

Rådmannens forslag om utvikling og endring i helse og velferd, økonomiplanperioden 2017 – 2020

Kommuneplanens samfunnsdel og kommunedelplan helse og velferd ligger til grunn for rådmannens forslag om utvikling og endring innen helse og velferd i økonomiplanperioden 2017 – 2020.

Helse og omsorgstjenester har de største utfordringene knyttet til den demografiske utviklingen, og oppgaver som følger av samhandlingsreformen med økt kompleksitet og behov for økt kompetanse. I kommunedelplan helse og velferd skal fem strategier bidra til å møte utfordringene ved å:

- Forsterke innsatsen på folkehelse slik at behovet for helse-, omsorg- og velferdstjenester begrenses.
- Tidlig innsats for å bidra til større grad av egenmestring.
- Legge til rette for bolig og aktivitet.
- Forsterke frivillig innsats.
- Ta i bruk velferdsteknologi.

Planverket er tilgjengelig på Verdal kommune sine hjemmesider under fanen politikk, klikk årshjul.



Endringer og utviklingsprosesser i alle enheter i helse og velferd 2017 - 2020

- Institusjonsplasser og omsorgsboliger er foreslått organisert i ett felles helsebygg.
- Saksbehandlerkontor utvides til å omfatte saksbehandling av alle helse og omsorgstjenester.
- Innherred interkommunale legevakt IKS øker den kommunale egenandelen med 0,77 mill kr.
- 2018 – ny fastlegehjemmel
- 2019 – ny turnuslegestilling
- 2019 – opprettelse av ett årsverk for styrking av legedekning institusjonstjenesten
- 2019 – ny fastlegehjemmel



Endringer på Ørmelen bo- og helsetun (ØBH)

- 2018 – 2019 økning i heldøgns omsorgsplasser for demente på Ørmelen bo og helsetun jf PS 112/15.
- 2017 - avvikler 1 årsverk som følge av reduksjon i sykehjemsplasser.
- 2017 - vikarbudsjetten reduseres som følge av årsplanlegging.

Endringer og utviklingsprosesser på Verdal bo og helsetun (VBH)

- 2017 – 9 korttidsplasser samles på VBH.
- 2017 – 36 sykehjemsplasser i 1. etasje beholdes som langtidsplasser
- 2017 – kjøkken øker satser på matombringning og reduserer sitt budsjett som følge av 24 færre institusjonsplasser.

Endringer og utviklingsprosesser Hjemmetjenesten

- 2017 – gjennomfører innovasjonsprosjektet helhetlige pasientforløp i hjemmet, sammen med kommunene Stjørdal og Namsos.
- 2017 – reduserer med 3,5 årsverk som følge av økt driftseffektivitet.
- 2017 – reduksjon i sykefravær og vikarinneleie.
- 2017 – turnusfysioterapeut årsverk

Endringer og utviklingsprosesser Bo og dagtilbudstjenesten

- 2017 - Dag-, mestrings- og læringstilbud slutfører samorganisering av tjenestene.
- 2017 - Samorganisering av rustjenesten og psykisk helse utredes i første kvartal.
- 2017 – Reduksjon i 4,5 årsverk som følge av tjenestetilpasning ressurskrevende tjenester.
- 2017 – 2,1 årsverk reduseres i psykisk helse og rustjenesten.

Endringer og utviklingsprosesser NAV i 2016 - 2019

- 2017 – samarbeide med øvrige instanser i kommunen slik at aktivitetskravet knyttet til økonomisk sosialhjelp oppfylles.
- 2017 – tjenestetilpasning økonomisk sosialhjelp og kvalifiseringsprogrammet.

Hovedtillitsvalgte og plasstillitvalgte er med i alle utviklings- og endringsprosesser.

Rådmannen gir jevnlig informasjon om prosessene i følgende formelle fora:

Innvanderrådet, rådet for likestilling av funksjonshemmede, eldrerådet, ungdomsrådet, komite mennesker og livskvalitet og formannskap.