



Verdal kommune  
**Møteinnkalling**

Formannskapetets medlemmer

Det innkalles med dette til følgende møte:

**Utvalg:** Verdal formannskap  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Verdal Rådhus  
**Dato:** 18.08.2016  
**Tid:** 09:00

Evt. forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til utvalgssekretær på e-post: [line.ertsas@verdal.kommune.no](mailto:line.ertsas@verdal.kommune.no) eller tlf. 740 48257. Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Innstilling fra komite mennesker og livskvalitet i sakene 81/16, 82/16 og 83/16 legges ut i møtet.

Verdal, 11. august 2016

Bjørn Iversen  
Ordfører (s)

## Sakliste formannskapetets møte 18. august 2016

Saksnr	Innhold
PS 79/16	Godkjenning av møteprotokoll
PS 80/16	Eierskapsmelding 2016 Verdal kommune - selskapsdel
PS 81/16	Evaluering av forebyggingsarbeid Verdal kommune 2016
PS 82/16	Orientering om utarbeidelse av kommunal forskrift med kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig tilrettelagt med heldøgns tjenester
PS 83/16	Bosetting av enslige mindreårige- orientering
PS 84/16	Anne Grytbakk - Søknad om fritak fra kommunale verv pga flytting fra kommunen
PS 85/16	Tronn Røtvoll - søknad om fritak fra politiske verv
PS 86/16	Orientering



## Eierskapsmelding 2016 Verdal kommune - selskapsdel

<b>Saksbehandler:</b> Øystein Kvistad	<b>Arkivref:</b> 2016/5533 - /
<b>E-post:</b> oystein.kvistad@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b>	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	18.08.2016	80/16
Verdal kommunestyre		

### Rådmannens innstilling:

Eierskapsmelding for 2016 vedtas.

### Vedlegg:

Eierskapsmelding Verdal kommune 2016 - selskapsdel

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

### Saksopplysninger:

Kommunelovens kapittel 12 med forskrifter pålegger kommunene å føre kontroll med forvaltningen av kommunenes eierinteresser i selskaper. Kommunenes Sentralforbund (KS) har i forlengelsen av dette utarbeidet et eget hefte med «*Anbefalinger om eierskap, ledelse og kontroll av kommunalt/fylkeskommunalt eide selskaper og foretak*». Her anbefales kommunene å foreta en gjennomgang **av virksomhet som er organisert som selvstendige rettssubjekter eller interkommunale organer, ved å lage en eiermelding.**

En eierskapsmelding er et overordnet politisk styringsinstrument for virksomhet som er lagt til et eget rettssubjekt, eller et eget styre etter kommuneloven § 27. En eierskapsmelding bør som minimum ha tre hovedpunkter;

1. Oversikt over kommunens virksomhet som er lagt i selskaper og interkommunale samarbeidstiltak
2. Prinsipper for eierstyring
3. Formålsdiskusjon og selskapsstrategi knyttet til de ulike selskapene.

På bakgrunn av dette og skjerpet fokus på kommunalt eierskap, er det utarbeidet en eierskapsmelding for Verdal kommune. Meldingen omfatter en oversikt over kommunens eierinteresser i selskaper.

Eierskapsmeldingens to innledende kapitler beskriver bakgrunnen for utarbeidelsen av meldingen, kommunens overordnede eierskapspolitikk, krav til godt eierskap og styreprinsipper. I kapittel 3 og 4 gjennomgås bakgrunnen for kommunalt eierskap og eierstrategi, mens kapittel 5 gir en oversikt over mulig organisering av kommunal aktivitet. I kapittel 6 er det en gjennomgang av Verdal kommunes eierinteresser og samarbeid for tjenesteleveranser. Det konkluderes til slutt på bakgrunn av gjennomgangen av eierskapsmeldingen.

### **Vurdering:**

Eierskapsmeldingen gir en totaloversikt over kommunens eierskap i ulike selskaper og bør benyttes som et utgangspunkt i sette mål og legge strategier for fremtidig eierskap. I tillegg utarbeides konkrete eierstrategier for enkeltsselskap, slik det er gjort for Verdal boligselskap as og Veksttorget as.

Meldingen drøfter også ulike måter å organisere selskaper på og motivasjonen for kommunalt eierskap. Gjennomgangen gir et godt grunnlag til å drøfte de eierforhold Verdal kommune har.

Dette er første gang på mange år at det utarbeides en så omfattende eierskapsmelding, og den foreliggende melding vil bli stadig utviklet, kvalitetssikret og kvalitetsforbedret.

I denne utgaven har hovedfokus vært å **kartlegge de selskaper** kommunen er engasjert i. Eierskapsmeldingen omfatter altså ikke en oversikt over hvilke enkelteiendommer kommunen rår over, men de selskaper som forvalter eiendommer og som kommunen har eierposisjon i (f.eks. Verdal boligselskap).

Rådmannen tar sikte på å utarbeide en videreutviklet utgave av eierskapsmeldingen neste år, og da også slik at den omfatter arealer (>1 daa) og bygninger i kommunal eie.



## Evaluering av forebyggingsarbeid Verdal kommune 2016

<b>Saksbehandler:</b> Frode Kvitem <b>E-post:</b> frode.kvittem@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74048290	<b>Arkivref:</b> 2016/5006 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	17.08.2016	25/16
Verdal formannskap	18.08.2016	81/16
Verdal kommunestyre		

### Rådmannens innstilling:

Hovedlinjene i Verdal kommunes forebyggende arbeid videreføres med de kvalitetsforbedringer som foreslås i evalueringene.

Innretning og prioritering skal jevnlig vurderes, og da fortrinnsvis i forbindelse med kommunens ordinære planprosesser.

### Vedlegg:

Evaluering av DUÅ  
Rapport Evaluering av foreldreprogram i Verdal kommune  
Evaluering av miljøteam ungdomsskole  
Evaluering av Ungdomskontakten

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

### Saksopplysninger:

Verdal kommune har helt siden 2007 arbeidet målrettet for å styrke det forebyggende arbeidet for barn og unge, blant annet gjennom helhetlige oppvekstplaner og ulike tiltak knyttet til dem. De siste årene har behovet for kunnskapsbaserte beslutninger vært et viktig tema.

I Økonomiplanen for 2016-2019 pekes det på at «*Prioritering av tiltak må i stadig større grad gjøres faktaorientert ut fra kunnskapsgrunnlag. Dette vil åpenbart utfordre både faglige og politiske «sannheter», men er nødvendig for å klare å prioritere. Dette vil både gjelde prioriteringer innen det forebyggende arbeidet og det rent tjenesteytende. Ikke minst vil dette gjelde arbeidet med å skape gode livsvilkår for barn og unge, hvor vi også ser en tydelig dreining av statlig politikk i form av kostnadsøkninger for reaktive tiltak, som for eksempel plassering i fosterheimer og institusjoner. Dette gjør at kommunen må utvikle det kunnskapsbaserte forebyggende arbeidet og vri ressursbruk innen også barnevern til mer forebyggende tiltakskjeder.*»

I Kommuneplanens samfunnsdel 2015-2030 er det vedtatt at resultatene av kommunens innsats skal vurderes, og at resultatvurderingen skal inngå i årsrapporten, bygge på definerte målintikatorer i planverket og gi en pekepinn på om utviklingen går i retning av samfunnsmålene.

Samfunnsmålene er følgende:

- Våre kommuner er gode samfunn å leve i hele livet, og alle føler seg som en verdsatt del av fellesskapet
- Alle barn får en best mulig start på livet
- Alle innbyggere opplever trygghet, mestrer hverdagen, og har flere aktive leveår med god helse og trivsel
- Våre kommuner er en utviklingskraft i en bærekraftig og robust del av Midt-Norge

I 2014 ble det lagt fram sak i komité Mennesker og livskvalitet (PS 60/14 MOT) og formannskapet (PS 89/14 –MOT) der MOT og de øvrige forebyggingstiltakene i oppvekstsektoren ble beskrevet. I etterkant av dette ble det igangsatt en samlet evaluering av kommunens forebyggende innsatser. Som det ble beskrevet i evalueringen av MOT (Kommunestyret 31.08.15- PS 63/15 Evaluering av MOT i Verdal kommune) hadde kommunen behov for faglig bistand i jobben med å evaluere. Østlandsforskning har bidratt med faglig veiledning i hele evalueringsprosessen. Østlandsforskning er valgt ut med bakgrunn i at de har spisskompetanse i forhold til evaluering av forebyggingsarbeid. Østlandsforskning har gitt kommunen generell kunnskap om evaluering i form av et seminar, og har dessuten utarbeidet forslag på evalueringsdesign samt veiledet underveis i prosessen. Det er nedsatt egne evalueringsgrupper som har evaluert De utrolige årene (DUÅ), miljøteam ungdomsskole og Ungdomskontakten. Her har det vært med personer fra utviklingsstaben, virksomhetsledere og en del fagpersoner og ressurspersoner i oppvekstsektoren. Resultatet av disse gruppens arbeid er lagt med som egne evalueringer, og i tillegg er det lagt ved en rapport som beskriver evaluering av foreldreprogrammene i DUÅ.

Som beskrevet i flere av evalueringene kan det være vanskelig å dokumentere direkte effekter av forebyggende tiltak. Ofte er det flere faktorer som virker sammen, samtidig som andre og utenforliggende faktorer kan bidra til å motvirke hensikten med tiltaket. I vurderingen av alle de tre tiltakene våre (DUÅ, miljøteam ungdomsskole og Ungdomskontakten) er det i all hovedsak prosessevalueringer som er foretatt – ikke rene effektevalueringer. Dette henger sammen med at det stilles strenge forskningsmessige krav til å skulle designe prosesser hvor rene effekter skal kunne sannsynliggjøres.

I tillegg vet vi at i forbindelse med å gi barn og unge «*en best mulig start på livet*» så er det ikke alle forhold som kan telles og kvantifiseres. Men det som ikke kan telles kan uansett fortelles. Våre evalueringer er således et forsøk på å beskrive hvilke kvaliteter som ligger til grunn i disse tre tiltakene – og hvilke spor vi ser av dem hos ulike aktører.

### **Vurdering:**

Prosessen med å evaluere De utrolige årene, miljøteam ungdomsskole og Ungdomskontakten har økt vår bevissthet i forhold til betydningen av å tydelig definere mål, målgrupper og mer presise tiltak. Videre har vi også lært mye om å se sammenhengen mellom ulike aktiviteter, tjenester og innsatser, og vi har fått god innblikk i behovet for å koordinere ulike aktører. Dette er kunnskap som vil bli benyttet videre i jobben med å gi våre barn, unge og foreldre/foresatte gode, koordinerte og helhetlige tjenester.

Videre har vi også lært en god del om hvor omfattende det er å implementere program som omfatter hele skoler, sfoer og barnehager. I barnehage- og skoleprogrammet i DUÅ har alle skoler, sfoer og barnehager fått et kompetansepåfyll som de ansatte opplever som meget relevant og nyttig. Denne kompetansen omsettes ikke automatisk i handling for alle, og her har kommunen en stor og viktig jobb foran seg i forhold til å mobilisere all den kompetansen som er bygd over år. Gjennom dette arbeidet vil det legges et godt grunnlag for at alle barn og unge i Verdal vil møte reflekterte voksne som er bevisst sine handlingsstrategier, og som kan hjelpe barn og unge med å utvikle gode sosio-emosjonelle ferdigheter. Evalueringen av barnehage- og skoleprogrammet forteller oss at vi har gode forutsetninger for å få til dette, men det er viktig å holde fokus i årene som kommer. I tillegg vil det også komme data knyttet til effekten av barnehage- og skoleprogrammet på nasjonalt nivå denne høste og tidlig neste vår, og da blir det mulig å være enda mer presis i forhold til hva effekten av DUÅ er direkte opp mot barn og unge.

I forhold til foreldreprogrammene har Verdal også gode erfaringer. Programmene har gitt gode og vedvarende resultat for foreldre som har opplevd utfordringer knyttet til sine barn. Rapporten som er utarbeidet av Sigrid Ness og Tormod Rimehaug gir også nyttig kunnskap om at det er viktig å velge riktig tiltak overfor riktig målgruppe. Her ser vi at det er rom for å bli enda bedre på å kvalitetssikre at «rett familie får rett hjelp».

Evalueringen av miljøteam ungdomsskole gir oss et godt innblikk i at miljøteamet oppleves som viktig av alle samarbeidsaktører, og at det for enkelte ungdommer kan representere den viktigste faktoren i forhold til å komme igjennom skoleløpet. Videre erkjenner evalueringen et behov for å tydeliggjøre både mål og målgruppe, og evalueringen bringer inn nye bidrag her.

For ungdomskontakten er funnene og refleksjonene langt på vei som for miljøteam. Tjenesten oppleves som kjent og verdifull for samarbeidspartnerne, men det er behov for justeringer og spissinger med tanke på mål, målgruppe og tiltak. I tillegg anbefales det å utarbeide et eget mandat for arbeidet til ungdomskontakten.

I sum ser vi at evalueringen av alle disse forebyggende innsatsene gir oss gode muligheter for å bygge gode og trygge psykososiale miljøer for barn, unge og foreldre/foresatte i Verdal. Men, det kreves at vi hele tiden er skjerpet med hensyn til å

*holde fokus* – enten det er i prosessen med å mobilisere ansattes kompetanse i en barnehage eller det er i samspillet mellom miljøteam, ungdomskontakt og andre samarbeidsaktører. Dette gjøres best gjennom å ha en kontinuerlig refleksjon over hvor vi er, hvor vi skal og hva som kreves for å komme dit. Våre evalueringer har således vært en nyttig øvelse for å bli enda mer målrettet i den jobben vi allerede gjør i oppvekstsektoren. I det videre arbeidet blir det viktig å sikre seg enda bredere perspektiv slik at alle aktører involveres. Først da vil vi kunne oppnå størst effekt av vår forebygging – og dermed oppnå en framtidsrettet samfunnsbygging.

Rådmannen har ved flere anledninger påpekt nødvendigheten av kontinuitet og samordning innenfor det forebyggende arbeidet. Derfor er også dette knesatt som et av seks strategiske prinsipper i økonomiplanen.





**Orientering om utarbeidelse av kommunal forskrift med kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig tilrettelagt med heldøgns tjenester**

<b>Saksbehandler:</b> Anne Kari Haugdal <b>E-post:</b> anne.kari.haugdal@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74048572	<b>Arkivref:</b> 2016/4714 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Komité mennesker og livskvalitet	17.08.2016	26/16
Verdal formannskap	18.08.2016	82/16

**Rådmannens innstilling:**

Verdal formannskap tar saken til orientering.

**Vedlegg:**

Lovendring om rett til opphold i sykehjem eller tilsvarende bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns tjenester – kriterier og ventelister

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen.

**Saksopplysninger:**

Den 13.juni 2016 vedtok Stortinget lovendringer i pasient- og brukerrettighetsloven §2-1 e første ledd, og helse og omsorgstjenesteloven §3-2 a første ledd om rett til opphold i sykehjem eller tilsvarende bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns tjenester – kriterier og ventelister. Grunnlaget for lovvedtaket er Prop.99 L (205-2016) og Innst.372 L (2015-2016). Lovendringene trådte i kraft 1.juli 2016. Begge lovendringene er en presisering av gjeldende rett.

Lovendringene skal tydeliggjøre retten til sykehjemsplass eller opphold i tilsvarende bolig særskilt tilrettelagt for heldøgns tjenester. Pasient eller bruker har etter pasient- og brukerrettighetsloven §2-1 e første ledd, rett til slikt opphold dersom det etter en helse- og omsorgsfaglig vurdering er det eneste kommunale tilbudet som kan sikre

pasienten og brukeren nødvendige og forsvarlige helse- og omsorgstjenester. Kommunens korresponderende plikt til å tilby slike tjenester er presisert i helse- og omsorgstjenesteloven §3-2 a første ledd. I disse tilfellene må pasienten eller brukeren tildeles plass og kan ikke settes på venteliste.

Den nye bestemmelsen i helse- og omsorgstjenesteloven innebærer en plikt for kommunene å utarbeide kommunal forskrift med kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig tilrettelagt for heldøgns tjenester. Forskriften skal omfatte pasienter og brukere som vil være best tjent med et langtidsopphold, men hvor kommunen vurderer at vedkommende med forsvarlige tjenester fra kommunen kan bo hjemme i påvente av langtidsopphold.

I pasient- og brukerrettighetsloven §2-1 e andre ledd er det bestemt at pasient og bruker som oppfyller kommunens kriterier, men som med forsvarlig hjelp kan bo hjemme i påvente av langtidsopphold, skal ha rett på vedtak. Vedtaket innebærer at vedkommende er kvalifisert for langtidsplass og skal føres på venteliste. Helse- og omsorgstjenesteloven på sin side pålegger kommunen å føre ventelister over pasienter eller brukere som venter på langtidsopphold.

Målet er å få hele ordningen i kraft i løpet av 2017, og kommunene gis frist til å ha de kommunale forskriftene vedtatt slik at de kan tre i kraft 1.juli 2017.

Når forsøket med statlig finansiering av helse- og omsorgstjenestene er evaluert, vil regjeringen innføre nasjonale kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller bolig med tilsvarende bolig.

Ved fastsettelse av forskrift skal kommunene følge forvaltningsloven kapittel VII, jf helse- og omsorgstjenesteloven §2-2. Dette omfatter §§37, 38, 39 og 40.

### **Vurdering:**

Etter rådmannens vurdering vil kommunale kriterier vil bidra til å kommunisere og tydeliggjøre kommunens praksis, og styrke rettssikkerheten til brukerne, samtidig som nødvendig kommunalt handlingsrom og faglig skjønn ivaretas.

Å utarbeide forskrift krever at det nedsettes ei arbeidsgruppe bestående av virksomhetslederne i institusjons-, hjemme-, og bo- og dagtilbudstjenesten, leder av inntaksnemda, brukerrepresentant og hovedtillitsvalgt. Mandatet for arbeidet er å utarbeide et forslag på kriterier for tildeling av langtidsopphold i sykehjem eller tilsvarende bolig tilrettelagt med heldøgns tjenester slik lovverket krever. Arbeidsgruppen skal levere sitt forslag til forskrift innen 01.12.16.

Når arbeidsgruppen har kommet med sin innstilling til kommunal forskrift, legges denne fram for Komite mennesker og livskvalitet før den sendes ut på 6 ukers høring til de interessenter som berøres av forskriften jf. Forvaltningsloven §37, for uttalelse. Innsjill fra interessenter skal gis skriftlig.

Når høringsfristen er ute, vil rådmannen fremme saken for endelig vedtak i Verdal kommunestyre i løpet av mars 2017.



**Bosetting av enslige mindreårige- orientering**

<b>Saksbehandler:</b> Anne Grete Wold Olsen <b>E-post:</b> <b>Tlf.:</b>	<b>Arkivref:</b> 2015/44 - /F30
---	------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Komité mennesker og livskvalitet	17.08.2016	27/16
Verdal formannskap	18.08.2016	83/16
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

Saken tas til orientering.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Kommunestyresak 5/16

**Saksopplysninger:**

Kommunestyret vedtok i sitt m te 25.01.16 under sak 5/16 følgende:

1. Verdal kommune imøtekommer IMDi sin anmodning om å bosette inntil 14 enslige mindreårige flyktninger over 15 år i 2016, innenfor rammen av de 56 flyktninger kommunen allerede har sagt ja til å bosette under forutsetning av at de reelle utgiftene dette medfører inndeckes ved statlige tilskudd.
2. Rådmannen legger fram ny sak for kommunestyret når endelig anmodning om eventuell bosetting av enslige mindreårige flyktninger i 2017 foreligger. I og med at det er knyttet stor usikkerhet til anmodningen om behov for bosetting av EM i 2017, avventes vedtak om eventuell bosetting av EM mindreårige i 2017 til endelig anmodning foreligger høsten 2016.

Verdal kommune har pr.01.07.16 ikke mottatt endelig anmodninger fra IMDi jf. punkt 2 i kommunestyrets vedtak, og legger fram dette til orientering siden det har kommet

forespørsler om hvor saken står. Rådmannen vil så snart en eventuell anmodning foreligger, legge fram saken til politisk behandling.



**Anne Grytbakk - Søknad om fritak fra kommunale verv pga flytting fra kommunen**

<b>Saksbehandler:</b> Line Therese Ertsås <b>E-post:</b> line.ertsas@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74048250	<b>Arkivref:</b> 2016/4358 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Verdal formannskap	18.08.2016	84/16
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret fritar Anne Grytbakk fra sine kommunale verv for resten av valgperioden pga flytting til annen kommune.
2. Nytt 1. varamedlem i rådet for likestilling av funksjonshemmede:  
Nytt 3. varamedlem i skatteutvalget:

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Anne Grytbakk søker i mail datert 19. mai 2016 om fritak fra sine kommunale verv pga flytting til annen kommune.

Anne Grytbakk er 11. vara for Arbeiderpartiet i kommunestyret. Hun er i tillegg innvalgt på fellesliste AP/H/KRF i følgende utvalg:

1. vara i rådet for likestilling av funksjonshemmede i Verdal kommune.
3. vara i skatteutvalget.

Rådet for likestilling av funksjonshemmede har følgende medlemmer fra felleslista AP/H/KRF:

Fellesliste AP/H/KRF:

Medlemmer:

1. Berit G. Nessø (AP), leder
2. Kristoffer Nicolaysen (AP), nestleder

Varamedlemmer:

1. Anne Grytbakk (AP)
2. Anne Lise Dolmen (KRF)

Skatteutvalget har følgende medlemmer fra felleslista AP/H/KRF:

Fellesliste AP/H/KRF:

Medlemmer:

1. Håkon Lyngsmo, leder (AP)
2. Geir Singstad (AP)
3. Ann-Maj Hovdahl Holmli, nestleder (H)

Varamedlemmer:

1. Bjørn Holmli (AP)
2. Torunn Rotmo (AP)
3. Anne Grytbakk (AP)

Kommuneloven har bl.a. følgende bestemmelser for fritak:

«§ 15.Uttreden. Suspensjon.

1. Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.»

Kommuneloven har følgende bestemmelser for opprykk og nyvalg:

«§ 16.Opprykk og nyvalg.

2. Hvis medlemmer av kommunestyret eller fylkestinget trer endelig ut eller får varig forfall, trer varamedlemmer fra vedkommende gruppe inn i deres sted i den nummerorden de er valgt hvis organet er valgt ved forholdsvalg. Er et kommunestyre valgt ved flertallsvalg, trer varamedlemmer inn i den nummerorden de er valgt.

3. Dersom et medlem av et annet folkevalgt organ enn kommunestyre og fylkesting, kommunestyrekomité og fylkestingskomité trer endelig ut, velges nytt medlem, selv om det er valgt varamedlem. Organet skal suppleres fra den samme gruppe som den uttredende tilhørte. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av medlemmene i organet, skal det så langt det er mulig velges nytt medlem fra det underrepresenterte kjønn.»

Rådmannen vil ut i fra dette tilrå at søknaden om fritak imøtekommes.

Varamedlemmer i kommunestyret for Arbeiderpartiet rykker opp i uforandret rekkefølge.

Felleslista AP/H/KRF bes fremme forslag på nytt 1. varamedlem i rådet for likestilling av funksjonshemmede og nytt 3. varamedlem i skatteutvalget. Her må det tas hensyn til kjønnskoteringsreglene.



**Tronn Røtvoll - søknad om fritak fra politiske verv**

<b>Saksbehandler:</b> Line Therese Ertsås <b>E-post:</b> line.ertsas@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74048250	<b>Arkivref:</b> 2016/5608 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Verdal formannskap	18.08.2016	85/16
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Tronn Røtvoll om fritak fra politiske verv for resten av valgperioden 2015-2019.
2. Nytt medlem i kontrollutvalget for resten av valgperioden:

**Vedlegg:**

Brev fra forum for kontroll og tilsyn ad valg av kontrollutvalg.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Tronn Røtvoll søker i epost datert 20. juni 2016 om fritak fra politiske verv begrunnet i familiære forhold.

Tronn Røtvoll er innvalgt på felleliste for AP/H/KRF i kontrollutvalget.

Kontrollutvalget har følgende medlemmer og varamedlemmer fra fellelista AP/SP/KRF:

Medlemmer:

1. Astrid Tromsdal (AP)
2. Kristin Johanne Hildrum (AP)
3. Tronn Røtvoll (H)

Varamedlemmer:

1. Jon Sellæg (AP)
2. Knut Johansson (AP)
3. Inga Astrid Hildrum (AP)



Kommunelovens § 15 nr. 2 har slik ordlyd:

«Kommunestyret eller fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller for resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet.»

Rådmann vil ut i fra dette tilrå at søknaden om fritak fra politiske verv for resten av valgperioden 2015-2019 imøtekommes.

Felleslista AP/H/KRF bes fremme forslag på nytt medlem i kontrollutvalget.

Her må det tas hensyn til kjønnskoteringsreglene og til valgbarhetsregler for kontrollutvalg – vedlegg.