

(forslag fra foreberedende stiftelsesmøte juni)

**SELKAPSAVTALE
FOR
NORD-TRØNDELAG KRISESENTER IKS.**

§ 1. Selskapet.

Nord-Trøndelag Krisesenter IKS er en interkommunal virksomhet opprettet med hjemmel i lov av 29.01.1999 nr. 06 om interkommunale selskaper.

Deltagerne i selskapet er alle kommunene i Nord-Trøndelag.

§ 2. Rettslig status.

Nord-Trøndelag Krisesenter er et eget rettssubjekt, og styret har arbeidsgiveransvaret.

§ 3. Hovedkontor.

Nord-Trøndelag Krisesenter har sitt hovedkontor/forretningsadresse i kommune og har av hensyn til brukernes sikkerhet skjult adresse.

.....Kommune ivaretar vertskommuneopp gavene/- forpliktelsene.

§ 4. Formål.

1. Nord-Trøndelag Krisesenter skal sikre et godt og helhetlig tilbud til kvinner, barn og menn som er utsatt for vold eller trusler om vold i nære relasjoner, og å sikre at lov om kommunale krisesentertilbud av 19.06.2009 etterlevs.
2. Nord-Trøndelag Krisesenter kan yte tjenester til andre enn deltakerkommunene innenfor de rammer som styret til enhver tid fastsetter.
3. Det gode samarbeidet med frivilligheten videreføres.

§ 5. Innskuddsplikt og eierandel.

Selskapet har ingen innskuddsplikt, men eierne plikter å delta i driften med minst den andel av overføringer til krisesenter som ligger i de statlige overføringene i inntektssystemet.

Eierandelene fordeles etter folketall med grunnlag i folketall pr. 1.1.2013:

Steinkjer	15,8%	Snåsa	1,6%	Nærøy	3,8%
Namsos	9,7%	Lierne	1,0%	Leka	0,4%
Meråker	1,9%	Røyrvik	0,4%	Inderøy	5,2%
Stjørdal	16,6%	Namsskogan	0,7%		
Frosta	2,0%	Grong	1,8%		
Leksvik	2,6%	Høylandet	0,9%		
Levanger	14,1%	Overhalla	2,8%		
Verdal	10,7%	Fosnes	0,5%		
Verran	2,1%	Flatanger	0,9%		

Namdalseid 1,3% Vikna 3,2%

Deltagernes andeler kan endres med bakgrunn i endring av folketall, første gang fra 1.1.2017. Endring i andeler kan også skje ved inn- og uttreden av deltakere i selskapet.

§ 6. Organisering av selskapet.

Organer til løsning av felles oppgaver har tre nivå:

- Representantskapet
- Styret
- Daglig leder

§7. Representantskapet.

Representantskapet er selskapets øverste myndighet. Samtlige deltakerkommuner velger hver sin(e) representant(er) med personlige vararepresentant(er).

Deltakere som eier mer enn 5% av selskapet får to representanter hver og alle andre en representant i representantskapet.

Representantskapet velger selv leder og nestleder.

Representantskapet nedsetter en valgkomite bestående av 3 medlemmer, hvorav en skal være leder, som fremmer innstilling til styrets sammensetning for representantskapet.

Daglig leder har møte og talerett i representantskapet.

Representantskapet er beslutningsdyktig når minst halvdelene av medlemmene er tilstede og disse representerer minst 2/3-deler av stemmene.

Alle eiere har en stemme i tråd med antall stemmer i representantskapet.

Protokoll fra møtene sendes eierne.

§8. Styret og styrets møter.

Styret i selskapet består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer valgt av representantskapet, en representant med vararepresentant valg av og blant de fast ansatte.

Styret skal påse at Nord-Trøndelag Krisesenter drives i tråd med selskapets formål, avtale og innenfor vedtatte budsjett.

Styret har også ansvar for at representantskapets vedtak og retningslinjer gjennomføres og følges, og at selskapet er organisert på en slik måte at virksomheten drives mest mulig kostnadseffektivt.

Styret ansetter og fører tilsyn med daglig leder, og har instruksjonsmyndighet overfor denne.

Styrets leder er selskapets representant under lønnsforhandlinger, som følger de samme rammer og tidsfrister som gjelder for kommunesektoren.

De ansattes representant har ikke anledning til å delta i behandlingen av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse til forhandlinger med arbeidstakerne, arbeidskonflikter, rettstvister med arbeidsgiverorganisasjoner eller oppsigelse av tariffavtaler.

§9 Daglig leder.

Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldene bestemmelser og i henhold til de vedtak som er fattet av styret og representantskapet.

Daglig leder skal til enhver tid holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten og om økonomi og personalforhold.

Daglig leder er styrets sekretær og saksbehandler. Vedkommende har tale- og forslagsrett i styrets møter, dersom ikke styret i enkeltsaker vedtar at vedkommende ikke skal kunne møte.

§10. Personvern og offentlighetsloven.

De lovbestemte rutiner og saksbehandlingsregler for personvern skal gjelde for selskapet hensyntatt virksomhetens art jfr. §4.

§11. Økonomiforvaltning.

Regnskap skal føres etter kommunelovens prinsipper, jfr. Lov om interkommunale selskap. Virksomheten skal følge et vedtatt økonomireglement.

Selskapet skal drive til selvkost. Dette er ikke til hinder for at selskapet kan bygge opp nødvendig egenkapital til å tåle variasjoner i oppdrag uten å måtte be eierne om økonomisk bistand.

§12. Låneopptak og garantistillelse.

Representantskapet vedtar rammer for virksomhetens låneopptak.

Virksomheten kan ikke stille garanti eller pantsette sine eiendeler for sikkerhet for andres økonomiske forpliktelser.

Virksomheten kan ikke selv låne ut penger.

§ 13. Personalreglement.

Representantskapet kan vedta et eget personalreglement for virksomhetens ansatte.

§ 14. Lokale lønnsforhandlinger.

Styrets leder ivaretar selskapets interesser under lokale forhandlinger.

Styret vedtar forhandlingsresultatet.

Styret fastsetter rammene og daglig leders lønn.

§15. Regnskap og revisjon.

Styret plikter å se til at det føres lovmessig regnskap og at det foretas revisjon av selskapet.

Regnskapet skal føres etter kommunale prinsipper.

Selskapets regnskap skal revideres av statsautorisert, registrert revisor eller av kommunal revisor.

Revisor velges av representantskapet.

§16. Uttreden og oppløsning.

Den enkelte eier kan ensidig si opp sin deltagelse.

Oppsigelse må varsles av deltakeren minimum 2 år før uttreden.

Tidligst uttreden er 3 år etter inngåelse av avtale.

Forslag til oppløsning av selskapet må vedtas av representantskapet. Vedtak om oppløsning må godkjennes av samtlige deltagere og av departementet jfr. Lov om interkommunale selskaper §§30 og 32.

Styret plikter å melde fra om avviklingen til foretaksregisteret.

§17. Voldgift.

Eventuell tvist om forståelsen av selskapsavtalen og om fordeling av utgifter eller i forbindelse med det økonomiske oppgjøret etter oppløsning, avgjøres av en voldgiftsnemnd på tre medlemmer som oppnevnes av Fylkesmannen om ikke annen ordning følger av lov eller forskrift.

§18. Øvrige bestemmelser.

For øvrig gjelder den til enhver tid gjeldende lov om interkommunale selskaper.

Vedtatt av representantskapet sak..... den.....201..