



Verdal kommune  
**Møteinnkalling**

**Utvalg:** Verdal arbeidsmiljøutvalg  
**Møtested:** Møterom 3008, Levanger rådhus  
**Dato:** 17.09.2012  
**Tid:** 13:00-15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær [hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no](mailto:hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no) som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

NB! Møtet er et fellesmøte med Levanger arbeidsmiljøutvalg.

Vel møtt!  
Kristin Bratseth (sign.)  
Leder

Saksnr	Innhold
PS 32/12	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 33/12	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 34/12	Orientering fra leder og evt ansattrepresentant ved Organisasjonsenheten
PS 35/12	Orientering om prosjektet "Fast, men vikar"
PS 36/12	Orientering om prosjektet "Rætt på"
PS 37/12	Orientering om prosjekt kultur og helse
PS 38/12	Orientering OU-prosess
PS 39/12	Rapportering sykefravær / nærvær 1. og 2. tertial 2012
PS 40/12	Orienteringer

**PS 32/12 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**PS 33/12 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte**



**Innherred samkommune**  
Sakspapir

*Orientering fra leder og evt ansattrepresentant ved Organisasjonsenheten*

<b>Saksbehandler:</b> Hilde Skavdahl <b>E-post:</b> hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2006/1165 - /440
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	12/26
Verdal arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	34/12

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Enhetsleder og ansattrepresentant ved organisasjonsenheten orienterer om status, gleder og utfordringer i sitt HMS-arbeid.



**Innherred samkommune**  
Sakspapir

*Orientering om prosjektet "Fast, men vikar"*

<b>Saksbehandler:</b> Hilde Skavdahl <b>E-post:</b> hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2011/5943 - /410
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	12/28
Verdal arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	35/12

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalgene tar saken til orientering.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

\*Innherred samkommune er tildelt prosjektmidler fra Arbeids- og velferdsdirektoratet i forbindelse med satsningen mot ufrivillig deltid. Virksomhetsleder Per Tore Sandsaunet vil gi en orientering i møtet om prosjektet "Fast, men vikar".

**Vurdering:**

\*



**Innherred samkommune**  
Sakspapir

*Orientering om prosjektet "Rætt på"*

<b>Saksbehandler:</b> Hilde Skavdahl <b>E-post:</b> hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2012/6657 - /449
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	12/29
Verdal arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	36/12

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**  
**Arbeidsmiljøutvalgene tar saken til orientering.**

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

\*IA-arbeidet (nasjonalt nivå) har hatt som mål å øke sysselsettingen blant personer med nedsatt funksjonsevne. Målet er foreløpig ikke nådd. Regjeringens "Jobbstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne" er en direkte oppfølging av Soria Moria 2 og delmål 2 i IA-avtalen.

Prosjektleder Mona Kleiven Stene i Verdal kommune orienterer om prosjektet "Rætt på", som er tildelt prosjektmidler for lokalt arbeid i tråd med regjeringens jobbstrategi.

**Vurdering:**

\*



**Innherred samkommune**  
Sakspapir

*Orientering om prosjekt kultur og helse*

<b>Saksbehandler:</b> Hilde Skavdahl <b>E-post:</b> hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2012/6657 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	12/30
Verdal arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	37/12

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**  
**Arbeidsmiljøutvalgene tar saken til orientering.**

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

\*Enhetsleder Kjell-Hugo Dybwik orienterer i møtet om prosjektet. Følgende vil bli belyst: kultur- og helsereise, to fokusområder:

1. helsegevinst for funksjonshemmede
2. personal: tverrfaglig samarbeid, kompetanseheving, nye arbeidsoppgaver samt hvordan framstå som en attraktiv arbeidsgiver.

**Vurdering:**

\*



**Innherred samkommune**  
Sakspapir

*Orientering OU-prosess*

<b>Saksbehandler:</b> Hilde Skavdahl <b>E-post:</b> hilde.skavdahl@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2012/6657 - /449
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	12/31
Verdal arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	38/12

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalgene tar saken til orientering.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Rådmannen i Levanger vil i møtet orientere om OU 2012.





**Innherred samkommune**  
Sakspapir

**Rapportering sykefravær / nærvær 1. og 2. tertial 2012**

<b>Saksbehandler:</b> Inger Johanne Uthus <b>E-post:</b> inger.johanne.uthus@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2012/5467 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	12/32
Verdal arbeidsmiljøutvalg	17.09.2012	39/12

**Administrasjonssjefens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalgene tar rapportering om nærvær, sykefravær til orientering.

**Vedlegg:**

- 1 Levanger
- 2 Verdal
- 3 ISK

Vedlagt følger komplette sykefraværstall med statistikk og grafer.

Grafisk fremstilling av sykefravær tilbake til 1. tertial 2008, til og med 1. tertial 2012.

For å forenkle oversikten og kunne se utviklingen i sykefraværet, er dette også fordelt ned på de enkelte ansvarsområder.

Oversikt over sykefraværstallene for 2.tertial 2012 vil bli framlagt i møtet.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Rapportene viser sykefraværsprosenter i våre kommuner de siste 4 år.

Utviklingen for Levanger viser fra 2008 med 9,8% til 7,9% i 1. tertial 2012 en nedgang på 1,9 %-poeng. Sykefraværsprosenten totalt pr. 1. tertial 2012, går opp med 0,1 %-poeng i forhold til hele 2011, men dersom vi sammenligner med 1. tertial 2012 med 1.tertial 2011 så er det en nedgang på 0,7 %-poeng .

Utviklingen i Verdal er stabil fra 2011 og ligger pr. 1.tertial 2012 på 8,3. I 2008 hadde vi 10,7% sykefravær og 1.tertial 2012 på 8,3% en nedgang på 2,4%-poeng .

Dersom vi sammenligner 1. tertial 2011 med 9,10% og 1. tertial 2012 med 8,3% så har vi en nedgang på 0,8%-poeng.

Utviklingen i Innherred samkommune er positiv og svært stabil, fra 2008 med 4,6 % til 1. tertial 2012 på 3,8% .

Dersom vi sammenligner 1.tertial 2011 4,6% til 1. tertial 2012 med 3,8% så er det en nedgang på 0,8%.

#### **Vurdering:**

Det jobbes godt med oppfølging av sykemeldte og ikke minst forebygging ut på den enkelte arbeidsplass, noe nedgangen i prosenter fra 2008 viser.

**PS 40/12 Orienteringer**