



## Referat fra drøftingsmøte

<b>Sted: Rådhuset Verdal</b>	<b>Dato: 10.11.16</b>
<b>PARTER:</b>	
<b>Arbeidstakerorganisasjon:</b>	<b>Fagforbundet, NSF</b>
<b>Representert ved:</b>	<b>Alis Solberg, Rita Lande Høyby</b>
<b>Arbeidsgiver:</b>	<b>Verdal kommune</b>
<b>Representert ved:</b>	<b>Gunn Wolden, Unni H Sellæg, Per T Sandsaunet, Bjørn Engelin</b>
<b>Hjemmel for drøftingene:</b>	<b>Hovedavtalen § 1-4-1</b>
<b>Referanse:</b>	<b>Budsjett og økonomiplanprosess</b>
<b>Referat:</b>	
<p>I forbindelse med budsjett 2017 og økonomiplan, forutsettes det at Helse og velferd gjennomfører de nødvendige tiltak for å kunne imøtekomme de økonomiske krav til innsparinger for neste år og årene framover.</p> <p>Den enkelte virksomhetsleder har derfor utarbeidet konkrete forslag på tiltak, som ble drøftet punktvis med de hovedtillitsvalgte. Forslagene med utfyllende informasjon ligger som et eget vedlegg til referatet.</p> <p><b>INSTITUSJONSTJENESTEN:</b></p> <p>Tiltak: Avvikle 1 årsverk avd.leder ØBH</p> <p>Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader- dette er et resultat av tidligere vedtatt omorganisering.</p> <p>Tiltak: Vikarbudsjettet reduseres ØBH</p> <p>Tillitsvalgte anfører: Forutsetter at det blir utarbeidet gode rutiner rundt innleiepraksis.</p> <p>Tiltak: VBH – øker refusjon sykefravær</p>	

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader

Tiltak: VBH – tar bort lønn lærling

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader, det er enighet om at det fortsatt ønskes og jobbes aktivt med å rekruttere lærling.

Tiltak: Administrasjon Institusjon – redusere med 20% stilling

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader.

### **HJEMMETJENESTEN**

Tiltak: Reduksjon 3,5 årsverk

Tillitsvalgte anfører: 50% stilling ved Vuku er drøftet og behandlet lokalt. Det må gjennomføres egen prosess for gjennomføring av ytterligere reduksjon av årsverk. Fagforbundet og NSF er uenige med arbeidsgiver om dette tiltaket, med tanke på at det vil oppstå et økende behov i hjemmetjenesten. Eventuell nedbemanning gjennomføres i egen prosess.

Tiltak: Redusere sykefravær med 1 %

Tillitsvalgte anfører: Fokus og tiltak gjennomføres i samråd med tillitsvalgte og verneombud.

Tiltak: Reduksjon i vikar innleie

Tillitsvalgte anfører: Fagforbundet og NSF er bekymret for at en innskjerping på praktisering av permisjonsbestemmelsene, vil oppleves som veldig negativt av de ansatte.

Tiltak: Samordne og samorganisere saksbehandlerressursene i et felles saksbehandlerkontor i hjemmetjenesten fra 01.01.17.

Tillitsvalgte anfører: Nærmere organisering og gjennomføring i berørte avdelinger gjennomføres i samhandling med tillitsvalgte.

### **BO- OG DAGTILBUDSTJENESTEN:**

Tiltak: Deler av 2 helgestillinger reduseres

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader

Tiltak: reduksjon Bofellesskap med 4,5 årsverk

Tillitsvalgte anfører:

Lysgård- ingen merknader

Arken- tillitsvalgte bekymret over forslaget

Prost Brants vei- ingen merknader

Ringveien nord- eventuell overtallighet behandles i egen prosess

Reinsholm- ingen merknader

Tiltak: Rustjenesten – reduksjon 1,5 årsverk

Tillitsvalgte anfører: Meget bekymret over forslaget ut fra behovet til denne brukergruppen og belastningen på de ansatte.

Tiltak: Dag-, lærings- og mestringstilbud samorganiseres

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader- prosess pågår.

Tiltak: Samorganisering rustjenesten og psykisk helse

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader

Tiltak: Rekruttering- God kartlegging over framskrevet behov for personell og kompetanse. Størst mulig stillingsprosent

Tillitsvalgte anfører: Ingen merknader.

**UNDERSKRIFTER:**

**For arbeidstakerorganisasjonen:**

NSF Rita Lande

Fagforendet Alis A. Solberg

**For Verdal kommune:**

Omni Seløy Engwold  
Petter Landmark

