

Svar på mandat gitt i forbindelse med utredning av G/H bygget som en del av beredskapen fram til nytt helsebygg står ferdig i 2020.

Bakgrunnsopplysninger:

10 omsorgsboliger ved siden av Ørmelen bo og helsetun sto ferdig høsten 2005 (G- bygget), og 8 omsorgsboliger (H-bygget) siste ble ferdigstilt høsten 2006. Til sammen 18 omsorgsboliger, 9 i hver etasje. Boligene er bygd i to etasjer med fellesareal i begge etasjene, 1 stor «stue» og 1 liten «stue» i hver etasje. De som bor der mottar hjemmetjenester på dag, aften, natt, praktisk bistand og helsehjelp etter enkeltvedtak. Nattpatruljen i hjemmetjenesten har base i bygget men boligene har ikke fast nattvakt, det vil si at det ikke er omsorgsboliger med heldøgntjeneste.

Grunnbemanningen pr i dag:

08.00-14.30: 2 +1 (Fagarbeidere/sykepleier + Hjemmehjelp)

15.00-22.00: 1 Fagarbeider/sykepleier

17.00-22.30: 1 Fagarbeider/sykepleier

Vaktskiftet mellom dagvakter og aftenvakt som begynner kl 15.00 skjer i hjemmetjenesten sine lokalteter i Vektergata. I vaktskiftet og ved pauseavvikling er det ikke personell til stede.

Målgruppe

Beskrivelse og konkretisering av målgruppen (personer med demenssykdom) som vi vurderer kan være aktuell for å bo i G/H bygget hvis tjenestetilbudet endres til omsorgsboliger med heldøgnsomsorgstjenester

Vi anbefaler at målgruppen bør være personer med demenssykdom/kognitiv svikt med godt fysisk funksjonsnivå, men svakket evne til å ivareta seg selv. Personer med behov for praktisk bistand og helsehjelp samt forebyggende miljøarbeid etter individuelle behov og enkelt vedtak. Døgntilstand og tilstedeværelse av personell i fellesareal vil skape trygghet og forutsigbarhet. Beboeren må kunne nyttiggjøre seg det fysiske miljøet og miljøbehandlingen som det tilrettelegges for. Målgruppen vil ha behov for fast bemanning.

Videre foreslår vi at man i beredskapsperioden kan tilrettelegge for at inntil 2 omsorgsboliger i bygget kan benyttes til avlastningsplasser/kartleggingsplasser for personer med demenssykdom/kognitivsvikt. Vi foreslår da at alle avlastning/kartleggingsplasser for denne målgruppen samles her i stedet for som pr i dag i institusjon. Dette vil frigjøre institusjonsplasser som kan benyttes til andre formål. Dette tjenestetilbudet etableres fortløpende ved naturlig avgang blant de som bor der pr. i dag.

Flere av de som pr. i dag bor på G/H bygget er allerede i dag i denne målgruppen, eller forventes innen kort tid å bli i nevnte målgruppe. Det har nylig vært 2 flyttinger fra

omsorgsboliger i G/H bygget til institusjon. Det vil derfor være naturlig å tenke at flesteparten av de som bor der pr i dag også skal fortsette å bo der fremover. En endring til heldøgnsomsorgstjenester vil derfor ikke nødvendigvis frigjøre flere ledige omsorgsboliger i bygget, men forebygge at personer trenger å flytte til et annet omsorgsnivå (institusjon). Ved dødsfall foreslår vi som beskrevet ovenfor å prioritere ledige boliger til avlastning/kartleggingsplasser for målgruppen. Videre anbefaler vi at personer som bor der pr i dag og som ikke har kognitiv svikt/demenssykdom også kan fortsette å bo der fremover. Vi anbefaler imidlertid at disse kan «samles» i en felles enhet. En evt intern flytting i bygget vil medføre behov for samarbeid med brukere og pårørende.

Bemanningsnorm

Beskrivelse av bemanningsnorm hvis man skal ta i bruk hele eller deler av G/H bygget for nevnte målgruppe.

For å kunne gi faglig forsvarlig og gode tjenester til målgruppen som er beskrevet ovenfor anbefaler vi følgende grunnbemanning:

Vaktype	Bemanning i antall	Kompetansebehov
DAG	1	Sykepleier/vernepleier
	3	Fagarbeidere
	2	Assistenter
AFTEN	1	Sykepleier/vernepleier
	3	Fagarbeidere
	2	Assistenter
Natt	2	Fagarbeidere

Det fysiske miljøet i bygget er ikke godt tilrettelagt for en god organisering og bruk av personalressurser. Bygningsmassen medfører større kostander knyttet til drift enn om bygget hadde hatt annen utforming. Vi anbefaler på bakgrunn av det fast bemanning i hver etasje (3 på dag, 3 på aften og 2 på natt), men med fleksibel bruk av tjenesteytere mellom etasjer ut fra behov. På bakgrunn av manglende lagerrom og av at det må avsettes tid til alminnelig rengjøring og en del service tjenester (for eksempel henting av mat på ØBH, tilrettelegging av fellesmåltider på stuer, frakting av klær til vaskeriet på ØBH), vil det være nødvendig med en assistentressurs i hver etasje på hver dag og aftenvakt.

Videre anbefaler arbeidsgruppen at det bør vurderes om det kan være hensiktsmessig å legge til rette for et tilbud om «full forpleining». Dette er en modell som praktiseres blant annet i Stjørdal kommune. Der inkluderer det et kostabonnement (frokost, lunch, middag, kveld). Det bør også vurderes om det kan legges til rette for en del andre tilleggs abonnementer som da vedtas av kommunestyret. Følgende modell kan være aktuell: Abonnement på husholdningsartikler (dopapir, tørkepapir ol) (forvaltningsloven § 18-19) og abonnement for forbruksvarer (øl, blad, aviser, såper, shampo ol) (forvaltningsloven § 18-21). Når det gjelder vasking av klær anbefaler vi at også dette legges inn i et abonnement.

Tilslutt anbefaler vi at enheten får en egen avdelingsleder, dvs at enheten ikke organiseres under hjemmetjenesten Vinne som pr. i dag. En av flere forutsetning for å utvikle gode tjenester til personer i målgruppen vil være tilstedeværende ledelse. Tjenester av god kvalitet forutsetter ansatte som har høy kompetanse på demensdiagnoser og miljøbehandling samt er personlig egnet, noe som vil bidra til virkningsfulle, trygge og sikre tjenester. Erfaringer viser at er omfattende og ressurskrevende å utvikle en slik tjeneste. Vi mener det heller ikke vil være hensiktsmessig å legge lederansvaret til avdelingsleder på ØBH. Lederspennet med begge disse nevnte organiseringene vil bli for stor. Arbeidsgruppen har drøftet at en hensiktsmessig organisering av den «nye» tjenesten kan være å organisere G/H bygget sammen med hjemmehjelpstjenesten.

Behov for endring av bygningsmassen

Beskrivelse av hvilke endringer av bygningsmassen som er nødvendig for å kunne ta i bruk hele eller deler av bygget som omsorgsboliger med heldøgnsomsorgstjenester for nevnte målgruppe, dette inkluderer også en fremdriftsplan for eventuelle bygningsmessige endringer som vil være nødvendig, herunder også eventuelle velferdsteknologiske løsninger.

Bygningsmessig er det en ulempe at bygget er bygd to etasjer. Det vil imidlertid ikke være behov for store bygningsmessige endringer i en fase hvor bruken av bygget skal inngå i en beredskapsplan frem til 2020. Det vil imidlertid være behov for å avklare bruken av mellombygningen, deriblant trapperom og heis. Bygget har ikke eget personalrom men dette anses heller ikke som nødvendig da de ansatte kan benytte kantina på Øbh ved avvikling av pauser. G- bygget har ikke vaktrom, faglige begrunnelser tilsier at dette heller ikke er nødvendig. I stedet foreslås det etablert en arbeidsstasjoner med mobile pc`er. H- bygget har et lite vaktrom. Leilighetene store, og kunne med fordel for mange i målgruppen vært noe mindre i areal selv om disse lagt på vei er disse i tråd med Husbankens anbefalinger og veilederen "Rom for trygghet og omsorg", om utforming av omsorgsboliger og sykehjem.

Ved å tilrettelegge for felles måltid i «stuene» vil disse måtte møbleres på en annen måte enn nå i dag, noe som igjen vil medføre at det ikke vil være hensiktsmessig å lege til rette for større kultur arrangement på huset, dette på grunn av plass mangel. Vi anbefaler at beboerne i stedet benytter aktivitets- og kulturtilbudet på ØBH til dette. Beboerne kan også benytte sansehagen på ØBH.

Endringer som må prioriteres:

- Dør inn til hver enhet fra mellom-bygningen må settes inn. Sikring av uteområde. Det må settes opp et gjerde som eventuelt kan knyttes opp mot sansehagen på ØBH.
- Trapper mellom etasjer må sikres for å forebygge ulykker.
- Legges til rette for trådløstnettverkløsning
- Oppgradere inventar og utstyr på alle fellesstuer, herunder spisemøbler.
- Vaskesteamer og oppvaskmaskin i alle stuer (mangler 1)
- Et minimum i forhold til velferdsteknologiske trygghetsløsninger er skallsikring av verandadører, til sammen 14 dører.

Iverksettelsesfasen – perioden fram mot 2020

Beskrivelse av iverksettelsesfasen inkluderer fremdriftsplan med tidsperspektiv for hvordan hele eller deler av bygget skal kunne taes i bruk som omsorgsbolig med heldøgns omsorgstjenester til personer i målgruppen frem mot 2020. Det skal gjennomføres en ny vurdering av det videre behovet i 2021/2022.

Det er en utfordring å lage en konkret fremdriftsplan. Vi anbefaler at steg en vil bli å ansette en avdelingsleder som vil få videre prosessansvar med tanke på fremdrift. Vi ser for oss at tjenestetilbudet må bygges opp gradvis i takt med at brukere i målgruppen øker, og at flere aktiviteter må skje parallelt. Det kan være mest hensiktsmessig å tenke intern flytting av personer som er i målgruppen til en enhet først for så å tilrettelegge for å styrke grunnbemanningen i en og en etasje. Vi anbefaler at 1 etasje prioriteres først. Det vil være en suksesskriteriet at styrking av grunnbemanningen skjer i forkant av at målgruppen endres. Drifta ved trygghetsboligen er forsvarlig men marginal pr i dag.

Aktivitet	<i>Høst 2017-> flere aktiviteter må skje parallelt.</i>
<i>Informasjon til innbyggere, ansatte, brukere og pårørende etter at beslutning om eventuelle endringer er tatt.</i>	
<i>Ansette avdelingsleder</i>	
<i>-Utarbeide bemanningsplan og turnus -Øke grunnbemanning (utlysning, intervju, ansettelser), dette må skje i samhandling med hjemmetjenesten og andre avdelinger)</i>	
<i>Utarbeide døgnrytme plan (måltider med mer)</i>	
<i>Bygningsmessige endringer</i>	
<i>Nytt navn på bygget og eventuelt navn på hver enhet (til sammen 4 enheter, to i hver etasje)</i>	

Økonomi

Kostnadmessig beskrivelse. Det må utredes hva det vil koste å ta i bruk G/H bygget med tanke på bemanning og omgjøring/tilpassing av bygget slik at omsorgsbolig med heldøgnsomsorgstjenester for personer med demenssykdom/kognitiv svikt

Kostnadsoverslag grunnbemanning:

Dag:

1 sykepl/vernepl = 1,3 årsverk	2,8 årsverk sykepl/verneple = kr 1 601 000
3 fagarb = 4,1 årsverk	8,2 årsverk fagarbeider = kr
4 228 000	
2 assistent = 2,6 årsverk	<u>5,2 årsverk assistent = kr 2 560 000</u>
	<u>= 16,2 årsverk = kr 8 389 000</u>

Aften:

1 sykepl/vernepl = 1,5 årsverk	+ Ubekvem tillegg lør/søn/natt/hell
3 fagarb = 4,1 årsverk	+ Ferievikar
2 assistent = 2,6 årsverk	+ Sykevikar
	- <u>Sykepenger refusjon</u>
	<u>= Lønnskostnader totalt ca 12 000 000</u>

Natt:

2 fagarbeidere = 3,9 årsverk

Prisoverslag fra NOKAS og RELACOM pr.31.08.17 på elektronisk dørlåssystem på verandadører (se vedlegg):

Pris nr 1 er:

låser på 9 stk altandører 1. etg, 4 altandører 2. etg samt altandør på kjøkken stue i Vest

Utstyr og mengder

1	Power Fibex ECO 10 Ah strømforsyning
5	Adgangskontrollert altandør med node og magnetlås
9	Adgangskontrollert altandør uten node og magnetlås
1	Klientinstallasjon
1	Frakt
15	Idriftsetting og alarmstyring
0	Programvare Server + 1 bruker
0	Kabel og kablegging
6	Prosjektledelse 7,5 time pr E-1
5	Opplæring inn til 40 noder a 7,5 time

Pris som beskrevet ferdig idriftsatt ekskl. mva

kr. 116 655,00

Kabling for Nokas adgangskontrollsystem:

Videreføre kabling til leilighetsdører ved alle beboerrom i 2 etg. og veranda på fellesrom i 2 etg. (Til totalt 10 nye noder)

Kabling fra noder til verandadør på 13 rom som har verandadør.

Eksisterende føringsveier og gjennomføringer er åpne og dimensjonert for planlagt kabling.

Adkomst på alle rom fra 08:00 til 16:00 på hverdager.

57 869,-

Verdal 06.09.17

*Stine M Valstad
Ingunn Forbord
Sabrina Ednell
Grethe Bremseth
Une Hallem*