



DRØFTINGSPROTOKOLL

Sted: Verdal	Dato: 07.10.16
PARTER:	
Arbeidstakerorganisasjon:	Fagforbundet Verdal
representert ved:	Alis Solberg
Arbeidsgiver:	Verdal kommune
representert ved:	Unni Sellæg, Gunn Wolden, Per Tore Sandsaunet, Anne Kari Haugdal
Hjemmel for forhandlingene:	Arbeidsmiljøloven § 8-2c)
Referanse:	Drøftingsgrunnlag 29.09.16
RESULTAT:	
Bakgrunn:	
1. Årsturnus	
Fagforbundet ønsker å ha en rammeavtale for prinsippene i årsturnus. Fagforbundet, NSF, Delta og FO har en beregningsmodell som sier hvor mange årstimer en 100% stilling.	

Årsturnus

Arbeidstimer per år (52 uker)

Eksempel: Årstimetall for 100% stilling:

35,5 timer per uke x 52 uker = 1 846,0 timer

Fratrekk

- 5 ferieuker (35,5 time x 5 dager) = 177,5 timer

- 5 helge- og høytidsdager (7,1 time x 5) = 35,5 timer

- 1 erstatningsdag for lovbestemt fridag

som faller på helge- eller høytidsdag mellom to

søndager (7,1 time x 5)

= 7,1 timer = 220,1 timer

Sum timer til fratrekk

220,1 timer

Sum arbeidstimer per år for ansatte i 100% stilling ¹

= 1 625,9 timer

Antall årstimer for deltidsansatte regnes ut fra stillingsstørrelsen med utgangspunkt i timetall fra hel stilling (1625,1 årstimer).²

Arbeid på lørdag og søndag inklusive kompensasjon på slike dager

Partene lokalt har diskutert og kommet frem til følgende i forbindelse med arbeid på lørdag og søndag

.....(fyll inn)

Ubekvemstillegg som mnd. beløp.

Ubekvemstillegg skal være omregnet til årsbeløp og utbetalt som faste månedlige tillegg. Jf. tariffavtalen

¹ Ekstra ferieuke for arbeidstakere over 60 år er ikke hensyntatt i årsturnuseksemplet

² Reduksjon i arbeidstiden i hht. tariffavtalens bestemmelser for skift og turnus er ikke hensyntatt

Tilrettelegging og seniordager er det viktig å ha med i rammeavtalen.

26.10.16 arrangerer arbeidsgiver opplæring i årsturnus for avdelingsledere og tillitsvalgte. HNT v/Hilmar Hagen og Wenche Sagvold Klukuken har ansvaret for opplæringa. Invitasjon sendes ut i dag.

2. Reduksjon innleie

Ved fravær skal avdelingsleder eller den som er bemyndiget til å foreta vurdering av innleie på den enkelte enhet skal ta utgangspunkt i:

- oversikten over hvilke tjenester som skal løses i løpet av vakta,
- gjøre en skjønnsmessig vurdering av hvilke oppgaver som må løses i løpet av vakta og ikke, f.eks. hva som må løses og ikke knyttet til tildelt helsehjelp for den enkelte bruker slik at forsvarlighetskravet jf Helse og omsorgstjenesteloven ivaretas.
- hva som kan løses på neste vakt av praktisk bistand f.eks.

Det ble drøftet hva som er realistisk å gjennomføre med tanke på avvikshåndtering ved innleie.

Enighet:

1. Årsturnus

Nytt drøftingsmøte om årsturnus avholdes 02.11.16.

2. Reduksjon av innleie

Ved fravær skal avdelingsleder eller den som er bemyndiget til å foreta vurdering av innleie på den enkelte enhet skal ta utgangspunkt i:

- oversikten over hvilke tjenester som skal løses i løpet av vakta,
- gjøre en skjønnsmessig vurdering av hvilke oppgaver som må løses i løpet av vakta og ikke, f.eks. hva som må løses og ikke knyttet til tildelt helsehjelp for den enkelte bruker slik at forsvarlighetskravet jf Helse og omsorgstjenesteloven ivaretas.
- hva som kan løses på neste vakt av praktisk bistand f.eks.

Kriteriene som arbeidsgiver har foreslått er det enighet om. Dette følges opp med registrering i Notus. Virksomhetslederne rapporterer på dette hvert tertial.

UNDERSKRIFTER:

For arbeidstakerorganisasjonene:

Alis Anbli Solberg

For Verdal kommune:

Anne Kari Hångdal

