasjonalt
- Forvalte og utvikle selskapets eiendommer og innretninger på en økonomisk og miljømessig god måte.
- Utøve myndighet etter havne- og farvannsloven for å legge til rette for god fremkommelighet, trygg ferdsel og forsvarlig bruk og forvaltning av selskapets (deltager-kommunenes) sjøområder

Selskapet gis med sitt geografiske nedslagsfelt mulighet til å utvikle og skape forutsetninger for utvikling av industrihavnene på Orkanger og Verdal, samt et integrert logistikknutepunkt i Midt-Norge. En mulig etablering av logistikknutepunkt i Midt-Norge betinger en særskilt avtale mellom deltakerkommunene.

ORGANISASJON (Verdalskontoret)

Kontoret på Verdal skal være et knutepunkt mot brukerne i det opprinnelige ITH-området. Videre skal kontoret ha det daglige ansvaret for selskapets virksomhet i området. Kontoret kan tillegges sentrale fellesfunksjoner. Selskapets samlede kompetanse kan benyttes. Leder av Verdalskontoret er medlem av selskapets ledergruppe.

BRUKER- OG KUNDEMEDVIRKNING

TH vil vie sine brukere og kunder stor oppmerksomhet, for å sikre engasjement, involvering og utvikling, og anser en slik kontakt som avgjørende for selskapets utvikling.

TH skal medvirke til etablering av egnede fora for dialog og samhandling. Hyppighet, form og innhold drøftes og videreutvikles sammen med brukere og kunder.

ANSATTES RETTIGHETER

Sammenslåingen av ITH og TIH medfører at de ansatte i ITH får ny arbeidsgiver (virksomhetsoverføres til TH). Rettigheter og plikter forblir uendret; lønns- og arbeidsbetingelser videreføres ihht regler for virksomhetsoverdragelse. Pensjonsordning i Trondheim kommunale pensjonskasse følger ansettelsesforholdet.

Ved vedtak om virksomhetsoverdragelse vil generell informasjon om vedtaket og overdragelsestidspunkt bli gitt alle arbeidstakere.

Partene vil løpende informere alle ansatte om arbeidet med sammenslåing av selskapet.

ENDRING AV EIERAVTALE

Endringer av eieravtale behandles av representantskapet på samme måte som endringer i selskapsavtalen, jfr. avtalens pkt 8, 1. avsnitt.