

Forslag/innspill i møte 01.06.15

Gjennomgang av utsendt forslag fra Brita:

1. Størrelsen på formannskap, økes fra 9 til 11.
2. Diskusjon omkring å starte møtene kl. 13. Det har en bakside; Må ta hensyn til småbarnsforeldre – kan få utfordring med henting av barn i barnehagen. Om man jobber turnus så vil ofte jobben ha behov for innleie uansett når på dagen møtet er. Kanskje kan møtene starte kl. 8?
3. Tre utvalg; Noe uenighet. Om driftskomiteen ikke har fungert, ikke gitt at det vil bedre å dele den opp i to - oppvekst og helse. Om man skal ha to komiteer på dette området, må man i hvert fall gå gjennom delegasjonsreglementet. Det er delegert veldig mye til rådmann, noe som gjør komitearbeidet mer overflødig.
4. Forslag om at man heller legger ned driftskomiteen. Ta sakene i kommunestyremøtene. Kun ha plankomite og formannskap, i tillegg til kommunestyret. Dette vil vitalisere kommunestyret, gjøre det mer interessant å sitte i kommunestyre. Heller ha adhoc-arbeidsgrupper ut fra behov (ad hoc-utvalg). Må ta bruke mer tid på kommunestyremøtene. Formannskapet får 11 medlemmer, og må ta ansvar for drifta i kommunen. Men formannskapet vil ikke ha mulighet til inngående kjennskap driftssakene.
5. Innspill om at alle plansaker starter i kommunestyre, for så å gå til plankomiteen. Sakene følges opp i plankomiteen, men innspill fås i kommunestyre helt i starten av planene.

To alternativ når det gjelder komiteer, formannskap og kommunestyre:

Alternativ 1	Alternativ 2
<ul style="list-style-type: none">• Formannskap – 11 medlemmer, ansvar for drifta• Kun plankomiteen• Plansaker starter i kommunestyremøtet, for så og følges opp i plankomiteen	<ul style="list-style-type: none">• Formannskap – 9 medlemmer• Plankomite• Komite for Helse og omsorg• Komite for Oppvekst og kultur• Må gå gjennom delegasjonsreglementet, ta vekk noe av delegeringen til rådmannen for å kunne få mer politisk makt til de to komiteen for drifta.

6. Pkt 2: Forslag om at opplæringsopplegget til folkevalgte drøftes med gruppelederne. Enighet om dette.
7. Godtgjørelse til varaordfører; Diskusjon omkring 40 %, 45 % eller 50 %. Må tenke på dette.
8. Godtgjøring til lederen av det største partiet som ikke har ordførervervet; En noe ulogisk ordning. Kan ikke se hvorfor man skal ha denne ordningen.
9. Godtgjøring til gruppelederne; Forslag fra Brita: 20.000. Forslag fra John: 42.000. Diskusjon omkring beløpets størrelse. En godtgjøring kan tilrettelegge for at ordfører kan ha en del «drolingsmøter» sammen med gruppelederne. Gruppelederne gis mulighet til å være noe til stede på rådhuset. Enighet om at gruppelederne skal få mer i godtgjøring, men noe uenighet om beløpet. Enighet om at gruppelederne har en viktig rolle, og denne må brukes. Enighet om at det skal legges til rette med et gjestekontor på rådhuset.
10. I utgangspunktet skal man ha både godtgjøring som gruppeleder og formannskap om man har begge roller.

11. Utgangspunkt; Ønsker å få mer demokrati. Hvordan få til dette? Vi snakker samtidig om å spare penger, ikke forstyrre administrasjon med gjestekontor, ikke ha driftskomite.... En vanskelig balansegang.
12. Skal formannskap og gruppeleder ha den samme godtgjøring? Likeså det samme til komitelederne?
13. Komitelederne; Forslag om at de får det samme som formannskapsmedlemmene.
14. Må gå gjennom alle utvalg, se om vi skal ha alle. Skal vi ha godtgjøring på kr. 10.000 til lederne av utvalgene?
15. Diskusjon omkring kontrollutvalget. Lederrollen her er veldig viktig, men vanskelig å få noen til å ta denne funksjonen. John har vært leder og medlem her; Veldig interessant arbeid, 10 møter pr år. Lederen bør få 10.000,-
16. Utmarksnemda; Bør det legges til formannskapet?
17. Reglement for Verdal Kommunestyre; Noe uenighet om det skal gis ekstra tid for å referere fremsatte forslag. De fleste er veldig fornøyd med taletid.

➤ **Hovedspørsmålet:**

- Hvor mange komiteer skal vi ha?

Forslag/innspill i møte 20.05.15

1. Utgangspunkt; Må ikke foreslå endringer som fører til større kostnader til politisk arbeid. Ønske om å bruke pengene noe annerledes – legge til rette for økt politisk glød og gode demokratiske prosesser.
2. Kommunestyre: Må vitaliseres.
 - a. Hvor stort skal det være? Som før?
 - b. Når skal møtene starte? Som før kl. 18? Starte kl. 13?
3. Et alternativ er å ha kommunestyre og formannskap, og ingen komiteer – evt. bare plankomiteen.
4. Antall komiteer og utvalg: Ha tre komiteer (helse og velferd, oppvekst og plan) med 9 medlemmer pr komite, + kontrollutvalg.
 - a. Komite Mennesker og Livskvalitet fungerer sånn noenlunde, men lite saker. Sitter ofte bare og får orientering. Gjør ingenting med den info som gis. Dette er politikernes sitt ansvar, politikerne må ta tak – ville noe politisk, gi signal. Politikerne skal prioritere! Hvordan få til en slik vitalisering?
 - b. Komiteer kan fungere bra, men man må bestemme arbeidsform. Alt for mange saker tas til orientering. Ved god jobbing i komiteen, blir sakene mye mer interessant og ta videre i kommunestyremøtene.
5. Formannskap som før, evt økes til 11 medlemmer.
6. Komiteledere; Ta vekk fast godtgjøring på 35 %. Gi dem et fast beløp, for eksempel 20.000,-.
7. Fast avlønning av nestleder avskaffes. Det gis kompensasjon for de møter som ledes av nestleder.
8. Gruppeledere for alle partier gis en fast godtgjøring på for eksempel kr. 42.000,-. Forslag om at det i tillegg til dette fastbeløpet gis ekstra for det antall kommunestyrerepresentanter som

partiet har. Dette skal gis for å legge til rette for noenlunde lik sjanse for å jobbe med politikk for alle partier. Det legges til rette for at alle gruppeledere kan komme på rådhuset for å jobbe enkelte dager – ha et gjestekontor?

9. Reglement for kommunestyremøter:
 - a. Legge inn at «...det skal tilstrebes å legge til rette for at alle får stemt etter sin overbevisning»
 - b. Ta vekk setning i pkt 23: «Ved møtets slutt refereres og underskrives protokollen av formannskapets medlemmer. Utskrift av møteprotokollen utdeles til kommunestyrets medlemmer i påfølgende møte.» Dette er ikke praksis i dag.
 - c. Legge inn at det skal protokollføres hvilke parti som stemmer for hvilket forslag.

Forslag/inns spill i møte 18.07.15

Til stede: Ole G. Hallager, Marit Woll, Anita Karlsen, John Hermann, Anne Grete Valbekmo

Organisering

1. Komite mennesker og livskvalitet legges ned. Orienteringer som har blitt gitt til denne komiteen flyttes til kommunestyret. Andre saker fordeles til formannskap eller komite plan og samfunn.
2. Kommunestyret sine møter starter kl 1700 for å gi rom til flere orienteringer
3. Kommunestyret skal orienters om oppstart av plansaker før behandling starter i komite plan og samfunn.
4. Formannskapet økes til 11 representanter.
5. Komite Plan og Samfunn økes til 11 representanter.

Forslag til endringer i reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune

1. Pnkt.2.1 a: Slutten av avsnittet legges til «opplegget drøftes med gruppelederne»
2. Pnkt. 3.2 Varaordføreren godtgjøres 50% av ordførers godtgjøring. Justeres årlig pr. 1. januar. Varaordføreren gis ikke møtegodtgjørelse som leder for eller medlem av utvalg, råd eller nemnder
3. Pnkt. 3.3 strykes
4. Pnkt. 3.4 Gruppeledere i kommunestyret får en årlig godtgjøring på kr 42 000,-. Denne godtgjøring kommer i tillegg til annen godtgjøring.
5. Pnkt. 4.2 Leder i komité plan og samfunn godtgjøres i inntil 35% av ordførers godtgjøring. Justeres årlig pr.1.januar. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring avgjøres av kommunestyret. Leder gis ikke møtegodtgjøring som medlem av utvalg, råd eller nemnder, unntatt viss vedkommende er medlem av formannskapet. (Siste setning gjelder i ikke viss leder i tillegg er varaordfører)

6. Punkt. 13 Fastgodtgjøring til ordfører, varaordfører, formannskapet, ledere, og ledere i kommunale utvalg under gruppe II, blir utbetalt månedsvis over kommunens lønssystem. Utbetaling av de øvrige godtgjøringer skjer som hovedregel 2 ganger pr. år.
7. Punkt. 19 revideres i henhold til vedtak
8. Punkt. 23 Det skal føres protokoll fra møtene i kommunestyret. I møteprotokollen føres inn dato for hvert møte, møtested og møtetid, fraværende medlemmer og møtende varamedlemmer. Trer noen fra eller møter noen under forhandlingene, bokføres dette slik at protokollen sammenholdt med medlemsfortegnelsen, viser hvem som har tatt del i behandlingen av hver sak. For øvrig bokføres det som må til for å vise gangen i forhandlingene, og at vedtakene fattes etter rett framgangsmåte. Sakene bokføres i rekkefølge for kalenderåret, og slik at en kan se hva saken gjelder. Under hver sak bokføres de forslag som er satt fram og avstemningsresultatet. **Det refereres hvilket parti som stemmer for hvilket forslag.** Møtelederen avgjør om noen protokolltilførsel skal tillates. I tilfelle det blir reist protest mot han/hennes avgjørelse, vedtar kommunestyret med alminnelig flertall om noen protokolltilførsel skal tillates.

Gruppen ønsker en økonomisk beregning på den nye foreslåtte ordningen. Hva vil dette koste sammenlignet med den organiseringen vi har hatt den siste kommunestyreperiode. I tillegg ønsker gruppen at rådmannen gjøre en alternativ beregning der gruppelederne sin godtgjøring settes til kr 20 000,-

Forslag/innspill i møte 18.07.15, og gruppen sitt endelige forslag til endringer

Til stede: Ole G. Hallager, Marit Woll, Anita Karlsen, Brita Kleven Thorsvik, Anne Grete Valbekmo

Endring av Organisering

1. Komite mennesker og livskvalitet legges ned og erstattes av to utvalg, Helse og sosial , Oppvekst og kultur. Utvalgene skal ha 7 representanter og legges under utvalgsgruppe I.
2. Kommunestyret sine møter starter kl 1700 for å gi rom til flere orienteringer

Forslag til endringer i reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune

- Pnkt.2.1 a: Slutten av avsnittet legges til «opplegget drøftes med gruppelederne»
- Pnkt. 3.2 Varaordføreren godtgjøres 50% av 80% av ordførers godtgjøring. Justeres årlig pr. 1. januar. Varaordføreren gis ikke møtegodtgjørelse som leder for eller medlem av utvalg, råd eller nemnder
- Pnkt. 3.3 strykes
- Pnkt. 3.4 Gruppeledere i kommunestyret får en årlig godtgjøring på kr 20 000,-. Denne godtgjøring kommer i tillegg til annen godtgjøring.
- Pnkt. 4.2 Leder i komité plan og samfunn godtgjøres i inntil 35% av 80% av ordførers godtgjøring. Justeres årlig pr.1.januar. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring avgjøres av kommunestyret. Leder gis ikke møtegodtgjøring som medlem av utvalg, råd

eller nemnder, unntatt viss vedkommende er medlem av formannskapet. (Siste setning gjelder i ikke viss leder i tillegg er varaordfører)

- Punkt. 13 Fastgodtgjøring til ordfører, varaordfører, formannskapet, ledere, og ledere i kommunale utvalg under gruppe II, blir utbetalt månedsvis over kommunens lønssystem. Utbetaling av de øvrige godtgjøringer skjer som hovedregel 2 ganger pr. år.
- Punkt. 19 revideres i henhold til vedtak
- Nytt pnkt. Leder for utvalg Helse og sosial og Oppvekst og kultur får en arbeidsgodtgjørelse på kr 20 000,- pr. år + en møtegodtgjørelse på kr. 400,-

Endring i reglement for kommunestyre og komiteer

- Gruppen foreslår at det i protokoll fra møter refereres til hvilket parti som stemmer for hvilket forslag når det er flere forslag det voteres over.

Annet:

- Gruppen ønsker at alle plansaker som ikke berører plan-og bygningsloven skal startes opp med en orientering i kommunestyret. Dette kan være for eksempel kommunedelplan kultur, kommunedelplan helse, omsorg og velferd, temaplan bibliotek og temaplan kulturskole mm. På denne måten får kommunestyrerepresentantene tidlig orientering om planer det jobbes med, og således muligheten til å diskutere innspill med sine respektive partier.

På vegne av gruppen

Ole Gunnar Hallager