



Ny behandling - Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune - valgperioden 2011-2015

Saksbehandler: Line Therese Ertsås E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no Tlf.: 74048250	Arkivref: 2011/6548 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	24.11.2011	89/11
Verdal kommunestyre	28.11.2011	95/11

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 28.11.2011

BEHANDLING:

Gerd Janne Kristoffersen fikk permisjon og forlot møtet. Thor Bertil Granum tiltrådte. Til stede 35 representanter.

Formannskapets innstilling ble utdelt i møtet.

Venstre v/Brita K. Thorsvik fremmet følgende alternativt forslag til pkt. 2 i innstillinga:

1. Leder for plan og samfunn og mennesker og livskvalitet settes til 25 % frikjøp.
2. Varaordfører frikjøpes i 50 %. Så lenge varaordfører også er leder for mennesker og livskvalitet frikjøpes varaordfører i 35 %.
3. Det gis ikke ekstra godtgjørelse for å være nestleder i utvalget.
4. Et beløp i størrelsesorden 10 % frikjøp pr. utvalg disponeres av utvalgene til frikjøp av andre medlemmer enn leder.
5. Det utarbeides arbeidsbeskrivelse for lederne i plan og samfunn og i mennesker og livskvalitet.”

Votering:

Det ble først votert punktvis over Venstres alternative forslag til pkt. 2 i innstillinga med slikt resultat:

Pkt. 1 – falt med 13 mot 22 stemmer.

Pkt. 2 – falt med 13 mot 22 stemmer.

Pkt. 3- falt med 17 mot 18 stemmer.

Pkt. 4 – falt med 13 mot 22 stemmer.

Pkt. 5 – falt med 17 mot 18 stemmer.

Det ble deretter votert punktvis over formannskapets innstilling med slikt resultat:

Pkt. 1 – enstemmig vedtatt.

Pkt. 2 - vedtatt med 23 mot 12 stemmer.

VEDTAK:

1. Kommunestyret vedtar “Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune – valgperioden 2011-2015”.

2. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring for ledere i komiteene blir:
 - Komite plan og samfunn: godtgjøres tilsvarende 35 % stilling.
Komite mennesker og livskvalitet: samordnes med varaordførerressurs – godtgjøres tilsvarende totalt 60 % stilling.

Rådmannens innstilling:

1. Kommunestyret vedtar “Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune – valgperioden 2011-2015”.
2. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring for ledere i komiteene blir:
Komite plan og samfunn:
Komite mennesker og livskvalitet:

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 24.11.2011

BEHANDLING:

AP/KRF v/Tor-Petter Abelsen fremmet følgende forslag til pkt. 2 i rådmannens innstilling:

- Komiteleder plan og samfunn – godtgjøres tilsvarende 35 % stilling.
- Komiteleder mennesker og livskvalitet – samordnes med varaordførerressurs – godtgjøres tilsvarende totalt 60 % stilling.

Senterpartiet/Høyre v/Marit Voll Skrove fremmet følgende endringsforslag til pkt. 4.2 i forslag til nytt reglement:

“Følgende går ut – pkt. 4.2, 2. avsnitt årlig arbeidsgodtgjøring nestledere i komite mennesker og livskvalitet og komite plan og samfunn”.

Votering:

Forslag fra SP/H falt med 4 mot 5 stemmer.

Rådmanns forslag til innstilling pkt. 1 – enstemmig vedtatt.

Forslag fra AP/KRF til pkt. 2 rådmannens innstilling enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

1. Kommunestyret vedtar “Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune – valgperioden 2011-2015”.
2. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring for ledere i komiteene blir:
 - Komite plan og samfunn: godtgjøres tilsvarende 35 % stilling.
Komite mennesker og livskvalitet: samordnes med varaordførerressurs – godtgjøres tilsvarende totalt 60 % stilling.

Vedlegg:

1. Gjeldende reglement.
2. Utkast til nytt reglement for valgperioden 2011-2015 (endring nedsatt gruppe er enige om er inntatt i dette).
3. Samlet saksframstilling av formannskapssak nr. 72/11.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Saken ble lagt fram i formannskapetets møte 27. oktober 2011, der det ble fattet følgende vedtak:
“Saken utsettes.

Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement.

Forslag til gruppe: Gruppelederne”

Gruppen har hatt to møter og blitt enig om følgende endring i administrasjonens forslag til nytt reglement:

Pkt. 3.1 – Ordførerens godtgjøring

Ordførerens godtgjøring følger lønn til stortingsrepresentanter til enhver tid. Dagens ordfører godtgjøring fryses inntil stortingsrepresentantenes lønn har tatt igjen ordførers godtgjøring. Ordfører gis verken fast- eller møtegodtgjøring som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.

Til opplysning så har stortingsrepresentantene en godtgjøring pr. 01.05.11 på kr 750.900,-.
Ordfører godtgjøring er pr. 01.05.11 på kr 772.600,-.

For øvrig er gruppen enig om at administrasjonens forslag til reglement legges fram til behandling, med ovennevnte endring, og at alternative forslag fremmes i formannskapetets møte.

Endringer/suppleringer gjort i administrasjonens forslag forhold til gjeldende reglement vil dere finne i vedlagte samlet saksframstilling. Det er i tillegg gjort en del språklige endringer for å forbedre dokumentet.

Rådmann legger med dette fram saken for formannskapet som bes innstille overfor kommunestyret å vedta framlagte reglement og fastsette endelig størrelse på godtgjøring av komiteledere.



Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune - Valgperioden 2011-2015

Saksbehandler: Line Therese Ertsås E-post: line.ertsas@verdal.kommune.no Tlf.: 74048250	Arkivref: 2011/6548 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	27.10.2011	72/11
Verdal kommunestyre	31.10.2011	81/11

Saksprotokoll i Verdal formannskap - 27.10.2011

BEHANDLING:

SP v/Marit Voll Skrove fremmet på vegne av Høyre, SP og FRP utsettelsesforslag:

”Saken utsettes.

Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement.

Forslag til gruppe: Gruppelederne.”

Ved votering ble utsettelsesforslaget enstemmig vedtatt.

INNSTILLING:

Saken utsettes.

Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement.

Forslag til gruppe: Gruppelederne.

Rådmannens innstilling:

1. Kommunestyret vedtar ”Reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår i Verdal kommune – valgperioden 2011-2015”.
2. Endelig størrelse på grunnlag for godtgjøring for ledere i komiteene blir:
Komité plan og samfunn:
Komité mennesker og livskvalitet:

Saksprotokoll i Verdal kommunestyre - 31.10.2011

BEHANDLING:

Saken utgår.

Vedlegg:

1. Gjeldende reglement.
2. Utkast til nytt reglement for valgperioden 2011-2015.

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Alle som har et kommunalt tillitsverv, har i henhold til kommunelovens § 42 krav på godtgjøring for sitt arbeid som folkevalgt etter nærmere regler fastsatt av kommunestyret selv.

Gjeldende reglement ble vedtatt av Verdal kommunestyre i møte den 03.09.07 og trådte i kraft fra ny kommunevalgperiode.

Kommunestyret vedtok i møte 29.08.11 som sak nr. 65/11 følgende:

1. Gjeldende reglement for folkevalgtes arbeidsvilkår for perioden 2007-2011 videreføres foreløpig for neste valgperiode.
2. Det oppnevnes gruppe for gjennomgang av nytt reglement etter kommunestyrets konstituerende møte 17. oktober 2011.

Det har i ettertid dukket opp en del som har ført til at pkt. 2 i kommunestyrets vedtak ikke er satt i verk, bl.a at det haster å få fastsatt størrelse for grunnlag på godtgjøring til komiteledere.

I grove trekk er følgende endringer/suppleringer gjort i forhold til gjeldende reglement:

- Pkt. 3.1 Ordførers godtgjøring. Endres fra å følge rådmannens lønn til å justeres årlig i takt med lønnsutviklingen i kommunal sektor. Justeres pr. 1. januar.
- Pkt. 3.2 varaordførers godtgjøring. Endres fra å være 50 % av kommunalsjefs lønn til å tilsvare 50 % av 90 % av ordførers godtgjøring. Justeres årlig pr. 1. januar.
- Pkt. 4.2 Utvalgsledere gruppe I. Endres fra å følge 35 % av kommunalsjefers lønn til å godtgjøres inntil 35 % av 90 % av ordførers godtgjøring. Justeres årlig pr. 1. januar.
- Pkt. 6.2 Legitimert tapt arbeidsfortjeneste økes fra kr 2.000,- pr dag til kr. 2.500,- pr. dag. Dette er en økning på 25 %. Vi har fra 1.1.2008 til 01.05.2011 hatt en lønnsvekst på ca 15 %. For å dekke opp vekst som vil komme i inneværende valgperiode er det derfor foreslått å øke med 10 % i tillegg til den lønnsveksten som har vært i forrige valgperiode.

- Pkt 9 Telefongodtgjøring. Nytt punkt. Det gis telefongodtgjøring pr. i dag også, formaliserer det med å føre det inn i reglementet.
- Pkt. 14 Fravær fra ombudet. Nytt punkt.
- Pkt. 15 Godtgjøring ved sykdom. Nytt punkt.
- Pkt. 16 Ferie. Nytt punkt.

For øvrig er reglementet uendret.

Saken legges med dette fram til behandling.