



Verdal kommune
Møteinnkalling

Komité mennesker og livskvalitet.

Det innkalles til følgende måte:

Utvalg: Komité mennesker og livskvalitet
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal Rådhus
Dato: 11.03.2015
Tid: 09:00- ca kl 1200

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til utvalgssekretær på e-post:

inger.storstad@verdalkommune.no

Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Verdal, 3. mars 2014

Kristin J. Hildrum, leder
/sign./

SAKLISTE
KOMITÉ MENNESKER OG LIVSKVALITET
MØTE 11. MARS 2015

Saksnr	Innhold
PS 9/15	Godkjenning av møteprotokoll
PS 10/15	Orientering - Flyktningtjenesten
PS 11/15	Revidering av retningslinjer for kommunalt tilskudd til idrettsanlegg 2015
PS 12/15	Revidering av Forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager i Verdal kommune 2015
PS 13/15	Verdal kommunes oppfølging av manifest mot mobbing
PS 14/15	Trafikksikker kommune
PS 15/15	Andre saker

PS 9/15 Godkjenning av møteprotokoll



Orientering - Flyktningtjenesten

Saksbehandler: Inger Storstad E-post: inger.storstad@verdal.kommune.no Tlf.: 74048272	Arkivref: 2012/4830 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	11.03.2015	10/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Det vil bli orientert om Flyktningtjenesten v/kommunalsjef oppvekst, Frode Kvitem.



Revidering av retningslinjer for kommunalt tilskudd til idrettsanlegg 2015

Saksbehandler: Marian Lyngsaunet E-post: marian.lyngsaunet@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2015/1244 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	11.03.2015	11/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Forslag til retningslinjer for tildeling av kommunalt tilskudd til idrettsanlegg 2015 vedtas.

Vedlegg:

1. Retningslinjer for tildeling av kommunalt tilskudd til idrettsanlegg 2011
2. Retningslinjer for tildeling av kommunalt tilskudd til idrettsanlegg 2015

Saksopplysninger:

I Kulturtjenestens budsjett er det avsatt en tilskuddspost på kr 200.000 til idrettsanlegg. Dette fordeles ut til drift av anlegg eid av idrettslag, og det fordeles etter retningslinjer og en poengskala. Eksisterende retningslinjer ble sist revidert i 2011. Den gang ble det delegert til r dmanden å fordele tilskuddet i henhold til vedtatte retningslinjer. R dmanden har delegert videre til Verdal Idrettsråd   gjøre fordelingen etter de samme retningslinjene.

I dialog mellom Verdal Idrettsråd og ansatte i kulturtjenesten ble vi enige om å gjøre en revidering nå i 2015 for å tilpasse retningslinjene til dagens anleggssituasjon i Verdal. Det er gjennomført et arbeidsm te med leder i Verdal Idrettsråd og administrasjonen ved kulturtjenesten. Verdal Idrettsråd fikk i møtet den 12. februar 2015 en gjennomgang av de foreslåtte endringer. Verdal Idrettsråd mener at det er svært gledelig at Verdal kommune avsetter midler til drift av idrettsanlegg og slutter seg enstemmig til det forslaget som nå legges fram til politisk behandling.

Vurdering:

De eksisterende retningslinjene har i stor grad blitt oppfattet som å ha en fornuftig og så lang som mulig rettferdig fordeling. Men etter noen år er det nyttig med en gjennomgang og   gjøre opp status. I det nye forslaget er det kun gjort mindre justeringer. Endringene som er gjort er tilpasset dagens anleggssituasjon og vil gjøre fordelingen av kommunalt tilskudd til idrettsanlegg enklere og bedre.



Revidering av Forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager i Verdal kommune 2015

Saksbehandler: Anne Haugskott-Bjugan E-post: anne.haugskott.bjugan@verdal.kommune.no Tlf.:	Arkivref: 2012/1515 - /A10
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	11.03.2015	12/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Verdal kommunes forslag til forskrift for likebehandling av kommunale og ikke – kommunale barnehager 2015 vedtas.

Vedlegg:

1. Høringsuttalelse fra Maritvold barnehage
2. Forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager i Verdal kommune 2015 - sendt ut til høring
3. Forslag til Forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager i Verdal kommune 2015 - med innspill etter høring

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Fra 1.1.2011 ble barnehagesektoren rammefinansiert. Rammefinansiering innebærer at kommunen har ansvaret for finansiering av både egne barnehager og ikke-kommunale barnehager. Forskrift om likeverdig behandling ved tildeling av offentlige tilskudd til ikke-kommunale barnehager (NrF-05/2011) omhandler dette.

Ut fra disse endringene ønsket Verdal kommune å lage en lokal forskrift for likebehandling. Forskriften regulerer også forholdet mellom Verdal kommune som barnehageeier og Verdal kommune som barnehagemyndighet. Den første forskriften ble vedtatt for 2011.

I forskriften står det at den skal evalueres hvert år. Forslag til forskrift for 2015 ble lagt frem på styremøte for kommunale og ikke – kommunale barnehager 20.11.2014 med frist for innspill 01.12. 2014.

Det er mottatt en høringsuttalelse fra en ikke-kommunal barnehage og denne følger vedlagt. I tillegg er det gitt innspill fra alle kommunale styrere i eget styremøte.

Vurdering:

Med bakgrunn i behov for endringer og de innspill som har kommet er forskriften omarbeidet på noen punkter. Endringer som er gjort og innspill på disse følger her:

Forsiden er noe endret med bakgrunn i mål bl.a. fra kommunedelplan oppvekst.

Del 1 Fellespott

Denne delen av forskriften er gir en oversikt over de midlene som blir brukt til ordinær barnehagedrift for kommunale og ikke – kommunale barnehager. Dette er litt uklart framstilt, noe som også kommer fram i høringsuttalelsen. Det foreslås derfor følgende endringer:

Del 1 Fellespott pkt. 1 endres etter innspill på styremøtet og høringsuttalelse fra Maritvold barnehage. I forslaget som er lagt ut på høring er midlene kommunen bruker til kompetanseheving og Fylkesmannens midler til kompetanseheving lagt inn under del1 Fellespott. Dette blir feil framstilt, kompetansehevingsmidlene fra Fylkesmannen bør skilles fra fellespotten. Det foreslås derfor at midler fra Fylkesmann og Staten behandles i en egen del, og at det opprettes en del 4 med overskrift Statlige midler. I del 4 blir det forklart hvordan likebehandlingen av statlige midler blir gjort.

Det foreslås følgende konkrete endringer:

Del 1 Fellespott, pkt. 1, bokstav a) blir som følger:

- a) Felles kompetansehevingstiltak. Det er kun satt av midler til kommunens satsing på De utrolige årene jmf. Kommunedelplan. Midler til kompetanseheving utover dette kan søkes om, se del 4.

Språk i bokstav b) er endret fra «Mer- mindreinntak» til Tilskudd etter rapportering. Til dette punktet legges det også inn en tilleggsopplysning: «...av barnetall ved fire telledatoer i løpet av året. Jmf. pkt. under del 2 Driftskostnader»

Bokstav e) i forskriften for 2014 er endret da det ikke er økonomi til å sette av en buffer til uforutsette utgifter. Bokstav e) i forskriften for 2015 blir da Drift av internt kontrollsystem og opptakssystem (Kvalitetsløsen og IST)

Høringsuttalelse fra Maritvold barnehage pkt. 4 kommenterer punkt e) i forskriften. Deres innspill foreslås å ikke hensyntas. Bakgrunnen for det er at drift av systemene belastes etter likebehandlingsprinsippet, dvs. at regningen som sendes på drift av systemene fordeles etter antall kommunale og ikke – kommunale barnehager. Drift av kommunale barnehagers faktureringsystemer belastes ikke de ikke – kommunale barnehagene.

Del 1 Fellespott, pkt 2.

Bokstav a) beholdes som før.

Bokstav b) erstattes med info om styrkingsressurs til barn med nedsatt funksjonsevne og til barnehager med stor andel av barn med bistand fra barnevernet.

Bokstav c) tas dermed bort og kompensasjon for barn med bistand fra barnevernet innlemmes i den økonomiske potten som er satt av til styrkingsressurs og spesialpedagogisk hjelp, bokstav b). Bakgrunnen for dette er en vurdering at fordelingsnøkkelen som lå til grunn for tildeling av kompensasjon gjorde at ressursene ikke ble fordelt hensiktsmessig. Barnehagene må heretter søke om midler til ressurser brukt på barn/familier med bistand fra barnevernet.

Bokstav b) i forskrift for 2014 flyttes til ny del 4, statlige midler. Barnehagemyndigheten har måttet endre på tildelingen av statlige midler til språkstimulering etter pålegg gitt i tilsyn fra Fylkesmannen. Det tildeles derfor nå midler kun etter søknad fra hver enkelt barnehage.

Del 2

Nye endringer:

Fra 1. januar 2015 skal kommunene bruke to år gamle regnskap for å beregne tilskudd til ikke – kommunale barnehager. Rundskriv Udir -7 -2014 Forskrift om likeverdig behandling av offentlige tilskudd til ikke- kommunale barnehager, beskriver denne endringen, og erstatter rundskriv Udir – 6 – 2013 fra 1. januar 2015.

Kommunen underretter de ikke- kommunale barnehagene om midlertidige tilskuddssatser når regnskapet er ferdig (våren). Kapitalsatser og deflator kunngjøres på høsten. Endelige tilskuddssatser blir kunngjort etter vedtatt statsbudsjett.

Tilskudd etter rapportering.

Her kommer følgende presisering:

Ved rapportering 15.12. skal det kun rapporteres barn som har fått plass i barnehagen fra 1. januar og ikke i løpet av januar som det var formulert i forskrift for 2014.

Bakgrunnen for denne presiseringen er at det i hørings svar fra Maritvold barnehage ønskes at det poengteres at rapportering 15.12. til kommunen ikke skal ses i sammenheng med Årsmeldingen pr. 15.12. til Staten. I årsmelding til staten skal det rapporteres pr. 15.12. I den kommunale rapporteringa med frist 15.12. skal det rapporteres pr 01.01.

Del 4

Det foreslås videre at det settes inn en ny del,

Del 4 Statlige midler:

Kompetansemidler

Verdal kommune tildeles, etter søknad, midler til kompetanseheving fra Fylkesmannen. jmf. Strategi for kompetanse og rekruttering 2014 – 2020.

Dersom den enkelte barnehager ønsker å søke kompetansehevingsmidler av Fylkesmannens kompetansehevingsmidler til barnehagene i Nord-Trøndelag, gjøres det til barnehagefaglig rådgiver. Midlene tildeles av til barnehagene etter søknad. Søknaden må være i tråd med føringene/kriteriene gitt av Kunnskapsdepartementet. Tildeling av kompetansehevingsmidlene blir gjort gjennom likebehandlingsprinsippet. Barnehagefaglig rådgiver gir ut informasjon om søknadsfrist.

Tilskudd til tiltak for å bedre språkforståelsen blant minoritetsspråklige barn i førskolealder

Verdal kommune tildeles statlige midler til språkstimulerende tiltak for minoritetsspråklige etter antall barn med minoritetsbakgrunn i kommunen. Barnehagene kan søke om støtte fra «Tilskudd til tiltak for å bedre språkforståelsen blant minoritetsspråklige barn i førskolealder». Søknaden behandles av barnehagefaglig rådgiver. Ordningen gjelder der begge foreldrene er minoritetsspråklige. Barnehagefaglig rådgiver informerer barnehagene om søknadsfrister.

I sin høringsuttalelse reiser Maritvold barnehage spørsmål om følgende:

Driftsavtale. Hva er forskjellen på driftsavtale og forskrift?

Før Forskrift for likebehandling av kommunale og ikke-kommunale barnehager i Verdal kommune kom i 2011 hadde Verdal kommune en driftsavtale med de ikke-kommunale barnehagene. Da den første forskriften kom på plass i 2011 ble det vurdert at denne forskriften kunne erstatte den gamle driftsavtalen. Dette fordi den i all hovedsak regulerte de nødvendige forhold mellom kommunale og ikke-kommunale barnehager. Dette er bakgrunnen for det det ikke er utarbeidet en egen driftsavtale med ikke-kommunale barnehager etter 2011.

Rådmannen har ikke lyktes med å få en juridisk avklaring fra KS om denne forskriften kan erstatte driftsavtalen fra 2008 og om Verdal kommune i tillegg til forskriften trenger en samarbeidsavtale mellom kommunale og ikke – kommunale barnehager.

Det foreslås derfor følgende: § 4 Driftsavtale tas ut av forskriften.

Når det mottas svar fra KS vil dette bli håndtert og det vil bli laget en samarbeidsavtale mellom Verdal kommune og de ikke – kommunale barnehagene, hvis Verdal kommune får krav om dette.



Verdal kommune

Sakspapir

Verdal kommunes oppfølging av manifest mot mobbing

Saksbehandler: Frode Kvitem E-post: frode.kvittem@verdal.kommune.no Tlf.: 74048290	Arkivref: 2011/1103 - /B36
---	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	11.03.2015	13/15

Rådmannens forslag til vedtak:

Redegjørelsen tas til orientering.

Vedlegg:

Spørsmål til ordfører: Oppfølging av manifest mot mobbing og oppfølging av klima- og energiplanen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Underskrevet manifest mot mobbing 2011-2014

Saksopplysninger:

Hva er nasjonalt mobbemanifest 2011 - 2014?

Regjeringen, KS, Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Norsk Skolelederforbund, Skolenes landsforbund, Foreldreutvalget for grunnopplæringen og Foreldreutvalget for barnehager har i fellesskap utarbeidet et nasjonalt manifest mot mobbing (2011-2014). Alle landets kommuner ble i 2011 utfordret på å signere dette manifestet.

Verdal kommune behandlet denne saken i **PS 025/11 Manifest mot mobbing 2011-2014 - Verdal kommune**

VEDTAK:

- Verdal kommune slutter seg til Manifest mot mobbing 2011- 2014. Gjennom dette forplikter Verdal kommune seg til å arbeide for at alle barn og unge skal ha et godt og inkluderende oppvekst- og læringsmiljø med nulltoleranse for mobbing.*
- Verdal kommune innfører nulltoleranse for mobbing også når det gjelder ansatte og folkevalgte.*

Det utformes et eget manifest for dette. Verdal kommune oppfordrer alle landets kommuner til å gjøre det samme.

I mai 2012 kom SV med følgende interpellasjon:

Hva har Verdal kommune gjort for å forebygge og stoppe mobbing i skoler og barnehager, blant ansatte og folkevalgte?

Den ble besvart av ordfører i kommunestyre 29.05.2012 i sak **PS 50/12 Spørsmål til ordfører: Oppfølging av manifest mot mobbing og oppfølging av klima- og energiplanen**

Kommunestyret vedtok følgende 16/12-2013 i tilknytning til **PS 085/13 Budsjett 2014 og Økonomiplan 2014 - 2017 - Verdal kommune**

«Mobbemanifest – et forpliktende samarbeid» - Vedtatt i kommunestyret mars 2011. Videreføres og at det som vedtatt tidligere innledes et samarbeid med alle som har et ansvar knyttet til barn og unges oppvekstmiljø. Samarbeidet skal være systematisk og målrettet.»

Hvordan har Verdal kommune arbeidet for å følge opp manifestet?

Som manifestet påpeker er målet at:

Alle barn og unge skal ha et godt og inkluderende oppvekst- og læringsmiljø med nulltoleranse for mobbing

For å nå dette målet framheves fire perspektiv som sentrale:

- Styrke innsatsen mot mobbing gjennom økt bevissthet, kunnskaps- og kompetanseheving og konkret handling
- Sette nasjonalt fokus på særskilte områder som er sentrale i arbeidet mot mobbing.
- Arbeide for samarbeid og lokal forankring av arbeidet mot mobbing.
- Arbeide for at ledere tar ansvar for å forhindre og håndtere mobbing

Disse perspektivene må ses i sammenheng, og det har vært fokuset i Verdal kommune. Helt siden kommunen fikk på plass et helhetlige planverk for oppvekstsektoren har forebygging vært sentralt. Kommunens konkrete tiltak knyttet til forebygging ble beskrevet av ordføreren i svar i 2012 (PS 50/12), og de vil gjentas her. Deretter vil det sies litt om hva som er gjort i forhold til hvordan kommunen har jobbet for å sette ledere i stand til å håndtere mobbing dersom det oppstår.

Forebyggende tiltak:

- Kompetanseheving og bevisstgjøring: Verdal kommune har siden 2009 jobbet med å implementere barnehage- og skoleprogrammet i DUÅ (De utrolige årene) på alle kommunens barneskoler og barnehager (også de private). I denne skoleringen er voksenrollen i fokust, og det jobbes med å gi alle ansatte gode verktøy for å skape et inkluderende oppvekstmiljø. I tillegg vektlegges også betydningen av gode relasjoner, både relasjoner mellom elever, relasjoner mellom elev og ansatte og relasjon mellom ansatte og foreldre/foresatte. Gjennom prosjektet «Bedre læringsmiljø» har det blitt jobbet i 5 år med samme fokus overfor ungdomsskolene. Gjennom dette arbeidet har kommunen investert store ressurser i å systematisk legge til rette for et godt og inkluderende oppvekstmiljø. Kommunens hjelpetjenester har også tiltak forankret i DUÅ.

- Miljøteamsatsingen på de to ungdomsskolene er styrket, og flere barneskoler har ansatt egne miljøterapeuter som støttespillere for elevene i deres hverdag. Dette bidrar til å komme tettere på barn og unge for å kunne avdekke og følge opp i en tidlig fase.
- Trivselsledere: Skolene i kommunen har trivselsledere som legger til rette for at flere elever skal komme inn i positive aktiviteter i friminutt.
- Ungdomskontakten: Kommunen har gjennom flere år jobbet for å bygge nettverk i møte ungdom på ulike arenaer.
- MOT: Verdal kommune har vært MOT-kommune siden 2002. De to siste årene er antall informatører økt, og aktiviteten på ungdomsskolene er intensivert.
- Felles opplæringsplan i IKT for elever som inkluderer fokus på nettvett
- Temadager /foreldremøter som tar opp bl.a. mobbing, nettvett og lignende problemstillinger, samt at en rekke skoler har ulike prosjekt for å styrke det sosiale fellesskapet
- Hver enkelt skole (og rektor) har i oppgave tidlig hvert skoleår å få på plass skolens foreldreutvalg, elevråd, samarbeidsutvalg og skolemiljøutvalg.
- Hver enkelt barnehage (og styrer) har i oppgave tidlig hvert barnehageår å få på plass foreldreutvalg og samarbeidsutvalg.
- ROS (ressurssenter oppvekst) har etablert et tverrfaglig ressursteam som kan gi råd og veiledning i saker knyttet til barn og unge
- Verdal kommunes verdigrunnlag: LÆR: Lojalitet, Ærlighet og Respekt. Det er jobbet med en forankring av dette verdigrunnlaget i hele kommunens organisasjon.
- Det gjennomføres en rekke undersøkelser for å skaffe kunnskap om status: Ungdata, trivselsundersøkelser, elevundersøkelsen, foreldreundersøkelsen, lærerundersøkelsen, medarbeiderundersøkelsen osv

Håndtering av mobbing (Hvordan sette ledere i stand til å håndtere mobbing?)

- Verdal kommune følger Utdanningsdirektoratets veileder «Arbeid mot mobbing».
- Verdal kommune har utarbeidet et «Ordensreglement» som er felles for alle skolene, og som skolene i sine egne ordensreglement er forpliktet til å følge opp.
- Kommunens maler og saksbehandlingsrutiner i forhold til elevenes psykososiale arbeidsmiljø er evaluert og godkjent av Fylkesmannen i 2012. Disse ligger i Kvalitetslosen.
- Hver enkelt skole er forpliktet til å lage sin egen «mobbepplan», også kalt sosial læreplan. Her beskrives det (gjærne i årshjul) hvilke forebyggende aktiviteter skolen har gjennom

året, men også mer konkrete saker som hvordan mobbing skal håndteres, skolens eget ordensreglement, skolens syn på mobbing osv..

- Rektormøter brukes til å kvalitetssikre kommunens praksis i tilknytning til saksbehandling, prosedyrer med mer.

I tillegg har Verdal kommune, som en av fire kommuner i Nord-Trøndelag, blitt med i et pilotprosjekt hvor kommunen skal etablere et beredskapsteam mot mobbing. Dette prosjekt er i regi av Foreldreutvalget for grunnopplæringen (FUG) og KS. Beredskapsteamet er et tverretattlig/tverrfaglig team som skal gå inn i tunge mobbesaker der:

- Foresatte og elever opplever at de ikke får den hjelp og støtte de trenger og/eller har rett til av skolen sin
- eller
- Foresatte, elever og skoler opplever at løsningen på mobbeproblematikken ligger utenfor skolens mandat

Teamet skal være satt sammen av kommunens egne ansatte, og forventes å være i drift i januar 2015.

Vurdering:

Med bakgrunn i kommunens satsing på forebyggende arbeid har det vært et målrettet fokus om å skape et godt og inkluderende psykososialt læringsmiljø for alle barn og unge. Å forebygge mobbing er et av flere viktige områder innenfor dette arbeidet. Som det framgår av beskrivelsene er en rekke av kommunens tiltak systematiske, og de sikrer både kompetanseheving og lokal forankring. Gjennom DUÅ har kommunen tiltak som treffer hele oppvekstsektoren (ansatte i skoler og barnehager, hjelpetjenester, foreldre/foresatte og barn og ungdom). I tillegg fokuseres det på at skoler og barnehager skal sørge for god medvirkning og tett samarbeid med alle aktører gjennom sine formaliserte fora (elevråd, forelderåd, samarbeidsutvalg og skolemiljøutvalg).

Parallelt med oppvekstsektorens jobbing er det jobbet systematisk med kommunens verdigrunnlag i hele kommuneorganisasjonen.

Som det også framgår av saksopplysningene er det også fokusert på våre rutiner knyttet til håndtering av mobbing.

Med dette systematiske og målrettede arbeidet jobbes det daglig for å realisere manifestet slik det ble vedtatt i desember 2013. Over år er det satt i gang nye tiltak for å sikre barn og unge et godt psykososialt læringsmiljø med nulltoleranse overfor mobbing, og det siste tiltaket er etablering av et beredskapsteam mot mobbing.

På tross av alle disse forebyggende tiltakene og kommunens rutiner i forhold til oppfølging av mobbesaker greier vi ikke å unngå at mobbing oppstår. I kommunedelplan oppvekst skisserer kommunen et mål om at «Alle barn får en best mulig start på livet». Skal vi få til det er vi avhengige av et tett og godt samarbeid med alle aktører i barnas oppvekstmiljø. Alle må bidra for å skape gode oppvekstmiljø for barna, og kommunen vil fortsette med sitt fokus på forebygging og samtidig søke etter stadig bedre virkemidler i de sakene der mobbing er avdekket.



Trafikksikker kommune

Saksbehandler: Oddvar Govasmark E-post: oddvar.govasmark@verdal.kommune.no Tlf.: 74048531	Arkivref: 2015/867 - /
--	----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	11.03.2015	14/15
Verdal formannskap		

Rådmannens innstilling:

Verdal kommune ønsker å arbeide for status som trafikksikker kommune.

Kommunen inngår intensjonsavtale med Trygg Trafikk med målsetting om å bli godkjent som trafikksikker kommune.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Trygg Trafikk har utarbeidet kriterier for hva en trafikksikker kommune er og hvordan kommunene bør jobbe. I samarbeid med fylkeskommunene har disse kriteriene blitt til en godkjenningsordning.

Kriteriene er:

- Kommunen har forankret ansvaret for trafikksikkerhetsarbeidet hos ordfører og rådmann. Delansvar kan ligge hos den enkelte etatsleder.
- Kommunen har et utvalg med ansvar for trafikksikkerhet.
- Kommunen har innarbeidet trafikksikkerhet i HMS/internkontrollsystemet som inneholder regler for reiser og transport i kommunens regi, og ved kjøp av transporttjenester.
- Kommunen har oppdatert oversikt over trafikkulykker og trafikkuhell (materielle skader) i kommunen.

- Kommunen har en trafikk sikkerhetsplan som er forankret i fylkets trafikk sikkerhetsplan. Planen har rullerings- og rapporteringsrutiner.
- Planen ivaretar både holdningsbearbeidende/trafikantrattede- og fysiske tiltak.
- Kommunen har innarbeidet kriteriene / sjekklistene for kommunens sektorer (HR, barnehage, skole, kultur, helse og vei).
- Kommunen påvirker lag og foreninger til å innarbeide regler for trafikk sikkerhet i sin virksomhet.

Trygg Trafikk ved distriktsleder Frode Skjervø møtte kommunens trafikk sikkerhetsutvalg den 27.01.2015 og ga en orientering og innføring i begrepet trafikk sikker kommune. I tillegg til trafikk sikkerhetsutvalget møtte ordfører, rådmann, kommunalsjef, SLT-koordinator og folkehelsekoordinator under orienteringen.

Vurdering:

Fylkeskommunen via Fylkets Trafikk sikkerhets Utvalg FTU, har vedtatt at dette er riktig måte å tenke trafikk sikkerhetsarbeid på, de har derfor bevilget penger til stimuleringstillskudd og gitt Trygg Trafikk i oppgave å jobbe med dette i Nord-Trøndelag. Trafikk sikker kommune er dermed forankret som satsningsområde i fylkeskommunen.

Kommunen er en stor aktør i arbeidet med å forebygge trafikkulykker. Det er både som veieier, planlegger, skole- og barnehageeier, og som kjøper av transporttjenester.

Å oppnå godkjenning som trafikk sikker kommune innebærer ikke fravær av trafikkulykker, men at kommunen arbeider godt, målbevisst og helhetlig med trafikk sikkerhet.

Det er ikke forespeilet noen kostnader med å inngå intensjonsavtale eller å få innvilget status som trafikk sikker kommune. En egeninnsats av flere egne ansatte blir allikevel nødvendig i en eventuell prosess framover.

Fordeler med status som trafikk sikker kommune kan være:

- Kriteriene for trafikk sikker kommune bidrar til å sikre en minimums kvalitet på trafikk sikkerhetsarbeidet.
- Trafikk sikker kommune kan bli et redskap for å systematisere trafikk sikkerhetsarbeidet på tvers i organisasjonen.
- Godt trafikk sikkerhetsarbeid gir kommunen bra omdømme, færre skader og fornøyde innbyggere.
- Dersom det oppnås status som trafikk sikker kommune ytes det engangstillskudd med kr 50.000,-
- Status som trafikk sikker kommune kan være positivt i forbindelse med framtidige søknader om tilskudd til trafikk sikkerhetstiltak.

Ulemper kan være:

- Ett sett med regler/kriterier for trafikk sikkerhetsarbeidet kan bli «hvilepute» og dermed komme i veien for annen nytenkning og forbedringer.
- Dersom resultatet blir kun papirer/planer uten forankring og virkning, kan noe av arbeidet og prosessen være bortkastet tid.

PS 15/15 Andre saker