



**Verdal kommune**  
**Møteprotokoll**

**Utvalg:** Verdal arbeidsmiljøutvalg  
**Møtested:** Rådhuset Verdal møterom 3.etg  
**Dato:** 29.08.2016  
**Tid:** 14:00 – 15:05

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Lise Heggdal	Leder	
Christian Floan Aalberg	Nestleder	
Frode Kvittem	Medlem	
Alis Ambli Solberg	Medlem	
Jostein Grimstad	Medlem	
Bård Kotheim	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anne Kari Haugdal	Medlem	
Trine Wågø Olsen	Medlem	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
------	-----------	---------------

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Vidar Solheim	Enhetsleder Personal – og organisasjonsenheten
Sølvi Melvold	Sekretær AMU, HMS- og kvalitetskoordinator
Svenn Arne Lersveen	Ingeniør Teknisk drift
Bedriftshelsetjenesten	ANT v/leder Rune Holmlimo

## **PS 26/16 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte**

### **Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 29.08.2016**

#### **Forslag i møte:**

AMU etterspør oppfølging av vedtak PS 22/16 punkt 2;

Orientering om lokal særavtalearbeidstøy,

2. AMU ber om at personal -og organisasjonsenheten innkaller arbeidsgruppen til en ny evaluering av avtalen. Evalueringsrapporten presenteres på neste AMU møte den 14. november 2016.

AMU ber om at Personal- og organisasjonsenheten følger opp vedtak fra saksprotokoll PS 22/16 punkt 2, og at det orienteres om dette på neste AMU møte i november måned.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

AMU ber om at Personal- og organisasjonsenheten følger opp vedtak fra saksprotokoll PS 22/16 punkt 2, og at det orienteres om dette i AMU møte den 7.november 2016.

## **PS 27/16 Ørmelen skole - Utbedring av garderober og SFO - Behandling i arbeidsmiljøutvalget**

### **Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 29.08.2016**

#### **Forslag i møte:**

Ingen.

#### **Avstemning:**

Enstemmig

#### **VEDTAK:**

1. Arbeidsmiljøutvalget godkjenner planene for utbygging av garderober og SFO ved Ørmelen skole.
2. Planene oversendes Arbeidstilsynet for videre behandling.

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

1. Arbeidsmiljøutvalget godkjenner planene for utbygging av garderober og SFO ved Ørmelen skole.
2. Planene oversendes Arbeidstilsynet for videre behandling.

**Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 29.08.2016**

**Forslag i møte:**

Ingen.

**Avstemning:**

Enstemmig

**VEDTAK:**

**Alle ledere, verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget skal gjennomføre kommunens interne 40 timers HMS kurs.**

- 40 timers kurset kan deles opp og gjennomføres i løpet av en toårsperiode etter avtale med kursarrangører, dette gjelder i hovedsak for ledere.
- Ledere og verneombud skal gjennomgå todagers oppfriskningskurs minimum hvert 8 år.
- Det oppfordres til at verneombud og ledere gjennomfører kurset i fellesskap.
- Kommunalsjefene får et ekstra ansvar for å påse at alle ledere har gjennomført 40 timers HMS kurs.

**Rådmannens forslag til vedtak:**

**Alle ledere, verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget skal gjennomføre kommunens interne 40 timers HMS kurs.**

- 40 timers kurset kan deles opp og gjennomføres i løpet av en toårsperiode etter avtale med kursarrangører, dette gjelder i hovedsak for ledere.
- Ledere og verneombud skal gjennomgå todagers oppfriskningskurs minimum hvert 8 år.
- Det oppfordres til at verneombud og ledere gjennomfører kurset i fellesskap.
- Kommunalsjefene får et ekstra ansvar for å påse at alle ledere har gjennomført 40 timers HMS kurs.

**\*\*\*\* slutt på innstilling – ikke slett dette!!\*\*\*\***

**PS 29/16 Orienteringer**

**Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 29.08.2016**

**Orientering i møte:**

Rådmann Jostein Grimstad orienterte kort om prosessen rundt oppløsning av Innherred samkommune.

- Verdal kommune skal bygges opp som egen selvstendig kommune.

- Det jobbes videre i Levanger og Verdal for at kommunene fortsatt skal samarbeide om hovedsakelig driftsorienterte oppgaver. Hvilken samarbeidsform det blir er fortsatt usikkert, da det må jobbes videre med dette utover høsten.
- Det er satt i bestilling hos personal -og organisasjonsenheten, for å se på hvordan de ansatte skal kartlegges og ivaretas under oppløsning av ISK, det går på ansattes rettigheter, kommunetilhørighet m.m