



Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Verdal arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Ørmelen skole
Dato: 09.11.2015
Tid: 13:00 – 15:00

Forfall meldes til utvalgssekretær some@innherred-samkommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Vel møtt!

Leder Anne Kari Haugdal (sign)

Saksnr	Innhold
PS 27/15	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 28/15	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 29/15	Orientering fra rektor og verneombud ved Ørmelen skole
PS 30/15	Ombygging Ringvegen og Prost Brants veg - Behandling i arbeidsmiljøutvalget
PS 31/15	Overordnet HMS/IA plan for 2016 - 2018 - Presentasjon i AMU Verdal
PS 32/15	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> - Det interne arbeidsmarkedet (DIA rutiner) v/Svein Sandsæter - Sammen om en bedre kommune – Omdømme Rapport presenteres av Inger J Overvik Uthus - Status timeforbruk bedriftshelsetjenesten ANT v/leder Rune Holmlimo - IA skole 2016 kort info v/ Sølvi Melvold

PS 27/15 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 28/15 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Verdal kommune

Sakspapir

Orientering fra rektor og verneombud ved Ørmelen skole

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2006/1165 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	09.11.2015	29/15

Rådannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Saksopplysninger:

Rektor Birgit Bremer Mejdal og verneombud Trine Wågø Olsen orienterer om status, gleder og utfordringer i sitt HMS arbeid ved Ørmelen skole.



Ombygging Ringvegen og Prost Brants veg - Behandling i arbeidsmiljøutvalget

Saksbehandler: Bård Kotheim E-post: baard.koheim@verdal.kommune.no Tlf.: 74048527	Arkivref: 2013/1361 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	09.11.2015	30/15

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Arbeidsmiljøutvalget godkjenner planene for ombygging av bofelleskapene ved Prost Brants vei og Ringveien Nord.
2. Planene oversendes Arbeidstilsynet for videre behandling.

Vedlegg:

- Notat fra virksomhetsleder Bo- og dagtilbudtjenesten datert 14.04.15
- Tegninger

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Prosjektet omhandler utvidelse og ombygging av personalrom ved Prost Brants vei og Ringveien Nord. Dette innebærer eget kontor for avd.leder, større rom for personalet inklusive arbeidsrom med dataarbeidsplasser og møtebord. I tillegg er det medtatt eget rom for kopimaskin og tekniske løsninger samt forbedrede garderobeforhold inkl. oppussing av wc/dusj for ansatte.

I ombyggingsprosessen vil det også bli lagt inn nytt system for adgangskontroll med universelt nøkkelkortsystem tilsvarende det som benyttes ellers i nye kommunale bygg.

Vurdering



Overordnet HMS/IA plan for 2016 og 2017 - Presentasjon i AMU Verdal

Saksbehandler: Sølvi Melvold E-post: solvi.melvold@innherred-samkommune.no Tlf.: 74052767	Arkivref: 2009/2044 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: Sølvi Melvold

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal arbeidsmiljøutvalg	09.11.2015	31/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til ny felles overordnet og lokal HMS/IA plan for 2016-2017 for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune vedtas.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Det er nå laget en felles overordnet og lokal toårsplan for HMS/IA arbeidet for 2016 og 2017 for Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune. Den nye felles HMS/IA planen inneholder overordnet mål for både HMS og IA arbeidet. Det er på bakgrunn av disse overordnede målene at hver enkelt arbeidsområde/enhet/virksomhet skal utforme egne lokale mål. Tiltakene i planen ivaretar de kravene som skal følges opp gjennom det årlige HMS/IA arbeidet. HMS/IA arbeidet forutsetter langsiktig og strukturert planlegging, derfor har arbeidsgruppen foreslått at planen skal gjelde for en toårsperiode, med evaluering underveis i perioden.

Arbeidsgruppen som har utformet felles HMS/IA plan har bestått av:

HMS- og kvalitetskoordinator Sølvi Melvold
IA kontakt Svein Sandsæter
Hovedvernombud Levanger Jostein Hulbækdal
Hovedvernombud Verdal Trine Wågø Olsen
Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet Jens Syver Løvli

Vurdering:

Verdal kommune, Levanger kommune og Innherred samkommune har forpliktet seg gjennom IA avtalen og fastsette egne mål for IA arbeidet. I tillegg skal virksomheten utarbeide egne mål og iverksette tiltak for HMS arbeidet jfr kapittel 3 i arbeidsmiljøloven.

Arbeidsgruppen vurderte det slik at det ble «naturlig» og formåltjenlig å sy sammen de to overordnede planene til et felles dokument. Inkluderende arbeidsliv (IA arbeidet), inngår som en del av det strukturerte og forebyggende helse-, miljø og sikkerhetsarbeid (HMS).

Arbeids- og Velferdsetatens Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv for perioden 2014-2018, fremhever den tette koblingen mellom det strukturerte IA og HMS arbeidet, og at dette arbeidet går inn i hverandre.