



inkluderende
arbeidsliv

IA-avtalen 2019-2022



ARBEIDSGIVERFORENINGEN
SPEKTER



Unio



akademikerne



VIRKE
HOVEDORGANISASJONEN





To nasjonale målsettinger:

- **Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018**
 - Flere sektorer, bransjer og virksomheter har et lavt sykefravær. I disse bransjene og virksomhetene vil det kunne være et mål i seg selv å opprettholde det lave fraværet og fokusere innsatsen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid og på å redusere frafall fra arbeidslivet.
- **Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres**
 - Med frafall menes personer i yrkesaktiv alder som ikke kommer tilbake til arbeid etter fravær.



Nye innsatsområder

- **Forebyggende arbeidsmiljøarbeid**

For å ha effekt må forebyggende arbeidsmiljøarbeid være kunnskapsbasert og rettet mot reelle behov på den enkelte arbeidsplass. IA-avtalen skal styrke partssamarbeidet om forebyggende arbeidsmiljøarbeid lokalt og bidra til at virksomhetene får tilgang til god kunnskapsbasert støtte i arbeidet.

- **Innsats mot lange og/eller hyppig gjentakende sykefravær**

Langtidssykefraværet utgjør den største delen av sykefraværet i Norge, og øker også risikoen for varig frafall fra arbeidslivet. Partene vil i IA-perioden rette særlig innsats mot de lange og/eller hyppig gjentakende sykefraværene. Innsatsen skal være kunnskapsbasert.





Innhold

- **IA-avtalen skal omfatte hele det norske arbeidslivet. Hele arbeidslivet får tilgang på arbeidslivssentrenes ressurser**
- **Arbeidsplassen er hovedarenaen for IA-arbeidet**
- **Et godt partssamarbeid er en forutsetning for å lykkes med IA-arbeidet**
- **Både ledelse, tillitsvalgte og verneombud har viktige roller i dette arbeidet**
- **Innsatsen skal målrettes mot bransjer og sektorer som har potensial for redusert sykefravær og frafall. Det skal settes egne mål for prioriterte bransjer i løpet av 2019**





Bransjer

- Sykehus
- Sykehjem
- Barnehager
- Leverandørindustrien – olje og gass
- Næringsmiddelindustrien
- Rutebuss og persontrafikk
- Bygg og anlegg





Tjenester Verdal kommune 2019

18. februar – Møte med ledere, verneombud og tillitsvalgte Institusjonstjenesten. Tema ny IA-avtale og Helsefremmende arbeidsplasser

Mars: Gjennomført NAVs bedriftsundersøkelse og kort samtale med leder om ny IA-avtale

- Vinne skole, Verdal kulturskole, Verdal bo- og helsetun, PPT

12.mars – Verdal bo- og helsetun. Forberedende møte med ledere, tillitsvalgte og verneombud. Planlagt opplegg rundt tematikk arbeidsmiljø.

27.mars – Verdal bo- og helsetun 2.etasje – ansattsamling arbeidsmiljø

4.april – Samarbeidsmøte HR

12.april – Deltatt i arbeidsgruppe «Livsfasepolitikk»

25.april - Verdal bo- og helsetun 1.etasje – ansattsamling arbeidsmiljø

26.april - Øra hjemmetjeneste – ansattsamling tematikk Arbeidslivets spilleregler

2.mai - Samarbeidsmøte HR

3.mai - Deltatt i arbeidsgruppe «HMS og IA-arbeid»

23.mai – Møte Institusjonstjenesten og HR – Personsentrert omsorg og helsefremmende arbeidsplasser

6.juni - Samarbeidsmøte HR

20.juni – Oppfølging tidligere møter institusjonstjenesten

15.august – Deltatt styremøte barnehagene. Presentert kort ny IA-avtale og bransjeprogram





Veien videre.....

- Videre arbeid i institusjonstjenesten
- Barnehager?
- Hjemmesykepleien?

