



Verdal kommune
Møteprotokoll

Utvalg: Verdal arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Integrering og mangfold (Langnes og bakkan)
Møllegata voksenopplæring
Dato: 06.02.2017
Tid: 13:00 – 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Bård Kotheim	Medlem	
Jostein Grimstad	Medlem	
Anne Kari Haugdal	Medlem	

Faste medlemmer som ikke møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Frode Kvitem	MEDL	
Christian Floan Aalberg	NESTL	
Trine Wågø Olsen	Medlem	
Lise Heggdal	Leder	
Alis Ambli Solberg	MEDL	

Varamedlemmer som møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Kristin Gomo Hallem	Frode Kvitem	

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Vidar Solheim	Enhetsleder personal- og organisasjonsenheten
Sølvi Melvold	Sekretær AMU, HMS- og kvalitetskoordinator

Ellers møtte:

Rune Holmlimo ANT HMS & Bedriftshelse AS

Deltok under sak PS 3/17

Anne Grete W Olsen Virksomhetsleder Integrering og mangfold
Roy Olsen Verneombud Møllegata Voksenopplæring

Ledelse av møte:

Påtroppende leder Bård Kotheim ledet møte, etter forfall fra både leder og nestleder.

Saksnr	Innhold
<hr/>	
PS 1/17	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 2/17	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 3/17	Orientering fra virksomhetsleder ved Integrering og Mangfold, og fra leder ved Møllegata voksenopplæring.
PS 4/17	Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og Bedriftshelse AS- Presentasjon av årsrapport 2016
PS 5/17	Sykefraværstatistikk 3.tertial 2016 - AMU Verdal
PS 6/17	Verdal svømmehall - Verneområde
PS 7/17	Avviksrapport 2016 - Kvalitetssystemet Compilo - Orientering i AMU Verdal
PS 8/17	Valg av leder og nestleder til AMU Verdal 2017
PS 9/17	Orienteringer

PS 1/17 Godkjenning av innkalling og sakliste

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Innkalling og sakliste godkjennes.

PS 2/17 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Forslag i møte:

PS 41/16 møteplan AMU Verdal vår 2017.

Det må fastsettes nye møtedatoer for den 10.april og 5.juni, da disse datoene er i forbindelse med påske og pinse.

Nye møtedatoer:

- Mandag 24.april (fellesmøte med AMU Levanger)
- Mandag 12.juni (fellesmøte med AMU Levanger)

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Møteprotokoll fra møte den 12.12.16 godkjennes.

Arbeidsmiljøutvalget i Verdal fastsetter følgende møteplan for våren 2017:

Nye møtedatoer:

- Mandag 24.april (fellesmøte med AMU Levanger)
- Mandag 12.juni (fellesmøte med AMU Levanger)

PS 3/17 Orientering fra virksomhetsleder ved Integrasjon og Mangfold, og fra leder ved Møllegata voksenopplæring.

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

PS 4/17 Bedriftshelsetjenesten ANT HMS og Bedriftshelse AS- Presentasjon av årsrapport 2016

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar saken til orientering.

PS 5/17 Sykefraværstatistikk 3.tertial 2016 - AMU Verdal

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Forslag i møte:

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær fra 3.tertial 2016 til orientering.

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar rapportering om sykefravær fra 3.tertial 2016 til orientering.

PS 6/17 Verdal svømmehall - Verneområde**Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017****Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

1. Svømmehallen i Verdal og Verdalsøra barneskole blir ett felles verneområde.
2. Verneombud Bjørn Erlend Søderstrøm ved Verdalsøra barneskole blir verneombud for hele verneområdet.

Rådmannens forslag til vedtak:

1. Svømmehallen i Verdal og Verdalsøra barneskole blir ett felles verneområde.
2. Verneombud Bjørn Erlend Søderstrøm ved Verdalsøra barneskole blir verneombud for hele verneområdet.

PS 7/17 Avviksrapport 2016 - Kvalitetssystemet Compilo - Orientering i AMU Verdal**Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017****Forslag i møte:**

Ingen.

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Avviksrapport for 2016 fra kvalitetssystemet Compilo tas til orientering.

Rådmannens forslag til vedtak:

Avviksrapport for 2016 fra kvalitetssystemet Compilo tas til orientering.

PS 8/17 Valg av leder og nestleder til AMU Verdal 2017

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Forslag i møte:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2017.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2017 velges: Bård Kotheim

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2017 velges: Frode Kvittum

Avstemning:

Enstemmig

VEDTAK:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2017.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2017 velges: Bård Kotheim

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2017 velges: Frode Kvittum

Rådmannens forslag til vedtak:

Arbeidsgiversiden skal inneha ledervervene i AMU for 2017.

Som leder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2017 velges:

Som nestleder for arbeidsmiljøutvalget i Verdal for 2017 velges:

PS 9/17 Orienteringer

Saksprotokoll i Verdal arbeidsmiljøutvalg - 06.02.2017

Orienteringer fra Rådmannen:

Nye Verdal kommune

Prosess som pågår framover nå i 2017, vi jobber med framtidsperspektiver på virksomhetsledermøtene. Hvilke samfunnstrender skal vi tilpasse kommunen etter. Omstillingshåndbok er på plass, ansatte blir ivarettatt gjennom denne. Bemanningsplan begynner å komme på plass. Det skal jobbes videre nå på storledermøte i mars måned. Framtidig organisering for videre samarbeid med Levanger skal på plass til kommunestyremøte i mars måned.

Helse Vedal - media

Spesielle tider å være i administrasjonen, når politikerne diskuterer helseinstitusjonene i media. Stort engasjement blant befolkningen. Nå får vi virkelig prøvd oss på vårt verdigrunnlag LÆR (Lojalitet-ærlighet-respekt)

Rådmannen kjenner seg ikke igjen i at ansatte som jobber i Verdal kommune ikke tør å si ifra om sine meninger/ytringer om sin arbeidssituasjon, dette har nå kommet fram i media/sosiale medier etter uttalelse fra talerstolen i kommunestyret. Dette bør følges opp videre med å jobbe med verdigrunnlaget og følge opp dette på systemnivå.