



Uttalelser fra Fagforbundet Verdal til Økonomiplan 2017-2020 og Budsjett 2017.

Hjemmetjenesten.

Ved økonomiplan og budsjett forslaget i 2016 ble det spilt inn bekymringer for hjemmetjenesten og økende trykk på tjenesten ved nedlegging av 24 institusjonsplasser.

I 2017 blir det full effekt av at alle plassene som er vedtatt tatt ned, er gjennomført. Flere vil med det få sine tjenester med bistand fra hjemmetjenesten.

I årets økonomiplan og budsjettforslag under samme område, hjemmetjenesten, står det:

«Hjemmetjenesten tilpasser sin aktivitet ved å ta ut effekten av endringer som er gjort i 2016:

- 3,5 årsverk avvikles som følge av implementering av multidose og endret tildelingspraksis.»

Implementering av multidose skulle frigjøre mer tid til pasientrettet arbeid jamfør plan 2016.

Årets økonomiplan – 3.5 årsverk avvikles som følge av bruk av multidose og endret tildelingspraksis.

Fagforbundet Verdal er fortsatt bekymret for hjemmetjenesten og at de blir sterkt skadelidende ved en reduksjon på 3,5 årsverk i tillegg til større trykk i forbindelse med full effekt av vedtaket fra 2016.

Tidlig innsats

Verdal kommune jobber med og har gode planer om tidlig innsats på mange områder i kommunens arbeid.

Vi ser at det foreslås reduksjon innen psykisk helse og rustjenesten sammen med at kommunens psykolog skal avvikles. Dette er områder der det er viktig å arbeide med tidlig innsats og bistand til rehabilitering vil bli dårligere.

Kutt i tjenestetilbudet vil særlig ramme de yngste og flere tjenestemottakere pr ansatt vil føre til økt arbeidspress.

Hvordan blir dette ivaretatt med de foreslåtte avviklingene?



Konseptutvikling/helsehus trinn 1

I økonomiplanen står det at trinn 1 iverksettes med etablering av bl.a. 20 omsorgsboliger for mennesker med nedsatt funksjonsevne.

I dette fagområdet er det mange studier og en del forskning rundt, som er verdt å ta med seg inn i debatten.

Etter HVP reformen på 90 tallet, der mennesker med nedsatt funksjonsevne, skulle ut av institusjoner og integreres inn i boliger og mindre (4-6 boenheter) bofellesskap uten institusjonspreg, er det viktig å tenke godt igjennom hvilke løsninger en velger.

Når en har ansvar for mennesker med mange og motstridende behov er trusselen mot individualisert omsorg stor ved store bofellesskap.

Vi mener det er mange faglige argumenter i forhold til brukerne og de ansatte som må legges til grunn før vedtak på hvilken løsning som velges.

Store bofellesskap er ikke billigere, men noen bruker anledningen til å gjøre de billigere.