



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Verdal arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Verdal Bo- og helsetun
Dato: 08.06.2015
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær some@innherred-samkommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Sakliste

Saksnr	Innhold
PS 14/15	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 15/15	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 16/15	Hvordan lede ei sykehjemsavdeling når arbeidsmiljøet er utfordrende?
PS 17/15	Sykefraværstatistikk 1.kvartal 2015 - Rapportering i AMU Verdal
PS 18/15	Stedfortreder for hovedvernombudet - AMU Verdal
PS 19/15	Medarbeiderundersøkelse i 2015 - Orientering i AMU Verdal
PS 20/15	Møteplan AMU Verdal 2.halvår 2015

Vel møtt!

Anne Kari Haugdal
(sign)

PS 14/15 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 15/15 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Verdal kommune

Sakspapir

Hvordan lede ei sykehjemsavdeling når arbeidsmiljøet er utfordrende?

Saksbehandler: Anne Kari Haugdal	Arkivref: 2015/3579 - /
E-post: anne.kari.haugdal@verdal.kommune.no	
Tlf.: 74048572	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	08.06.2015	16/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Verdal bo og helsetun har siden høsten 2013 arbeidet med forbedring av det psykososiale arbeidsmiljøet i ei av avdelingene. Forbedringsprosessen har bidratt til tydeliggjøring av oppgaver, ansvar og roller i avdelingen. Å lede slike forbedringsprosesser er krevende, men svært viktig. Arbeidet handler i stor grad om å sette fokus på at avdelingens psykososiale arbeidsmiljø er beboernes dagligliv. Avdelingsleder som har gjennomført forbedringsarbeidet vil gi en innføring i hvordan arbeidet er lagt opp og gjennomført i møtet.

Vurdering:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal skal virke for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten jf Arbeidsmiljøloven §7-2. Prosesser som bidrar til forbedret psykososialt arbeidsmiljø i kommunens virksomhet, er nyttig for arbeidsmiljøutvalget å ha innsikt i, særlig med tanke på hvilke plikter arbeidsgiver har i slike prosesser, og hva som ligger i arbeidstakers medvirkningsplikt.



Verdal kommune

Sakspapir

Sykefraværstatistikk 1.kvartal 2015 - Rapportering i AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2015/854 - /
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	08.06.2015	17/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær fra 1.kvartal 2015 til orientering

Vedlegg:

- 1 Samlet sykefravær 1.tert ISK
- 2 Samlet sykefravær 1.tert
Levanger
- 3 Samlet sykefravær 1.tert Verdal

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Rapportene som ligger vedlagt viser sykefraværstall fra 2014 og 1.kvartal for 2015

1. Sykefraværstall Levanger
2. Sykefraværstall Verdal
3. Sykefraværstall Innherred samkommune

Rapportene presenteres av personal og organisasjonssjef Vidar Solheim

Vurdering:



Verdal kommune

Sakspapir

Stedfortreder for hovedvernombudet - AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2015/3498 - /
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: Hovedvernombud Trine W Olsen

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	08.06.2015	18/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen foreslår at de to kommunenes hovedverneombud er stedfortreder for hverandre i alle HMS-saker i Levanger, Verdal og Innherred samkommune

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

I «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning» står det i § 3-6.

Valg av stedfortreder for hovedverneombudet

Det skal velges stedfortreder for hovedverneombudet. Reglene som gjelder for hovedverneombudet, kommer tilsvarende til anvendelse for stedfortrederen.

Vurdering:

Verdal og Levanger har et meget godt HMS-samarbeid gjennom samkommunen. I en valgperiode har hver av rådmennene arbeidsgiveransvar 2 år om gangen, og hovedvernombudet i den respektive kommune følger rådmannen.

På grunnlag av dette vil rådmannen foreslå at de to kommunenes hovedverneombud er stedfortreder for hverandre i alle HMS-saker i Levanger, Verdal og ISK.

**Verdal kommune****Sakspapir****Medarbeiderundersøkelse i 2015 - Orientering i AMU Verdal**

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2015/3507 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	08.06.2015	19/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering

Vedlegg:[Medarbeiderundersøkelse 2015](#)**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

Saksopplysninger:

Øystein Lunnan orienterer om gjennomføring av medarbeiderundersøkelse i 2015 for ansatte i Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune.

Vurdering:



Verdal kommune

Sakspapir

Møteplan AMU Verdal 2. halvår 2015

Saksbehandler: Sølvi Melvold	Arkivref: 2008/10713 - /440
E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no	
Tlf.: 74052767	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	08.06.2015	20/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2.halvår 2015:

Mandag 7. september 2015

Mandag 9. november 2015

Alle møter kl. 13-15

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal avholder som hovedregel fem faste møter i året, hhv. tre møter i løpet av 1.halvår og to møter i 2.halvår. Minst to av møtene skal være fellesmøter med AMU Levanger. Fellesmøtene i AMU ble avholdt i 1. halvår.

Vurdering:

Arbeidsmiljøutvalget vedtar følgende møteplan for 2.halvår 2015:

Mandag 7.september 2015

Mandag 9.november 2015

Alle møter kl. 13-15