



Verdal kommune
Møteinnkalling

Administrasjonsutvalgets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

Utvalg: Verdal Administrasjonsutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 21.06.2012
Tid: 09:00

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til rådmannskontoret på telefon 74 04 82 57 eller på e-post: line.ertsas@verdal.kommune.no . Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Verdal, 21. mai 2012

Bjørn Iversen
ordfører (s)

Sakliste administrasjonsutvalgets møte 21. juni 2012

Saksnr	Innhold
PS 5/12	Godkjenning av møteprotokoll
PS 6/12	Revidert ansettelsesreglement
PS 7/12	Revidert rutine for oppfølging av sykefravær i Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune
PS 8/12	Orienteringer



Innherred samkommune

Sakspapir

Revidert ansettelsesreglement

Saksbehandler: Bjørn Engelin E-post: bjorn.engelin@innherred-samkommune.no Tlf.:	Arkivref: 2011/8600 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	19.03.2012	12/11
Verdal arbeidsmiljøutvalg	19.03.2012	11/12
Levanger Administrasjonsutvalg	16.05.2012	7/12
Verdal Administrasjonsutvalg	21.06.2012	6/12

Administrasjonssjefens forslag til vedtak:

Administrasjonsutvalget i Verdal kommune og Levanger kommune, vedtar forslaget til revidert ansettelsesreglement for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune.

Saksprotokoll i Verdal Arbeidsmiljøutvalg - 19.03.2012

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

INNSTILLING:

Administrasjonsutvalget i Verdal kommune og Levanger kommune, vedtar forslaget til revidert ansettelsesreglement for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune.

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 19.03.2012

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

INNSTILLING:

Administrasjonsutvalget i Verdal kommune og Levanger kommune, vedtar forslaget til revidert ansettelsesreglement for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune.

Saksprotokoll i Levanger Administrasjonsutvalg - 16.05.2012**Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Administrasjonsutvalget i Verdal kommune og Levanger kommune, vedtar forslaget til revidert ansettelsesreglement for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune.

Vedlegg:

Forslag til revidert ansettelsesreglement.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

*Partssammensatt arbeidsgruppe bestående av arbeidsgiver og to representanter fra arbeidstakerorganisasjonene, Fagforbundet og Utdanningsforbundet, har utarbeidet forslag til revidert ansettelsesreglement. Målet med dette arbeidet har vært å utforme et reglement som er et tydelig og forståelig verktøy til hjelp for både arbeidsgiver og arbeidstaker. For å kunne oppnå dette, er reglementet tydelig avgrenset i forhold til kun å inneholde prosedyrer og bestemmelser som er forankret i det lov og avtaleverket som regulerer bestemmelsene om tilsetting innen offentlig sektor.

Forslaget er behandlet i Forum For Tillitsvalgte samt er blitt bearbeidet i etterkant av innkomne høringsuttalelser.

Vurdering:

Arbeidsgruppa har utformet et reglement, hvor at man ved å følge og utføre de prosedyrer som foreligger, så vil man automatisk saksbehandle tilsettingssaken i henhold til gjeldende lover og avtaler. Dette vil være til stor hjelp for den ansatte som foretar tilsettingen. Selv om den ansatte ikke har grundig kunnskap om tilsetting innen offentlig sektor, så vil tilsettingsreglementet sikre at dette arbeidet skjer i henhold til lovverket.

Reglementet sikrer også involvering av tillitsvalgte i henhold til Hovedavtalen, ved for eksempel kvalitetssikring av utlysningstekst, oversendelse av søkerliste og tilbud om deltakelse ved intervju.

Arbeidsgruppen har i dette arbeidet prøvd å synliggjøre og vektlegge viktigheten av at arbeidsgiver og tillitsvalgt gjør et grundig arbeide, med og både vurdere behov for kompetanse samt undersøke om det finnes ansatte med rettigheter/deltidsstillinger som kan fylle behovet før man foretar tilsetting. Viser til pkt.2 i reglementet, som har fått en sentral og grundig posisjon i forhold til nåværende reglement. Det er ved ledighet vi som arbeidsgiver har de beste forutsetninger til å løse omplassering av arbeidstakere med redusert arbeidsevne jf. Arbeidsmiljøloven § 4-6 og deltidsproblematikken.

Vi har også i vesentlig grad forsterket presiseringen rundt muligheten og grunnlaget for midlertidig tilsetting, da vi ut fra erfaring registrerer at det tilsettes midlertidig uten en lovlig hjemmel, noe som medfører at arbeidsgiver i neste omgang må gå til fast tilsetting i slike forhold.

Ansettelsesreglementet er nå vesentlig forkortet og forenklet i forhold til gjeldende reglement, da vi ønsker å tydeliggjøre de vesentlige elementene i tilsettingsprosessen, samt at reglementet nå fremstår som mer brukervennlig. Nytt er også at reglementet inneholder en veileder, som beskriver gangen i tilsettingsprosessen steg for steg. Herunder også hvordan saken behandles i våre saksbehandlingssystemer, Ephorte og Unique rekruttering. Dette er nytt i forhold til nåværende reglement og anses som en vesentlig forbedring.



Innherred samkommune

Sakspapir

Revidert rutine for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere i Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune

Saksbehandler: Hilde Skavdahl	Arkivref: 2011/5764 - /
E-post: hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no	
Tlf.:	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	21.11.2011	11/34
Verdal arbeidsmiljøutvalg	21.11.2011	33/11
Levanger Administrasjonsutvalg	08.02.2012	2/12
Verdal Administrasjonsutvalg	21.06.2012	7/12

Administrasjonssjefens forslag til vedtak:

Saksprotokoll i Verdal Arbeidsmiljøutvalg - 21.11.2011

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 21.11.2011

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Saksprotokoll i Levanger Administrasjonsutvalg - 08.02.2012

Forslag i møte:

Side 6 av 7

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Rutine for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere tas til orientering.

Vedlegg:

- 1 Rutine for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere i Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred Samkommune

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

*Nye regler for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere ble innført 1.juli 2011. Nye regler i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven innebærer nye og innskjerpede krav ovenfor de ulike aktørene.

Som arbeidsgiver har kommunene i medhold av lov plikt til å ha rutiner for å følge opp sykmeldte samt dokumentere at dette etterleves.

Som en følge av lovendringene fra 1.juli 2011 er rutinen for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere revidert slik at de lovpålagte oppgavene i sykefraværarbeidet blir utført og dokumentert i samsvar med lovkravene.

Vurdering:

*Reviderte rutiner tas til orientering.