



Verdal kommune  
**Møteinnkalling**

Administrasjonsutvalgets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

**Utvalg:** Verdal Administrasjonsutvalg  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Verdal Rådhus  
**Dato:** 24.11.2016  
**Tid:** 13:30

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til rådmannskontoret på telefon 740 48257 eller på epost: [line.ertsas@verdalkommune.no](mailto:line.ertsas@verdalkommune.no) . Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Verdal, 18. november 2016

Bjørn Iversen  
Ordfører (s)

Sakliste:

Saksnr	Innhold
PS 7/16	Godkjenning av møteprotokoll
PS 8/16	Budsjett 2017 og Økonomiplan 2017-2020 Verdal kommune
PS 9/16	Orientering - avvikling av Innherred samkommune
PS 10/16	Tema: Likelønn
PS 11/16	Orienteringer



**Budsjett 2017 og Økonomiplan 2017-2020 Verdal kommune**

<b>Saksbehandler:</b> Arnstein Kjeldsen	<b>Arkivref:</b> 2016/7650 - /
<b>E-post:</b> arnstein.kjeldsen@innherred-samkommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74048255	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité plan og samfunn i Verdal	22.11.2016	65/16
Komité mennesker og livskvalitet	23.11.2016	45/16
Verdal Administrasjonsutvalg	24.11.2016	8/16
Verdal formannskap	24.11.2016	
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Budsjett 2017 og Økonomiplan 2017-2020 vedtas.
2. Det settes av 11 % av skatteinntekter i margin.
3. I medhold av eiendomsskatteloven §§ 2 og 3 fastsettes eiendomsskattesatsen for 2017 til 3,5 o/oo generelt, også for verker og bruk.

I medhold av eiendomsskatteloven § 7 blir eiendommer som er nevnt i paragrafens bokstaver a, b og c fritatt for eiendomsskatt med følgende presiseringer:

a. Det generelle fritaket for boliger som er nevnt i bokstav c, skal være avgrenset til 3 hele kalenderår regnet fra utgangen av året boligen var ferdig.

b. For øvrig fritas:

- Verdal kirkelige fellesråds eiendommer
- Verdal videregående skoles eiendommer
- Stiklestad Nasjonale Kultursenters A/S' eiendommer
- Stiftelsen Stiklestad Museums eiendommer
- Bakketun Folkehøgskole (skole-, internat- og administrasjonsbygg)
- Idrettslag, religiøse, humanitære og lignende organisasjoners eiendommer som brukes til organisasjonens primæroppgaver
- Innherred Renovasjons eiendommer
- Trondheim havn IKS' eiendommer
- Ecopro AS' eiendommer for andel ikke-kommersiell aktivitet.

Eiendomsskatten skal betales i tre terminer.

4. Ved taksering og utskrivning av eiendomsskatt benytter kommunen tidligere vedtatte skattevedtekter.
5. Det vedtas økonomireglement for 2017 i samsvar med lenke i budsjettdokumentet.
6. Det vedtas nye gebyr- og betalingssatser for 2017 slik det fremgår av lenke i budsjettdokumentet.
7. Ramme for låneopptak til videreutlån/startlån settes til kr. 30.000.000,-.
8. Ramme for låneopptak til finansiering av investeringer (utover Startlån) i 2017 inkl. selvfinansierende investeringer settes til kr. 162.400.000,-. Lånene skal opptas uten fastsatt avdragstid – lån betales ned vektet etter maksimal avdragstid. Det delegeres til rådmannen å velge långiver samt godkjenne rentevilkår i lånenes løpetid.
9. Rådmannen får fullmakt til å foreta endelige justeringer av budsjettet og økonomiplan, samt fullmakt til oppstilling av budsjettet etter de gjeldende forskrifter og justeringer som følge av evt. organisasjonsmessige endringer.
10. Kommunestyret ber rådmannen gjennomføre prosesser med sikte på å endre skolestruktur slik det er beskrevet i økonomiplandokumentet.

#### **Vedlegg:**

- 1 Budsjett 2017 og Økonomiplan 2017-2020 Verdal kommune
- 2 Uttalelse fra rådet for likestilling av funksjonshemmede til Økonomiplan 2017-2020 og Budsjett 2017
- 3 Budsjett 2017 og Økonomiplan 2017-2020 Verdal kommune - uttalelse fra Ungdomsrådet
- 4 Endringer i Økonomiplan 2017-2020 - notat fra Arnstein Kjeldsen
- 5 Notat fra rådmann ad utvikling og endring i helse og velferd
- 6 Notat fra rådmann ad drift og vedlikehold av kommunale bygg
- 7 Referat fra drøftingsmøte mellom Fagforbundet, NSF og Verdal kommune

#### **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

#### **Saksopplysninger:**

Alle vedlegg til budsjett/økonomiplan ligger som lenkedokument i plandokumentet. Obligatoriske økonomioversikter vil bli utarbeidet og framlagt til Formannskapetets behandling av saken.

Tidligere år har rådmannen fått fullmakt til å foreta endelige justeringer av budsjettet og økonomiplan etter Kommunestyrets vedtak. Det anses hensiktsmessig at denne ordningen videreføres.

Innstillingen til skal legges ut til alminnelig ettersyn i minst 2 uker før behandling i kommunestyret.

## **Vurdering:**

Rådmannens vurderinger fremgår av budsjett-/økonomiplandokumentet.

Det er store investeringsbeløp i økonomiplanen. Det er viktig å merke seg at spesielt investeringer i drift helsebygg m.v. på 430 millioner kroner og investeringer for ny Stiklestad skole på 190 millioner kroner må betegnes som overslagsbevilgninger. Dette fordi det er svært tidlige faser for disse utviklingsløpene, og at det er grove estimater.



**Orientering - avvikling av Innherred samkommune**

<b>Saksbehandler:</b> Jostein Grimstad	<b>Arkivref:</b> 2016/5989 - /
<b>E-post:</b> jostein.grimstad@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74 04 82 59	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal Administrasjonsutvalg	24.11.2016	9/16

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Saken tas til orientering.

**Vedlegg:**

Referat drøftingsmøte 1. november 2016.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Våren 2015 vedtok Stortinget å endre kommuneloven, slik at det ikke ble mulig å opprette nye samkommuner. Samtidig fikk etablerte samkommuner anledning til å drive fram til 1. januar 2020, som er en dato sett opp mot kommunereformen. Lovendringen trådte i kraft 25. april i år.

Selv om det fortsatt er en teoretisk mulighet for at Stortinget våren 2017 vedtar en sammenslåing av Levanger og Verdal er det mest sannsynlig at kommuner blir egne kommuner etter kommunereformarbeidet. Fokus må derfor bli å avvikle samkommunen samtidig som grunnlag for videre samarbeid etableres og iverksettes. Samtidig må de to deltakerkommunene bygge hhv. «nye Levanger kommune» og «nye Verdal kommune».

Hvordan oppgaver og myndighet i samkommunen skal innlemmes i de «nye» kommunene er en viktig premis for utviklingen. Derfor er det viktig å gjennomføre denne prosessen så raskt vi kan innenfor god forsvarlighet, både for avviklingen og nyorganiseringen av deltakerkommunene. Det samme perspektivet gjelder også for ansatte i samkommunen og samkommunens oppgaveløsning i avviklingsperioden. En så kort prosess som mulig bidrar til å redusere både usikkerhet og sannsynligheten for både kompetansetap og produksjonstap.

Kommunestyret i Levanger gjorde følgende vedtak 22. juni 2016 (PS 38/16):

- 1. Levanger kommune ønsker å slå seg sammen med Verdal kommune basert på vedlagte intensjonsavtale*
- 2. I tilfelle Verdal kommune ikke fatter tilsvarende vedtak, bes rådmannen legge fram sak om oppløsning av Innherred samkommune høsten 2016. I saken må det framgå hvilke av samkommunens oppgaveportefølje en fortsatt kan samarbeide om, hvilken samarbeidsform som i så fall anbefales og hvilke oppgaver Levanger kommune må ta hand om selv ut fra hensynet til demokratisk styring og tydelig administrativ ledelse.*

Kommunestyret i Verdal gjorde følgende vedtak 20. juni 2016 (PS 50/16):

- 1. Verdal kommune har møtt kommunereformens utfordringer med et bredt perspektiv og grundige prosesser. Flere sammenslåingsalternativer er belyst i utredningsprosesser sammen med andre kommuner. Hvilke alternativer som til slutt er mulige er også betinget av andre kommuners holdning til utredning og sammenslåing.*

*Verdal kommune er med sine nesten 15.000 innbyggere en relativt stor kommune i norsk målestokk. Vurderingene i arbeidet med kommunereformen tilsier at kommunen fortsatt vil kunne levere godt på alle roller: Tjenesteprodusent, myndighetsutøver, samfunnsutvikler og lokal demokratisk arena. Krav og forventninger til kommunene er så store at uansett kommunestørrelse må kommunene samarbeide med hverandre i nettverkløsninger over større geografiske avstander.*

*Verdal kommunestyres konklusjon er at Verdal kommune fortsatt skal være egen kommune.*

- 2. Verdal kommune ser stor verdi av tett samarbeid med andre kommuner for fortsatt effektiv drift og framtidsrettet samfunnsutvikling. Det er beklagelig at instrumentet samkommune har blitt fjernet som mulighet fra kommuneloven. Det gir kommunen dyrere drift ved å velge fortsatt egen kommune. Rådmannen bes legge fram sak om avvikling av Innherred samkommune høsten 2016. Saken må være avstemt med Levanger kommune og ta opp i seg at nytt samarbeid skal erstatte dagens samkommune. Avviklingsprosessen må derfor kombineres med utviklingsprosess for samarbeid mellom kommunene. Samarbeid kan utvikles for også nye fagområder og med nye kommuner.*

I tråd med begge kommuners punkt 2 i vedtak er det lagt fram sak til folkevalgt behandling i begge kommunene. Rådmennene har laget likelydende saker. Som det framgår av tidsplanen under vil kommunestyrene fatte sine vedtak 23. og 28.11. Formannskapenes innstilling lenkes opp til denne saken.

Etter beslutning i kommunestyrene om samarbeidsområder starter arbeidet med å finne organisasjonsformer for samarbeid. Rådmenn vil lage ny sak om dette relativt tidlig i 2017. Men det er allerede avklart med vår pensjonssamarbeidspart, KLP, at løsninger innenfor kommunelovens bestemmelser gjør at den enkelte vil kunne få med seg rettigheter og medlemskap i nye organisasjonsformer.

Framdriftsplanen for første fase er slik:

	Levanger	Verdal
Enhetsledermøte ISK	31.08.	
Enhetsledermøte ISK	06.10	
SLG	24.10	
Sak ferdig fra rådmennene	25.10	25.10
Samhandlingsutvalg ISK	27.10	
Drøftingsmøte tillitsvalgte ISK	01.11	
Felles Forum for tillitsvalgte	01.11	
Felles AMU	02.11	
Formannskap	09.11	15.11
Samkommunestyret	17.11 (Orienteringssak)	
Kommunestyre	23.11	28.11

Dette ivaretar god medvirkning med ansattes organisasjoner, i tråd med lover og avtaleverk. Det ligger også til grunn for prosessen at den som var ansatt i samkommunen før 1. juli 2010 har blitt innrømmet en rettighet om å få tilbud om arbeid i den kommunen vedkommende kom fra. Av dagens ansatte i samkommunen, unntatt i Brann og redning som utredes for seg selv, har om lag 40 medarbeidere slik rettighet til Levanger og om lag 20 til Verdal. Forholdene vedrørende ansattes rettigheter og bestemmelser omkring avviklingen utredes sammen av ansattes organisasjoner og samkommunens administrative ledelse. Rådmenn har allerede fått gjort avklaringer med hensyn til rettigheter i KLP. Disse beregnes på individnivå og vil følge den enkelte ansatt.

Administrasjonssjefen presenterte en rapport med ulike scenarier ved avvikling av samkommunen for samkommunestyret 5. februar 2016.



Rapporten bygger på en scenariotenking hvor konsekvenser av følgende 5 ulike scenarier blir drøftet:

Scenario 1	Levanger og Verdal slår seg sammen til én kommune.
Scenario 2	Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner.  Det besluttes at man ikke skal samarbeide om myndighet og/eller tjenester.
Scenario 3	Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner.  Det besluttes at man samarbeider om driftsorienterte oppgaver med lav mulighet for skjønnsutøvelse og uten behov for politisk og strategisk styring og/eller beslutning.
Scenario 4	Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner.  Det besluttes at man skal samarbeide om oppgaver og myndighet som er nødvendig og hensiktsmessig for rådmennenes strategiske ledelse og kontroll.
Scenario 5	Levanger og Verdal opprettholdes som egne kommuner.  Det besluttes at man skal samarbeide om oppgaver og myndighet som har rom for politisk skjønn og som etter lov krever politisk myndighet.

- Scenario 1 (sammenslåing) gir besparelse i forhold til i dag, med ryddige ansvarsforhold.
- Scenario 2 (intet samarbeid) gir størst merkostnader, med ryddige ansvarsforhold.
- Scenario 3 (samarbeid om rene driftsoppgaver) gir besparelser i forhold til 2, men krever mer ressurser enn dagens ISK-løsning.
- Scenario 4 (som 3, men også samarbeid/felles ressurs på strategisk nivå) vil innebære lavere merkostnader enn 3, men vil gi uklare myndighetsforhold og potensiale for manglende styring og ledelse.
- Scenario 5 er interessant om en er villig til å gi myndighet over areal- og landbrukspolitikken til en vertskommune med felles politisk nemnd og rådmannen i vertskommunen.

Denne er senere behandlet i formannskapet i Levanger (PS 53/16) 1. juni 2016 og i kommunestyret i Verdal (PS 45/16) 30. mai 2016. Ved begge behandlingene ble følgende vedtak gjort:

*Utredning om økonomiske konsekvenser ved avvikling av samkommunen som samarbeidsform tas til orientering.*

PS 45/16 (Verdal)/ PS 53/16 (Levanger) drøfter ikke videre samarbeidsformer, men beskriver konsekvenser av ulike utviklingskonsekvenser basert på mulige prinsipper om videre samarbeid ut fra tre perspektiver.

- Fag, oppgaver og myndighet som har rom for politisk skjønn (er politisk interessante).
- Fag, oppgaver og myndighet som er nødvendig for rådmannens strategiske ledelse og kontroll (kan være politisk interessante).
- Fag og oppgaver som er produksjonsorientert, med lav mulighet for skjønnsutøvelse.

Disse prinsippene har ligget til grunn for rådmennenes gjennomgang og sortering av samkommunes innhold. Ytterligere har et grunnleggende prinsipp vært at vi søker å samarbeid om så mye som mulig av dagens innhold.

Det er kommunestyrene som vedtar hva kommunene fortsatt skal samarbeide om og etter hvert hvilken organisasjonsform som velges. Ettersom saken i høyeste grad berører samkommunestyret både som politisk ansvarlig styre for oppgaveporteføljen som ligger i samkommunen i dag og den øverste arbeidsgiveransvaret for de som arbeider i samkommunen er det naturlig at samkommunen orienteres om prosessen og forslagene som foreligger.

Saksframlegget er også behandlet av samhandlingsutvalget som er det partssammensatte utvalget i samkommunen.

### **Vurdering:**

I samråd med enhetslederne i samkommunen og utviklingsstaben er de ulike funksjoner/hovedoppgaver sortert, med et forsøk på å visualisere ut fra de tre perspektivene:

- Fag, oppgaver og myndighet som har rom for politisk skjønn (er politisk interessante).
- Fag, oppgaver og myndighet som er nødvendig for rådmannens og kommunestyrets strategiske ledelse og kontroll (kan være politisk interessante).
- Fag og oppgaver som er produksjonsorientert, med lav mulighet for skjønnsutøvelse.

**Rød bakgrunn** illustrerer Myndighetsutøvelse med rom for politisk skjønn

**Blå bakgrunn** illustrerer Strategisk styring og ledelse

**Grønn bakgrunn** illustrerer Tjenesteyting uten mye skjønnsutøvelse

Myndighetsutøvelse	Strategisk styring og ledelse	Tjenesteyting
--------------------	-------------------------------	---------------

Der det er betydelige elementer av flere oppgavetyper er det forsøkt illustrert ved flere farger.

I oversikten nedenfor er det ikke gjort vurderinger av behov for stillinger i 2017. VI har holdt oss til samme oversikt som ble brukt i rapporten av 5.2.2016, da dette er et forsøk på en prinsipiell tenking om hva slags type oppgave det er for å kunne gi en anbefaling om oppgaven fortsatt kan løses i kommunesamarbeid, eller om det er en oppgave kommunene selv bør løse i egen organisasjon.

Oppgavene er sortert etter dagens organisering i Innherred samkommune

### Brann og redning

Brann/redning	årsverk 2015
Brannsjef	1
Leder forebyggende	1
Leder beredskap	1
Foreb. Personell	2
Feiervesen	7
Daglag	5
Sum utenom deltidsmannskaper	17

De videre perspektivene for Brann og redning er under utredning, med mandat gitt av administrasjonssjefen i samkommunen. Samkommunestyret ga sin tilslutning til perspektivene for utredningen i møte 2. juni 2016 (PS 20/16). Perspektivet er at oppgavene fortsatt skal løses i fellesskap, spørsmålet er hvilket fellesskap. Spennet er fra dagens samarbeidsvolum til volumet en egen nasjonal brannstudie primært legger opp til, som er ett brannvesen for hvert fylke.

Enhetsleder Brann og redning ferdigstiller arbeidet med rapportering til administrasjonssjef før jul, og etter det vil det utarbeides beslutningssak for folkevalgt behandling tidlig på nyåret. Med det fases denne utredningen inn sammen med det videre arbeidet med å organisere samarbeidsløsninger for Levanger og Verdal.

### Dokumententeret

Dokumententeret	årsverk 2015
Arkiv team	6
Merkantilt team (Levanger)	2,25 *)
Info team	3
Leder/arkivansvarlig	1
Sum	12,25

\*) Tjenester levert rett til Levanger kommune og betalt direkte av Levanger kommune, går tilbake til Levanger kommune.

Disse oppgavene er, som tabellen viser, i all hovedsak tjenesteyting uten skjønnsutøvelse, og egnet for samarbeidsløsning. Det bør vurderes nærmere om info teamets oppgaver bør føres tilbake til kommunene. Dette avhenger i en viss grad av konklusjon når det gjelder andre oppgaver i samkommunen, og hvordan ulike miljøer blir etablert i de «nye» kommunene. Det samme gjelder også arkivteamet, som ivaretar dokumentflyt og arkivfunksjonen. Dette kan være formålstjenlig å vurdere sammen med andre funksjoner i kommunene, som for eksempel informasjonsarbeid og servicekontorets oppgaver. Hvilken organisasjonsform som bør velges ved fortsatt samarbeidsløsning utredes etter beslutning.

## IKT

IKT	årsverk 2015
IT leder	1
Brukerstøtte   Helpdesk	3
Verksted, rådgivere, spesialister	5
Nettverksansvarlig	1
Sum	10

Oppgavene er svært godt egnet for samarbeidsløsning, for i tillegg til oppgavens kategorisering er det etablert en meget tett teknisk plattform. Denne er svært kostnadskrevende å løse opp. Hvilken organisasjonsform som bør velges utredes etter kommunestyrevedtak om samarbeidsområder.

Som følge av økte krav til kvalitet, tilgjengelighet og sikkerhet er det vurdert å være behov for økt bemanning i disse tjenestene framover også om en fortsetter å samarbeide om oppgavene.

## Kemner

Kemner	årsverk 2015
Kemner	1
Regnskap	1,2
Innfordring	2,7
Kontroll	2,6
Sum	7,5

Kemnerens faglige virksomhet er mer eller mindre i sin helhet styrt fra Skatteetaten, med marginal påvirkningsmulighet fra kommunen. Kommunen er egentlig kun arbeidsgiver. Med denne bakgrunn kommer også derfor jevnlig oppspill om at virksomheten bør overtas av staten. Kemnervirksomheten er generelt i stor grad organisert i kommunesamarbeid, spesielt i Nord-Trøndelag og svært godt egnet for videre samarbeidsløsninger. Hvilken organisasjonsform som bør velges utredes etter kommunestyrevedtak om samarbeidsområder.

## Personal- og organisasjonsenheten

Personal - og organisasjonenheten	årsverk 2015
Personal- og organisasjonssjef	1
Lønn	5
Personal	4
HMS- og kvalitetskoord.	1
Sum	11

Enheten har, som oversikten viser spenn i sine oppgaver/funksjoner fra overordnet styring og ledelse, og tjenesteyting uten vesentlig skjønnsutøvelse. Etter rådmannens vurdering er det nødvendig for den strategiske ledelse av kommunen, inkludert arbeidsgiverpolitikken, å selv besitte kapasitet og kompetanse for dette, som del av den strategiske ledelsen i kommunen. Lønnsarbeid er derimot godt egnet for samarbeidsløsning mellom kommuner, og det samme gjelder de operative og tekniske oppgaver innen HMS og kvalitetsarbeid. Hvilken organisasjonsform som bør velges for oppgaver egnet for samarbeid løsning utredes etter kommunestyrevedtak om samarbeidsområder.

## Samfunnsutvikling

Samfunnsutvikling	årsverk 2015
Eiendomsskatt	2
Oppmåling	7
Byggsak	8,5
Landbruk	7
Enhetsleder	1
Plan og Miljø	5
Sum	30,5

Denne enheten har ansvar for store politikkområder i kommunene og selv om det utvilsomt er store faglige og økonomiske gevinster med å ha disse tjenestene sammen er det vanskelig å se for seg en organisasjonsform som gjør dette mulig når samkommunen forsvinner. Dette basert på relativt tydelige politiske signaler fra begge kommunene om selv å forvalte arealpolitikk og landbrukspolitikk spesielt. En vertskommuneløsning vil ikke ivareta dette perspektivet, og den initiale vurderingen rådmennene gjør er at det er så store element av myndighetsutøvelse i disse funksjonene at IKS eller samarbeid etter kommuneloven §27 er uegnet.

Elementer av oppgavene som løses av oppmålingsseksjonen er av produksjonsmessig natur og kan tenkes løst i fellesskap fortsatt. Dette bør utredes nærmere. Vi vil også undersøke nærmere om det er kommunesamarbeider som har funnet alternative gode løsninger som ivaretar myndighetslinjene og produksjonseffektivitet og faglig miljø/størrelse.

## Servicekontoret

Servicekontoret	årsverk 2015
Kundebehandlere Servicekontor	10,5
Husbankens virkemidler	1,5
Enhetsleder	1
Sum	13

Selv om oppgavens art kunne tilsi at de fortsatt kunne løses sammen er det vurdert til at nytten av en samorganisering er liten da det fortsatt skal være to geografisk egne servicekontorer. Oppgavene til det enkelte servicekontoret er i det alt vesentlige rettet mot innbyggere i egen kommune, både m.h.t. telefoni og fysisk oppmøte.

Ved tilbakeføring vil det være naturlig å se på en organisering i den enkelte kommune sammen med andre publikumstjenester. Samtidig er det et fellesskap i historikken som gjør at det er godt egnet å lage back-up-løsninger for hverandre (på tvers av kommuneorganiseringen), for eksempel for sentralbordfunksjonen.

## Utviklingsstaben

Utviklingsstaben	årsverk 2015
Kommuneoverlege	1
Rådgivere/koordinatorer	4
SLT-koordinator	1
Kommuneadvokat	2
Sum	8

Utviklingsstaben ble etablert 1.1.2011 for å få mer kraft i utviklingsarbeidet i de to kommunene. Det ligger både drifts- og utviklingsoppgaver i utviklingsstaben i dag, men oppgavene er i hovedsak av strategisk art og vurderes til å kunne løses best i samhandling med rådmenn og kommunalsjefer og også i samhandling med det folkevalgte nivået. Rådmennene har derfor konkludert med å foreslå at oppgavene, med unntak av kommuneadvokatene, løses av den enkelte kommune framover. Det er imidlertid viktig at de nye utviklingsmiljøene som etableres i den enkelte kommune samarbeider. Dette for å utnytte hverandres kompetanse og sørge for at regionen vår framstår med en tydelig felles stemme i det nye Trøndelag. Kommunene har store felles interesser innen mange politikkområder. Det må etableres ordning for å samordne aktiviteter og perspektiver.

Hvilken organisasjonsform som bør velges for videre samarbeid for kommuneadvokater utredes etter kommunestyrevedtak om samarbeidsområder.

### Økonomienheten

Økonomienheten	årsverk 2015
Innfordring/regnskap	11,3
Innkjøp	1,5
Budsjett/analyse	2,5
Øk.sjef	1
Sum	16,3

Enheten har, som oversikten viser spenn i sine oppgaver/funksjoner fra overordnet styring og ledelse, og tjenesteyting uten vesentlig skjønnsutøvelse. Det vurderes som nødvendig for den strategiske ledelse av kommunen å selv besitte kapasitet og kompetanse for økonomistyring (herunder budsjett og analyse) og ledelsesstøtte. Innkjøpskompetanse, innfordring og regnskap vurderes derimot som svært godt egnet å ha som samarbeidsløsning mellom kommuner.

Hvilken organisasjonsform som bør velges for oppgaver egnet for samarbeid løsning utredes etter kommunestyrevedtak om samarbeidsområder.

### Videre prosess

Når kommunestyrene har vedtatt videre samarbeidsområder starter neste fase, som vil ta opp i seg hvordan nye løsninger skal organiseres, samt de personalmessige forhold knyttet til avviklingen.

Aktiviteten i fellesskapet Innherred samkommune er som hovedregel (unntatt brann og redning) finansiert etter innbyggertall. Rådmennene ser det som naturlig at dette prinsippet gjøres gjeldende for utvikling av nye samarbeidsløsninger også. Dette legges til grunn for det videre arbeidet.