



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Verdal arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Ressurssenter Oppvekst – møterom kjeller helsesenteret
Dato: 23.09.2013
Tid: 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær some@innherred-samkommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Vel møtt!

Lise Heggdal (sign.)
leder

Saksnr	Innhold
PS 24/13	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 25/13	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 26/13	Orientering fra leder og verneombud om Ressurscenter Oppvekst
PS 27/13	Kvalitetsloven - Avviksstatistikk - orientering i AMU Verdal
PS 28/13	Presentasjon av medarbeiderundersøkelse 2013 - AMU Verdal
PS 29/13	Trening i arbeidstid - innføring av ens praksis
PS 30/13	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> - Orientering fra Rådmann, lederprogram, budsjett og tertialrapportering. - Leder Rune Holmlimo informerer om statusrapport fra bedriftshelsetjenesten AktiMed. - IA kontakt Sølvi Melvold informerer om referat fra møte i IA gruppa for Verdal, Levanger og Innherred samkommune.

PS 24/13 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 25/13 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Verdal kommune

Sakspapir

Orientering fra leder og verneombud om Ressurssenter Oppvekst

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2006/1165 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	23.09.2013	26/13

Rådmannens innstilling:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Virksomhetsleder for Ressurssenter oppvekst og verneombud orienterer om status, gleder og utfordringer i sitt HMS arbeid.



Kvalitetslosen - Avviksstatistikk - orientering i AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2013/5987 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	23.09.2013	27/13

Rådmannens innstilling:

Avviksrapportering /statistikk fra kvalitetslosen tas til orientering.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

I kvalitetslosen finnes det en egen statistikkmodul som kan generere ulike statistikker. Her kan det utarbeides statistikker, for å få innsikt i datagrunnlaget for avvik som er meldt i organisasjonen. Avviksrapportering gir grunnlag for å iverksette ulike forbedringstiltak, samt dokumentere driften i organisasjonen.

Det er store variasjoner på hvordan det meldes og rapporteres avvik på enhetene, ulik avvikskultur og usikkerhet rundt avviksrapportering er en av flere årsaker. Det er i hovedsak helseinstitusjonene som melder flest avvik, det er da mulig å innhente empiriske datagrunnlag for iverksetting og kartlegging av forbedringstiltak. Avviksmodulen i kvalitetslosen er et verktøy for å ivareta gode rutiner for internkontroll for dokumentasjon og risikovurderinger.

Det er laget en rapport i kvalitetslosen som viser ulike avviksstatistikker, dette presenteres i AMU møte.

Vedlegg:

Viser til rapport direkte fra kvalitetslosen.

Saksopplysninger:



Verdal kommune

Sakspapir

Presentasjon av medarbeiderundersøkelse 2013 - AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2013/1294 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	23.09.2013	28/13

Rådmannens innstilling:

Medarbeiderundersøkelse 2013 tas til orientering.

En enhet i Verdal kommune og en enhet i Innherred samkommune utfordres til å informere om hvordan de har fulgt opp medarbeiderundersøkelsen på sin enhet, dette presenteres på neste AMU møte den 18.november 2013.

Vedlegg:

- 1 Medarbeiderundersøkelse 2013 - tallmateriale fra Verdal, Levanger og Innherred samkommune

Saksopplysninger:

Resultat av medarbeiderundersøkelse 2013 presenteres og gjennomgås i møte.

Vurdering:

Rådmannen utfordrer en enhet i Verdal kommune og en enhet i Innherred samkommune til å informere om hvordan de har fulgt opp medarbeiderundersøkelsen på sin enhet, dette presenteres på neste AMU møte den 18.november 2013



Innherred samkommune

Sakspapir

Trening i arbeidstid - innføring av ens praksis

Saksbehandler: Ola Stene E-post: ola.stene@levanger.kommune.no Tlf.: 74052714	Arkivref: 2013/6115 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	16.09.2013	37/13
Verdal arbeidsmiljøutvalg	23.09.2013	29/13

Administrasjonssjefens forslag til vedtak:

AMU tar saken til etterretning

Saksprotokoll i Levanger Arbeidsmiljøutvalg - 16.09.2013

Forslag i møte:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Begge kommunene og samkommunen har ulike ordninger for å stimulere til fysisk aktivitet blant ansatte. De tydeligste tiltakene er avtaler med treningssentre, bedriftsidrettslag og kampanjer som «sykle til jobben» mm.

I tillegg har enkelte enheter/virksomhetsområder prøvd ut ordninger med fri til trening i arbeidstiden. Etter hva administrasjonssjefen har oversikt over praktiseres dette for

servicekontoret og organisasjonsenheten i samkommunen og noen enheter i deltakerkommunene. Så vidt jeg kjenner til foreligger ikke noe overordnet vedtak som hjemler slike ordninger. Ordningen har etter hva jeg erfarer kommet i stand som følge av sykefraværprosjekter/nærværprosjekter og er lagt inn i HMS-planer.

Vinteren 2012/2013 fikk administrasjonssjefen spørsmål fra andre samkommuneenheter om en kunne/burde innføre slike ordninger. Administrasjonssjefen frarådte dette og kommuniserte at en ville ta initiativ til å få avviklet ordningen også for de som har det. Årsakene til det er at det ikke er mulig å få til i hele organisasjonen og at det derfor er en kime til misunnelse og dårlig arbeidsmiljø. Dessuten viser resultater fra tilsvarende forsøk at det er de som likevel ville brukt tid på trening som benytter ordningene. Økonomienheten som hadde en variant av trim i arbeidstid avskaffet sitt opplegg etter denne dialogen. De enhetene som tok opp spørsmålet innførte ikke ordninger.

Saken ble tatt opp på enhetsledermøte ISK 20. juni. Konklusjonen på dette møtet var at ISK-enhetene avvikler ordningene ut fra likebehandlingsprinsipp og den uklare effekten. Etter administrasjonssjefens oppfatning er det viktig å kommunisere dette på en slik måte at en får fram positivt syn på fysisk aktivitet og ser at det evt kan kommuniseres sammen med en revitalisering av bedriftsidrettslaget og skje i samarbeid med dette.

Saken ble lagt fram for samhandlingsutvalget (partssammensatt utvalg i ISK) på møte 28.8 hvor konklusjonen ble at generelle ordninger avvikles, men dette betyr ikke at individuelle treningsopplegg som følge av behandling/forebygging utgår. Heller ikke «pausegymnastikk» og lignende positive avbrudd i arbeidet for personer med stillesittende arbeid. Alle enheter oppfordres til å stimulere til lavterskel trimaktiviteter for ansatte, samtidig som arbeidsgiver bidrar til å revitalisere bedriftsidrettslaget.

Vurdering:

Saken er ønsket tatt opp i AMU. Administrasjonssjefen foreslår at både Levanger kommune og Verdal kommune sitt AMU behandler saken.

Det oppfattes ikke som greit å ha generelle arbeidstidsordninger som ikke kan praktiseres av alle enheter/virksomheter i kommunene. Dette er hovedgrunnen til at administrasjonssjefen har tatt initiativ til å avvikle ordningen med fri fra arbeid for å trene i arbeidstiden uten individuell vurdering.

Fysisk aktivitet er bra for arbeidsmiljø og har positive effekter i forhold til reduksjon av sykefravær. Det er derfor viktig at kommunen som arbeidsgiver stimuler til aktivitet. Dette kan gjøres på mange måter.

Jeg foreslår at den enkelte leder avgjør fra hvilket tidspunkt en avvikler allerede igangværende ordninger slik at avviklingen kan ses i sammenheng med andre aktiviteter. Alle generelle ordninger skal være avsluttet i løpet av 2013.

PS 30/13 Orienteringer