

**BEHANDLING:**

SV v/Anne Kolstad leste opp sine spørsmål.

Ordfører svarte slik på første spørsmål om oppfølgingen av manifest mot mobbing:

*“Jeg takker for spørsmålet. Det er rosverdig av Verdal Sv å bidra til at fokus holdes på en så alvorlig problemstilling som mobbing.*

**Svar oppvekst:**

Læringsmiljø

*Kommunen har læringsmiljø som tungt satsingsområde gjennom to store program:*

- *“De utrolige årene” (for alle private og kommunale barnehager og for alle barneskoler).*
- *“Bedre læringsmiljø” for ungdomsskolene i samarbeid med Midt-norsk kompetansesenter for atferd.*

*I begge prosjektene er hovedfokus på å bygge positive relasjoner (mellom elever, mellom elever og ansatte og mellom ansatte og foresatte), ros, oppmuntring, å lære elevene problemløsning, empati og sosiale ferdigheter samt håndtering av uønsket/negativ atferd.*

*Dette er en tung, flerårig satsing fra Verdal kommunes side.*

Bedre rutiner rundt behandling melding av saker og tiltak

*I 2010 var det tilsyn fra fylkesmannen på “Elevenes psykososiale miljø” hos Vuku, Leksdal og Verdalsøra U.*

*Mandat for tilsynet:*

*De overordnede formål med det felles nasjonale tilsynet i 2010 og 2011 er å:*

- *sikre at skoleeiere og skoleledere driver et aktivt og forebyggende arbeid for å sikre elevene et godt psykososialt miljø*
- *sikre at skoleeiere og skoleledere sørger for at de ansatte på en tilfredsstillende måte håndterer krenkende atferd som de får kunnskap eller mistanke om*
- *sikrer at skoleeiere og skoleledere sørger for at elever, foreldre, råd og utvalg blir involvert og engasjert i skolemiljøarbeidet*

*Her så de på:*

- *det forebyggende arbeidet*
- *skolenes individuelt rettede arbeid*
- *brukermedvirkning.*

*Fylkesmannens tilsyn er et viktig bidrag til kommunenes løpende kvalitetsutviklingsarbeid. Med bakgrunn i rapportene har Verdal kommune forbedret rutiner rundt mottak av klager, klagebehandling og tiltak.*

Trivselslederprogrammet

*Trivselslederprogrammet innført i skolene i 2011/2012:*

**OM TRIVSELSPROGRAMMET**

*Med Trivselsprogrammet legger mobbefrie trivselsledere fra 4.-10. trinn til rette for økt aktivitet i storefriminuttene. Per mai 2012 benytter 700 skoler i Norge Trivselsprogrammet. Det er*

representert i alle landets fylker og i mer enn 100 kommuner. 60 av medlemsskolene er kombinert- eller ungdomsskoler.

**Trivselsprogrammets mål er å:**

- fremme økt og mer variert lek/aktivitet i storefriminuttene
- legge til rette for at elever skal kunne bygge gode vennskapsrelasjoner
- redusere konflikter blant elever
- fremme verdier som inkludering, vennlighet og respekt

Kombinert med gode handlingsplaner eller programmer mot mobbing, er målet at Trivselsprogrammet også skal kunne bidra til å redusere mobbing og høyne trivselen. Skolene oppfordres derfor til å ha egne opplegg for å avdekke og håndtere mobbesaker.

**MOT:**

Verdal kommune har i mange år vært MOT-kommune. Vi har i de senere årene trappet opp MOT-satsingen.

**Vitenskapelig evaluering 2008 - 2011**

PROBAs prosjektleder forteller at det er sjelden man finner så mange positive effekter i en rapport som de har gjort i evalueringen av MOT i ungdomsskolen. Prosjektlederen sier at dette er en veldig positiv rapport, som viser at MOT i ungdomsskolen har gode resultater. Kortresymé av konklusjonen i rapporten:

”Vi finner at MOT har en positiv betydning for ungdommenes selvtillit, optimisme og mot. Når det gjelder elevenes oppfatning av skole- og klassemiljø, trivsel og mobbing beskytter MOT mot de mest negative utslagene i ungdomstiden. Det er færre som trives dårlig, færre som ikke har noen venner, færre som opplever klasse- og skolemiljøet som dårlig, og færre som blir mobbet ofte.”

Tall fra elevundersøkelsen (landsgjennomsnitt): Mobbing på u.skoler i snitt er 4,2% mens på MOT-skoler er det 2,1%.

**Fokus på digital mobbing**

Det er utarbeidet en strategisk IKT-plan som inneholder opplæringsplaner for ansatte og elever. I dem er det et fokus på digital mobbing. I henhold til planene vil også foreldre/foresatte involveres denne jobbingen.

**Svar ansatte – Verdal kommune som arbeidsgiver:**

Det jobbes kontinuerlig med verdigrunnlaget: Lojalitet, Ærlighet og Respekt (LÆR)

Her vil jeg i det videre vise til mitt svar i kommunestyrets møte 28.02.2011 til SV på samme problemstilling.

Ordfører er opptatt av at Verdal kommune skal være en god og attraktiv arbeidsgiver. Dette er viktig for å kunne rekruttere og beholde riktig kompetanse i tiden fremover – som også vil være preget av kampen om arbeidskraft.

En trygg og attraktiv arbeidsplass må skapes i kontinuerlig arbeid på den enkelte arbeidsplass. Det dreier seg altså om den kontinuerlige og daglige samhandlingen mellom de enkelte

arbeidstakere, og mellom ledelse og arbeidstaker. Sentralt i dette er de stadfestede verdiene som skal ligge til grunn for relasjonene mellom ansatte og mellom ansatte og befolkningen.

Sentralt i verdigrunnlaget for å skape tillit og troverdighet er: respekt, omsorg, likeverd, ærlighet, romslighet. Jeg mener disse verdiene fanger opp arbeid mot mobbing, og gir grunnlag for systematisk og gjennomgående for å unngå mobbing på arbeidsplassen – slik spørsmålsstilleren er opptatt av.

Ved å holde fokuset på verdigrunnlag mener jeg vi ikke trenger å lage eget manifest mot mobbing – dette ligger da i vårt verdigrunnlag og diskusjoner om verdier i organisasjonen. Jeg kan i denne sammenheng også fortelle at rådmannen har satt av god tid på et virksomhetsledermøte neste uke til diskusjoner om verdier og samhandling med sine ledere. Dette viser at det i organisasjonen arbeides med holdninger og verdier, som vel også er tanken bak et eget manifest. Dette møtet og temaet er planlagt siden før jul.

Dette må ikke forsås slik at ordfører ikke er opptatt av anti-mobbearbeid, men at jeg har tro på at vi må bruke de etablerte grunnlagene i form av verdiplattformen for å sikre kontinuitet og holde fokus.

De etablerte verdiene i kommuneplanens samfunnsdel gjelder også for oss som folkevalgte, både i våre diskusjoner og hvordan vi omtaler hverandre på alle arenaer. Slik sette kan verdigrunnlaget fungere som manifest mot mobbing. Ved å leve som våre verdier tilsier skal ikke mobbing forekomme – respekt, omsorg og likeverd.

I tillegg til en verdibasert plattform og arbeide med de menneskelige relasjonene er det også viktig at vi har systematisk robusthet for å avdekke og håndtere eventuelle uønskede hendelser. Dette gjelder både ved bruk av Kvalitetslosen, fokus i arbeidsmiljøutvalg og god samvirke mellom ledelse, HMS-rådgiver, verneombud og bedriftshelsetjeneste.

Det vi snakker om her er altså løpende arbeid for en stor arbeidsgiver, som Verdal kommune jo er. Arbeidet mot mobbing på arbeidsplassen vil alltid være en del av det daglige utviklingsarbeidet. Det er vanskelig her å kunne rapportere endringer over korte tidsintervaller.

### **Svar folkevalgte:**

Onsdag 28. mars: Møte med samtlige gruppeledere unntatt SV's Anita Karlsen, som av arbeidsmessige årsaker ikke hadde anledning til møte. Dette møtet kom i stand som en direkte oppfølging etter folkevalgtopplæringsavviklingen på Holmen Gård ved starten av denne 4-årsperioden, der det kom fram en del signaler om "klima-utfordringer" i deler av det politiske miljøet. Min vurdering av møtet 28. mars og de tilbakemeldinger jeg har fått også etter møtet forteller meg at det var fornuftig med en slik samtale og oppfølger av Holmen-seminaret. "

### **Svar oppfølging av klima og energiplan:**

"Jeg takker for spørsmålet. Det er liten tvil om behovet for å ta klimaproblemene på alvor. SV reiser 3 spørsmål som henger nært sammen og vil derfor bli besvart samlet.

Klima og energiplanen ble vedtatt i kommunestyret i møte 21. juni 2010. Planen inneholder 6 hovedpunkt:

1. Verdalsindustrien i vinden
2. Bærekraftig landbruk

3. Verdal klima- og energipark
4. Energibyen Verdal
5. Grønn kommunal virksomhet
6. Klimadugnaden 2020

*Det er spesielt innenfor to av disse hovedsatsningene det er jobbet videre etter at planen ble vedtatt:*

#### ***Enøk i kommunale bygg og anlegg.***

*Konvertering fra el/oljekjeler til biovarme. Som eksempel er dette gjennomført ved utbyggingen av nye Verdalsøra skoler. Det er planer om å skifte ut alle slike kommunale el/oljekjeler innen en periode på 3-4 år.*

*Videre er det ved utbyggingen av skolene satt et energikrav på 105/kwh pr kvadratmeter på selve skolebyggene. Dette sammen med varmegjenvinning på ventilasjon og varmt vann ved svømmehall og flerbrukshall er dette forventet å gi en besparelse på 0,5-1 mill. kwh sammenlignet med tidligere forbruk.*

*Det er montert FDV (forvaltning/drift/vedlikehold) anlegg på alle større kommunale bygg. Dette har muliggjort en langt bedre styring av ventilasjon og varme og derigjennom ført til spart energibruk. Målsettingen i klima og energiplanen er å redusere energiforbruket med 20 prosent innen 2020. Ut fra de data for energiforbruk som vi har er vi godt på vei til å klare denne målsettingen.*

#### ***Grønn varme og infrastruktur.***

*Dette prosjektet har vært et samarbeid med næringslivet i kommunene med formål å fase over fra olje/el til fjernvarme basert på oppvarming av biobrensel.*

*Det ble samtidig vurdert lokale fjernvarmeanlegg i sentrum. Her ble det konkludert med at dette på nåværende tidspunkt ikke var regningsssvarende og praktisk gjennomførbart.*

*Det er montert et stort fjernvarmeanlegg i regi av Inntre på Ørin som forsyner store industribedrifter som Kværner og Tine.*

*Teknisk drift har vært redusert på administrativt nivå. Samtidig med betydelig tidsforbruk for enheten opp mot nybygg ved skolene har dette medført lite ressurser til å følge opp den vedtatte klima og energiplanen.*

*Administrasjonen har som ambisjon å legge fram en egen sak om oppfølgingen av klima og energiplanen i løpet av høsten 2012.*

*Jeg vil i tillegg trekke fram noen enkeltelementer for ytterligere å belyse de spørsmål SV reiser.*

*Grønt flagg har vært utprøvd ved flere skoler og barnehager. Verdal kommune var tidlig ute, mye pga lokalt initiativ fra tidligere rektor ved Ness skole, Bjørn Ness. Motiverende elevtiltak. Miljøfyrtårn: Sertifiseringsordning. Økende antall bedrifter. Jeg har som ordfører delt ut flere slike diplomer.*

*Den Midt-norske vindklyngen: En av to nasjonale vindkraftsatsninger. Driftes fra Verdal Industripark. Fokus fornybar energi. Meget aktiv og velrenommert. Profilerer industriparken godt.*

*Ramsarsenter: Her har Verdal kommune lagt vekt på raus opptreden for å synliggjøre viktigheten av miljørside av næringsutviklingsarbeidet. Profilsak for Verdal kommune. Må gå an i 2012 å drive industri og næringsliv samtidig som man ivaretar tunge miljøverdier. Verdal kommune har deltatt og deltar aktivt i arbeidsgruppen som skal arbeide fram sentere. Verdal kommunes utlovte bidrag er å stille 5 da ferdigregulert tomt til disposisjon, inkludert infrastruktur og adkomst under forutsetning av at arbeidsgruppen får fram et bærekraftig driftsopplegg og eiersits.*

*Jeg synes det er viktig at kommunestyret er klar over at dette er det klart største bidraget fra noen offentlig instans, miljøverndepartementet inkludert. “*

SV v/Anne Kolstad takket for svarene.

Revidering av målsettingene i klima- og energiplan?

Ordfører svarte: minner det som lå i svaret om oppfølging i løpet av 2012. har da virket i 2 år.