



**Verdal kommune**  
**Møteinnkalling**

**Utvalg:** Verdal arbeidsmiljøutvalg (Felles AMU Levanger og Verdal)  
**Møtested:** Møtested Levanger Rådhus - Møterom 3008  
**Dato:** 20.04.2015  
**Tid:** 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær [some@innherred-samkommune.no](mailto:some@innherred-samkommune.no) som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Vel møtt!

Anne Kari Haugdal (sign)  
leder

Saksnr	Innhold
PS 8/15	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 9/15	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 10/15	Avtale med bedriftshelsetjenesten AktiMed for 2015, opsjon på forlengelse av avtale med AktiMed Nord - Trøndelag AS
PS 11/15	HMS Årsplaner for 2015 Rapportering i felles AMU (Verdal)
PS 12/15	Avviksrapport Kvalitetslosen - Orientering i felles AMU (Verdal)
PS 13/15	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientering om 8 ukers aktivitetskrav ved sykmelding v/Svein Sandsæter</li> <li>- Prosjekt Fast men vikar v/Inger Johanne Uthus</li> <li>- Orientering Årsrapportering – Sammen om en bedre kommune v/Inger Johanne Uthus</li> <li>- Orientering om gjennomført 40 timers HMS Kurs v/Jostein Hulbækdal</li> </ul>

**PS 8/15 Godkjenning av innkalling og sakliste**

**PS 9/15 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte**



**Avtale med bedriftshelsetjenesten AktiMed for 2015 - AMU Verdal**

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold <b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74052767	<b>Arkivref:</b> 2015/1858 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	20.04.2015	10/15

**Rådmannens forslag til vedtak:**

1. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) støtter bruk av opsjon for videreføring av avtalen med AktiMed Nord-Trøndelag AS for levering av bedriftshelsetjenesten for 2015 for Innherred samkommune, Verdal kommune og Levanger kommune.
2. Det settes ned en partssammensatt arbeidsgruppe for evaluering av bedriftshelsetjenesten i løpet av våren 2015.
3. Det vil bli gjennomført ny anbudsrunde i løpet av 2015 for valg av bedriftshelsetjeneste for 2016-2017

**Vedlegg:**

- 1 BHT Avtale mellom Innherred samkommune og Aktimed

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Innherred samkommune, Verdal kommune og Levanger kommune har avtale med bedriftshelsetjenesten AktiMed for levering av bedriftshelsetjeneste for perioden 01.01.2013 til 31.12.2014. I tillegg har de en opsjon på forlengelse av avtalen i ytterligere 1+1 år i henhold til de vilkår som er avtalt i kontrakten. Det gjennomføres ny anbudsrunde i løpet av 2015 for valg av bedriftshelsetjeneste for 2016-2017.

## **Vurdering:**

Det settes ned en partssammensatt arbeidsgruppe for evaluering av bedriftshelsetjenesten i løpet av våren 2015.

- Det sendes ut spørreskjema/evalueringsskjema til alle enhetsledere/resultatenhetsledere/virksomhetsledere og hovedtillitsvalgte i løpet av 2015 for å vurdere hvor tilfreds de er med de tjenester bedriftshelsetjenesten leverer.
- Det tilføres spørsmål i medarbeiderundersøkelsen i mai 2015 om hvor tilfreds de ansatte er med bedriftshelsetjenesten



## HMS Årsplaner for 2015 Rapportering i felles AMU (Verdal)

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold <b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74052767	<b>Arkivref:</b> 2015/2241 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	20.04.2015	11/15

### Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapporten til orientering

Arbeidsmiljøutvalget foreslår følgende tiltak for oppfølging av enheter/virksomhetsområder som ikke har levert HMS Årsplan for 2015.....

### Vedlegg:

Ingen

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Rapport over HMS Årsplaner 2015 for Verdal kommune og Innherred Samkommune presenteres på møte.

### Saksopplysninger:

Alle enheter/verneområder skal utforme egen HMS-årsplan for 2015 jfr overordnet HMS plan for 2015 og § 3-1 i Arbeidsmiljøloven, årsplanene skal være ferdig innen 1.mars.

*Arbeidsmiljøloven §3-1 Arbeidsgivers plikt til å sørge for at det utføres systematisk helse, miljø og sikkerhetsarbeid på alle plan i virksomheten og det skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres tillitsvalgte.*

HMS og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold viser en samlet oversikt over HMS Årsrapporter fra virksomhetsområder/enheter i Verdal kommune for 2015.

## **Vurdering:**

Det er laget mange gode og utfyllende HMS årsplaner på enheter/virksomheter for 2015, flere ledere har gitt tilbakemelding på at dette er en systematisk og god plan for å strukturere og følge opp det årlige HMS arbeidet. Systematisk HMS arbeid skal sikre at hensynet til arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet blir ivaretatt, og det er viktig at alle ledere, verneombud, tillitsvalgte og ansatte involveres i dette arbeidet på sin arbeidsplass.

Det bør drøftes i Arbeidsmiljøutvalget hvordan vi følger opp de enheter/virksomheter som ikke lager HMS årsplaner og som generelt har lite fokus på HMS arbeid på sin arbeidsplass.



**Avviksrapport Kvalitetslosen - Orientering i felles AMU (Verdal)**

<b>Saksbehandler:</b> Sølvi Melvold	<b>Arkivref:</b> 2013/5987 - /
<b>E-post:</b> solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	20.04.2015	12/15

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Avviksrapport fra kvalitetslosen tas til orientering.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Avviksrapport fra kvalitetslosen presenteres i AMU møte

**Saksopplysninger:**

I kvalitetslosen finnes det en egen statistikkmodul som kan generere ulike statistikker, avviksrapportene gir en oversikt over avvik som er meldt i organisasjonen. Avvikene gir grunnlag for å iverksette ulike forbedringstiltak, samt dokumentere nestenulykker, skader og arbeidsmiljøsaker i organisasjonen. Avviksmodulen i kvalitetslosen ivaretar gode rutiner for internkontroll, dokumentasjon og grunnlag for risikovurderinger og varsling.

**Vurdering:**

Det er store variasjoner på hvordan det meldes og rapporteres avvik på enhetene, ulik avvikskultur og usikkerhet rundt avviksrapportering er en av flere årsaker. Opplæring i bruk av kvalitetslosen, og fokus på oppfølging av avvik blant lederne er viktig for å bygge en god avvikskultur, i tillegg senker dette terskelen for å melde avvik blant de ansatte. Det er i hovedsak helseinstitusjonene som melder flest avvik, det er da mulig å innhente empiriske datagrunnlag for iverksetting og kartlegging av forbedringstiltak. Det ser ut til at det er en økning i antall avvik som registreres totalt i Levanger og Verdal 1.januar til 16.april i 2014 var det i totalt registrert 791 avvik, i samme periode i år er det registrert 1091 avvik.



## **PS 13/15 Orientering**