



**Verdal kommune**  
**Møteinnkalling**

Formannskapetets medlemmer

Det innkalles med dette til møte i:

**Utvalg:** Verdal formannskap  
**Møtested:** Kommunestyresalen, Verdal Rådhus  
**Dato:** 15.06.2017  
**Tid:** 09:00

Møtet vil startet etter generalforsamling VekstTorget – ca kl. 10.30.

Evt forfall, eller inhabilitet i noen av sakene, meldes til rådmannskontoret på telefon 740 48257 eller på epost: [line.ertsas@verdal.kommune.no](mailto:line.ertsas@verdal.kommune.no) .

Varamedlemmer møter kun ved særskilt innkalling.

Før møtet vil det bli orientering om følgende:

Tilsynsrapport fra Fylkesmannen – langtidsplass v/Unni H. Sellæg.

Innstilling fra komite mennesker og livskvalitet i sakene 66/17, 69/17 og 70/17 vil bli utlagt i møtet.

Etter møtet vil det bli avviklet møte i valgstyret.

Verdal, 9. juni 2017

Bjørn Iversen  
Ordfører (s)

Saksnr	Innhold
PS 64/17	Godkjenning av møteprotokoll
PS 65/17	Økonomirapportering 1. tertial 2017 Verdal kommune
PS 66/17	Nytt aktivitetstilbud på Stekke
PS 67/17	Brann- og redningsberedskap i Verdal
PS 68/17	Organisering av samarbeid etter kommunelovens § 27
PS 69/17	Forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem i Verdal kommune
PS 70/17	Samhandlingsreformen: Revidert samarbeidsavtale inkl. tjenesteavtaler (i vedlegg)
PS 71/17	Behandling av høringssaker - oversikt pr 02.06.17
PS 72/17	Marit Anna Morken - søknad om fritak fra vervet som medlem i komite mennesker og livskvalitet for resten av valgperioden 2015-2019
PS 73/17	Anne-Gudrun C K. Lyngsmo - søknad om permisjon fra vervet som kommunal representant i Sør-Innherad kirkelige fellesråd for perioden juni 2017 - juni 2018
PS 74/17	Orientering
PS 75/17	PE-sak: Godkjenning av forhandlinger av rådmannens lønn 2017



Økonomirapportering 1. tertial 2017 Verdal kommune

<b>Saksbehandler:</b> Rigmor Strand Bakkan	<b>Arkivref:</b> 2017/4007 - /
<b>E-post:</b> rigmor.strand.bakkan@innherred-samkommune.no	
<b>Tlf.:</b>	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2017	65/17
Verdal kommunestyre	19.06.2017	55/17

**Rådmannens innstilling:**

1. Økonomirapportering 1. tertial 2017 Verdal kommune tas til etterretning.
2. Verdal kommunes driftsbudsjett endres slik:
  - a. Kr. 600.000,- tilføres Virksomhetsleder kultur til etablering av to prosjektstillinger. Finansieres ved bruk av statlige prosjektmidler (Ungdomslos) kr. 350.000,- og bruk av disposisjonsfond kr. 250.000,-.
  - b. Avsetningen til legevakt økes med kr. 500.000,-. Dekkes ved bruk av disposisjonsfond.
  - c. Virksomhetsleder skole/SFO styrkes med kr. 1.200.000,- på grunn av ikke gjennomførte strukturtiltak 2017. Dekkes ved bruk av disposisjonsfond.
  - d. Fellesområdet styrkes med 1.100.000,- til dekning av kostnader for Innherred samkommune fra 2016. Dekkes ved bruk av disposisjonsfond.
  - e. Rådmannen gis fullmakt til å foreta nødvendige endringer mellom virksomhetsområdene for å tilpasse pensjonskostnadene.
3. Verdal kommunes investeringsbudsjett justeres slik:
  - a. Kr. 15.000.000,- bevilges til forskuttering av utbygging av Havnekrysset FV757
  - b. Kr. 500.000,- bevilges til Utredning av nye sandfilter Hallemsåsen vannreanseanlegg og nytt høydebasseng Hallia
  - c. Kr. 500.000,- bevilges til sluttfinansiering av anlegget som knytter sammen vannledninger mellom Verdal og Levanger.
  - d. Kr. 1.000.000,- bevilges til diverse tiltak i teknisk rom for svømmehall samt til frosting av vindu mot parkeringsplass for svømmehallen ved Verdal barne- og ungdomsskole.
  - e. Kr. 1.000.000,- bevilges til renovering av Ørmelen barneskole
  - f. Avsetningen til tilpasning av rådhuskvartalet reduseres med 3,0 millioner kroner.
  - g. Det bevilges 2.000.000,- til ferdigstilling av vannforsyning Ulvilla
  - h. Det bevilges 1.000.000,- til oppgradering Moparken
  - i. Bruk av lån økes med kr. 18.000.000,-. Det tas ikke opp ytterligere lån, men benyttes ubrukte lånemidler.

## **Vedlegg:**

- 1 Økonomirapportering 1. tertial 2017 - Verdal kommune
- 2 Finansforvaltning 1. tertial - Verdal kommune
- 3 Kostra 2016 - Verdal kommune

## **Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

## **Saksopplysninger:**

Kommuneregnskapet for 2016 ble avlagt med netto driftsresultat på knappe 26 mill kroner. Dette ble resultat på grunn av stram økonomistyring, og ikke minst en sterk vekst i nasjonal skatteinngang gjennom året. Den stramme økonomistyringen har vi tatt med oss inn i 2017 også, vel vitende om at årets mål om økonomisk balanse er langt mer krevende som fjorårets. Årsaken til at 2017 anses som et mer krevende år enn fjoråret er en langt lavere vekst i skatteinngangen nasjonalt, og det faktum at Verdal kommune hadde en nedgang i folketallet i 2016. Selv om nedgangen ikke var stor bidrar dette til nytt press på kommuneøkonomien for 2017.

Verdal har i første kvartal hatt en langt høyere vekst i folketallet enn i fjor. En økning på 47 innbyggere gjør at folketallet pr. 01.04.17 er 14 892. Kommunen nærmer seg innbygger nummer 15 000, og det forventes at denne milepælen nås i løpet av det nærmeste året. En fortsatt stabil vekst i folketallet er nøkkelen for å kunne ha en forutsigbar økonomi, og å kunne levere tjenester som ønsket til kommunen innbyggere. Som en minsteinntektskommune må en likevel hele tiden arbeide kontinuerlig med omstilling og utvikling for å møte framtidens behov med trange budsjetttrammer.

Tertialrapporten beskriver relativt tydelig utfordringsbilder med å nå økonomisk balanse, men målet er klart – kommunestyrets bevilgning. Vi må derfor drive stadig forbedringsarbeid og effektivitetsforbedringer, og det gjøres svært mye godt arbeid for å nå dette, fokus som også begynner å feste seg som en god endringskultur i store deler av organisasjonen. Som det fremkommer av saken ser rådmannen det som nødvendig å bruke noe mer tid på å tilpasse dagens drift til kommunens økonomiske handlingsrom. Det vil derfor bli fremmet en egen sak rett etter sommerferien hvor driftsbudsjettet for 2017 vil bli foreslått justert. Tiltak og sammenheng med neste økonomiplan blir tema på dialogmøte 21. juni, slik at politiske prioriteringer kommer tidlig inn i prosessene med aktivitetsreduksjoner.

Ettersom det etter at budsjettet for 2017 var utarbeidet ble bestemt at samkommunen skulle oppløses i løpet av dette året, må det påregnes en del «pukkelkostnader» som ikke er budsjettet. Rådmannen vil komme nærmere tilbake til dette ved 2. tertialregnskap.

## **Vurdering:**

Rådmannens vurderinger fremkommer av vedlagte rapport.



## Nytt aktivitetstilbud på Stekke

<b>Saksbehandler:</b> Anne Kari Haugdal	<b>Arkivref:</b> 2015/806 - /
<b>E-post:</b> anne.kari.haugdal@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74048572	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	14.06.2017	24/17
Verdal formannskap	15.06.2017	66/17
Verdal kommunestyre		

### Rådmannens innstilling:

Kommunestyret i Verdal tar innbyggerinitiativet til orientering, og ber rådmannen realisere dag-, lærings- og mestringstilbud på Stekke innen 1.august 2017.

### Vedlegg:

1. Fagforbundets pensjonistgruppe
2. Innbyggerinitiativet v/Mona Breeding Lersveen
3. Eldrerådet
4. Elvepromenaden Borettslag
5. Samordning av dagtilbud i Verdal – Rapport fra RO i juni 2015.
6. Notat datert 05.04.17 til formannskapet vedr. Stekke kaf .

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

### Saksopplysninger:

Rådmannen orienterte Formannskapet i sak 045/17 om nedleggelse av Stekke kaf , se vedlagte notat. Nedlegging av Stekke kaf  har skapt engasjement blant innbyggere, og det ble tatt et innbyggerinitiativ som resulterte i 335 underskrifter. Antallet underskrifter er tilstrekkelig for at saken skal behandles av kommunestyret, jf Lov om kommuner og fylkeskommuner §39a punkt 1.

I tillegg til innbyggerinitiativet har tre organisasjoner og en enkeltperson sendt brev til kommunen i sakens anledning:

10.04.2017: Fagforbundets pensjonistgruppe

11.04.2017: Innbyggerinitiativet v/Mona Breeding Lersveen

24.04.2017: Eldrerådet i Verdal  
10.05.2017: Elvepromenaden Borettslag

Innbyggerinitiativet, Fagforbundet pensjonistforbund og Elvepromenaden Borettslag er opptatt av den funksjon Stekke kafè har som arbeidsplass, lærlingebedrift, sosial arena, møtevirksomhet og integreringsfremmende virksomhet. Det gis uttrykk for at kafeen ikke har vært en økonomisk belastning for kommunen, snarere tvert imot med tanke på bedre livskvalitet og trivsel. Det anføres at kaféen er viktig for beboerne i området, både på dag- og kveldstid. Det er et sterkt ønske om at kafeen skal bestå.

En henvendelse gir uttrykk for at de er positiv til at det planlegges en samlokalisering av lokalene slik at flere kan benytte seg av de aktiviteter som det legges til rette for. Det er ønskelig at det vurderes videre drift av kafeen og at det informeres om hvilke aktiviteter som er tenkt satt i gang og hvem som er målgruppen. Det påpekes at det er behov for en felles arena for beboere i omsorgs- og treningsboliger, og at det må ivaretas i det nye tilbudet, og at det ikke blir begrensninger for de som bor i omsorgsboligene.

### **Dagens status ved Stekke kafè.**

Koordinator for dag-, lærings- og mestringstilbud, virksomhetsleder integrering og mangfold har fått følgende informasjon av daglig leder om aktivitetene som foregår på Stekke kafè:

- Det er ca. 20-25 personer som er innom for å spise middag, dessert og kaffe hver dag mellom 10.00-14.00. det sosiale ved å spise sammen er viktig. enkelte besøkende av kafeen får bistand til å spise middag.
- Daglig leder har tatt initiativ til kortspill på torsdag ettermiddag og malerklubb på ettermiddag, åpent for alle annenhver mandag.
- Februar og mars er årsmøtetid og lokalene leies av f.eks. borettslag, diabetesforeningen og FFO. det legges til rette for hyggekvelder som arrangeres av Stekke pårørendeforeningen og det skjer 5-6 ganger i året med f.eks. grilling sankthansaften og julemiddag.
- Verdal kommunale kulturtjeneste har inngått en samarbeidsavtale med elevbedriften «spre glede» i perioden skoleåret 2016-2017. de har gjennomført 3 arrangement ved Stekke kafè i løpet av skoleåret.

Integrering og mangfold har siden i 2010 brukt Stekke Kafè som språk- og arbeidspraksis. Det har vært en bra praksisplass for de som har fått denne muligheten. Mange har gjennom sin praksis blitt bedre i norsk, og lært om norsk samfunnsliv.

Dagtilbudet Kontakten er lokalisert på Stekke. Lavterskeltilbud tilrettelagt for brukere som har psykiske helseproblemer, og er åpent 2 dager per uke.

### **Samordning dag-, lærings- og mestringstilbud i lokalene på Stekke fra 1.august 2017.**

*Samordningsprosessen:*

Det nye aktivitetstilbudet på Stekke omfatter samkjøring av mange aktører. Så langt er følgende avklart:

- Det er engasjert en koordinator som skal koordinere aktivitetene og samarbeidet mellom de ulike aktivitetstilbudene. Koordinatorstillingen lyses ut som fast stilling.
- Dagtilbudet Kontakten blir en del av det nye aktivitetstilbudet fra 1. oktober 2017. Det pågår en kartlegging av dagens deltakere sine interesser og hva de ønsker å bidra med i det nye aktivitetstilbudet. Kontakten har en ansatt i 50% stilling. Den ansatte får tilbud om å fortsette i det nye aktivitetstilbudet.
- Hjemmetjenesten og institusjonskjøkkenet har tatt ansvar for informasjon og veiledning til beboerne på stekke om matombringertjenesten (frokost, middag og kveldsmat) som tilbys av kommunen. det er mulig for pårørende å kjøpe middag. Beboere på Stekke får tilbud om matombringning i egen leilighet eller i fellesarealet hvis ønskelig. eventuelle behov for tilrettelegging/bistand knyttet til måltid vil gis som praktisk bistand etter søknad. dette er i samsvar med kommunens praksis forøvrig.
- Kulturtjenesten bidrar med formidling av ulike kulturaktiviteter i samarbeid med dag-, lærings- og mestringstilbudet.
- Det pågår en prosess for å avklare hvor dag-, lærings- og mestringstilbudet får sin faglige organisatoriske tilknytning
- Frivillig Verdal blir en samarbeidspartner i aktivitetstilbudet fra 1.august 2017. Frivillig Verdal skal ha ansvar for å drifte enkel kaffeservering som er åpent for alle i åpningstiden.

### *Åpningstid*

Aktivitetstilbudet vil ha åpningstid mandag til fredag 0900 – 1500 i oppstarten.

Åpningstiden blir utvidet til 2 kvelder i uken og lørdager utover høsten 2017.

### *Aktivitetstilbudets målgruppe*

Alle innbyggere i Verdal som har behov for daglig aktivitet gis mulighet til å benytte seg av kommunalt aktivitetstilbud.

### *Aktivitetstilbud*

Lokalene på Stekke blir et knutepunkt for kommunale tilrettelagte aktiviteter.

Knutepunktet skal bidra til et mangfold av aktivitetstilbud for aldersgruppen 18 år og oppover. Det legges opp til høy grad av brukerstyring med fokus på målgruppens interesser og ressurser. Noen kan være bidragsytere for andre, mens andre trenger støtte for å kunne delta i aktiviteter. Den enkelte sin opplevelse av mestring krever et mangfold av aktiviteter fordi vi er ulike. Dette krever samhandling med andre tjenester innad i kommunen, med private aktører og frivillig lag og organisasjoner. Koordinatorrollen får oppgaven med å tilby rett aktivitet, til rett person til riktig tid. Samhandling mellom Verdal kommune og Verdal frivillig vil bidra til at lokalene på Stekke blir et sosialt knutepunkt.

Skjematisk framstilling av Stekke som knutepunkt for aktivitetstilbudet i kommunen:



### Vurdering:

Rådmannen viser til sitt notat til formannskapet vedrørende Stekke kafè av 5.april 2017, hvor helse- og omsorgstjenestens endrede arealbehov sammenfaller i tid med at de ansatte ved Stekke kafè nærmer seg pensjonsalder. En samlet vurdering tilsier at tidspunktet er kommet for å gjøre alvor av en mangeårig diskusjon om å avvikle drifta av Stekke kafè. det engasjement saken har vist vurderer rådmannen som positivt og synliggjør verdien av å ha et knutepunkt for sosial deltakelse og aktivitet på Stekke.

Rådmannen vurderer at lokalene på Stekke er godt egnet som knutepunkt for et samordnet dag-, lærings- og mestringstilbud. Flere innbyggere vil få muligheten til å delta i et aktivitetstilbud ut fra egne interesser og ressurser. Det legges opp til en opptrapping av aktivitetstilbudet åpningstider til enkelte kvelder og helger utover høsten.

Samarbeid med verdal frivillig gjør at det fortsatt vil være rom for sosialt samvær med mulighet for enkel servering i Verdal frivillig sin regi.

Matsservering for de som bor i omsorgsboliger på stekke blir ivaretatt gjennom kommunens helse- og omsorgstjenester. Deltagerne ved kontakten vil få et bedre tilbud og tilbudet blir mer tilgjengelig ved at det blir åpent flere dager enn i dag. integrering og mangfold sine deltagere vil få tilgang på flere oppgaver og aktiviteter noe som er en styrke for norskopplæring og samfunnsdeltakelse.

Oppsummert vurderer rådmannen at den samhandling det legges opp til i det nye dag-, lærings- og mestringstilbudet, vil omfatte flere innbyggere og være mer framtidsretta og hensiktsmessig for målgruppen.





## Brann- og redningsberedskap i Verdal

<b>Saksbehandler:</b> Jostein Grimstad <b>E-post:</b> jostein.grimstad@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74 04 82 59	<b>Arkivref:</b> 2016/5989 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2017	67/17
Verdal kommunestyre		

### Rådmannens innstilling:

1. Det inviteres til å etablere interkommunalt selskap (IKS) sammen med Levanger kommune for brann- og redningsordning. Kommunestyret ser det som naturlig å rette henvendelse til Frosta og Stjørdal også i forbindelse med slik etablering.
2. Det etableres heltidspersonell med kasernert vakt innenfor ordinær arbeidstid.
3. Det skal være brannstasjon for kasernert mannskap og deltidsmannskap i Verdal kommune. Kostnader for å etterkomme Arbeidstilsynets pålegg inntas i økonomiplan 2018 – 2021. I denne prosessen må logistikk og bygninger sees i sammenheng med øvrig kommunal tjenesteproduksjon.

### Vedlegg:

1. [Utredning framtidssbilde Brann og redning](#), PS 7/17, Samkommunestyret 7. februar 2017.
2. Utbedring av Verdal brannstasjon – sluttrapport utredningsgruppe.

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

1. [PS 98/16](#), Avvikling av Innherred samkommune.
2. [PS 18/17](#), Organisering av samarbeidsløsninger etter oppløsning av Innherred samkommune.
3. Meld. St. 10 (2016–2017) [Risiko i et trygt samfunn — Samfunnssikkerhet](#)
4. [Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen](#)

## **Saksopplysninger:**

Kommunestyret behandlet 28.november 2016 (PS 98/16) første sak om avvikling av Innherred samkommune. I denne ble retningen for oppdeling lagt, men også et viktig spor for videre samarbeid i vedtakets punkt 1:

*Levanger og Verdal kommuner er godt tjent med fortsatt bredt samarbeid etter avvikling av Innherred samkommune. En samarbeidsstrategi er grunnperspektivet i arbeidet med avvikling av Innherred samkommune. På sikt kan formalisert samarbeid utvikles med hensyn til innhold og flere samarbeidskommuner innen flere områder.*

Rådmennene i kommunene har lagt dette som grunnleggende viktig i det videre arbeidet, men samtidig også holdt prinsipielle linjer for splittingen i tråd med kommunestyrenes retningsangivelser. Kommunestyret kunne derfor i møte 27. mars 2017 (PS 18/17) vedta innrammingen for samarbeidsløsninger etter oppløsning av Innherred samkommune. Men kommunestyret i Verdal gjorde et eksplisitt vedtak om brann- og redningstjenesten, som del av dette:

- 7. Kommunestyret ser at Verdal kommunes brann- og redningstjeneste bør inngå/være tilknyttet et større samarbeid. Kommunestyret ber om at det utredes flere alternativer og med ulike samarbeidskonstellasjoner. Kommunestyret vektlegger tilstedeværelse i Verdal kommune med egen brannstasjon.*

Dette må også sees sammen med sak i samkommunestyret 7. februar 2017, utredningen om fremtidsbilde for Innherred samkommune Brann og redning, med følgende vedtak:

*Samkommunestyret tar utredning om fremtidsbildet for brann- og redningstjenesten i kommunene til orientering.*

*Samkommunestyret anser utredningen som et godt utgangspunkt for deltakerkommunene å utrede og drøfte videre samarbeidsmuligheter ut fra. Videre utredninger og drøftinger om brann- og redningstjeneste fases sammen med avviklingsprosessen for øvrige tjenester i Innherred samkommune.*

*Frosta kommune har i dag et samarbeid med brann- og redningstjenesten. Dette må ivaretas i den videre prosessen.*

## **Vurdering:**

Innledningsvis vil rådmannen anføre at noen vesentlige momenter synes å ha blitt viet for liten oppmerksomhet i debatten så langt: befolkningstall og struktur for tilstedeværelse.


## Befolkningstall

For det første viser befolkningstallene i SSB følgende m.h.t. antall bosatte i tettstedet Verdalsøra (Vinne er inkludert i Verdalsøra, da Vinne ikke har egen kode i statistikken):

Tabell: 04859: Areal og befolkning i tettsteder (T)

[Logg inn](#)

Rotér tabell    Sorter tabell    Rediger tabell    Vis grafisk    Lagre som

   OK     OK     OK

Areal og befolkning i tettsteder, etter tettsted, tid og statistikkvariabel

	2012	2014	2016
	Bosatte	Bosatte	Bosatte
7068 Verdalsøra	7 840	8 039	8 208

Fotnote(r):  
Ikke medregnet personer uten opplysninger om bostedstrøk.



[Vis i eget vindu](#) [Skriv ut](#)

## Samme tabell inkl. Forbregd/Lein og Trones:

Tabell: 04859: Areal og befolkning i tettsteder (T)

[Logg inn](#)

Rotér tabell    Sorter tabell    Rediger tabell    Vis grafisk    Lagre som

   OK     OK     OK

Areal og befolkning i tettsteder, etter tettsted, tid og statistikkvariabel

	2012	2014	2016
	Bosatte	Bosatte	Bosatte
7062 Trones	417	396	398
7066 Forbregd/Lein	760	795	816
7068 Verdalsøra	7 840	8 039	8 208

Fotnote(r):  
Ikke medregnet personer uten opplysninger om bostedstrøk.

[Vis i eget vindu](#) [Skriv ut](#)

Forskrift om dimensjonering og organisering av brannvesen sier følgende om folketall mellom 8.000 og 20.000 innbyggere i tettsted:

*I tettsteder med 8.000 - 20.000 innbyggere skal beredskapen være organisert i lag bestående av heltidspersonell med kasernert vakt innenfor ordinær arbeidstid. Utenfor ordinær arbeidstid kan beredskapen organiseres i lag bestående av deltidspersonell med dreiende vakt, men hvor utrykningsleder har brannvern som hovedyrke. Støttestyrke, jf. § 5-2, kan være deltidspersonell med dreiende vakt.*

Kravet er altså *heltidspersonell med kasernert vakt innenfor ordinær arbeidstid*. Utenfor arbeidstid ikke krav om kasernert mannskap. Det er tre måter å oppfylle kravet om kasernering på i Verdal:

- Felles kasernert mannskap for Levanger og Verdal som dekker begge tettsted, dvs kasernert mellom krysset E6/Fv72 og Mule.
- Eget kasernert mannskap på dagtid i både Levanger og Verdal kommune.

- C. Deltidspersonell med kjøp av støttestyrke fra kasernert mannskap i Levanger kan være en løsning gitt godkjenning fra DSB (andre kasernerte løsninger blir for langt unna).

Rådmannen vil være tydelig på at det er alternativene A og B som er de mest framtidsrettede for kompetanseutvikling og driftsforutsigbarhet.

#### Organisering versus tilstedeværelse

Utredningen «Fremtidsbildet av brannordningen» er ikke utelukkende en utredning om organisering. Det viktigste perspektivet er å skape en lokal brannordning med tilstedeværelse som står seg uansett nasjonal organisatorisk struktur for brann- og redningsvesenet.

Meld. St. 10 (2016–2017) Risiko i et trygt samfunn — Samfunnssikkerhet passerte Statsråd 9. desember 2016, men er ikke behandlet i Stortinget enda. I denne kan bl.a. leses:

*«Regjeringen mener det er behov for færre og større brann- og redningsvesen. Større enheter som legger til rette for ledelse på heltid, vil gi bedre muligheter til å utvikle lederrollen. Større brann- og redningsvesen gir også mulighet til å etablere fag- og kompetansemiljøer med bred erfaring og kunnskap innenfor forebygging, håndtering av hendelser og samvirke med andre aktører. Dette er spesielt viktig ved håndtering av store og komplekse hendelser.»*

I utredningen «Fremtidsbildet» legges det opp til både organisering og tilstedeværelse egnet til å møte denne utfordringen, både som fellesskap mellom Levanger og Verdal, men også organisatorisk i stand til å inngå i større strukturer.

#### Alternativene

I utredningen til samkommunestyrets møte 7. februar ble det tatt utgangspunkt i seks mulige scenarier for den organisatoriske dimensjonen:

1. Fortsette med dagens geografiske inndeling, i ny samarbeidsmodell
2. Splitte opp i to enheter, som før sammenslåingen
3. Gå nordover, sammen med Brannvesen Midt
4. Gå sørover, sammen med brannvesenet i Stjørdal kommune
5. Gå sørover, sammen med Trøndelag Brann- og redning
6. Inngå i en samlet organisering for Nord-Trøndelag eller Region Trøndelag.

Rådmannen vurderer debatten i Verdalspolitikken og vedtaket på dette punktet i PS 18/17 slik at:

1. Fortsette med dagens geografiske inndeling, i ny samarbeidsmodell er tilstrekkelig utredet i sitt grunnlag. Valg av organisasjonsform m.v. gjenstår.
2. Splitte opp i to enheter, som før sammenslåingen i den forstand at Verdal skal gå tilbake og opprette separat brann- og redningsvesen ikke er aktuelt.
6. Inngå i en samlet organisering for Nord-Trøndelag eller Region Trøndelag, trengs ikke ytterligere vurderinger i og med at det er en løsning som p.t. ikke finnes.

Denne utsjekkingen innebærer at det i denne omgang i hovedsak vil dreie seg om å se dagens samarbeidsløsning opp mot alternativene:

3. Gå nordover, sammen med Brannvesen Midt
4. Gå sørover, sammen med brannvesenet i Stjørdal kommune
5. Gå sørover, sammen med Trøndelag Brann- og redning

#### Kjøpe ledelse i annet brannvesen

Det er også uttrykt i folkevalgte møter at det også er en mulighet å være selvstendig brann- og redningsvesen, men kjøpe inn ledelsesfunksjoner fra annet brannvesen. Dette er slik løsning Frosta kommune i dag har med Innherred samkommune, og er etter rådmannens skjønn en løsning som passer godt hvor en mindre kommune kan støtte seg på et større kompetansemiljø. Dette gir grunnlag for effektiv og kvalitativ ledelse av mindre deltidsbrannvesen. Slik er ikke situasjonen for Verdal. Det politiske postulatet «viktigheten av å ha blålysetater i byen» - og Verdals størrelse isolert sett - harmonerer ikke med å da sette bort ledelsen til annen kommune/brannvesen. Slik løsning vil skape et eget lokalt brann- og redningsvesen, men ledelsen blir satt bort til andre. Løsningen fremstår som kunstig for Verdal kommune sin del, og innebærer å bryte opp et samarbeid for å kjøpe ledelsesfunksjoner eksternt. Denne tilnærmingen vies derfor ikke mer oppmerksomhet.

#### Alternativ sørover

##### 4. Gå sørover, sammen med brannvesenet i Stjørdal kommune

Løsningen isolert sett innebærer å terminere dagens samarbeid med Levanger kommune, for så å søke å etablere ny løsning med Stjørdal kommune, som har kommunalt brannvesen. Etablering av nytt samarbeid med annen kommune betinger som hovedregel (gitt at det er enighet om å etablere fellesskap) at det gjøres organisatorisk innenfor kommunelovens bestemmelser. Det vil i praksis si vertskommuneløsning, felles selskap etter kommuneloven §27 eller interkommunalt selskap (IKS). Det innebærer at Stjørdal kommune også må gå bort fra sin interne organisering i kommunal etat og etablere noe nytt. En løsning hvor Stjørdal og Verdal etablerer et fellesskap alene er en kunstig konstruksjon mellom kommuner uten felles grense. Et fellesskap mellom kommunene Verdal, Levanger, Frosta og Stjørdal er derimot en sammenhengende løsning som på sikt er interessant å søke å få utredet.

##### 5. Gå sørover, sammen med Trøndelag Brann- og redning

Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS er faginstans for brannvern i Trondheim, Malvik, Klæbu, Rissa, Leksvik, Oppdal og Rennebu kommuner. Siden dette er et IKS er det en etablert struktur det går an å søke å bli deltaker i. En eventuell akseptert inntreden fra Verdal kommune i dette samarbeidet gjør Verdal blir en geografisk frittstående kommune. Verdal vil med det bli en «fjerntliggende satellitt» beliggende langt fra myndighet og ledelse, og også dette en kunstig konstruksjon. Hovedkontoret er i Trondheim.

## Alternativ nordover

### 3. Gå nordover, sammen med Brannvesen Midt

Brannvesenet Midt IKS er et interkommunalt selskap som eies av kommunene Inderøy, Namdalseid, Snåsa, Steinkjer, Lierne, Røyrvik og Verran i Nord-Trøndelag fylke, og Osen kommune i Sør-Trøndelag fylke. Siden dette er et IKS er det etablert strukturer det går an å søke å bli deltaker i. Verdal har grense til deltakerkommuner, og vil i dette ikke ha de avstandsbildene og «geografiske hullene» som de to alternativene sørover isolert sett for Verdal vil gi. På den annen side er dette et svært stort geografisk samarbeid med et areal på ca 10.500 km<sup>2</sup>. Det bor ca. 38 000 innbyggere i eierkommunen, og det er 8 brannstasjoner og 3 depot/bistasjoner. Hovedkontoret er i Steinkjer.

### Felles for alternativene 3, 4 og 5:

I hvilken som helst av disse alternativene vil ledelsesfunksjoner, som brannsjef, avd.ledere og feierformann bli mer perifere enn i dagens løsning. Felleskostnadene til disse stillingene vil bli delt på flere kommuner, men desto flere kommuner som har felles brann og redning, jo høyere vil kostnadene til merkantile tjenester gjerne bli. Begge gruppene i Innherred brann og redning som kom med innspill til brannutredningen påpekte at de ønsket å ha en ledelse som var nærmest mulig de ansatte.

Selv om brann og redning blir en del av en større samarbeidsløsning vil det ikke nødvendigvis bli et bedre fagmiljø. Blir avstanden fra den lokale brannmann, feier, forebyggende personell større enn dagens avstand kan tilhørigheten til de andre i samme avdeling føles perifer, og det kan bli vanskeligere å ta den daglige praten om ulike oppgaver.

Den enkleste løsningen for Verdal kommune som alternativ til fellesskap med Levanger vil være å gå inn i brann Midt IKS. Dette er fordi dette har felles kommunegrense med Verdal, og har også kortest avstand til hvor ledelsen er plassert. Brann Midt vil da øke fra et befolkningsgrunnlag på ca 38.000 til ca 53.000.

Levanger og Verdal er som kjent ca 35.000 innbyggere og med det et brannvesen omtrent på størrelse med brann Midt. Ved å utvide dagens samarbeid videre sørover med Stjørdal og Frosta vil dette nærme seg 60.000 innbyggere. Et samarbeid med Stjørdal uten de mellom liggende kommunene synes kunstig. Det samme gjelder også med hensyn til å søke å bli en del av Trøndelag brann og redning i Trondheim.

### KOSTRA-data

Dimensjoneringsforskriften § 4-1 Samarbeid, sier følgende:

*Kommunen skal søke samarbeid med andre kommuner og beredskapsorganisasjoner for best mulig å utnytte ressursene i regionen.*

Dette understøtter perspektivet om samarbeid med andre kommuner, slik at ressurser og kompetanse kan brukes effektivt.

Det er vanskelig å finne budsjett- og regnskapstall for IKS'ene i Trondheim og Steinkjer. Men i Steinkjer kommunes budsjett for 2017 kan følgende leses:

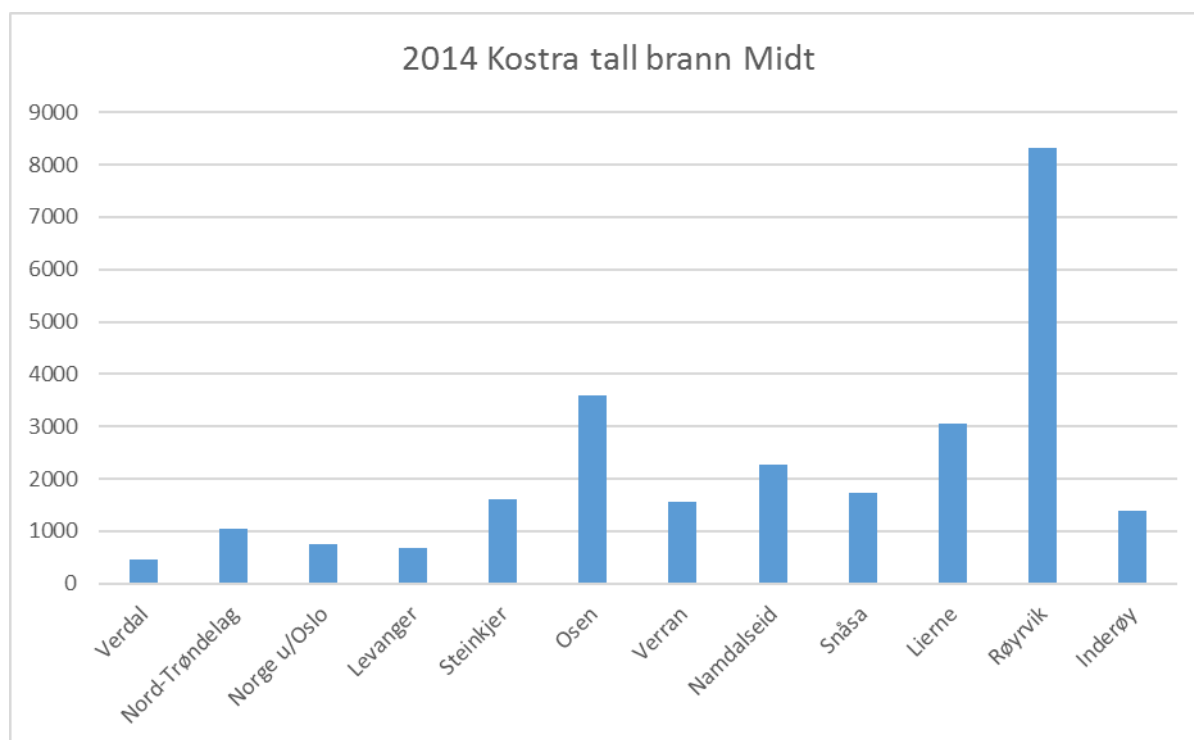
Steinkjer er medlem i Brannvesenet Midt IKS. Det er for 2017 innarbeidet kjøp av tjenester tilsvarende kr 20 275 000, en økning på kr 241 000 (1,2 %) i forhold til 2016. I tillegg kommer kr 671 000 til opplæring av deltids brannpersonell jfr. forslag til statsbudsjett 2017.

Det er naturlig nok ikke innledet forhandlinger eller gjort forespørsler om prising ved deltakelse i andre konstellasjoner. Men ved å bruke kostratall for utvalgte tjenester kan visse bilder fremskaffes.

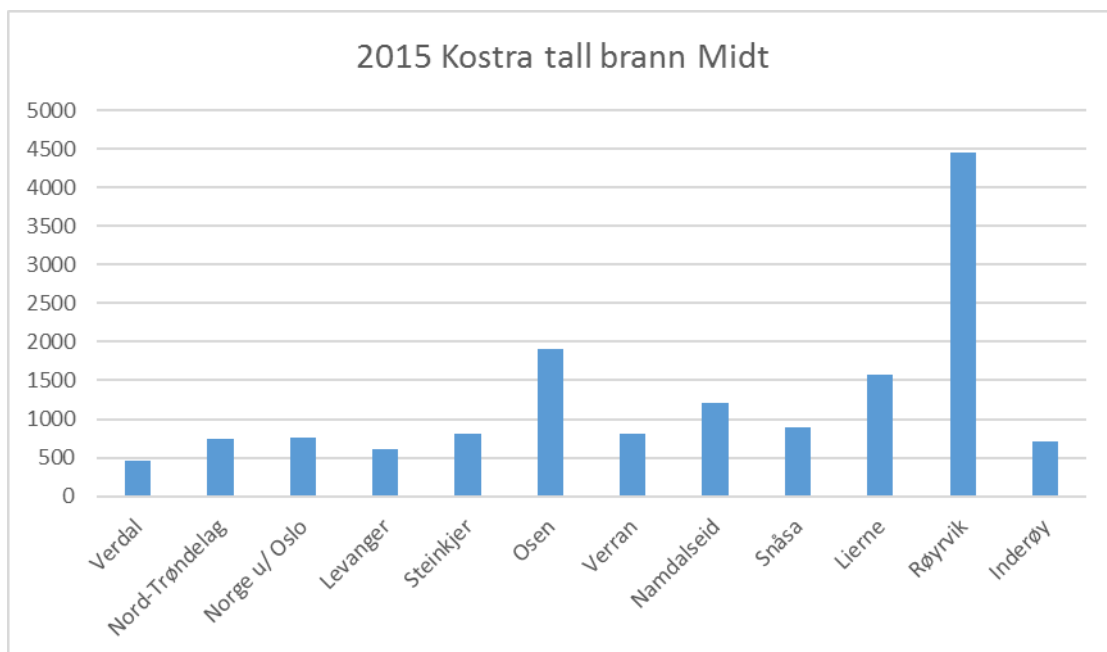
Kostratallene er hentet fra SSB. Det er laget to grupperinger for årene 2014, 2015 og 2016. Gruppene er laget ut i fra sammensetning i brannvesenet Brann midt IKS og Trondheim brann og redning IKS (TBRT). Begge disse gruppen har med Verdal, Levanger, Nord-Trøndelag, Norge u/Oslo. For TBRT sin gruppe er også Stjørdal kommune tatt med.

For brann Midt IKS så er det store utslag fra år til år på utgiftene til de deltakende kommunene. Har fått oppgitt at dette kan skyldes regnskapsføringen. Siste opplysning fra Steinkjer kommune er at for 2015 har kommunen betalt kr. 18. 372.000,- til brann midt. Dette utgjorde for 2015 kr. 843,- per innbygger. For 2016 utgjorde det kr. 938,- per innbygger. Dette stemmer også bra overens med beløpet funnet i budsjett 2017 på kr 20.275.000 (jf ovenfor).

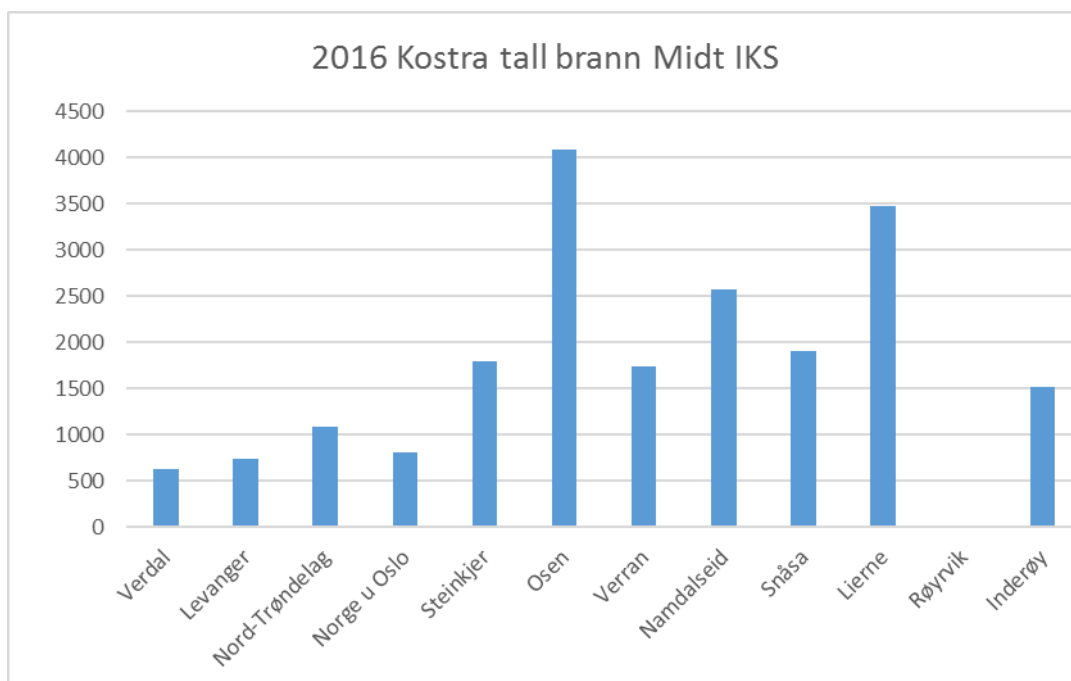
#### Netto driftsutgifter.



Kr. per innbygger



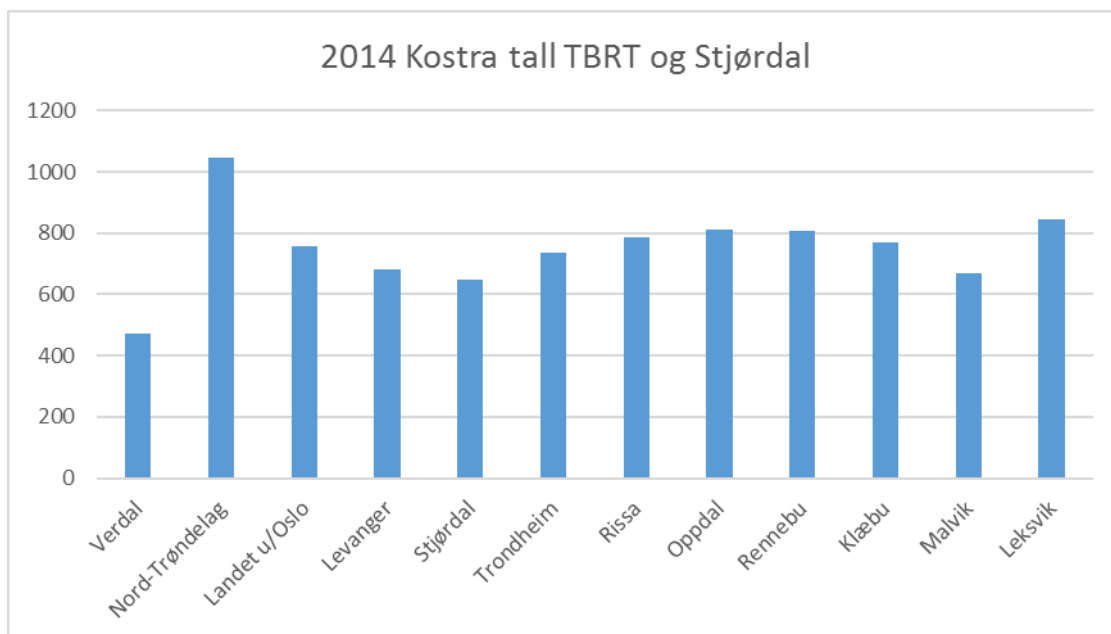
Kr. per innbygger.



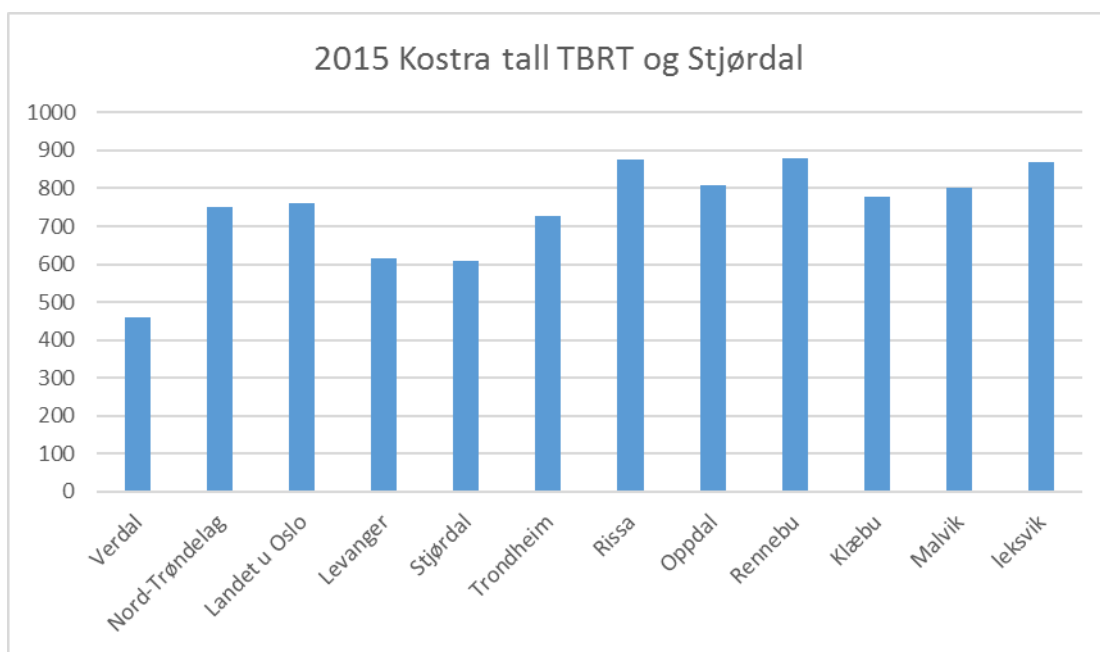
Kr. per innbygger.

Kostra tall for kommuner i TBRT, Stjørdal andre kommuner 2014 - 2016

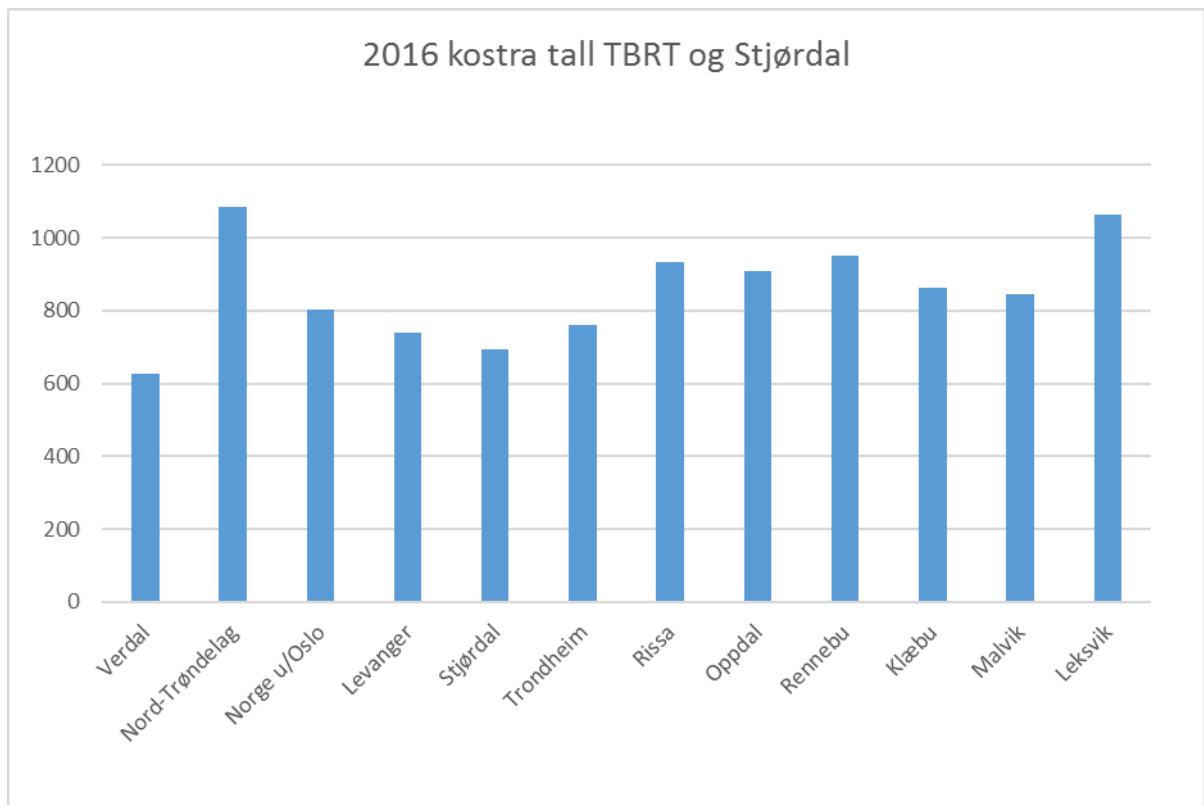




Kr. per innbygger.



Kr. per innbygger.



Kr. per innbygger

*Mulige konklusjoner, basert på det KOSTRA gir – som igjen er en følge av kommunenes registreringer:*

- Levanger og Verdal har hatt en rimelig brann- og redningsordning.
- Stjørdal har en ordning som er på omtrent samme nivå med kr per innbygger.
- Trøndelag brann og redning er noe dyrere enn løsningen Verdal og Levanger har hatt
- Brannvesen Midt er klart dyrest pr innbygger.

### Lokaliteter

Brannordningen i Verdal vil bli dyrere, bl.a. som følge av heltidskasernert mannskap på dagtid. Utredningen «Fremtidsbilde» redegjør for de driftsmessige forskjellene mellom å drive en felles brannstasjon for Levanger og Verdal, sett mot å drive to stasjoner. Rådmannen viser til denne utredningen for perspektivene på dette temaet.

Uansett hvilken løsning som velges – med unntak av å lage felles brannstasjon med Levanger – må det være en egen lokasjon i Verdal for å ivareta krav til tjenesteleveranse og beredskap.

En egen gruppe ble igangsatt med utredning om hvordan Arbeidstilsynets påpekninger etter tilsyn kunne rettes opp. Pålegget var formulert slik:

**Pålegg - Etablering av tilfredsstillende arbeidslokaler, inkludert personalrom for ansatte ved brannstasjonene på Verdal og Levanger.**

*Innherred samkommune må utarbeide tidfestede planer og gjennomføre tiltak som sikrer at arbeidslokalene på brannstasjonen på Levanger og Verdal blir utformet og innredet slik at de enkelte arbeidsplasser, inkl. personalrom tilfredsstiller kravene i forskrift om utforming og innretting av arbeidsplasser og arbeidslokaler §§ 2-1 første og andre ledd, 2-14, 3-4, 3-6 og 3-7, jf arbeidsmiljøloven § 3-1 første ledd og andre ledd bokstav c og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid § 5 andre ledd nr 6.*

Gruppen ble etablert 18. april, med følgende sammensetting og mandat.

**Videre utredning – utbedring av Verdal brannstasjon.**

I forbindelse med vedtak i Verdal kommunestyre om videre utredning av brannvesenets organisering for Verdal kommune har Rådmannen i Verdal bestemt at en gruppe bestående av ansatte i Innherred brann og redning med tilhørighet til Verdal brannstasjon og representant fra bedriftshelsetjenesten og teknisk drift Verdal kommune skal utrede en økonomisk grovkalkyle/ overslag på oppgradering av brannstasjonen i Verdal:

Følgende skal delta:

Avd. Leder	Morten Hustad.
Verneombud	Jan Morten Storhaug
Tillitsvalgt	Geir Singstad
Mannskap	Roger K Hansen
Mannskap	Odd Ståle Wekre
Bedriftshelsetjenesten	
Teknisk drift Verdal kommune	

Gruppen skal være ferdig med utredning og oversende denne senest 12. mai 2017

Gruppens mandat er:

Hva skal til for å oppfylle arbeidstilsynet krav for arbeidsplasser, arbeidslokaler og personalrom for Verdal brannstasjon?

- A) Det skal utarbeides en økonomisk grovkalkyle/ overslag for oppgradering av Verdal brannstasjonen som deltidsstasjon. Det skal beregnes 7 kontorplasser og personalrom.
- B) Det skal utarbeides en økonomisk grovkalkyle/ overslag for oppgradering av Verdal brannstasjon med dagkasernert mannskap. Det skal beregnes 12 kontorplasser og personalrom.

Gruppen leverte i tråd med mandat, og utredningen følger vedlagt.

**MERK:** På grunn av kort frist for gruppen er skissene og sammenhengene i skissene ikke helt riktige, men dette forrykker ikke hovedkonklusjoner og blir justert i etterkant. Det er skissert to ulike løsninger, og ved å opprettholde lokasjon i Verdal må gjennomføringen av utbedringene inn i økonomiplanen til høsten. I denne prosessen må logistikk og bygninger sees i sammenheng med øvrig kommunal virksomhets bruk og behov.

### Oppsummert for rådmannens forslag til innstilling:

1. Verdal må opprette kaserering på dagtid. Dette kan løses på to bærekraftige måter ved felles brannvesen med Levanger. Utredningen «Fremtidsbildet av brannordningen» redegjør for driftskonsekvensen av de to løsningene, og det vises til denne. Dagkaserering i egen brannstasjon løser beredskapsplikten ved alle de beskrevne samarbeidsløsningene.
2. Interkommunalt selskap (IKS) er det mest brukte løsningen for samarbeid innen brann og redning. Denne har sine klare svakheter mht demokratisk kontroll, men ikke minst mht administrativ styring i og med at denne ligger utenfor rådmannens styringslinje. Likevel vil denne organisasjonsformen være å foretrekke i dette tilfellet. De ansatte blir da ansatt i et IKS, og ikke i en forretningskontorkommune, som vi gjør med etablering av §27-selskap. Dette antas å gi best grunnlag for helhetlig utvikling.
3. Kommunestyret i Verdal er opptatt av at det skal være brannstasjon i kommunen. Dette er mulig å gjøre innenfor alle samarbeidskonstellasjoner. Kostnader for å etterkomme Arbeidstilsynets pålegg inntas i økonomiplan 2018 – 2021. I denne prosessen må logistikk og bygninger sees i sammenheng med Teknisk drifts bruk og behov.
4. Verdal kommune (og Levanger kommune) har hatt en rimelig brannordning. Denne vil uansett bli dyrere i Verdal ved innføring av dagkaserering, og ved opprustning av bygg. Utredningen om fremtidsbilder synliggjør forskjell mellom en felles brannstasjon og to brannstasjoner for Levanger og Verdal. Brannvesen Midt ser ut til å være vesentlig dyrere enn øvrige samarbeidsmuligheter.
5. Det inviteres til å etablere IKS med Levanger. Frosta kommune og Stjørdal kommune bør begge informeres om denne retningen, og inviteres til å være med på prosessen. En vurdering av muligheter for fellesskap mellom disse kommunene er i tråd med Meld. St. 10 (2016–2017) [Risiko i et trygt samfunn — Samfunnssikkerhet](#) og de framtidsperspektiver som legges til grunn nasjonalt for slikt arbeid.



**Organisering av samarbeid etter kommunelovens § 27**

<b>Saksbehandler:</b> Jostein Grimstad <b>E-post:</b> jostein.grimstad@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74 04 82 59	<b>Arkivref:</b> 2017/4029 - /
---	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2017	68/17
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Fagområdet oppmåling etableres som samarbeid etter kommuneloven §27, med navn Innherred kommunesamarbeid, geodata og oppmåling.
2. Vedtekter for Innherred kommunesamarbeid, regnskap, innfordring og lønn vedtas som foreslått.
3. Rådmannen får fullmakt til å utarbeide tilsvarende vedtekter for Innherred kommunesamarbeid kemner, ikt, innkjøp og kommuneadvokater samt for Innherred kommunesamarbeid, geodata og oppmåling.
4. Utfyllende dokumenter, som understøtter vedtektene, utarbeides og legges fram for folkevalgt behandling over sommeren.
5. Generell samarbeidsavtale for å understøtte fortsatt samarbeidsstrategi utarbeides og legges fram for folkevalgt behandling over sommeren.

**Vedlegg:**

Vedtekter for samarbeid lønn, innfordring og regnskap.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Kommunestyret behandlet 28.november 2016 (PS 98/16) første sak om avvikling av Innherred samkommune. I denne ble retningen for oppdeling lagt, men også et viktig spor for videre samarbeid i vedtakets punkt 1:

*Levanger og Verdal kommuner er godt tjent med fortsatt bredt samarbeid etter avvikling av Innherred samkommune. En samarbeidsstrategi er grunnperspektivet i arbeidet med*

*avvikling av Innherred samkommune. På sikt kan formalisert samarbeid utvikles med hensyn til innhold og flere samarbeidskommuner innen flere områder.*

Rådmennene i kommunene har lagt dette som grunnleggende viktig i det videre arbeidet, men samtidig også holdt prinsipielle linjer for splittingen i tråd med kommunestyrenes retningsangivelser. Kommunestyret kunne derfor i møte 27. mars 2017 (PS 18/17) vedta følgende for videre samarbeidsløsninger etter oppløsning av Innherred samkommune:

- 1. For å ivareta vedtatte oppgavefelleskap for Verdal og Levanger fra 1.1.2018 opprettes følgende samarbeidsordninger etter kommunelovens §27.  
a) Samarbeidsordning for regnskap, fakturering, innfordring og lønn, lokaliseres i Verdal.  
b) Samarbeidsordning for IKT, kemner, innkjøp og kommuneadvokat lokaliseres i Levanger.*
- 2. Styret for samarbeidene utgjøres av rådmennene i de to kommunene. Fagledere møter i styret med tale- og forslagsrett. Representant for ansattes organisasjon gis også møte-, tale- og forslagsrett i styret*
- 3. Vedtekter for hver av samarbeidsordningene og samarbeidsavtale legges fram til politisk behandling før sommeren 2017.*
- 4. De ansatte blir tilsatt i den kommunen vedkommende samarbeid har kontoradresse.*
- 5. For at samarbeidsordningene skal kunne løse sine oppgaver for kommunene på en effektiv måte må kommunene samkjøre seg og ha samme ikt-systemer, lik arkivplan, så like rutiner som mulig. Dette er også viktig i beredskapssammenheng da kommunene kan avlaste hverandre, hjelpe hverandre og kjøpe tjenester av hverandre der det er nødvendig.*
- 6. Budsjett for samarbeidet besluttet av styret før kommunenes behandler sine årsbudsjetter. Endelig godkjenning av det enkelte samarbeids budsjett blir med det del av kommunestyrenes ordinære budsjettvedtak. Kostnader fordeles som hovedregel etter innbyggertall. Avvik fra denne kan være som følge av kommunespesifikke satsninger m.v., som gjør dette unaturlig i enkeltstående tilfeller.*
- 7. Kommunestyret ser at Verdal kommunes brann- og redningstjeneste bør inngå/være tilknyttet et større samarbeid.  
Kommunestyret ber om at det utredes flere alternativer og med ulike samarbeidskonstellasjoner.  
Kommunestyret vektlegger tilstedeværelse i Verdal kommune med egen brannstasjon.*
- 8. Oppgavene i dagens Dokumentsenter føres i sin helhet tilbake til kommunene.*
- 9. Kostnader til pensjon for ansatte som har hatt Innherred samkommune som siste arbeidsgiver overtas av vedkommende morkommune.*
- 10. Eventuell gjeld og fordringer mellom samkommune og deltakerkommunene gjøres opp ved avviklingen.*
- 11. Samkommunen har ingen anleggsmidler. Omløpsmidler følger samarbeidsordningene og fordeles for øvrig etter innbyggertall som hovedregel.*
- 12. Eierskapsposter og avtaler med andre partnere og kommuner gjennom Innherred samkommune gjennomgås og posisjoneres i den enkelte kommune i egen sak etter sommeren.*

13. *Fondsavsetninger i samkommunens regnskap skal fordeles slik intensjonene bak midlene tilsier, eller har sin opprinnelse. Fondsmidler som er opparbeidet i samkommunen i fellesskap skal fordeles etter folketall, såfremt det ikke er juridiske føringer for annet.*
14. *Kommunestyret ber rådmannen utrede muligheten for videreføring av et felles landbrukskontor for Levanger og Verdal/utvikling av tydelige og forpliktende samarbeidsavtaler mellom de to kommunenes landbrukskontorer. Vertskommuneløsninger anses ikke tjenlige.*

Basert på dette er det utarbeidet forslag til vedtekter, og samarbeidene vi oppretter etter kommuneloven §27 gis felles betegnelse **Innherred kommunesamarbeid**. I tillegg til vedtektene vil det bli utarbeidet utdypende avtaledokumenter for hvert samarbeid. Disse vil detaljere mer om samarbeidenes oppgaver, innhold, styringsprosesser, dokumenter o.s.v.

#### Nærmere om punkt 3:

Det har ikke vært kapasitet til å utarbeide den generelle samarbeidsavtalen (jf. også punkt 1 i PS 98/16). Dette vil bli gjort over sommeren.

#### Nærmere om punkt 7:

Utredes i egen sak til kommunestyret i Verdal.

#### Nærmere om punkt 14:

Det er ikke funnet formålstjenlige organisatoriske løsninger, jf kommunestyrene i Levanger og Verdal sine prinsipielle holdninger, for felles landbrukskontor. Samarbeidsarenaer m.v. beskrives og etableres i forbindelse med opprettelser av egne miljøer i kommunene.

#### Nærmere om oppmåling (del av dagens Enhet for samfunnsutvikling)

I PS 98/16, punkt 8 ble følgende vedtak gjort:

*Kommunestyret ønsker selv å forvalte arealpolitikk og landbrukspolitikk, som i dag i hovedsak ligger til Enhet for samfunnsutvikling. Kapasitet og kompetanse etableres derfor i egen kommune. Produksjonsoppgavene i oppmålingsseksjonen vurderes nærmere av rådmennene.*

I PS 18/17 ble det ikke fattet noe vedtak om plassering av oppmålingsfunksjonen, men i selve saksframlegget kan følgende leses:

***Oppmåling følger som funksjon med tilbake til den enkelte kommune. De praktiske oppgavene er godt egnet for felles ressursbruk, men løses i så tilfelle som samarbeid utenom samarbeidsløsningene som etableres i denne saken.***

I gjennomføringsfasen etter denne saken, i april og mai, ser rådmennene at det både kompetansemessig og ressursmessig vil bli en vesentlig bedre løsning å holde dette miljøet samlet. Pr i dag er det seks medarbeidere, som hver for seg har spesifikk kompetanse og tilstrekkelig oppgaver ved å betjene de to kommunene. Det vil ikke bli tilstrekkelig oppgavevolum til å skape to gode miljøer. Det er også et svært sammenvevd

teknisk miljø, i form av kartdatabaser, lisenser o.s.v. Oppgavene innebærer ikke utøvelse av politisk skjønn, og rådmennene har – etter samtale med de ansatte - konkludert med at dette er svært godt egnet for fortsatt fellesskap. Det etableres derfor et eget samarbeid etter kommunelovens §27 for disse oppgavene.

Oppgaver knyttet til eiendomsskatt og saksbehandling av delingsaker ligger også til denne faggruppen i dagens enhet for samfunnsutvikling. Disse oppgavene innebærer så mye myndighetsutøvelse at de plasseres sammen med byggsak i de to kommunene.

Når det gjelder fysisk plassering av denne enheten er det hensiktsmessig at en har tilgang på arbeidsplasser i begge kommuner og da i tilknytning til beslektet fagmiljø. Det vil være hensiktsmessig at den ansatte har sitt oppmøtested i den kommunen en skal ha sine oppgaver den enkelte arbeidsdag, men kommuneloven krever at det pekes ut en forretningsadresse. Rådmennene har kommet fram til at det vil være naturlig at dette er Verdal. Dette ut fra prinsippet om at det skal være så lite flytting som mulig slik vi la opp til i sak 19/17.

### **Vurdering:**

Vedtekter beskrives gjerne som et selskaps/forenings (i vårt tilfelle et formelt kommunesamarbeid etter kommunelovens §27) sin «grunnlov». [Kommuneloven § 27](#) gir følgende bestemmelser om vedtekter for slike samarbeid:

Vedtektene for det interkommunale styre skal inneholde bestemmelser om:

- a. styrets sammensetning og hvordan det utpekes,
- b. området for styrets virksomhet,
- c. hvorvidt deltakerkommunene skal gjøre innskudd til virksomheten,
- d. hvorvidt styret har myndighet til å ta opp lån eller på annen måte pådra deltakerne økonomiske forpliktelser,
- e. uttreten fra eller oppløsning av samarbeidet.

Vedtektene for de tre §27-selskapene ivaretar kommunelovens formkrav, og i tillegg vil det bli utarbeidet dokumenter som detaljerer samarbeidet ytterligere. Dette for å skape et forutsigbart og godt regulert samarbeid, både av hensyn til deltakerkommunene og de ansatte. Underliggende avtaler kommer til behandling i kommunestyret over sommeren.

### Daglig ledelse

Kommunelovens bestemmelser sier ikke noe om daglig ledelse av §27-samarbeid, og følgelig heller ikke noe om daglig leder. Men behovet for ledelse er likt her som i det kommunale apparatet for øvrig.

Rådmennene har vurdert to ulike konsepter for daglig ledelse. En hvor en av faglederne i hvert samarbeid også innehar rollen som daglig leder, og en hvor daglig leder-rollen ivaretas av en person for alle samarbeid.

Vi konkluderer med at den antatt beste løsningen er at det ansettes én person, som ivaretar rollen som daglig leder for de tre samarbeidene. Dette sikrer prosesseffektivitet



ved lik og samtidig kommunikasjon med styret for hvert selskap, samtidig som de ulike fagledere i hvert selskap da kan konsentrere sin tid og ressurser inn mot fag og ledelse av egne medarbeidere (innen fagområdet). Med dette sikres også en uhildet leder på tvers av fagområder innen det enkelte samarbeid, som koordinator og fagleders nærmeste overordnede.

Denne rollen vil da også bli en viktig utøver med tanke på hvordan bestilling-/leveranseforventninger mellom deltakerkommuner og fagområder ivaretas. Ikke minst er dette viktig med tanke på å sikre grunnleggende likhet innen fagområdene, og med det mulighet til å levere riktig kvalitet.

I tråd med vedtektene er det styrets ansvar å ansette og instruere daglig leder, men rådmannen finner det riktig å redegjøre slik for hvordan det er tenkt.



## Forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem i Verdal kommune

<b>Saksbehandler:</b> Anne Kari Haugdal <b>E-post:</b> anne.kari.haugdal@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74048572	<b>Arkivref:</b> 2016/4714 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	14.06.2017	23/17
Verdal formannskap	15.06.2017	69/17
Verdal kommunestyre		

### Rådmannens innstilling:

Med hjemmel i Lov om kommunale helse og omsorgstjenester §3-2a vedtar kommunestyret i Verdal lokal forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem i Verdal kommune.

### Vedlegg:

Endelig forslag til lokal forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem i Verdal kommune.

Høringsforslag til lokal forskrift for tildeling av langtidsopphold i sykehjem i Verdal kommune.

Høringsuttalelse fra Sanitetsforeningene.

Høringsuttalelse fra Pensjonistforeningene.

Høringsuttalelse fra Eldrerådet.

Høringsuttalelse fra Ole Landsem.

### Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Lov om kommunale helse og omsorgstjenester  
Prop.99L (2015-2016) og Innst.372 L (2015-2016)

### Saksopplysninger:

Hver kommune må vedta forskrift med kriterier for langtidsopphold i sykehjem i medhold av ny bestemmelse av § 3-2 a i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester. Forskriften skal tre i kraft med 1.juli 2017.

Bakgrunnen for innføring av ny forskrift er pasient- og brukerrettighetsloven §2-1 e, første ledd hvor rett til sykehjemsplass presiseres dersom det er det eneste tilbudet som kan sikre forsvarlige tjenester. Rettigheten knyttes til «tilsvarende bolig tilrettelagt for

heldøgns tjenester» - det er nytt. Verdal kommune har ikke omsorgsboliger i dag som dekker tilsvarende behov som i sykehjem. Av den grunn vil rettigheten etter forskriften kun gjelde for langtidsplass i sykehjem i Verdal kommune. Pasient- og brukerrettighetsloven §2-1 e sier videre at pasient og bruker som etter en helhetsvurdering bør ha plass i sykehjem selv om forsvarlig helsehjelp kan gis i hjemmet, har rett til vedtak om dette, og gis rett til å stå på venteliste. Videre stilles det krav kommunen sin forskrift skal beskrive hvordan brukere og pasienter som står på venteliste skal følges opp.

Verdal kommune har behov for å ha oversikt over det reelle behovet for sykehjemsplasser. Forskriften skal bidra til at det blir bedre beslutninger fordi den også omfatter kriterier for å stå på venteliste. Helhetlig vurdering skal ligge til grunn sammen med faglig forsvarlighet. Videre vil forskriften gi beslutningsstøtte og kvalitetssikre likebehandling. Saksbehandlerkontoret skal ha tildelingsretten framover, og det skal utarbeides veiledningsmaterieill til saksbehandlere bygget på saksutredningen, og pasient- og brukerrettet informasjon på kommunens internettsider.

Målene med forskriften er å gi personer med stort omsorgsbehov en vurdering av rett omsorgsnivå som ikke er knyttet til kommunens kapasitet. Mer forutsigbarhet, åpenhet og etterprøvbarhet er også viktige mål.

Lovendringen eller de kommunale kriteriene innskrenker ikke retten til sykehjemsplass og annen helsehjelp enn tidligere lovbestemmelse, og kommunen har heller ikke fått utvidet plikt til å yte sykehjemstjenester eller annen heldøgnsomsorg.

Forskriften har sju paragrafer:

- §1 forskriftens formål
- §2 definisjoner
- §3 overordnede hensyn og forholdet til andre lover
- §4 kriterier
- §5 retten til å stå på venteliste
- §6 oppfølging av pasienter og brukere som står på venteliste
- §7 ikrafttredelse

Paragrafene 4 og 6 er de sentrale bestemmelsene i forskriften. Paragraf 4 handler om to ulike rettigheter:

- A) rett til langtidsopphold,
- B) rett til vedtak om at slikt opphold er det pasienten eller brukeren er best tjent med.

Hva som er aktuelt av de to rettighetene er avhengig av om pasienten eller brukeren kan få forsvarlige tjenester i eget hjem. Punkt a) handler om rett til langtidsopphold, og den som bare kan få forsvarlige tjenester i form av langtidsopphold, har rett til sykehjemsplass umiddelbart. Punkt b) anfører at den som kan få forsvarlige tjenester i eget hjem men er best tjent med å komme på sykehjem, godkjennes for langtidsplass og gis rett til å stå på venteliste. For å utløse rettighetene til langtidsopphold i sykehjem beskrives som «omfattende» og er likt for begge rettighetene og fastsettes i Forskriftens kriterier i §4.

Paragraf 6 anfører krav til systematisk oppfølging av pasienter og brukere som venter på langtidsopphold. Endringer i behov skal sørge for at tjenestetilbudet tilpasses og holder forsvarlig nivå slik at pasient og bruker og pårørende føler mest mulig trygghet på dette. Kommunikasjon og forventningsavklaring med pasient og bruker og pårørende er viktig for å styrke oppfølgingen og større forutsigbarhet i en ventefase som kan oppleves som vanskelig og utrygg.

Saken er lagt fram for politisk vedtak i PS 26/16 og PS 7/17. Saken har vært lagt ut til 6 ukers høring for uttalelse, jf Forvaltningsloven §37.

Skriftlige høringsuttalelser er gitt av:

- Sanitetsforeningene i Verdal representert ved Leksdal, Vinne, Stiklestad, Ness, Sjøbygda, Volhaug, Leirådal og Volden.
- Pensjonistlag/forening/gruppe i Verdal representert ved Vuku, Fagforbundet, Verdal, Utdanningsforbundet og Aker Verdal/Kværner Verdal.
- Verdal Eldreråd
- Ole Landsem

Alle høringsuttalelser er vedlagt saken.

Det er gitt innspill på følgende paragrafer (fargekodene angir hvem som har gitt høringsuttalelse):

#### **Oppsummert høringsinstansene sine innspill:**

Sanitetsforeningene har uttalt at det må gis en ventelistegaranti på max 30 dager. Hensynet til pasient og bruker sine pårørende må vektlegges, og aldersgrense for å få langtidsplass er lite aktuelt å ha med. Dette innspillet har også Ole Landsem gitt.

Pensjonistforeningene gir innspill på å ha mer utfyllende beskrivelse av lovtekst i §§ 14. Videre gis det innspill på at fastlege og sykehus skal gis søknadsrett til langtidsplass i sykehjem, og det påpekes medvirkning av pasient og bruker og deres pårørende. I §4 gis det innspill på å ta ut alle kriterier under punktet andre relevante tiltak.

Pensjonistforeningene mener at tildeling av langtidsplass skal gjøres av Sentral inntaksnemd som er tverrfaglig sammensatt. I §5 har pensjonistforeningene spilt inn at siste del av setningen i andre avsnitt må tas ut og begrunner det med at det gir kommunen rett til å kreve at pasienten og dens pårørende skal måtte akseptere å gjøre om hjemmet til en sykehjemsplass.

Verdal Eldreråd har innspill på tidsperspektivet en pasient og bruker kan stå på venteliste, og har innspill på nye kulepunkt i §4 om at medisinsk behandling skal være et kriterium og i §5 belastning pårørende. Vurderingene skal foretas etter objektive kriterier og det skal innhentes legeerklæring før det fattes vedtak.

#### **Vurdering:**

Rådmannen har tatt flere av innspillene i høringsuttalelsene til følge. Slik høringsuttalelsene oppfattes samlet sett, er formålet med forskriften tydeliggjort. Videre er høringsuttalelsene tydelige på at praktiseringen av forskriften skal bidra til

myndiggjøring av pasient og bruker og at tildelingspraksis er basert på åpenhet og etterprøvnbarhet. Av den grunn er forslaget §2 utvidet til å beskrive myndiggjøring, klagerett og forholdet til andre lover.

Definisjonene i forslaget §3 er utvidet med definisjon av hva som legges i «Omfattende tjenestebehov» og hva status på venteliste betyr.

Forslagets §4 kriterier for rett til sykehjemsplass og rett til å stå på venteliste er endret for å tydeliggjøre hva som er kriterier i tildelingspraksis, og hvordan kommunen sikrer større grad av likebehandling. Nummer 4 i samme paragraf er IPLOS (individbasert helse- og omsorgstatistikk) skår tatt inn som vurderingsverktøy som et ledd i behandling av søknad om langtidsplass i sykehjem. Kommunen er pålagt å følge IPLOS kriterier når det søkes om helse og omsorgstjenester §3-2 første ledd nr 4, nr 5 og nr 6 og §3-6 og §3-8. Dette er praksis i dag, og er et ledd i å ivareta likebehandlingsprinsippet i og med at det kan sammenlignes med nasjonal statistikk. I tillegg åpnes det opp for at søkere kan tildeles langtidsplass i sykehjem etter en helhetsvurdering. Bakgrunnen for dette er med tanke på at det er særlige forhold ved pasient og bruker som ikke fanges opp ved bruk av IPLOS skår.

Forslagets §5 i det endelige forslaget tydeliggjør retten til å stå på venteliste til langtidsopphold, og hvordan prioriteringer skal foregå.

Forslagets §6 beskriver hvordan oppfølging av pasienter og brukere som venter på langtidsopphold i sykehjem skal foregå. Kravene skal sørge for at tjenestetilbudet tilpasses pasient og bruker og pårørende tilpasses endringer i behov og holder forsvarlig nivå, slik at de skal føle seg mest mulig trygg. Kommunikasjonen med pasient og bruker og pårørende er en viktig del av oppfølgingen. Det legges opp til å styrke oppfølgingen av pasient og bruker og pårørende slik at forutsigbarheten blir større i en fase som mange opplever som vanskelig og utrygg.

Forslaget til forskrift vurderer rådmannen å ivareta de krav som er satt for utarbeidelse av lokal forskrift.



**Samhandlingsreformen: Revidert samarbeidsavtale inkl. tjenesteavtaler**

<b>Saksbehandler:</b> Anne Grete Wold <b>E-post:</b> anne.grete.wold@innherred-samkommune.no <b>Tlf.:</b> 74048293	<b>Arkivref:</b> 2011/6210 - /000
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Komité mennesker og livskvalitet	14.06.2017	22/17
Verdal formannskap	15.06.2017	70/17
Verdal kommunestyre	19.06.2017	

**Rådmannens innstilling:**

Revidert samarbeidsavtale mellom Verdal kommune og Helse Nord-Trøndelag HF med tilhørende tjenesteavtaler godkjennes.

**Vedlegg:**

1. Oversendelse av revidert Samarbeidsavtale mellom kommunene og HNT.
2. Samarbeidsavtale mellom kommunene og Helse Nord-Trøndelag godkjent i ASU 18.04.17

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

- [Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. \(helse- og omsorgstjenesteloven\)](#)
- <https://helsedirektoratet.no/samhandlingsreformen/samarbeidsavtaler-mellom-kommuner-og-helseforetak>

**Saksopplysninger:**

Lovpålagte samarbeidsavtaler mellom kommuner og helseforetak er et av virkemidlene som skal bidra til å realisere målsetningene med samhandlingsreformen. Målet med samhandlingsreformen er bl.a. bedre folkehelse og bedre og mer bærekraftige helse- og omsorgstjenester. Strategiene er å forebygge mer, behandle tidligere og samhandle bedre. Pasienter og brukere skal få tidlig og god hjelp nærmest mulig der de bor.

Samarbeidsavtalen skal fremme samhandlingen mellom kommuner og helseforetak ved å konkretisere oppgave- og ansvarsfordelingen, og etablere gode samarbeidsrutiner på sentrale samhandlingsområder. På denne måten skal avtalen legge grunnlaget for at sykehuset og kommunene skal bedre koordineringen og pasientflyten og øke pasientsikkerheten i vekslingsfeltet mellom kommune og sykehus.

Det er partenes intensjon at samarbeidet skal preges av en løsningsorientert tilnærming og prinsippet om at avgjørelser tas så nært brukeren som mulig. Pasient/ bruker skal kunne forvente at tjenestene:

- A) er faglig forsvarlige
- B) er samordnet og helhetlige
- C) preges av kontinuitet
- D) blir utført på en god måte på tvers av kommunegrensene og forvaltningsnivåene
- E) ivaretar pasientenes og brukernes rett til informasjon og medvirkning
- F) tjenestene er utformet slik at samiske pasienters språklige og kulturelle behov blir ivarettatt.

Samarbeidet og avtalene skal bygge på likeverdighet mellom partene, og dialog skal være et viktig fundament for samhandlingen.

Da samhandlingsreformen trådte i kraft 1.1.2012 ble kommunene og helseforetakene pålagt iht kapittel 6 i helse- og omsorgstjenesteloven å inngå forpliktende samarbeidsavtaler. I tillegg til en overordnet samarbeidsavtale, ble det i løpet av våren 2012 forhandlet fram og vedtatt tjenesteavtaler mellom Helse Nord-Trøndelag og de nordtrønderske kommunene. For Verdal sin del ble samarbeidsavtalen sluttbehandlet i kommunestyret i sak PS 6/12, mens tjenesteavtalene ble sluttbehandlet i sak PS 60/12.

Følgende tjenesteavtaler ble inngått:

- Tjenesteavtale 1 Enighet mellom kommunen og Helse Nord-Trøndelag HF om partenes ansvar for helse og omsorgsoppgaver og tiltak partene skal utføre
- Tjenesteavtale 2 Retningslinjer for samarbeid i tilknytning til innleggelse, utskrivning, habilitering, rehabilitering og lærings og mestringstilbud for å sikre helhetlige og sammenhengende helse og omsorgstjenester til pasienter med behov for koordinerte tjenester
- Tjenesteavtale 3 og 5 Om innleggelse i sykehus og om samarbeid om utskrivningsklare pasienter som antas å ha behov for kommunale tjenester.
- Tjenesteavtale 4 Beskrivelse av kommunens tilbud om døgnopphold for øyeblikkelig hjelp
- Tjenesteavtale 6 Retningslinjer for gjensidig kunnskapsoverføring og informasjonsutveksling og for faglige nettverk og hospitering
- Tjenesteavtale 7 Samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid
- Tjenesteavtale 8 Samarbeid om svangerskaps-, fødsels- og barseltilbud
- Tjenesteavtale 9 Samarbeid om IKT-løsninger lokalt
- Tjenesteavtale 10 Samarbeid om forebygging
- Tjenesteavtale 11 Samarbeid om omforente beredskapsplaner og om planer for den akuttmedisinske kjede
- Tjenesteavtale 12 Samarbeid om kvalitetsforbedring og pasient- og brukersikkerhet og rutiner for avvikshåndtering og forbedringsarbeid

Det er de respektive kommunestyrene som inngår samarbeidsavtalen med helseforetaket, og avtalen er juridisk bindende.

Teknologiske endringer og erfaringer som er gjort i tida fra 2012 har ført til et behov for å revidere avtalene. Avtalene ble evaluert i 2013/2014, og lagt fram for administrativt samarbeidsutvalg (ASU). Evalueringen ble gjennomført av Liv Kjørstad (HNT) og Anne Kari Haugdal (ISK). Revidering av avtalene ble påbegynt i 2015. Det ble opprettet et forhandlingsutvalg som har ført forhandlingene på vegne av kommunene. Fra kommunene deltok Anne Kari Haugdal (Verdal kommune) og Marit Pedersen (Nærøy kommune). Laila Steinmo (KS) har ivaretatt kontakten opp mot kommuneregionene i prosessen.

Det er ikke gjort store endringer i samarbeidsavtalen. Den er oppdatert i forhold til gjeldende praksis og presiseringer som administrativt samarbeidsutvalg (ASU) har vedtatt etter at avtalene ble inngått i 2012.

De viktigste endringene er:

- Tjenesteavtalene er nå vedlegg til samarbeidsavtalen. det betyr at det kun er samarbeidsavtalen som skal signeres.
- Elektroniske meldinger ble innført i 2014, og tjenesteavtale 3 og 5 er tilpasset disse endringene.
- Det er utarbeidet en del konkrete rutiner knyttet til de ulike tjenesteavtalene, og disse er gjort synlig i dokumentet via fotnoter.
- Tjenesteavtale 4 *beskrivelse av kommunens tilbud om døgnopphold for øyeblikkelig hjelp* er fjernet, da denne avtalen nå er ivaretatt gjennom særavtaler mellom helse nord-trøndelag og den enkelte kommune eller kommuneregion.

Forhandlingsutvalget har gjennomgått samarbeidsavtalen og tjenesteavtalene i flere runder. Revidert utkast har vært på administrativ «høring» i de enkelte kommunene/kommunegruppene. Revidert avtale trer i kraft fra 01.07.2017 under forutsetning av godkjenning fra avtalepartene.

### **Vurdering:**

Samarbeidsavtalene, tjenesteavtalene og samhandlingspraksisen mellom helseforetak og kommuner danner et godt grunnlag for å nå målene i samhandlingsreformen. Vi ser at det stadig kan være utfordringer på flere områder i samhandlingsrommet, noe som tydeliggjør betydningen av å følge opp avtalene, ha en tett dialog på alle nivå, og sammen med helseforetaket gjennomføre kontinuerlige forbedringer der det er behov for det.

I samarbeidsavtalen forplikter partene seg til å:

- a) gjøre avtalen kjent og iverksatt innenfor eget ansvarsområde og for private tjenesteytere med avtale
- b) orientere hverandre om endringer i rutiner, organisering og lignende som kan ha innvirkning på de områdene avtalen omfatter.



- c) gjennomføre konsekvensutredninger ved planlegging av tiltak som berører den annen part
- d) involvere den annen part før det treffes vedtak om tiltak som berører den annen part
- e) opprette én klar adressat i egen virksomhet, som har et ansvar for å veilede og hjelpe ved samhandlingsbehov mellom tjenesteyterne.

Basert på dette anbefaler rådmannen at arbeidet med å følge opp samarbeidsavtalen og tilhørende tjenesteavtaler intensiveres. Det vil i den forbindelse være viktig å gjøre dem bedre kjent og iverksatt i egen virksomhet, arbeide tettere inn mot administrativt samarbeidsutvalg (ASU) og å gi tilbakemeldinger, fortrinnsvis i form av avviksmelding, hvis avtalen ikke følges opp av den annen part.

Rådmannen tilrår at revidert samarbeidsavtale mellom Verdal kommune og Helse Nord-Trøndelag HF med tilhørende tjenesteavtaler godkjennes, og signeres av ordfører.



Behandling av høringssaker - oversikt pr 02.06.17

<b>Saksbehandler:</b> Line Therese Ertsås <b>E-post:</b> line.ertsas@verdal.kommune.no <b>Tlf.:</b> 74048250	<b>Arkivref:</b> 2017/230 - /
--	----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2017	71/17

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Verdal kommune avgir høringsuttalelse til følgende:

- Høring - innføring av overtredelsesgebyr mv. i flere lover med folkehelseformål mv.

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

I henhold til delegeringsreglement er det formannskapet som skal avgi høringsuttalelser på vegne av Verdal kommune.

Høringsuttalelser i saker av kommunal interesse legges fram for formannskapet første møte hver måned, og de tar stilling til om det skal avgis høringsuttalelse, og eventuelt av hvem (formannskapet kan delegere til komiteene eller rådmann).

Følgende høringer er lagt ut på regjeringens totaloversikt (pr. 02.06.17):

Høring	Departement	Frist
<a href="#">Høring - forskrifter om lenke til Finansportalen for verdipapirforetak og forvaltningsselskaper for verdipapirfond</a>	Finansdepartementet	15.08.2017

<a href="#"><u>Høring om endringer i universitets- og høyskoleloven som følge av lov om statens ansatte og forskriftsfesting av regler om tjenestetidsberegning for stipendiater</u></a>	Kunnskapsdepartementet	15.08.2017
<a href="#"><u>Høring - utkast til regler tilsvarende EUs reviderte betalingstjenstedirektiv</u></a>	Finansdepartementet	18.08.2017
<a href="#"><u>Høring - gjennomføring av PRIIPs-forordningen i norsk rett</u></a>	Finansdepartementet	20.08.2017
<a href="#"><u>Høring - Endringer i politiregisterforskriften - Nytt kapittel 59 om NTAES - Nasjonalt tverretatlig analyse- og etterretningssenter</u></a>	Justis- og beredskapsdepartementet	23.08.2017
<a href="#"><u>Høring - endringer i utlendingsloven, utvidelse av mishandlingsbestemmelsen</u></a>	Justis- og beredskapsdepartementet	23.08.2017
<a href="#"><u>Høring – Forslag til endringer i utlendingsloven og utlendingsforskriften (partsstatus i utlendingssaker)</u></a>	Justis- og beredskapsdepartementet	28.08.2017
<a href="#"><u>Høring - innføring av overtredelsesgebyr mv. i flere lover med folkehelseformål mv.</u></a>	Helse- og omsorgsdepartementet	31.08.2017

<a href="#"><u>Høring - Konkurranser om drift av helikopterruten Værøy-Bodø fra 1. august 2019</u></a>	Samferdselsdepartementet	01.09.2017
<a href="#"><u>Høring - forslag om varig lagring av blodprøvene i nyfødtscreeningen</u></a>	Helse- og omsorgsdepartementet	04.09.2017
<a href="#"><u>Innspill til revisjon av langtidsplanen for forskning og høyere utdanning</u></a>	Kunnskapsdepartementet	15.09.2017
<a href="#"><u>Høring - NOU 2017: 6 Offentlig støtte til barnefamiliene</u></a>	Barne- og likestillingsdepartementet	30.09.2017
<a href="#"><u>NOU 2017:5 En påtalemyndighet for fremtiden - Høring</u></a>	Justis- og beredskapsdepartementet	01.10.2017
<a href="#"><u>Høring - NOU 2017:9 Politi og bevæpning</u></a>	Justis- og beredskapsdepartementet	01.11.2017
<a href="#"><u>Høring – NOU 2017: 8 Særdomstoler på nye områder?</u></a>	Justis- og beredskapsdepartementet	01.12.2017

### **Vurdering:**

Rådmannen foreslår at det legges fram sak på følgende av de utvalgte høringene:

- Høring - innføring av overtredelsesgebyr mv. i flere lover med folkehelseformål mv.



**Marit Anna Morken - søknad om fritak fra vervet som medlem i komite mennesker og livskvalitet for resten av valgperioden 2015-2019**

<b>Saksbehandler:</b> Line Therese Ertsås	<b>Arkivref:</b> 2016/3522 - /
<b>E-post:</b> line.ertsas@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2017	72/17
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Marit Anna Morken om fritak fra vervet som medlem i komite mennesker og livskvalitet for resten av valgperioden 2015-2019.
2. Nytt medlem i komite mennesker og livskvalitet for resten av valgperioden 2015-2019:

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Kommunestyresak 46/16

**Saksopplysninger:**

Marit Anna Morken søker i epost 29. mai 2017 om fritak i fra vervet som medlem i komite mennesker og livskvalitet for resten av valgperioden. Søknaden er begrunnet i familieforhold og jobb. Marit Anna Morken har til opplysning hatt permisjon fra samme verv (med samme begrunnelse for perioden mai 2016-mai 2017 – kommunestyresak 46/16).

Marit Anna Morken er innvalgt på fellesliste for SP/SV/V/FRP/MDG/UAV i komite mennesker og livskvalitet.

Komite mennesker og livskvalitet har følgende medlemmer og varamedlemmer fra felleslista SP/SV/V/FRP/MDG/UAV:

Medlemmer:

1. Vigdis Haldorsen (SP), nestleder
2. Marit Anna Morken (SP)
3. Bjørn S. Hojem (V)
4. Bård Storhaug (FRP)

Varamedlemmer

1. Siri-Gunn Vinne (SP)
2. Mona Helene Sand (MDG)
3. Hilde Grøtting (SV)
4. Einar Olav Larsen (SP)
5. Terje Aksnes (SP)
6. Pål Sverre Fikse (SP)

Kommunelovens § 15 nr. 2 har slik ordlyd:

«Kommunestyret eller fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller for resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjømte sine plikter i vervet.»

Rådmannen vil ut fra dette tilrå at søknaden om permisjon fram til og med 30.05.2017 imøtekommes.

Felleslista SP/SV/V/FRP/MDG/UAV bes fremme forslag på nytt medlem i komite mennesker og livskvalitet.

Her må det tas hensyn til kjønnskoteringsreglene.



**Anne-Gudrun C K. Lyngsmo - søknad om permisjon fra vervet som kommunal representant i Sør-Innherad kirkelige fellesråd for perioden juni 2017 - juni 2018**

<b>Saksbehandler:</b> Line Therese Ertsås	<b>Arkivref:</b> 2017/4104 - /
<b>E-post:</b> line.ertsas@verdal.kommune.no	
<b>Tlf.:</b> 74048250	

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Verdal formannskap	15.06.2017	73/17
Verdal kommunestyre		

**Rådmannens innstilling:**

1. Kommunestyret imøtekommer søknaden fra Anne-Gudrun C. K. Lyngsmo om permisjon fra vervet som kommunal representant i Sør-Innherad kirkelige fellesråd for perioden 19. juni 2017 til ut juni 2018.
2. Ny kommunal representant i Sør-Innherad kirkelige fellesråd for perioden 19. juni 2017 til ut juni 2018:

**Vedlegg:**

Ingen

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Anne-Gudrun C. K. Lyngsmo søker i mail datert 6. juni 2017 om permisjon fra vervet som kommunal representant i Sør-Innherad kirkelig fellesråd i perioden 19. juni 2017 ut juni 2018. Søknaden er begrunnet med foreldrepermisjon.

Verdal kommune har følgende representanter i Sør-Innherad kirkelige fellesråd for inneværende valgperiode:

Medlem:  
Anne-Gudrun C. K. Lyngsmo (AP)

Varamedlem:  
John Løseth (SV)

Kommunelovens § 15.2 har slik ordlyd:

«Kommunestyret eller fylkestinget kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller for resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.»

Rådmannen vil ut i fra dette tilrå at søknaden om permisjon fra vervet som kommunal representant i Sør-Innherad kirkelig fellesråd i perioden 19. juni 2017 ut juni 2018 imøtekommes.

Anne-Gudrun C. K. Lyngsmo ble innvalgt etter forslag fra valgkomiteen og representerer Arbeiderpartiet. Fellealista AP/H/KRF bes derfor i formannskapetets møte fremme forslag på ny kommunal representant i Sør-Innherad kirkelig fellesråd i perioden 19. juni 2017 ut juni 2018.

Den som foreslås må være medlem i Den norske kirke.





**PE-sak: Godkjenning av forhandlinger av rådmannens lønn 2017**

<b>Saksbehandler:</b> Bjørn Iversen	<b>Arkivref:</b> 2010/9935 -
<b>E-post:</b> bjorn.iversen@verdal.kommune.no	/05056749758
<b>Tlf.:</b>	

Saksordfører: (Ingen)

<b>Utvalg</b>	<b>Møtedato</b>	<b>Saksnr.</b>
Verdal formannskap	15.06.2017	75/17

**Ordførers forslag til vedtak:**

Formannskapet godkjenner protokoll for fastsettelse av rådmannens lønnsbetingelser fra 01.01.17.

**Vedlegg:**

Ensidighetsprotokoll – blir utdelt i møtet.

**Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):**

Ingen

**Saksopplysninger:**

Formannskapet oppnevnte i henhold til rådmannens lederavtale følgende til å ivareta rådmannens lønns- og arbeidsvilkår i sitt møte 19. januar 2012:

Ordfører

Varaordfører

Marit Voll

Formannskapet fastsetter rådmannens lønn gjennom å ta stilling til utlagte protokoll og ordfører tilrår med dette at formannskapet vedtar det framforhandlede resultatet.

Til opplysning vil saken bli behandlet i lukket møte, jfr. Kommunelovens § 31.3 der det står følgende: Et folkevalgt organ skal vedta å lukke et møte når det skal behandle en sak som angår en arbeidstakers tjenstlige forhold.

Resultatet av forhandlingen vil være offentlig etter møtet.