



Verdal kommune  
**Møteinnkalling**

**Utvalg:** Verdal arbeidsmiljøutvalg - Felles AMU Verdal og Levanger  
**Møtested:** Kommunestyresalen Verdal  
**Dato:** 02.06.2014  
**Tid:** 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær [some@innherred-samkommune.no](mailto:some@innherred-samkommune.no) som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Vel møtt!

Verdal, 27. mai 2014

Anne Kari Haugdal (sign)  
leder

Saksnr	Innhold
PS 23/14	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 24/14	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 25/14	Møteplan AMU Verdal 2.halvår 2014
PS 26/14	Orientering fra enhetsleder ved Økonomienheten ISK
PS 27/14	Rapportering sykefravær 1.tertial 2014
PS 28/14	Seniortiltak Levanger og ISK - revidering
PS 29/14	Avviksrapport kvalitetslosen - Orientering i felles AMU (VK)
PS 30/14	Bedriftshelsetjenesten AktiMed presenterer månedsrapport fra januar til april måned 2014
PS 31/14	Orienteringer

**PS 23/14 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**PS 24/14 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte**



**Møteplan AMU Verdal 2.halvår 2014**

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold <b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74052767	<b>Arkivref:</b> 2008/10713 - /440
--	---------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	25/14

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2.halvår 2014:

Mandag 15.september

Mandag 17.november

Alle møter kl 13.00 – 15.00

**Vedlegg:**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal avholder som hovedregel fem faste møter i året, hhv.tre møter i løpet av 1.halvår og to møter i 2.halvår. Minst to av møtene skal være fellesmøter med AMU Verdal, fellesmøtene ble avholdt i 1.halvår 2014

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2.halvår 2014:

Mandag 15.september

Mandag 17.november

Alle møter kl 13.00 – 15.00



Verdal kommune

Sakspapir

## Orientering fra enhetsleder ved Økonomienheten ISK

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold <b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74052767	<b>Arkivref:</b> 2014/2382 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	26/14

### Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

### Vedlegg:

Ingen

### Saksopplysninger:

Enhetsleder Arnstein Kjeldsen fra Økonomienheten i Innherred samkommune orienterer om status, gleder og utfordringer i sitt HMS arbeid.



## Rapportering sykefravær 1.tertial 2014

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold <b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74052767	<b>Arkivref:</b> 2012/5467 - /461
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	27/14

### Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær til orientering.

### Vedlegg:

- 1 Vedlegg Rapportering sykefravær 1.tertial 2014

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

### Saksopplysninger:

Vedlagt sykefravær rapport viser sykefravær prosent i Innherred samkommune, Levanger og Verdal fra 2008 og fram til 2014

Rapportene presenteres av personal og organisasjonssjef Harald Eivind Folkedahl.

1. Sykefraværstall Innherred samkommune
2. Sykefraværstall Levanger
3. Sykefraværstall Verdal

### Vurdering:

Fraværstallene for 1.tertial 2014 er høyere enn tallene som har brukt å vært i 1.tertial tidligere år. Administrasjonssjefen har ingen forklaring på dette, men vil følge utviklingen nøye.



# Levanger kommune

## Sakspapir

### Seniortiltak Levanger og ISK - revidering

<b>Saksbehandler:</b> Astrid Larsen <b>E-post:</b> astrid.larsen@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2014/4147 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	28/14
Levanger Arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	30/14
Levanger Administrasjonsutvalg		

#### Rådmannens forslag til innstilling:

1. Nåværende seniorpolitiske tiltak for Levanger kommune og Innherred Samkommune avvikles fra og med 1.7.2014. Avtaler om seniorpolitiske tiltak som allerede er inngått, avsluttes i tråd med gjeldende bestemmelser, dvs. utløper ved fødselsdato.
2. Det innføres nye seniorpolitisk tiltak for Levanger kommune og Innherred Samkommune. Disse er harmonisert med Verdal kommunes seniorpolitiske tiltak gjeldende fra 1.2.2011.

#### Hjemmel/bakgrunn for saken:

Levanger kommunes økonomi, samt Verdal kommunes seniortiltak.

#### Vedlegg:

Dagens seniorpolitiske tiltak i Levanger kommune og Innherred Samkommune.  
Forslag til nye seniorpolitiske tiltak i Levanger kommune og Innherred Samkommune.

#### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

HTA's bestemmelser § 3.2.3 – seniorpolitiske tiltak.

#### Saksopplysninger:

Det er med bakgrunn i Levanger kommunes økonomiske situasjon at revidering av seniorpolitiske tiltak fremmes. Reduksjon av tilbudet er et av mange sparetiltak. Saken er drøftet i forum for tillitsvalgte i Levanger 15. mai 2014.

#### Vurdering:

Det er ikke foretatt evaluering av seniorpolitiske tiltak i Levanger kommune. Verdal kommune evaluerte sine tiltak i 2010. Det resulterte i ny seniorpolitisk avtale. Levanger og ISK har beholdt den originale fram til nå.

Med bakgrunn i den økonomiske situasjon og mål om å harmonisere tiltak i Verdal, Levanger og ISK innstilles det på nye seniortiltak i Levanger og ISK.



**Avviksrapport kvalitetslosen - Orientering i felles AMU (VK)**

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold <b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74052767	<b>Arkivref:</b> 2013/5987 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	

**Rådmannens forslag til vedtak:**

1. Avviksrapport fra kvalitetslosen tas til orientering.
2. Det oppfordres til at alle verneombud på hver enkelt enhet/avdeling får innsyn i HMS avvik på enheten.

**Vedlegg:**

Avviksrapport fra kvalitetslosen presenteres i AMU møte

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

I kvalitetslosen finnes det en egen statistikkmodul som kan generere ulike statistikker, avviksrapportene gir en oversikt over avvik som er meldt i organisasjonen. Avvikene gir grunnlag for å iverksette ulike forbedringstiltak, samt dokumentere nestenulykker, skader og arbeidsmiljøsaker i organisasjonen. Det er store variasjoner på hvordan det meldes og rapporteres avvik på enhetene, ulik avvikskultur og usikkerhet rundt avviksrapportering er en av flere årsaker. Opplæring i bruk av kvalitetslosen, og fokus på oppfølging av avvik blant lederne er viktig for å bygge en god avvikskultur, i tillegg senker dette terskelen for å melde avvik blant de ansatte. Det er i hovedsak helseinstitusjonene som melder flest avvik, det er da mulig å innhente empiriske datagrunnlag for iverksetting og kartlegging av forbedringstiltak. Avviksmodulen i kvalitetslosen ivaretar gode rutiner for internkontroll, dokumentasjon og grunnlag for risikovurderinger og varsling jfr §3-6 i arbeidsmiljøloven.

Det oppfordres til at alle verneombud på hver enkelt enhet/avdeling får innsyn i HMS avvik på enheten. Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i



arbeidsmiljøsaker, samt informeres og gjøres kjent med alle yrkessykdommer, arbeidsulykker og tilløp til ulykker innenfor sitt område jfr §6-2 i arbeidsmiljøloven. Ved å gi tillatelse til innsyn i HMS avvik kan det være med å kvalitetssikre at HMS avvik følges opp, samt at dette kan være med å styrke samarbeidet mellom verneombud og leder på den enkeltes arbeidsplass.

### **Vurdering:**

1. Avviksrapport fra kvalitetslosen tas til orientering.
2. Det oppfordres til at alle verneombud på hver enkelt enhet/avdeling får innsyn i HMS avvik på enheten.



**Bedriftshelsetjenesten AktiMed presenterer månedsrapport fra januar til april måned 2014**

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold	<b>Arkivref:</b> 2006/1165 - /440
<b>E-post:</b> <a href="mailto:solvi.melvold@innherred-samkommune.no">solvi.melvold@innherred-samkommune.no</a>	
<b>Tlf.:</b> 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	02.06.2014	30/14

**Rådmannens forslag til vedtak:**

**Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering**

**Vedlegg:**

Ingen.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Rapport fra bedriftshelsetjenesten AktiMed  
Vedlegget er et internt dokument og unntas offentlighet

**Saksopplysninger:**

Bedriftshelsetjenesten AktiMed v/Rune Holmlimo presenterer månedsrapporten i møte