



Felles AMU-møte 13. Juni 2016

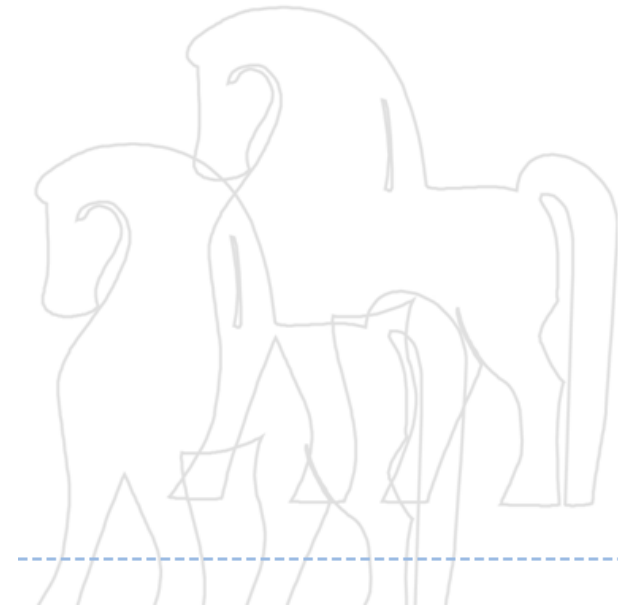
Personal- og organisasjonsenheten



Felles AMU-møte

● AGENDA

- Personal- og organisasjonsenheten
- HMS-tall
- utfordringer
- Møtestruktur
- Vernerunder/HMS-tiltak
- Oppgaver
- Oppfølging
- Kurs/opplæring
- Kvalitetssystem
- Samarbeid og synlighet

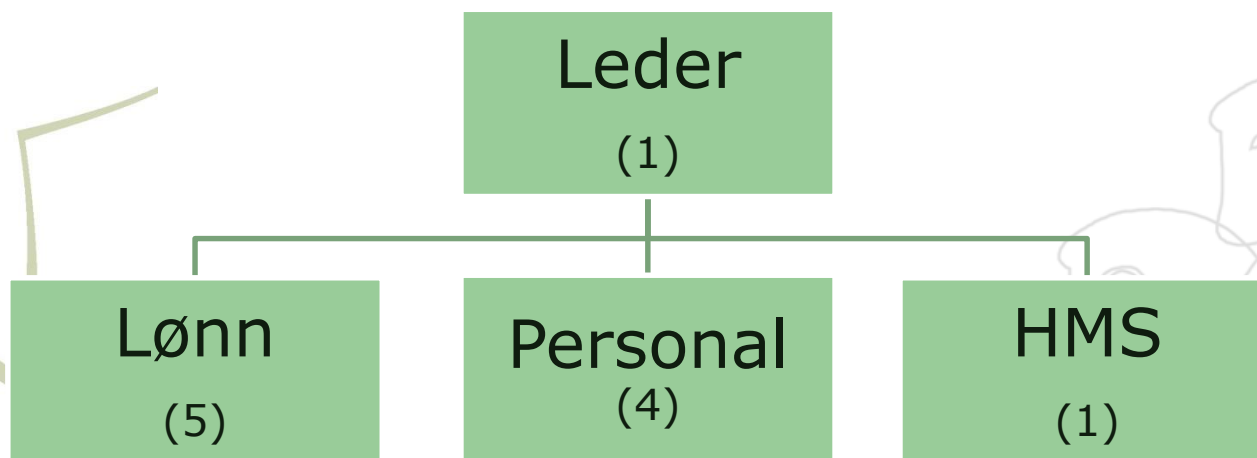


Personal- og organisasjonsenheten



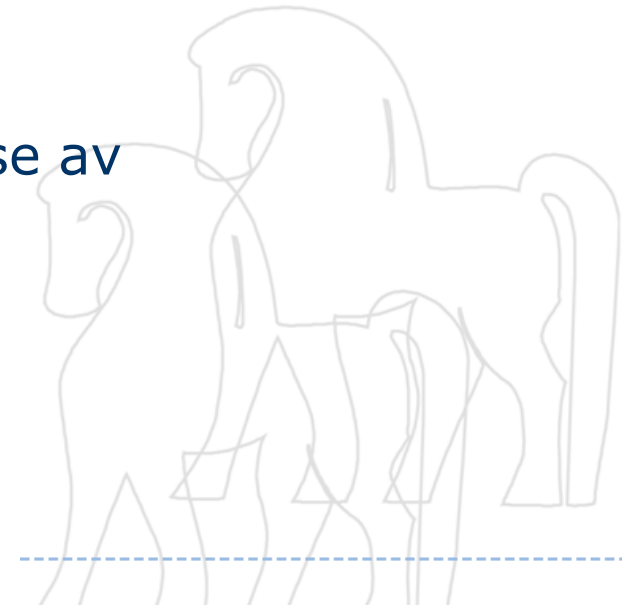
- 11 ansatte

Kontorsted 3.etg
Levanger Rådhus



HMS-tall

- Sykefravær
 - Egenmelding
 - lavt korttidsfravær
 - Sykemeldinger
 - Langtidsfravær
 - Pga alvorlige sykdommer
- Overtid
 - Lavt bruk av overtid, men stor utnyttelse av flexitidsordningen





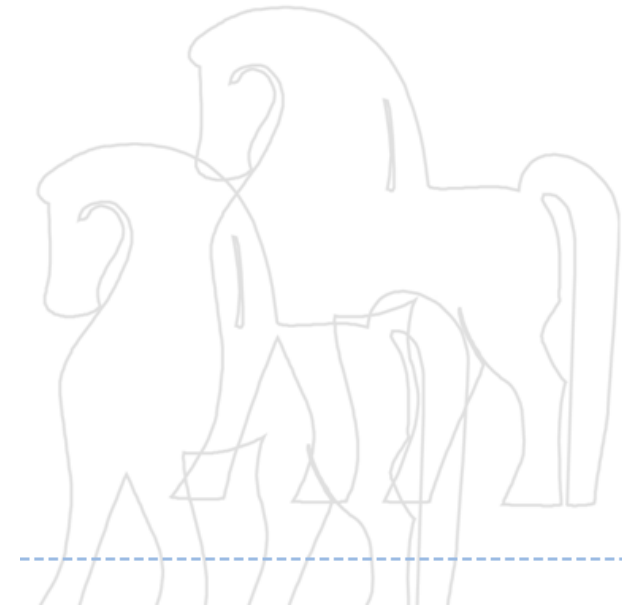
Utfordringer

- Stor etterspørsel etter kompetansen ved enheten
- Sårbarhet, liten enhet, få fagpersoner å spille på
- Vi leverer tjenester til ledere og ansatte i «tre kommuner»
- Ulike forventninger til hvilke tjenester vi skal levere
- Lønn får kun tid til driftsoppgaver, liten tid til utviklingsarbeid



Møtestruktur

- Et felles møte i uken
 - Alle ansatte
- Personal/HMS
 - Et møte i uken
- Lønn
 - Et møte i uken



Verneverunde og HMS tiltak

- En verneverunde i året
 - Gjennomført 27. mai i år
 - Kontorene er bra i forhold til ergonomi
 - Utfordringer med ventilasjonsanlegget
 - Gjennomført brannsikringsrunde
- **HMS tiltak på enheten**
 - Felles påske- og julelunsj
 - Fjelltur
 - Sommeravslutning
 - Sosiale tiltak på HMS/IS-plan vår og høst



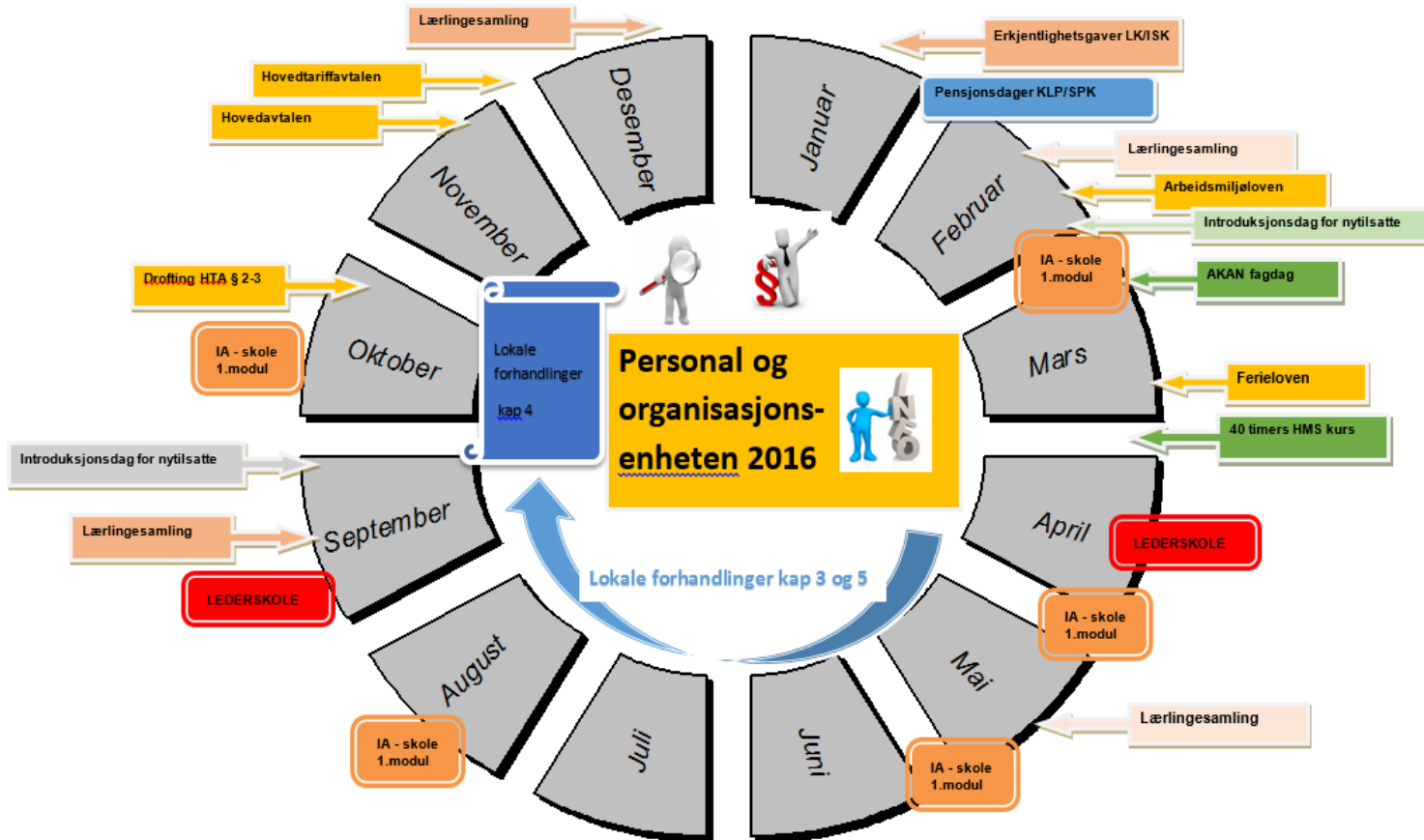
Oppgaver

Livskvalitet og vekst



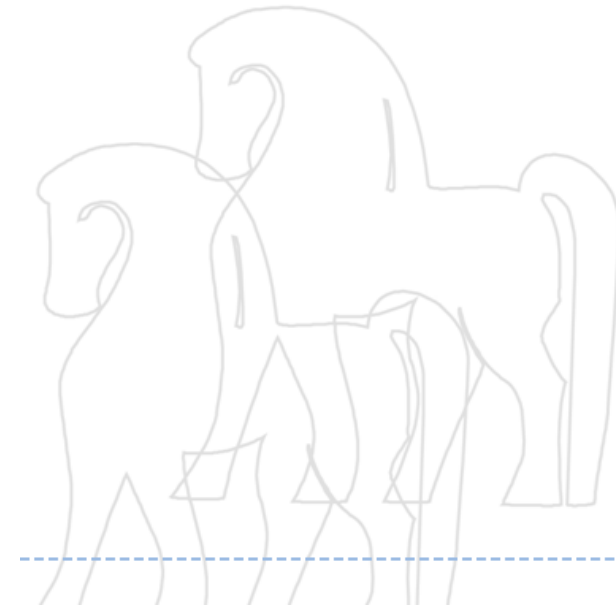
Årshjul Personal- og organisasjonsenheten Verdal, Levanger og ISK i 2016

Se vedlagt tabell nederst i dette dokumentet som viser en månedlig oversikt over datoer for gjennomføring av de ulike kursene/aktivitetene.



Oppfølging

- DIA – Det interne arbeidsmarked
 - Oversikt over ledige stillinger, ansatte med behov for nytt arbeidssted, samt overtallighet
 - Status – veldig få kandidater på lista
- Introduksjonsdag for nyansatte
 - Verdal, Levanger og ISK
- Lærlingesamlinger
 - Verdal, Levanger og ISK



Kurs/opplæring

- IA-skole – for ledere, tillitsvalgte og verneombud
 - Sammensatt av fem moduler
 - Praktisk IA-arbeid
 - Rekruttering
 - Seniorpolitikk
 - Arbeid og psykisk helse
 - Helsefremmende arbeidsplasser
- 40-timers HMS-kurs – ledere og verneombud
 - Lovverk HMS – aml, internforskrift, HMS-forskrift
 - Fysisk og psykisk arbeidsmiljø
 - Fagtema
 - AKAN, vold & trusler, kommunikasjon
 - Kvalitetssystem
 - Brannvern

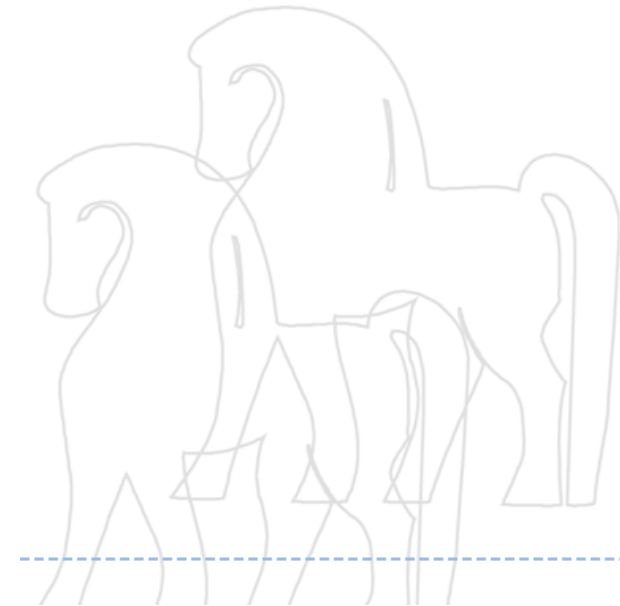


Kurs/opplæring

- HMS/IA-dag – for ledere, tillitsvalgte og verneombud
 - En pr år, felles for kommunene(ikke 2016 – IA-skole)
 - Oppfølging av sykemeldte
 - Rettigheter og plikter ift IA-avtalen
 - Partssamarbeid mellom ledere, verneombud og tillitsvalgte
- Kursing kvalitetssystemet
 - Opplæring i bruk av compilo ute på enhetene/avdelingene i Verdal og Levanger, med hovedfokus på avviksrapportering

Kvalitetssystem

- HMS-koordinator administrerer kvalitetssystemet
 - Tidkrevende å ajourholde systemet, legger inn brukere og følger opp revidering av prosedyrer, rutiner og skjemaer
- Enheten har i løpet av 2016 oppdatert mange prosedyrer og rutiner i kvalitetssystemet



Samarbeid og synlighet

- Tjenestepartnere ut ved enheter og gir råd og informasjon
- HMS-koordinator deltar ved behov på virksomhets-/enhetsledermøter, gjennomfører kurs og internkontroller
- Informasjon fra lønn, iverksetting av ny løsning for personalmelding og reiseregninger
- Besvarer og deltar ifm pensjonsmøter

