



Saman om ein betre kommune

Omdømme

Nærvær

Ufrivillig deltid



Omdømme

- Vi vil utvikle en attraktiv arbeidsgiverstrategi slik at Levanger , Verdal og Innherred samkommune framstår som en attraktiv arbeidsplass.
- Vi vil møte framtidens behov for arbeidskraft.



Rekruttering

- **Rekruttere og beholde:**
- Se på annonsering – hvordan annonserer vi og hvor?
- Se på tilsettingsprosessen.
- Vi skal lage ett kartleggingsverktøy – hvorfor sier ansatte opp sin stilling??
- Godt informasjonsmateriell om kommunene- infrastruktur- kultur – vise våre byer- her der det godt å bo og vokse opp .(bosetting)
- Strategisk kompetanseplanlegging
- Kartlegge deltidsstillinger



Nærværsprosjekt

- **Nærværsprosjekt:**
- For renholderne i begge kommunene- Levanger økte nærværet fra 70 – 94 % i 2011
- Glede med å gå på jobb

- Servicekontoret –
- Skogn helsetun –
- Stiklestad skole – Verdal

- Etikk og holdninger:
- Innherred brann og redning – går inn i fase to



Nærvær

- Vi samarbeider med KLP – vår pensjonskasse.HMS avdelingen
- Vi bruker Frisk gården på Skatval som kjører prosessene for oss , og det er positive tilbakemeldinger.
-
- Det er viktig at det avsettes tid – og at det er en enkel servering på alle møtene, og at de ansatte blir sett. Disse har ikke naturlig tilknytting til sin leder – og det er særdeles viktig med daglig kontakt.



Ufrivillig deltid

- **Fra vikar til fast** :
- I gang og inn i drift i Verdal kommune innenfor hele omsorg
- - fra vikar til fast
- - års turnus
- - samhandling med skole

- Levanger kommune, Skogn helsetun –
- - fra vikar til fast
- - vurderer års turnus



Omdømme

- **Omdømme:**
- Vi skal legge ut de gode historiene på internett – våre hjemmesider – samt vårt intranett.
- - og om hvordan vi jobber og får fram resultater i «sammen om en bedre kommune»
- Vi vil ha det under en egen fane på hjemmesidene våre «saman om ein betre kommune»
-



Rekruttering / omdømme .

- Det jobbes også med hvordan vi skal rekruttere og hvilke grupper det er lite søkere på. Hva kan vi gjøre med dette.
- For eksempel ingeniører.
- Rekrutteringsprosesser.
- Statistikker over hvor vi må sette inn tiltak på rekruttering (aldersammen setninger i grupper)



Omdømme

- Det er laget en film som ligger inne på alle annonser innenfor helse – Verdal
- Det jobbes nå med en ny film – også innenfor Helse for Levanger .
- Vi vil se på strategier for vårt omdømme inad i organisasjonen, og hvordan «lokke» søkere til å søke hos oss



Livskvalitet og vekst

www.innherred-samkommune.no



Omdømme

www.innherred-samkommune.no



Livskvalitet og vekst

www.innherred-samkommune.no



Livskvalitet og vekst

www.innherred-samkommune.no





Livskvalitet og vekst

www.innherred-samkommune.no





www.innherred-samkommune.no