



## Referat fra drøftingsmøte

<b>Sted: Levanger</b>	<b>Dato: 07.10.16</b>
<b>PARTER:</b>	
<b>Arbeidstakerorganisasjon:</b>	<b>Fagforbundet Levanger og Verdal Utdanningsforbundet Levanger og Verdal</b>
<b>representert ved:</b>	<b>Tove R Olsen, Lise Heggdal, Jens S Løvli og Christian Aalberg</b>
<b>Arbeidsgiver:</b>	<b>Innherred Samkommune</b>
<b>representert ved:</b>	<b>Bjørn Engelin</b>
<b>Hjemmel for drøftingene:</b>	<b>Hovedavtalen § 4-5</b>
<b>Referanse:</b>	<b>Lokal særavtale Arbeidstøy</b>
<b>Referat:</b>	
<p>Evalueringsmøtet fant sted på bakgrunn av vedtak i AMU, der arbeidsgiver informerte om ønske om en mindre endring, grunnet ordlyd i avtalen som kunne misforstås i forhold til bestemmelsene i reguleringen av en lokal særavtale. Arbeidsgiver og fagforeninger er enige om at endringer i avtalen er unødvendig, men at man er oppmerksom på hvordan avtalen behandles i AMU i forhold til handlingsrommet.</p> <p>Fagforeningene informerte om at det ikke blir gjennomført drøftinger i henhold til bestemmelsene i avtalen, og at det er et generelt problem rundt drøftingsinstituttet ute på enhetene.</p> <p>Tillitsvalgte ønsker en rapport over utbetalt klesgodtgjøring, for å kartlegge nærmere hvordan og hvor særavtalen praktiseres.</p> <p>Arbeidsgiver må gjennomføre en intern diskusjon i ledermøtene, i forhold til forståelse og praktisering av særavtalen, og ikke minst mangelen på samhandling med tillitsvalgte på enhetsnivå. Dette er også en problemstilling som det bør settes stort fokus på i den kommende årlige gjennomgang av hovedavtalen, jfr. § 1-5.</p>	
<b>UNDSKRIFTER:</b>	

**For arbeidstakerorganisasjonen:**

**For Levanger kommune:**