

AMU - møte

Ressurssenter Oppvekst

23.09.13

Ressurssenter Oppvekst

Hvor «bor» vi ?

- Helsesenteret - I de to øverste etasjene + kjelleren.
- Møllegata – Voksenopplæring
- Ungdomsklubben – Kinokjelleren
- Røde Kors huset – Flyktningguiden.
- Flyktningehelsetjenesten – Trygg gården

Hvem er vi ?

- Vi er ca 100 personer - 62 – 65 årsverk/ budsjett på ca 145 millioner
- Barnevern m/miljøterapeuter
- Helsestasjon m/miljøterapeut
- PPT
- Møllegata – voksenopplæring
- Jordmødre
- Ungdomskontakten
- Integreringskoordinator
- Kommunepsykolog
- Rådgiver ifht minoriteter
- Rådgiver i fht barnehagemyndighet
- Merkantilt ansatte
- Flyktningsguide
- Ungdomsklubb - kinokjelleren
- Flyktningehelsetjenesten
- De utrolige årene - foreldreprogrammet

Årsplan for HMS 2013

Inneholder faste sosiale aktiviteter, ulike faste hendelser, kurs for alle ansatte med mer. Møter mellom verneombud og virksomhetsleder.

Mål: Et inkluderende arbeidsfellesskap (samarbeid og samhandling).
Verneombud og Virksomhetsleder har avsatt tid til samtale hver måned.

Januar/februar: Nyttårsfest

Mars: Medarbeiderundersøkelsen

Medarbeidersamtaler

April: Gjennomgang av undersøkelsen (blei gjort i mai)

Medarbeidersamtaler

Mai: Gjennomgang av fysisk arbeidsmiljø

Juni: Felles sommeravslutning

August: Brannøvelse (etter avtale med brannsjef flyttet til November)

September: Personaltur i naturen (16.09 – Hårskallen)

September: Kurs om taushetsplikt (se målet !)

November: Brannøvelse

Desember: Julelunsj.

Årsplan HMS

- Gjennomgang fysisk miljø
 - Resultat oversendt til rådmann, virksomhetsleder teknisk og hovedverneombud den 4. juni.
 - Ansatte: 13 av 34 kontor deles. 2 kontor deles av 3.
 - Noen mangler kontor, flytter rundt på ledige rom
 - Noen sitter slik til at de ikke kan jobbe skjermet fra støy og forstyrrelser. Utfordring i fht taushetsplikt.
 - Ventilasjonsanlegget i 2. etg er dårlig - hodepine
 - Brukerne våre: - mangler godt venterom og ekspedisjon
 - mangler møterom/samtalerom/konsultasjon

Årsplan HMS

- Medarbeiderundersøkelsen:
 - Resultatet for Ros diskutert på ledermøte sammen med Verneombud. Hver enkelt leder oppgave å se på hva de kan gjøre på egen avdeling, hva vi kan gjøre felles osv.
 - Tema på ledermøte i oktober
 - Resultat: Store variasjoner mellom avdelingene på spørsmålet om hvor fornøyd de er alt i alt, fra 3,2 – 4,8 / snitt 4,2.