



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Verdal arbeidsmiljøutvalg
Felles AMU møte med Levanger Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Møterom 3008, Levanger Rådhus - Formannskapssal
Dato: 03.02.2014
Tid: 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær some@innherred-samkommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Vel møtt!

Lise Heggdal

Saksnr	Innhold
	Felles AMU behandler sakene fra 1/10
PS 1/14	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/14	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 3/14	Møteplan AMU Verdal 1.halvår 2014
PS 4/14	Bedriftshelsetjenesten AktiMed presenterer årsrapport for 2013
PS 5/14	Rapportering sykefravær 3.tertial 2013
PS 6/14	IA- Mål og aktivitetsplan 2014 - 2016 for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune
PS 7/14	Treningsavtaler for ansatte i Levanger kommune, Verdal kommune og ISK - endring av bedriftsavtaler og reffusjonsordninger i 2014
PS 8/14	Orientering fra administrasjonssjef ISK Jostein Grimstad - AMU Verdal
PS 9/14	Orientering om prosjekt - Saman om ein betre kommune
PS 10/14	Orienteringer v/hovedvernombud Jostein Hulbækdal <ul style="list-style-type: none"> - Hovedvernombud ISK – følger administrasjonssjef ISK - ROS – analyser bruk av felles mal/verktøy - Info om AKAN fagdager
	AMU Verdal behandler sak 11
PS 11/14	Valg av leder og nestleder til AMU Verdal 2014

PS 1/14 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 2/14 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Møteplan AMU Verdal 1.halvår 2014

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2008/10713 - /440
--	---------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	3/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 1.halvår 2013:

Mandag 3.februar (fellesmøte med AMU Levanger)

Mandag 31.mars

Mandag 2.juni (fellesmøte med AMU levanger)

Alle møter kl. 13-15

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 1.halvår 2013:

Mandag 3.februar (fellesmøte med AMU Levanger)

Mandag 31.mars

Mandag 2.juni (fellesmøte med AMU Levanger)

Alle møter kl. 13-15



Bedriftshelsetjenesten AktiMed presenterer årsrapport for 2013

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2006/1165 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	4/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

- 1 Vedlegg - Årsrapport fra AktiMed 2013
- 2 Vedlegg talloversikt - Årsrapport fra AktiMed 2013

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Bedriftshelsetjenesten AktiMed v/ leder Rune Holmlimo presenterer Årsrapport fra 2013 i møte.



Rapportering sykefravær 3.tertial 2013

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2012/5467 - /461
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	5/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær til orientering.

Vedlegg:

Vedlagt sykefraværstall med statistikker og grafer.
Oversikten viser tallene fordelt ned på de enkelte enheter/ansvarsområder

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Rapportene som ligger vedlagt viser sykefraværsprosenter i våre kommuner de siste 4 år.
Rapportene presenteres av personal og organisasjonssjef Harald Eivind Folkedahl.

1. Sykefraværstall Levanger
2. Sykefraværstall Verdal
3. Sykefraværstall Innherred samkommune



IA- Mål og aktivitetsplan 2014 - 2016 for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2014/550 - /
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	6/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til IA – Mål og aktivitetsplan for perioden 2014 – 2016 for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune vedtas.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv (IA – avtalen)

Vedlegg:

- 1 Vedlegg IA - Mål og aktivitetsplan 2014 - 2016 for Levanger kommune, Verdal kommune og Innherred samkommune

Saksopplysninger:

Det er utarbeidet et forslag til ny IA – Mål og aktivitetsplan for perioden 2014 – 2016. Det er tatt utgangspunkt i den foreliggende plan for perioden 2011 -2013. Planen vil være et vedlegg til overordnet IA -avtale som er inngått mellom hhv. Levanger kommune, Verdal kommune, Innherred samkommune og NAV Arbeidslivssenter den 18.01.2011.

Forslag til ny plan er utarbeidet i egen arbeidsgruppe etter bestilling fra overordnet IA-gruppe. Arbeidsgruppen har bestått av følgende personer:

HMS/Kvalitetskoordinator og IA kontakt Sølvi Melvold

Hovedverneombud v/ Jostein Hulbækdal

Hovedvernombud v/Trine W Olsen

Arbeidslivssentret v/Ole Jonny Vada

Verdal bo- og helsetun v/avd.leder Tony Gregg

Rådgiver personal v/ Svein Sandsæter

Styrer Momarka Barnehage v/Vera H Larsen

Det er med utgangspunkt i overordnet IA-avtale som er forhandlet fram mellom partene i arbeidslivet, satt egne mål innenfor delmål 1, 2 og 3 for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune. Målene er gjort så konkret som mulig, og det er spesifisert konkrete tiltak for hvert enkelt delmål. Det er i tillegg spesifisert hvem som har ansvar for de ulike tiltakene. Det er blant annet planlagt nødvendige opplærings- og informasjonstiltak for ledere i de ulike enhetene.

Vurdering:

I IA-mål og aktivitetsplanen er det lagt vekt på å være så konkret som mulig for at vi skal klare å operasjonalisere og iverksette tiltak for IA-arbeidet i kommunene innenfor de tre ulike delmålene i IA-avtalen. Målene er tilpasset våre utfordringer, og det arbeidet som legges ned i informasjon og opplæring bør kunne føre til at vi gjør en bedre jobb overfor våre ansatte innenfor de tre ulike delmålene. Vi legger i tillegg til rette for at også andre skal få mulighet til å prøve seg ut innenfor det vi kan ha mulighet til å tilby av oppgaver i vår virksomhet.



**Treningsavtaler for ansatte i Levanger kommune, Verdal kommune og ISK
- endring av bedriftsavtaler og refusjonsordninger i 2014**

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2006/262 - /441
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	7/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Bedriftsavtalene i sin nåværende form foreslås avsluttet pr. 01.01.14. Forslag om ny og endret avtale med en annen profil. Dette med håp om at tilbudet vil treffe flere ansatte og at nye vil la seg friste til å benytte seg av et flott treningstilbud og komme i gang med jevnlig fysisk aktivitet. Det legges nå opp til flere gruppebaserte timer, tettere veiledning og oppfølging fra instruktører, samt det å øke motivasjon og kunnskap om tema relatert til fysisk aktivitet.

Hjemmel/bakgrunn for saken:

(AML § 3-4) Arbeidsmiljøloven gir også føringer for arbeidsgivers plikt til å vurdere tiltak for fysisk/aktivitet.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Rådmannen vurderer det som hensiktsmessig å tilrettelegge for økt fysisk aktivitet som ledd i det systematiske HMS-arbeidet i kommunene. En bedriftsavtale med Sprek Treningssenter, Spinneriet, CARE og 3T er ett av flere bidrag for å legge til rette for økt fysisk aktivitet. Det er vurdert at det er flere ansatte innen vår virksomhet som har tilleggsbelastninger knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet, og andre har behov for å bestå fysiske tester for å kunne få fortsette å utøve sitt yrke.

Kommunene inngikk treningsavtalen slik vi kjenner den med refusjon av treningsavgift i 2006. Mange har benyttet seg av den gunstige refusjonsordningen, og treningstilbudet har i stor grad vært de aktiviteter som treningssentrene har hatt tilbud om for alle medlemmer ved sentrene. Denne ordningen har særlig truffet mange av de som allerede er motivert og vært i gang med trening på egen hånd. Arbeidsgivers ønske er at flere ansatte og særlig de som ikke trener jevnlig eller har kunnskap om trening skal få et tilbud som er attraktivt for seg. Ut i fra denne forutsetningen er det nå utarbeidet en ny bedriftsavtale med treningssentrene der det legges vekt på gruppebasert trening med instruktør, tilbud om tettere individuell oppfølging og tilbud om deltakelse i grupper som omhandler tema relatert til trening/fysisk aktivitet. Det er blant annet tilbud om gruppetimer som kun er åpen for kommunenes ansatte.

Vurdering:

Ny treningsavtaler/bedriftsavtaler har som mål og nå flere ansatte, og særlig de som til nå ikke har latt seg friste til å delta. Nytt treningstilbud er variert og det er ingen forutsetning at en har erfaring med eller kunnskap om trening fra tidligere. Det ekstra tilbudet som de ansatte får ut over det generelle tilbudet ved sentrene består i stor grad av gruppebaserte timer med instruktør, og det legges vekt på motivasjon og kunnskapsoverføring innen treningsrelaterte tema. Flere av gruppetilbudene er åpne kun for kommunens ansatte, noe som legger til rette for at en kan trene i et trygt miljø sammen med kjente/kolleger. Vi mener også at våre ansatte ved et slikt tilbud blir godt ivaretatt og fulgt opp av instruktørene ved sentrene. Det er frivillig om du vil melde deg på og delta på de ulike gruppetilbudene som det nå er tilbud om. Det er i tillegg lagt opp til ekstra premiering av de som trener minst 40 ganger før 1. desember, noe som kan være en ekstra inspirasjonskilde for mange.

Det er et ønske at treningsordningen på sikt skal legges inn under kommunens bedriftshelsetjeneste.

Den nye ordningen som nå foreslås vil være letter for arbeidsgiver å administrere/mindre arbeid med refusjoner.



Orientering fra administrasjonssjef ISK Jostein Grimstad - AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2006/1165 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	8/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Administrasjonssjefen ISK Jostein Grimstad orienterer om at det skal gjennomføres en gjennomgang/analyse av ISK støtte-enhetene i 2014, under tittel:

- Optimal organisering av ISK – interntjenester.



Verdal kommune

Sakspapir

Orientering om prosjekt - Saman om ein betre kommune - AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2006/1165 - /440
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	9/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

- 1 Notat evaluering 2013 - beh.AMU 3.2.14 og sendt KRD den 23.1.14

Saksopplysninger:

Prosjektleder Inger Johanne Overvik Uthus orienterer om status i prosjekt:
– Saman om ein betre kommune



Valg av leder og nestleder til AMU Verdal 2014

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2009/1026 - /401
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	03.02.2014	11/14

Rådmannens forslag til vedtak:

Som leder for AMU i 2014 velges.....
Som nestleder for AMU i 2014 velges.....

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal kommune har årlig valg av leder og nestleder. Arbeidsgiver- og arbeidstakersiden bytter på å ha ledervervene. Lise Heggdal representerer arbeidstakersiden, og har vært leder i 2013. Geir Sandholm har vært nestleder.

Det skal velges ny leder og nestleder fra arbeidsgiversiden til AMU for 2014.