

Verdal kommune
Møteinnkalling

Utvalg: Arbeidsmiljøutvalg
Møtested: Kommunestyresalen, Verdal
Dato: 09.04.2018
Tid: 13:00

Forfall meldes til utvalgssekretær jan.erik.hermann@verdal.kommune.no som sørger for innkalling av varamedlemmer. Varamedlemmer møter kun ved spesiell innkalling.

Vel møtt
Leder Christian Floan Aalberg

Saksnr	Innhold
PS 9/18	Godkjenning av innkalling og sakliste
PS 10/18	Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte
PS 11/18	Nytt verneområde for Rehabiliteringstjenesten, Elvebredden og Frisklivssentralen
PS 12/18	Evaluering av 40-timers kurs 2018
PS 13/18	Rapportering av innsendte HMS/IA planer
PS 14/18	Opprettelse av arbeidsutvalg i AMU
PS 15/18	Orienteringer <ul style="list-style-type: none"> 1. Valg av vara HVO v/ Leder Christian Floan Aalberg 2. Evaluering av 40 timers HMS/IA kurs v/ HMS/IA Rådgiver Jan Erik Hermann 3. Evaluering av kommunens kvalitetssystem v/ HMS/IA Rådgiver Jan Erik Hermann

PS 9/18 Godkjenning av innkalling og sakliste

PS 10/18 Godkjenning av møteprotokoll fra siste møte



Nytt verneområde for Rehabiliteringstjenesten, Elvebredden og Frisklivssentralen

Saksbehandler: Gunn S. Wolden E-post: gunn.wolden@verdal.kommune.no Tlf.: 74 04 82 86	Arkivref: 2018/6335 - /
--	-----------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.04.2018	11/18

Rådmannens forslag til vedtak:

Det opprettes et nytt verneområdet med eget verneombud for avdelinger/enheter ved Stekket omsorgsboliger og Frisklivssentralen.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen

Saksopplysninger:

Rehabiliteringstjenesten har de siste årene tilhørt verneområdet sammen med hjemmetjenesten Øra, hjemmetjenesten Vinne og saksbehandlerkontor. Dette er et stort verneområde, med mange ansatte spredd på flere bygninger i tillegg til arbeid som blir utført i brukenes hjem. Sommeren 2017 åpnet dagtilbudet på Elvebredden og Frisklivssentralen ble flyttet til hjemmetjenesten. Det er behov for å knytte disse enhetene til et verneområde. De ansatte har funnet verneombud for det nye verneområdet.

Viser til AML § 6-1(2) Antallet verneombud fastsettes i forhold til virksomhetens størrelse, arbeidets art og arbeidsforholdene for øvrig. Dersom virksomheten består av flere atskilte avdelinger, eller arbeidet foregår på skift, skal det i alminnelighet velges minst ett verneombud for hver avdeling eller hvert skiftlag. Hvert verneområde skal være klart avgrenset og må ikke være større enn at verneombudet kan ha full oversikt og ivareta sine oppgaver på forsvarlig måte

Vurdering:

Verneområdet for Rehabiliteringstjenesten hjemmetjenesten Øra, hjemmetjenesten Vinne og saksbehandlerkontor er veldig stort og det er vanskelig for verneombudet å ha oversikt og være tilgjengelig for ansatte. Et nytt verneområde med eget verneombud for avdelinger/enheter ved Stekket omsorgsboliger og Frisklivssentralen vil sikre verneombud for enhetene som i dag ikke er dekket, og gjøre trykket på verneombud for verneområdet hjemmetjenesten Øra, hjemmetjenesten Vinne og saksbehandlerkontor mindre.



Evaluering av 40-timers HMS/IA kurs 2018

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 48891545	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.04.2018	12/18

Arbeidsmiljøutvalgets forslag til vedtak:

Arbeidsmiljøutvalget tar evalueringsrapporten fra 40- timers HMS kurs 2018 til orientering.

1. Alle ledere, verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget skal gjennomføre 40 timers HMS kurs.
 - Kurs for ledere/verneombud bør oppdateres etter 8 år.
 - Kurset kan gjennomføres i løpet av en toårsperiode etter avtale med kursarrangører, dette gjelder i hovedsak for ledere.
2. Kommunalsjefene får et ekstra ansvar for å påse at alle ledere har gjennomført 40 timers HMS kurs.
 - Hovedverneombudet har en samlet oversikt over hvem som har deltatt på 40 timers HMS kurs. Tilgjengelig i kvalitetssystemet Compilo.

Vedlegg:

Ingen

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Evalueringsrapport 40-timers HMS kurs 2018 legges frem i møtet.

Saksopplysninger:

Både verneombud, medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og arbeidsgivere er pliktige til å gjennomføre HMS opplæring.

Arbeidsmiljøloven

§3-5 Arbeidsgiver skal gjennomgå opplæring i helse, miljø og sikkerhetsarbeid.

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning

§ 3-19 Varighet av opplæringen av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg. Opplæringens varighet skal være minst 40 timer. Det kan avtales en kortere opplæring enn 40 timer, dersom partene i fellesskap er kommet fram til at det er forsvarlig ut fra en vurdering av problemenes karakter og omfang.

Vurdering:

Arbeidsmiljøutvalget tar evalueringsrapporten fra 40- timers HMS kurs 2018 til orientering.

1. Alle ledere, verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalget skal gjennomføre 40 timers HMS kurs.
 - Kurs for ledere/verneombud bør oppdateres etter 8 år.
 - Kurset kan gjennomføres i løpet av en toårsperiode etter avtale med kursarrangører, dette gjelder i hovedsak for ledere.
2. Kommunalsjefene får et ekstra ansvar for å påse at alle ledere har gjennomført 40 timers HMS kurs.
 - Hovedverneombudet har en samlet oversikt over hvem som har deltatt på 40 timers HMS kurs. Tilgjengelig i kvalitetssystemet Compilo.



Rapportering av innsendte HMS/IA planer

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 48891545	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.04.2018	13/18

Arbeidsmiljøutvalgets forslag til vedtak:

Manglende evalueringer og justerte HMS/IA planer for 2017 og 2018 følges videre opp av rådmannen.

Vedlegg:

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

Alle enheter/verneområder skal evaluere og justere HMS/IA planen for 2017 og 2018. Frist for innsending av planen var 1. mars. Enkelte enheter/verneområder har bedt om utsettelse, og fått det, mens andre enheter ennå ikke har levert.

HMS IA Rådgiver viser en samlet oversikt over de som har levert og ikke levert HMS/IA planer.

Vurdering:

Arbeidsmiljøutvalget ber rådmannen undersøke de manglende/ikke innleverte HMS/IA planer, og komme med en tilbakemelding til AMU innen utgangen av april 2018.



Opprettelse av arbeidsutvalg i AMU

Saksbehandler: Jan Erik Hermann E-post: jan.erik.hermann@verdal.kommune.no Tlf.: 48891545	Arkivref: 2018/5433 - /440
--	--------------------------------------

Saksordfører: (Ingen)

Utvalg	Møtedato	Saksnr.
Arbeidsmiljøutvalg	09.04.2018	14/18

Arbeidsmiljøutvalgets forslag til vedtak:

Det opprettes et arbeidsutvalg (AU) bestående av leder, motsats fra arbeidstaker/arbeidsgiver og sekretær. AU gis myndighet til å ta avgjørelse i saker som omhandler den daglige driften, samt saker som må behandles før neste fastsatte AMU. AU skal også sørge for driften av AMU med tanke på innkallinger, saklister, agenda, mv, iht. til gjeldene lover, forskrifter og til enhver tid vedtatte årshjul.

AMU kan til enhver tid definere hvilke saker som kan håndteres av AU og denne ordningen evalueres fortløpende.

Alle saker som er behandlet av AU skal refereres på førstkomende AMU

Vedlegg:

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Saksopplysninger:

I driften av Arbeidsmiljøutvalget kan det komme opp mindre saker som trenger tilbakemelding eller svar, det skal utarbeides sakliste, mv. Tidsrommet fram til neste møte i AMU kan være lang og det er derfor både vanskelig å svare på henvendelser og opprettholde den daglige driften.

Det foreslås å danne et arbeidsutvalg (AU) som kan håndtere dette. Det mest hensiktsmessige er om AU består av leder, motsats fra arbeidstaker/arbeidsgiver og sekretær. AU bør møte minst en gang før hvert AMU for å gå gjennom innmeldte saker o.l. og ellers ved behov.

Vurdering:

PS 15/18 Orienteringer